



LAFICHEMCO

Supe Lâm Thao



BẢN TIN NỘI BỘ

Ấn phẩm của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao

ĐƠN VỊ 3 LẦN ANH HÙNG - HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH

*Kỷ niệm 70 năm phong trào thi đua ái quốc
và 56 năm ngày Công ty bước vào sản xuất*



"Thi đua là yêu nước,
yêu nước thì phải thi đua. Và
những người thi đua là những
người yêu nước nhất"

Hồ Chí Minh



"...Người người thi đua. Ngành ngành thi đua. Ngày ngày thi đua..."
(Lời Hồ Chủ tịch)

Sôi động Giải Thể thao Cúp 24-6



SỐ 41

5 - 2018

LÀM THEO LỜI BÁC, TẠO BƯỚC ĐỘT PHÁ TRÊN THỊ TRƯỜNG

Chỉ hơn hai tháng kể từ khi bước vào sản xuất, Nhà máy Supe Phốt phát Lâm Thao (nay là Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao - thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam) vinh dự được đón Hồ Chủ tịch về thăm. 56 năm qua, các thế hệ cán bộ, công nhân, lao động Supe Lâm Thao luôn ghi lòng tạc dạ lời dạy ân cần của Người: Phải thấm nhuần tinh thần làm chủ, tích cực sản xuất, hoàn thành vượt mức kế hoạch; phải sản xuất phân bón thật tốt để phục vụ sản xuất nông nghiệp và đoàn kết với nông dân, thực hiện công - nông liên minh!

Nhận thức sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh, không ngừng học tập, làm theo tấm gương đạo đức, phong cách và những lời dạy của Người; 56 năm qua, bằng trí tuệ và mồ hôi, công sức; cán bộ, công nhân, lao động Công ty đã làm nên thương hiệu “Phân bón Lâm Thao” có sức tỏa sáng và biểu tượng “Ba nhánh cọ xanh” tràn đầy sức sống. Phân bón Lâm Thao đã góp phần làm cho ngành Nông nghiệp Việt Nam phát triển vượt bậc, vừa đảm bảo an ninh lương thực cho đất nước, vừa trở thành nước xuất khẩu gạo có tên tuổi trên thế giới.

Trong xu thế hội nhập kinh tế quốc tế, trước những tác động của biến đổi khí hậu đến nông nghiệp toàn cầu; các doanh nghiệp sản xuất phân bón nói chung và Công ty cổ phần Supe PP&HC Lâm Thao nói riêng, đã và đang đứng trước nhiều khó khăn, thách thức. Để phát triển sản xuất- kinh doanh, một mặt phải đổi mới và nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp; tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu - ứng dụng khoa học, công nghệ để tăng sản lượng, nâng cao chất lượng, đa dạng hóa sản phẩm, đáp ứng mọi nhu cầu; mặt khác, áp dụng cơ chế, chính sách tạo điều kiện để sản phẩm đến nhiều hơn với bà con nông dân trong nước và thị trường xuất khẩu.

Xuất phát từ thực tế ba dây chuyền sản xuất NPK hiện có của Công ty luôn hoạt động quá tải và chỉ sản xuất loại sản phẩm có hàm lượng trung bình, trong khi nhu cầu thị trường đang dần chuyển sang sử dụng các loại phân bón



Ngày 19-8 - 1962, Nhà máy vinh dự được đón Bác Hồ về thăm

hỗn hợp hàm lượng dinh dưỡng cao; Hội đồng Quản trị Công ty đã phê duyệt đầu tư xây dựng dây chuyền mới sản xuất phân hỗn hợp công suất 150.000 tấn/năm với mục tiêu giảm tải cho các dây chuyền hiện có, đồng thời có thể sản xuất được các loại NPK-S hàm lượng cao, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường và đa dạng hóa sản phẩm. Đó là bước đột phá mới trong chiến lược phát triển thị trường, tăng sức cạnh tranh cho sản phẩm phân bón Lâm Thao.

Ông Phạm Quang Tuyến, Tổng Giám đốc Công ty cho biết: Với tổng mức đầu tư 258,837 tỷ đồng; dây chuyền NPK4 hàm lượng dinh dưỡng cao được khởi công tháng 2-2017, hoàn tất thi công xây lắp tháng 10 cùng năm và hoàn thành hiệu chỉnh, chạy thử tháng 2-2018. Qua quá trình vận hành thử, dây chuyền NPK4 đã cho ra đời dòng sản phẩm hoàn toàn mới, với sản lượng bước đầu hơn 14 nghìn tấn, có chất lượng vượt trội. Bộ sản phẩm NPK-S hàm lượng cao đã được Công ty giới thiệu ra thị trường, triển khai các mô hình trình diễn, được nông dân đánh giá cao.

Từ vùng cây ăn quả nổi tiếng, ông Nguyễn Khang, Tổng Giám đốc Công ty CP Vật tư nông nghiệp Bắc Giang - bậc “Tiền chi” trong ngành kinh doanh

phân bón của miền Bắc- khẳng định: Bộ sản phẩm NPK-S mới của Lâm Thao đủ sức cạnh tranh với các sản phẩm cùng loại nhập khẩu, tạo vị thế từng bước chiếm lĩnh thị trường sản phẩm chất lượng cao, góp phần xây dựng thương hiệu cho sản phẩm Việt tại nhiều nước trên thế giới.

Thể hiện tinh thần đột phá, dám nghĩ dám làm, lao động sáng tạo bất chấp với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, dây chuyền sản xuất phân hỗn hợp NPK4 công suất 150.000 tấn/năm của Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao vinh dự được Công đoàn Công Thương Việt Nam gắn biển “Công trình chào mừng Đại hội Công đoàn Công thương Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2018-2023”. Đây cũng là công trình ghi dấu ấn kỷ niệm 56 năm ngày Công ty bước vào sản xuất (24/6/1962 - 24/6/2018).

Đây là thành tựu lao động mới của cán bộ, người lao động Công ty trong bước đột phá để tiếp tục phát triển. Công ty đã hiện thực hóa lời dạy của Bác năm xưa, viết tiếp truyền thống đơn vị ba lần được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng, được tặng thưởng Huân chương Hồ Chí Minh; trong những năm gần đây, là một trong số ít các đơn vị có sản lượng và doanh thu lớn nhất Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Nguyễn Sản

Chịu trách nhiệm XB: KS. Phạm Quang Tuyến - Ủy viên HĐQT - Bí thư Đảng ủy - Tổng Giám đốc Công ty.

* Biên tập: Văn phòng Công ty. GPXB số: 15/GP - STTTT do Sở Thông tin & Truyền thông Phú Thọ cấp ngày 19/12/2016.

In tại Công ty Cổ phần In Phú Thọ * Lưu hành nội bộ.

Những ngày tháng 6 ở Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao, không khí thi đua lao động sản xuất cùng với các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể thao trở nên sôi nổi hơn để hướng về kỷ niệm Ngày Công ty bước vào sản xuất (24/6/1962) với biết bao niềm vinh dự, tự hào về truyền thống của một đơn vị 3 lần được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng, Huân chương Hồ Chí Minh.

Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao (Tiền thân là Nhà máy Supe Phốt phát Lâm Thao) trải qua quá trình xây dựng và phát triển vẫn luôn giữ vững vai trò ngọn cờ đầu trong ngành sản xuất kinh doanh phân bón, hóa chất cả nước. Là doanh nghiệp duy nhất tại Việt Nam có thể sản xuất được hai loại sản phẩm: Supe lân và Lân nung chảy. Ngoài ra, Công ty còn sản xuất nhiều sản phẩm phân bón NPK-S và các sản phẩm hóa chất khác như Axit sunfuric, phen nhôm, phen kép, trừ sâu công nghiệp...

56 năm qua đối với Công ty, thuận lợi cũng có và khó khăn cũng nhiều. Được sự quan tâm của Đảng, Nhà nước và các cấp, các ngành từ Trung ương đến địa phương; sự giúp đỡ nhiệt tình của Đảng, Chính phủ và nhân dân Liên Xô; sự ủng hộ của đồng bào bà con nông dân trong cả nước. Đặc biệt là sự lãnh đạo đúng đắn, sáng suốt của các thế hệ lãnh đạo Công ty cùng với sự đoàn kết, cố gắng, nỗ lực trong lao động sáng tạo của cán bộ và người lao động Công ty. Bên cạnh những thuận lợi đó là vô vàn những khó khăn thử thách như sản xuất trong hoàn cảnh đất nước còn có chiến tranh, Công ty vừa sản xuất vừa chiến đấu dưới làn bom đạn; thiên tai lũ lụt; giá cả nguyên, nhiên liệu, vật tư đầu vào không ổn định, sự cạnh tranh của sản phẩm cùng

loại trên thị trường.... Tuy nhiên, dù trong giai đoạn đất nước ta bị chia cắt thành hai miền Nam, Bắc bởi chiến tranh hay khi hòa bình lập lại, dù sản xuất trong nền kinh tế kế hoạch hóa tập trung bao cấp hay chuyển sang kinh tế thị trường định hướng Xã hội chủ nghĩa thì Công ty vẫn luôn trụ vững và phát

vọt của Công ty về ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến vào sản xuất kinh doanh và cải thiện môi trường. Trước hết phải kể đến là: Công trình đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất NPK4 hàm lượng dinh dưỡng cao, công suất 150.000 tấn/năm. Công trình được áp dụng những công nghệ sản xuất hiện

56 năm phát triển bền vững

triển. Từ công suất ban đầu 100.000 tấn Supe phốt phát/năm, 40.000 tấn Axit sunphuric/năm. Qua nhiều lần cải tạo, mở rộng, nâng công suất thiết kế, đến nay Công ty đã sản xuất 800.000 tấn Supe lân/năm, 750.000 tấn NPK-S/năm, 300.000 tấn Lân nung chảy/năm và 280.000 tấn Axit sunfuric/năm.

Thực hiện đường lối đổi mới của Đảng, sau khi chuyển đổi hoạt động sang hình thức Công ty cổ phần (năm 2010) đến nay, Công ty đã không ngừng nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng cơ bản cũng như cải thiện đời sống cho người lao động. Vốn Nhà nước và các Cổ đông được bảo toàn và phát triển, nộp ngân sách Nhà nước tăng cao. Trong nhiều năm liền, Công ty luôn là đơn vị dẫn đầu Tập đoàn Hóa chất Việt Nam về doanh thu và lợi nhuận, được Thủ Tướng Chính phủ tặng Cờ đơn vị xuất sắc trong phong trào thi đua.

Đặc biệt, năm 2017 có thể nói là năm có những bước phát triển nhảy

đại trên thế giới, đó là công nghệ sản xuất lần đầu tiên được áp dụng tại miền Bắc nước ta. Với việc hoàn thiện và đưa vào sử dụng dây chuyền sản xuất này đã tạo ra sản phẩm NPK-S hàm lượng dinh dưỡng cao, đáp ứng niềm mong mỏi của đồng bào bà con nông dân trong canh tác nông nghiệp. Vinh dự lớn lao đối với Công ty khi Công trình này được Công đoàn Công Thương chọn gắn biển chào mừng Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2018-2023.

Tiếp nối những thành tích đáng kể trong năm 2017 là Công trình “Xây dựng các giải pháp công nghệ xử lý axit H_2SiF_6 dây chuyền sản xuất Supe Phốt phát nhằm giảm chi phí xử lý môi trường” của Công ty đạt giải Nhất. Công trình do đồng chí Phạm Quang Tuyên, Tổng Giám đốc Công ty làm chủ nhiệm, cùng với các cộng sự: đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc; đồng chí Nguyễn Thành Công,

(Xem tiếp trang 11)



Kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc

** Đồng chí Ngô Quang Huy, Đốc công cơ khí, Xí nghiệp NPK3 vinh dự là một trong 700 điển hình tiên tiến toàn quốc*

Sáng 3/6/2018, tại Hà Nội, Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Quốc Hội, Chủ tịch nước, Chính phủ, Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018) và tuyên dương các Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động qua các thời kỳ.

Đến dự có Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; Chủ tịch nước Trần Đại Quang; Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc; Chủ tịch Hội đồng thi đua khen thưởng Trung ương; Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân cùng nhiều đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các bộ, ban, ngành Trung ương. Đặc biệt, 700 đại biểu là các bà Mẹ Việt Nam Anh hùng, Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, Chiến sĩ thi đua toàn quốc, các điển hình tiên tiến qua thời kỳ, là những bông hoa tươi thắm trong vườn hoa thi đua yêu nước từ mọi miền tổ quốc, trên các lĩnh vực đã về dự Lễ kỷ niệm.

Phát biểu tại Lễ kỷ niệm, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã nhấn mạnh tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua, coi thi đua là một phẩm chất đạo đức, thể hiện lòng yêu nước của người Việt Nam đó là thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất.

Đúng cách đây 70 năm, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc. Người chỉ rõ: “Mỗi người dân Việt Nam, bất kỳ già, trẻ, gái, trai; bất kỳ giàu, nghèo, lớn, nhỏ, đều cần phải trở nên một chiến sĩ đấu tranh trên mọi mặt trận: Quân sự, kinh tế, chính trị, văn hoá”.

Biểu dương những tấm gương điển hình tiên tiến được tôn vinh trong ngày Lễ hôm nay, Tổng Bí thư đánh giá cao từ các phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều điển hình tiên tiến, tiêu biểu



Màn sù thi Truyền thống 70 năm phong trào thi đua ái quốc tại Lễ kỷ niệm.

trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, với nhiều đề tài, sáng kiến, giải pháp hữu ích, làm lợi cho Nhà nước và xã hội hàng nghìn tỉ đồng; nhiều mô hình, giải pháp được nhân rộng, tác động lan toả trong cả nước, đến mọi tầng lớp nhân dân.

Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng phát biểu: “Những việc làm cao đẹp của các anh hùng, chiến sĩ thi đua, gương điển hình tiên tiến đã nhắc nhở mọi người, nhất là các cán bộ, công chức, viên chức phải đề cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy trong công việc, nâng cao hiệu quả công tác, hết lòng hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, xa rời dân, vi phạm quyền và lợi ích chính đáng của nhân dân. Tôi tin chắc rằng, đồng hành cùng với 700 điển hình tiên tiến về dự cuộc gặp mặt hôm nay, còn có rất nhiều tấm gương thầm lặng khác đang cống hiến trên nhiều lĩnh vực, ở khắp mọi miền của Tổ quốc, trong các tầng lớp dân cư, kể cả đồng bào ta đang sinh sống, lao động, học tập ở nước ngoài không có điều kiện về dự buổi Lễ hôm nay”.

Đồng chí Ngô Quang Huy, Đốc công cơ khí, Xí nghiệp NPK3, Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao vinh dự

là một trong 700 điển hình tiên tiến về dự Lễ kỷ niệm. Trong công tác, đồng chí luôn hoàn thành mọi xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, tích cực tìm tòi sáng tạo trong công việc, giúp đỡ các đồng nghiệp; giải quyết nhanh chóng các tình huống và công việc đột xuất đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng, đạt các yêu cầu, an toàn lao động. Đảm bảo cho thiết bị làm việc ổn định, không để xảy ra sự cố do chủ quan gây nên.

Trong 5 năm (2013-2017), đồng chí có 19 sáng kiến cải tiến kỹ thuật và nhiều sáng kiến hợp lý hoá sản xuất được đưa vào áp dụng thực tế góp phần tăng năng suất lao động, giảm cường độ lao động và chi phí trong sửa chữa, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động, giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Điển hình là các sáng kiến: Thiết kế cải tạo hệ thống cân đóng bao tự động dây chuyền sản xuất 150.000tấn/năm (giá trị làm lợi 1.183 triệu đồng); thiết kế, lắp đặt máy nghiền thô nghiền nguyên liệu SA, Amôn (giá trị làm lợi trên 2 tỷ đồng); thiết kế lắp đặt lại các Xylô sản phẩm, hệ thống cân đóng bao sản phẩm (Tiết kiệm chi phí trang bị băng tải chuyên bao, cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân (giá trị làm lợi 912 triệu đồng); thiết kế lắp đặt hệ thống



Hội nghị thảo luận, đề xuất các giải pháp về xuất bán sản phẩm phân bón Lâm Thao

Sáng ngày 4/6/2018, tại phòng họp lớn, Công ty tổ chức Hội nghị thảo luận, đề xuất các giải pháp về xuất bán sản phẩm phân bón Lâm Thao nhằm hoàn thành sản lượng tiêu thụ của khách hàng, phân đầu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh quý II và cả năm 2018.

Đại biểu 39 đơn vị tiêu thụ từ khu vực Hà Tĩnh trở ra đã về dự.

Dự và chỉ đạo buổi tọa đàm có đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Hoàng Việt Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; các thành viên Ban Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị thành viên trong Công ty.

Những tháng đầu năm 2018, thị trường phân bón luôn có sự cạnh tranh khốc liệt của các sản phẩm cùng loại và thay thế có lợi thế về giá bán, chất lượng, hình thức mẫu mã, bao bì và các cơ chế chính sách ưu đãi... Trong bối cảnh như vậy, các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh phân bón trong nước gặp rất nhiều khó khăn về tiêu thụ sản phẩm. Có nhiều doanh nghiệp không bán được hàng, thua lỗ nghiêm trọng phải dừng sản xuất. Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao cũng chịu tác động bởi diễn biến thị trường chung.



Các đại biểu tham gia Hội nghị thảo luận các giải pháp thúc đẩy tiêu thụ sản phẩm tháng 6 năm 2018

Để ổn định thị trường, hạn chế sự cạnh tranh không lành mạnh giữa các khách hàng của Công ty tại các vùng miền, Công ty đã phân vùng tiêu thụ, theo đó định hướng và thống nhất các khách hàng tiêu thụ cùng khu vực cam kết thực hiện giá bán tối thiểu để đảm bảo quyền lợi của Công ty và khách hàng.

Để đảm bảo hoàn thành sản lượng tiêu thụ phân bón Lâm Thao năm 2018 theo mục tiêu kế hoạch giữa Công ty và các đơn vị vận tải, nhà phân phối sản phẩm, với tình hình diễn biến hết sức khó khăn như hiện nay, Công ty mong muốn các đơn vị đưa ra những ý kiến đóng góp, đề xuất, kiến nghị về giải pháp nhận hàng gửi và tiêu thụ phân bón Lâm Thao phù hợp với điều kiện, khả năng sản xuất kinh doanh và tình hình

thị trường khu vực với các nội dung: Chất lượng, chủng loại sản phẩm, bao bì, giá cả, cơ chế chính sách, quyền lợi...

Tại Hội nghị, đại diện các nhà phân phối sản phẩm, đơn vị vận tải cùng nhau trao đổi, thảo luận, đề xuất nhiều ý kiến xây dựng cơ chế, chính sách vận tải, tiêu thụ phân bón với giá cả hợp lý nhằm đảm bảo hài hòa lợi ích giữa nhà sản xuất, nhà phân phối và người sử dụng.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty mong muốn trong thời gian tới, toàn bộ hệ thống phân phối, đơn vị vận tải tiếp tục chung vai sát cánh cùng Công ty chia sẻ những khó khăn, phân đầu hoàn thành kế hoạch 6 tháng đầu năm và cả năm 2018.

Diệu Linh

➔ bun ke băng cân định lượng để điều chỉnh, kiểm soát lượng bột hồi lưu đưa vào sản xuất, ổn định chất lượng sản phẩm (giá trị làm lợi 200 triệu đồng); khảo sát, lắp đặt bơm thu hồi nước thải bể giám áp Xí nghiệp NPK3 về trạm xử lý nước thải Công ty không để nước thải ra môi trường (giá trị làm lợi 86 triệu đồng) ...

Liên tục 5 năm liền (2013-2017), đồng chí là chiến sĩ thi đua cơ sở; được nhận Bằng khen của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2014, 2016; Bằng khen của UBND tỉnh Phú Thọ năm 2017; Giấy khen của Tổng Giám đốc Công ty năm 2015; Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2014.

Như Nguyệt



Đồng chí Ngô Quang Huy, Đốc công Cơ khí Xí nghiệp NPK3 trao đổi kỹ thuật sửa chữa với công nhân sửa chữa thiết bị

Một số giải pháp, cơ chế nhận và tiêu thụ sản phẩm phân bón Lâm Thao trong 6 tháng đầu năm 2018

Để đạt được kết quả tiêu thụ sản phẩm phân bón Lâm Thao trong 6 tháng đầu năm 2018, Công ty đưa ra các giải pháp, cơ chế phù hợp trong công tác nhận và tiêu thụ phân bón Lâm Thao 6 tháng đầu năm 2018, trước mắt Công ty đang thực hiện một số giải pháp sau:

1. Cải thiện hệ thống cung ứng bán hàng của Công ty cho phù hợp với tình hình thực tế về mục tiêu, yêu cầu và xu hướng sản xuất kinh doanh phân bón trên thị trường hiện nay nhằm tăng cường sự hợp tác và gắn kết giữa Công ty với khách hàng trong công tác tiếp thị sản phẩm để phát triển thị trường, nhận hàng và tiêu thụ sản phẩm nhằm nâng cao lợi nhuận cho các bên; hướng tới mục tiêu quản lý hệ thống trung tâm bán lẻ theo các vùng của Công ty.

2. Phối hợp cùng khách hàng tổ chức thực hiện tốt hơn nữa công tác nhận và tiêu thụ sản phẩm, đặc biệt là sản phẩm phân bón NPK-S Lâm Thao truyền thống và hàm lượng dinh dưỡng cao. Thường xuyên đánh giá thị trường và kết quả thực hiện hợp đồng theo sản lượng hai bên đã cam kết để có cơ chế, giải pháp về tiêu thụ phù hợp với từng vùng, từng thời điểm; làm cho môi trường kinh doanh phân bón Lâm Thao lành mạnh thuận lợi, đạt hiệu quả cao.

3. Đánh giá kết quả thực hiện của khách hàng 5 tháng đầu năm để quy hoạch lựa chọn đối tác trong hệ thống và hoàn thiện chế định phân vùng thị trường tiêu thụ phù hợp với khả năng tài chính, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác nhận hàng dự trữ để tiêu thụ sản phẩm phân bón của từng khách hàng, đáp ứng yêu cầu sử dụng phân bón của nông dân khi thời vụ tới; đồng thời kiểm tra, kiểm soát quản lý tốt vùng bán hàng, hạn chế cạnh tranh không lành mạnh giữa các khách hàng của Công ty.

4. Tiếp tục thực hiện cơ chế giá bán theo vùng, theo từng đối tượng khách hàng; có trách nhiệm chia sẻ, hợp tác

trong thời điểm khó khăn về tiêu thụ; giá bán kho tập trung cho từng loại sản phẩm phù hợp với giá cả thị trường, đặc biệt đối với vùng có sự cạnh tranh mạnh để giữ thị phần. Phối hợp cùng khách hàng thực hiện giá bán tối thiểu theo vùng để ổn định thị phần và đảm bảo quyền lợi của hệ thống khách hàng cung ứng và tiêu thụ.

5. Áp dụng thực hiện cơ chế nhận hàng và tiêu thụ theo hình thức vượt, bảo đảm hợp đồng.

6. Áp dụng cơ chế cho bán hàng chậm trả.

7. Áp dụng cơ chế chiết khấu bàn hàng thêm cho khách hàng có hợp đồng mua bán thực hiện nhận, mua sản phẩm từ 01/4/2018 đến hết 30/6/2018 đạt sản lượng tiêu thụ trên 100% tổng sản lượng mà khách hàng đã cam kết trong hợp đồng.

8. Tăng cường khai thác và tận dụng các phương tiện vận chuyển đường sắt, đường bộ, đường biển có chi phí vận chuyển thấp để giảm giá bán sản phẩm nâng cao khả năng cạnh tranh của phân bón Lâm Thao.

9. Xây dựng và thực hiện các cơ chế bán hàng, cơ chế khen thưởng khuyến khích các khách hàng kịp thời phù hợp với từng thời điểm mùa vụ để nâng cao sản lượng tiêu thụ; đồng thời tăng cường sự gắn bó của khách hàng với Công ty, nhất là ở các thời điểm khó khăn và tiêu thụ.

10. Ưu tiên tăng cường công tác tiếp thị sản phẩm phân bón Lâm Thao, đặc biệt đối với sản phẩm phân bón NPK-S hàm lượng dinh dưỡng cao để củng cố và phát triển thương hiệu thông qua các đơn vị truyền thông, thông tin đại chúng, cơ quan, đơn vị chuyên ngành nông nghiệp, nông dân, nông thôn và hệ thống khách hàng cung ứng tiêu thụ của Công ty.

N.Thêm

XÍ NGHIỆP LÂN NUNG CHẤY TÍCH CỰC HƯỞNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN

Với chủ đề của Tháng Công nhân “Mỗi công đoàn cơ sở một lợi ích đoàn viên”, ngay từ những ngày cuối tháng 4- 2018, các chương trình hành động đã được XN Lân nung cháy triển khai một cách cụ thể.

Cùng với thực hiện tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nội dung chương trình hành động Tháng Công nhân đã được triển khai với khẩu hiệu “Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công

nhân, Tháng hành động vì môi trường và an toàn lao động”; các hoạt động kiểm tra thường xuyên cũng được Ban an toàn Xí nghiệp chú trọng.

Với mục tiêu làm cho cảnh quan Xí nghiệp đẹp hơn, bằng sự khéo léo nhiệt tình của các lao động nữ, những vườn hoa với nhiều màu sắc, mang nhiều ý nghĩa cùng với những hàng cây mới đã tạo nên những vườn cây xanh mát trong Xí nghiệp, làm cho

cảnh quan môi trường thêm thân thiện. Trong khuôn viên Xí nghiệp còn có cả “Vườn hoa phụ nữ”, “Vườn cây thanh niên”.

Bằng những việc làm thiết thực của tập thể cán bộ và người lao động Xí nghiệp đã góp phần làm cho cảnh quan, môi trường Xí nghiệp nói riêng và Công ty nói chung trở nên xanh, sạch, đẹp hơn, thúc đẩy tinh thần hăng say lao động sản xuất trong Xí nghiệp, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong quý II và cả năm 2018.

Lê Hòa

Hưởng ứng Tháng hành động về môi trường và Ngày Môi trường thế giới (5/6/2018), Công ty xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện tại Công ty, nhằm góp phần xây dựng môi trường sống xanh - sạch - đẹp, giảm thiểu ô nhiễm môi trường..

Với chủ đề “Giải quyết ô nhiễm nhựa và nilon”, Tháng hành động về môi trường được tổ chức từ ngày 01/6 đến ngày 30/6/2018 trên phạm vi toàn Công ty, sau đó được duy trì thực hiện thường xuyên.

Nội dung các hoạt động bao gồm: Tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục đến cán bộ, người lao động trong toàn Công ty chấp hành tốt Luật bảo vệ môi trường, phổ biến quy định pháp luật về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu, quản lý chất thải và phế liệu, đặc biệt người lao động làm việc tại các bộ phận có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường. Tạo thành phong trào sâu rộng và thay đổi cách nghĩ, chuyển đổi hành vi để tự cải thiện điều kiện làm việc và vệ sinh môi trường; sử dụng hợp lý, tiết kiệm các loại nguyên, nhiên liệu, năng lượng nhằm hạn chế phát sinh khí thải gây hiệu ứng khí nhà kính; khuyến khích sử dụng sản phẩm thân thiện với môi trường; cắt giảm sử dụng nhựa và nilon, tăng cường sử dụng các sản phẩm nhựa có khả năng tái chế, tái sử dụng;

Sáng ngày 05/6/2018, tất cả các đơn vị đồng loạt tổ chức phát động ra quân hưởng ứng “Tháng hành động vì môi trường” hưởng ứng Ngày Môi trường thế giới bằng buổi lao động tập thể với sự tham gia của tất cả cán bộ và người lao động Công ty với các công việc cụ thể như: Tổng vệ sinh thu gom phân loại, xử lý, tiêu huỷ rác thải sinh hoạt, phân loại thu gom phế thải nhựa có thể tái chế, các điểm đổ chất thải không đúng nơi quy định gây ô nhiễm môi trường. Vận hành đúng quy trình kỹ thuật đảm bảo năng suất, chất lượng, môi trường theo quy định của nhà nước; thau rửa, vệ sinh các thiết bị nâng cao hiệu suất làm việc của các thiết bị. Kiểm tra, kiểm soát hệ thống cung cấp nước, sửa chữa các van nước sinh hoạt, nước rửa tay, nước công nghệ, nước cứu hoả, nước tuần hoàn toàn Công ty có giải pháp làm kín các thiết bị yếu, hỏng để tránh lãng phí nước. Khôi thông cống rãnh thoát nước mặt, nước thải, nước tuần hoàn, xử lý các hồ nước gây ô nhiễm, dọn dẹp, vệ sinh sạch sẽ các máy, thiết bị, nhà xưởng, sân xà,... trong dây truyền sản xuất, các nhà Hành chính tại Công ty, tại các Xí nghiệp...; phát quang bụi rậm nơi làm việc, ăn ở, công cộng. Tổ chức trồng cây bổ sung và chăm sóc các cây xanh,

cây cảnh hiện có tại các vườn cây, vườn hoa, khuôn viên trong Công ty và khu công nhân. Vệ sinh bụi, rác lòng đường, lề đường, vỉa hè tại Công ty và các khu dân cư.

Trong đời sống sinh hoạt hàng ngày, nhiều đồ dùng vật dụng bằng nhựa thay thế đồ đồng, nhôm, sắt (chậu, bát, đĩa, rổ, rá, thùng, bình, làn, túi...). Ưu thế của

lẫn trong đất ruộng, vườn gây cản trở cho cây trồng trong việc hút nước, chất dinh dưỡng từ đất, cũng như việc sẽ cản trở hệ vi sinh vật đất hoạt động, dễ rửa trôi đất, gây bạc màu. Nếu đem đốt túi nilon và đồ làm từ nhựa sẽ ảnh hưởng đến sức khỏe cộng đồng và làm hại tầng khí quyển. Các nhà khoa học cũng cho biết trong một số loại túi nilon có chứa lưu huỳnh (S), dầu



loại vật liệu này là: nhẹ, không thấm nước, bền, rẻ... nên đã nhanh chóng được sử dụng vào các lĩnh vực và ngành nghề sản xuất. Hiện nay hiếm khi thấy người nội trợ nào đem theo làn, túi vào chợ, mà thay vào đó là những túi nilon với đủ kích cỡ (được cấp miễn phí) đựng hàng đem về. Tiện lợi thật, nhưng ít ai chịu hiểu, những túi nilon là “thủ phạm” nguy hiểm gây ô nhiễm môi trường. Có thể thấy rõ điều này khi kiểm tra các bãi rác, hồ chôn rác, xe rác. Túi nilon với đủ các kích cỡ, màu sắc nằm xen lẫn trong các loại rác thải, phế thải khác. Nhiều hồ chôn rác, các loại phế thải khác đã phân huỷ hết từ lâu, nhưng túi nilon thì vẫn trơ ra không hề suy giảm. Nghiên cứu của các nhà khoa học cho biết: để phân huỷ được túi nilon hoặc các phế thải làm từ nhựa cần tới hàng trăm năm. Thông thường các loại chất thải, phế thải của các hộ gia đình đều được đựng trong các túi nilon và khi đem chôn lấp thì không chỉ có túi phân huỷ chậm mà nó còn ngăn cản sự phân huỷ của các chất đựng bên trong đó. Túi nilon thải ra còn gây tắc nghẽn cống rãnh, làm ứ đọng nước thải, phát sinh ruồi muỗi dịch bệnh, phá hỏng mỹ quan, hệ sinh thái đô thị và vùng quê. Túi nilon nằm

hoà, khi bị đốt cháy gặp hơi nước sẽ tạo thành axit Sunfuric và sau đó dễ gây ra mưa axit. Tệ hơn, khi túi nilon làm bằng nhựa PVC, có chứa Clo, khi cháy tạo ra chất điôxin vô cùng độc hại, gây ung thư đối với con người.

Túi nilon rất khó tái sử dụng và người dân thường dùng một lần là bỏ đi nên lượng thải ra môi trường là không hề nhỏ.

Giải pháp KHCN gần đây được đề cập đến nhiều và đã bắt đầu có sự hưởng ứng của các doanh nghiệp là thay thế túi nilon bằng loại túi thân thiện với môi trường, dễ phân huỷ, phân huỷ nhanh. Công ty đã tích cực hưởng ứng giải pháp sử dụng loại bao HD thân thiện với môi trường để thay thế bao PE khó phân huỷ.

Để “Tháng hành động vì môi trường”, và “Ngày Môi trường thế giới” mang lại hiệu quả cao, người lao động cần thay đổi hành vi, hạn chế việc sử dụng nhựa, túi nilon... trong sinh hoạt để góp phần xây dựng môi trường sống xanh - sạch - đẹp, giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Nguyễn Hoa

Kết hợp đầu tư chiều sâu, đổi mới thiết bị công nghệ và mở rộng sản xuất theo hướng hiện đại, Công ty CP Supe PP & HC Lâm Thao luôn đặt mục tiêu phát triển bền vững gắn liền với bảo vệ môi trường (BVMT); nỗ lực thực hiện các yêu cầu của pháp luật về BVMT; ban hành nhiều văn bản quy

chức năng theo quy định vận chuyển, xử lý đảm bảo đúng quy định được cấp phép của pháp luật. Công ty đã lập hồ sơ đăng ký chủ nguồn thải chất thải nguy hại (CTNH); phân loại, thu gom, lưu giữ và xử lý CTNH theo đúng quy định tại TT36/2015/TT-BTNMT; ký hợp đồng thu gom, xử lý CTNH với

B - QCVN 21:2009/BTNMT.

Cùng với khí thải, bụi thải tại các dây chuyền sản xuất được xử lý bằng các hệ thống xyclon tách bụi khô; thiết bị lọc bụi túi; thiết bị sủi bọt kiểu màng; hệ thống tháp rửa sử dụng vòi phun nước..., hàm lượng bụi sau xử lý đều đạt cột B-QCVN 21:2009/BTNMT.

Đối với các cơ sở sản xuất công nghiệp, nhất là cơ sở sản xuất phân bón, hóa chất; xử lý nước thải là vấn đề cần được quan tâm đặc biệt để hạn chế đến mức thấp nhất tác động tiêu cực đến môi trường. Ý thức được điều đó, Công ty có hệ thống thu gom nước mưa mặt bằng, công trình nhà xưởng kiên cố và độc lập với hệ thống thu gom nước thải sinh hoạt, sản xuất. Hệ thống có 3 hòng thải nằm tại 3 góc mặt bằng Công ty, mỗi hòng đều có hệ thống bể chứa và lắp bơm thu gom tuần hoàn nước mưa khoảng 1 giờ trước khi cho chảy tràn. Công ty cũng có hệ thống thu gom, xử lý nước thải sinh hoạt tập trung toàn Công ty công suất 40 m³/h, nước sau xử lý đạt QCVN 14:2008/BTNMT.

Do vận hành hiệu quả hệ thống hấp thụ, xử lý khí, bụi thải và thường xuyên kiểm tra, đánh giá, nghiên cứu cải tiến thiết bị, hệ thống nhằm cải thiện điều kiện cho người lao động; kết quả quan trắc môi trường lao động, môi trường không khí xung quanh định kỳ 3 tháng/lần tại các khu vực lao động làm việc trong và xung quanh Công ty đều đạt giới hạn theo quy chuẩn, tiêu chuẩn của Bộ TNMT, Bộ Y tế.

Trước yêu cầu ngày càng cao của công tác quản lý và BVMT, trong những năm gần đây, Công ty đã thực hiện thành công nhiều giải pháp nhằm hạn chế tác động không mong muốn từ sản xuất đến MT. Đó là chuyển đổi công nghệ từ tiếp xúc kép, hấp thụ một lần sang tiếp xúc kép, hấp thụ 2 lần đối với dây chuyền Axít số 1 và dây chuyền Axít số 2 để giảm hàm lượng SO₂ và SO₃ trong khí thải, đạt tiêu chuẩn môi trường cho phép theo cột A của QCVN 21:2009/BTNMT. Năm 2007, Công ty đầu tư thi công dự án Cải tạo và xây dựng hệ thống cung cấp nước sản xuất và xử lý nước thải 1900 m³/h với tổng kinh phí 47 tỷ đồng, gồm có 3 hạng mục: Trạm xử lý nước thải sinh hoạt, Trạm xử lý giải nhiệt cường bức nước làm mát axit và Trạm xử lý nước thải sinh hoạt đã thành công và đi vào vận

NHỮNG NỖ LỰC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Báo cáo đánh giá Đề tài trước Hội đồng sáng tạo KHKH cấp Nhà nước (WIPO)

định, hướng dẫn về BVMT, xác định rõ trách nhiệm và phân công, phân cấp hợp lý nhiệm vụ BVMT; tổ chức giám sát, kiểm tra, kiểm soát công tác môi trường hiệu quả. Nhiều năm qua, Công ty tập trung trí tuệ và nguồn kinh phí để từng bước cải tạo, sửa đổi thiết bị, thay đổi công nghệ mới cho các dây chuyền cũ; đầu tư các dây chuyền mới và nhiều hệ thống thiết bị xử lý môi trường có hiệu suất cao; triển khai rất nhiều các sáng kiến, giải pháp, đề tài khoa học áp dụng trong lĩnh vực BVMT.

Chấp hành pháp luật về BVMT, Công ty thực hiện đầy đủ các báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM), được cấp có thẩm quyền phê duyệt và được cấp giấy xác nhận hoàn thành các công trình BVMT giai đoạn vận hành; thực hiện quan trắc môi trường hàng ngày tại Công ty; định kỳ thuê các đơn vị có chức năng quan trắc các thông số xả thải đối với nước thải, khí thải, môi trường lao động...theo yêu cầu của ĐTM và quy định pháp luật về điều kiện, môi trường lao động. Số liệu quan trắc về nước thải, khí thải, môi trường lao động đều đáp ứng các yêu cầu tại các tiêu chuẩn, quy chuẩn Việt Nam.

Chất thải sinh hoạt, chất thải rắn công nghiệp thông thường đều được thu gom, phân loại, thuê các đơn vị có

đơn vị có giấy phép hành nghề quản lý CTNH; nhanh chóng chuyển giao chất thải đi xử lý, có trách nhiệm theo dõi, giám sát việc chuyển giao và xử lý CTNH và thực hiện đúng quy trình kê khai và sử dụng chứng từ CTNH mỗi lần chuyển giao CTNH theo quy định.

Cũng như chất thải rắn, khí thải cũng được Công ty quản lý và xử lý tích cực. Tại 3 dây chuyền axit H₂SO₄, khí thải SO₂, mù H₂SO₄ được xử lý bằng công nghệ tiếp xúc kép hấp thụ hai lần; sử dụng chất xúc tác hoạt tính cao, thiết bị khử mùi tiên tiến. Vì vậy, khí thải đạt cột B - QCVN 21:2009/BTNMT. Tại 2 dây chuyền sản xuất supe lân đơn, khí thải Flo được xử lý bằng hệ thống hấp thụ (bể hấp thụ cánh vẫy, tháp hấp thụ) và phương pháp hấp thụ vật lý và hóa học. Sau xử lý, khí thải đạt cột B - QCVN 21:2009/BTNMT. Tại dây chuyền sản xuất phân lân nung chảy, khí thải gồm SO₂, Flo, H₂S, CO xử lý bằng thiết bị hấp thụ tháp rửa, thiết bị hấp thụ venturi, lò nung gió (đốt xử lý khí CO)... Sau xử lý, khí thải ở đây đạt cột B - QCVN 19:2009 và QCVN - 21:2009/BTNMT. Tại 5 dây chuyền sản xuất NPK, khí thải NH₃ được xử lý bằng hệ thống hấp thụ tháp rửa, phương pháp xử lý là hấp thụ vật lý và hóa học; khí thải sau xử lý đạt cột

Hội Cựu Chiến binh Công ty là tổ chức Hội trong doanh nghiệp. Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy Công ty, mọi hoạt động của Hội được gắn liền với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty. Thời gian qua, Hội Cựu chiến binh luôn phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, đoàn kết nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu đề ra, được Lãnh đạo Công ty đánh giá cao, đặc biệt trong việc tích cực tham gia xây dựng dây chuyền sản xuất NPK4 công suất 150.000 tấn/năm.

Với tổng mức đầu tư trên 258 tỷ đồng, Công trình đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất NPK4 có ý nghĩa quan trọng trong chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2015-2020. Được khởi công tháng 2 năm 2017, hoàn thành thi công xây lắp tháng 10 cùng năm; hoàn thành hiệu chỉnh chạy thử tháng 2 năm 2018; đến nay, dây chuyền đã cho sản phẩm phân bón NPK-S hàm lượng dinh dưỡng cao, đáp ứng niềm mong mỏi của đông đảo bà con nông dân. Để có được thành quả đó là do có

HỘI CỰU CHIẾN BINH CÔNG TY TÍCH CỰC THAM GIA SẢN XUẤT NPK HÀM LƯỢNG CAO

sự chỉ đạo sát sao của Ban điều hành và những cố gắng nỗ lực của tập thể cán bộ, người lao động Công ty.

Phát huy tinh thần tự lực tự cường trong lao động sản xuất, ngay trong những ngày đầu chuẩn bị tiến hành dự án đầu tư xây dựng, các hội viên Hội CCB, mà trực tiếp là hội viên Hội CCB đang công tác tại Xí nghiệp NPK3, đơn vị đảm nhận dây chuyền NPK4 đã tích cực tham gia công tác giải phóng mặt bằng để đảm bảo kịp tiến độ thi công xây lắp. Trong quá trình thi công xây lắp của các Nhà thầu, hội viên Hội CCB đã tích cực phối hợp để xử lý các công việc liên quan, đảm bảo công trình được thi công thuận tiện. Khi công trình hoàn thiện, hội viên Hội CCB tại XN NPK3 đã nỗ lực tham gia học lý thuyết và thực hành, tiếp thu công nghệ mới, nhanh chóng làm chủ máy móc thiết bị. Đồng thời, thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh

lao động, phòng chống cháy nổ tại nơi làm việc, đảm bảo an toàn cho người và máy móc thiết bị, nhà xưởng.

Một trong những thuận lợi cho hoạt động của hội viên Chi hội tại Xí nghiệp là có sự chỉ đạo trực tiếp của đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội CCB, Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng nghiệm thu chạy thử dây chuyền sản xuất NPK4; đồng chí Nguyễn Minh Hồng, Phó Giám đốc Xí nghiệp, Ủy viên Ban Thường vụ Hội CCB Công ty. Từ đó, mọi hoạt động của Hội ngày càng sôi nổi và mang lại hiệu quả thiết thực.

Phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, thời gian tới, Hội CCB tiếp tục thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu đề ra, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Nguyễn Quý Ba



hành hiệu quả. Năm 2008, Công ty triển khai dự án tận dụng hơi nhiệt thừa từ các dây chuyền sản xuất axit sunfuric với sản lượng hơi tận dụng được là 17 tấn/h và đã xây dựng bộ phận phát điện với công suất 3MWH, góp phần sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, giảm thải khí nhà kính. Năm 2010, nghiên cứu và triển khai thành công đề tài sản xuất Supe lân đơn đi từ 100% quặng tuyển âm thay thế quặng nguyên khai nghiền tại Xí nghiệp Supe 2, tiết kiệm khoảng 5.000 tấn than/năm; thực hiện định mức điện giảm từ 22 KWh/tấn xuống còn 16 KWh/tấn, tiết kiệm được khoảng 2,4 triệu kwh/năm; giảm thiểu ô nhiễm MT về bụi do không phải vận hành bộ phận sấy nghiền quặng apatit; giảm lượng phát thải khí CO₂ do không phải đốt than để sấy quặng. Năm 2013, nghiên cứu chuyển đổi thành công dự án sản xuất Supe lân đơn theo phương pháp nghiền ướt tại Xí nghiệp Supe 1, tiết kiệm 4.000 tấn than/năm, thực hiện định mức điện giảm từ 23 KWh/tấn xuống còn 18 KWh/tấn, tiết kiệm khoảng 2 triệu KWh/năm; do không phải vận hành bộ phận sấy nghiền quặng apatit; giảm lượng

phát thải khí CO₂ do không phải đốt than để sấy quặng. Trong các năm từ 2013-2014, nghiên cứu cải tạo thiết bị tháp tiếp xúc, thay đổi chủng loại xúc tác V₂O₅ có nhiệt độ làm việc thấp, hoạt tính cao đồng thời bổ sung thêm lượng xúc tác đã góp phần giảm thiểu khí thải SO₂ của các dây chuyền sản xuất H₂SO₄, đáp ứng cột A của QCVN 21:2009/BTNMT. Hiện nay, Công ty đang triển khai đầu tư hệ thống quan trắc khí thải tự động tại dây chuyền sản xuất Axit 1 (Xí nghiệp Axit), dự kiến đến tháng 7/2018 sẽ đưa vào vận hành thử nghiệm.

Cùng với đầu tư về thiết bị, công nghệ; trong khuôn viên các Xí nghiệp, dây chuyền sản xuất, Công ty đã và đang thiết kế, bố trí diện tích đất hợp lý dành cho các vườn hoa, thảm cỏ, cây xanh (khoảng 25 % diện tích mặt bằng) góp phần cải thiện môi trường, tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp.

Nhằm chủ động trong việc xử lý nguồn nước thải trong sản xuất của Công ty đảm bảo đạt quy chuẩn chất lượng nước trước khi đổ ra sông Hồng hoặc xử lý để tuần hoàn tái sử dụng trong sản xuất, từ giữa năm 2016, Công

ty đã thành lập nhóm nghiên cứu giải pháp xử lý nước thải sản xuất Supe lân tại hai dây chuyền sản xuất Supe phốt phát. Sau khi triển khai nghiên cứu và thử nghiệm, thực nghiệm thành công và đưa ra được phương án tối ưu xử lý nước thải sản xuất Supe, đề tài đã được triển khai và áp dụng vào trong thực tế sản xuất. Do vậy, từ ngày 1 -3 -2017, Công ty đã ngưng xả nước thải ra sông Hồng và tuần hoàn tái sử dụng 100% nước thải. Giải pháp này không chỉ làm lợi hơn 40 tỷ đồng/ năm mà điều quan trọng hơn là giúp Công ty xử lý dứt điểm vấn đề nước thải tại 2 dây chuyền sản xuất supe lân đơn, tuần hoàn nước thải sản xuất, sinh hoạt 100% trong toàn Công ty, để không xả nước thải ra sông Hồng, góp phần cải thiện chất lượng nguồn nước mặt, nước nông nghiệp, cải thiện điều kiện lao động.

Đó là những nỗ lực của Công ty CP Supe PP % HC Lâm Thao trong BVMT để đảm bảo phát triển bền vững, xứng đáng là một trong những đơn vị có sản lượng và doanh thu cao nhất Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Thái Sơn

ĐẠI LÝ CẤP 2, CẤP 3 CỦA CÔNG TY TNHH NAM HUẾ TỈNH BẮC CẠN ĐẾN THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY

Ngày 14/6/2018, đồng chí Nguyễn Văn Nam, Giám đốc Công ty TNHH Nam Huế tỉnh Bắc Cạn đã dẫn đầu đoàn đại biểu với hơn 100 đại lý cấp 2, cấp 3 đến thăm và làm việc tại Công ty.

Đón tiếp đoàn có đồng chí Vũ Xuân Hồng, Phó Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Lê Văn Thông, Trưởng Phòng Kinh doanh cùng các đồng chí cán bộ Phòng Kinh doanh, Phòng Kỹ thuật AT&MT và Văn Phòng Công ty.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Vũ Xuân Hồng, Phó Tổng Giám đốc Công ty nồng nhiệt chào mừng đoàn đại biểu đại lý cấp 2, cấp 3 của Công ty TNHH Nam Huế đã đến thăm Công ty. Đồng chí Phó Tổng Giám đốc Công ty giới thiệu tóm tắt về quá trình xây dựng, phát triển và những thành tựu đạt được của Công ty trong suốt hơn 55 năm qua. Đồng chí gửi lời cảm ơn đến các khách hàng đã luôn tin tưởng và ủng hộ sản phẩm NPK-S Lâm Thao trong suốt thời gian qua. Đồng thời, đồng chí cũng trao đổi, giải đáp về sản phẩm để không ngừng cải tiến, hoàn thiện nhằm đáp ứng tốt hơn nữa nhu cầu của khách hàng.

Đồng chí Nguyễn Văn Nam, Giám đốc Công ty TNHH Nam Huế, bày tỏ lời cảm ơn tới Ban Lãnh đạo Công ty đã dành sự quan tâm sâu sắc đối với Công ty và hệ thống đại lý cấp 2, cấp 3 của Công ty trong thời gian qua. Đồng chí mong muốn, thời gian tới tiếp tục nhận được sự quan tâm hơn nữa của Ban Lãnh đạo Công ty để giúp bà con nông dân trên địa bàn tỉnh Bắc Cạn nâng cao năng



Đại biểu đại lý cấp 2, cấp 3 Công ty TNHH Nam Huế tỉnh Bắc Cạn thăm phòng truyền thống của Công ty

suất, chất lượng cây trồng và tăng thu nhập.

Trong thời gian qua, thị trường phân bón trong nước cũng như thị trường phân bón ở Bắc Cạn có rất nhiều sản phẩm phân bón chất lượng thấp, hàng nhái, hàng giả tràn lan. Công ty TNHH Nam Huế đã triển khai rất nhiều biện pháp tuy nhiên vẫn bị các công ty khác làm giả, làm nhái mẫu mã bao bì y như sản phẩm của Công ty. Với sự tin tưởng, Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao đã giao cho Công ty Nam Huế bán độc quyền sản phẩm phân bón thúc 12.3.10 tại Bắc Cạn. Công ty TNHH Nam Huế xin chịu trách nhiệm hoàn toàn chất lượng và cam kết đồng hành cùng bà con nông dân đến hết vụ.

Trước đó, đoàn đã đi thăm quan dây chuyền sản xuất NPK4 của Công ty và đã được kỹ sư của Công ty giới thiệu tổng quan về hệ thống công nghệ mà Công ty sử dụng, quy trình kiểm soát chất lượng sản phẩm và môi trường. Giúp cho các khách hàng hiểu rõ hơn về quy trình sản xuất NPK-S Lâm Thao, với công nghệ hiện đại, an toàn. Đồng thời hiểu rõ hơn về sản phẩm, từ đó có thể thông tin, tư vấn cho bà con nông dân đón nhận, sử dụng sản phẩm NPK-S hàm lượng cao của Công ty trong thời gian tới.

Đoàn đại biểu đã đi thăm Phòng Truyền thống của Công ty.

N.Thêm

Phân bón sẽ được áp 5% thuế VAT

Bộ Tài chính cho biết tại dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 6 Luật thuế, phân bón sẽ được chuyển sang đối tượng chịu thuế VAT với thuế suất ưu đãi 5%.

Đây chính là ý kiến mà Bộ Tài chính đưa ra trong trả lời ý kiến cử tri về mức thuế giá trị gia tăng (VAT) đối với phân bón nhằm tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp sản xuất phân bón trong nước như đề xuất trước đó (“Doanh nghiệp thất thế, Nhà nước thất thu”, Tuổi Trẻ ngày 2-6).

Theo phương án này, doanh nghiệp sản xuất phân bón sẽ được khấu trừ thuế VAT đầu vào. Do số thuế VAT đầu ra tính theo mức thuế suất 5% trong khi máy móc, thiết bị, nguyên vật liệu, điện... phục vụ sản xuất phân bón chịu thuế VAT với

mức thuế suất 10% nên những doanh nghiệp này cơ bản được hoàn thuế VAT.

Cũng theo Bộ Tài chính, việc áp thuế VAT với mức 0% như một số đề xuất là chưa phù hợp với thông lệ quốc tế và quy định của Luật thuế giá trị gia tăng.

Theo Luật thuế giá trị gia tăng (có 3 mức thuế suất là 0%, 5% và 10%), mức thuế 0% áp dụng với hàng hóa và dịch vụ xuất khẩu theo thông lệ quốc tế.

Mức thuế suất 5% áp dụng đối với hàng hóa, dịch vụ thiết yếu cho đời sống và hàng hóa, dịch vụ là đầu vào sử dụng cho sản xuất nông nghiệp. Mức thuế suất 10% áp dụng đối với các hàng hóa, dịch vụ thông thường khác.

Nguồn: vinachem

Ngày 13/6/2018, Công ty phối hợp với cơ quan Bảo hiểm Xã hội tỉnh Phú Thọ và Bưu điện huyện Lâm Thao tổ chức bàn giao sổ BHXH cho người lao động (NLĐ) quản lý.

Tại buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Khánh Hưng, Phó Giám đốc Bưu điện huyện Lâm Thao và các đồng chí cán bộ cùng đi đã trực tiếp trao sổ BHXH cho NLĐ đang công tác tại Công ty. 505 cán bộ, NLĐ đang làm việc tại Công ty được nhận sổ BHXH trong đợt 1. Đây là sổ lao động đầu tiên trên tổng số gần 3 nghìn NLĐ được BHXH tỉnh bàn giao sổ bảo hiểm để tự quản lý. Theo kế hoạch, trong thời gian tới, BHXH tỉnh sẽ tiến hành bàn giao đầy đủ sổ BHXH cho tất cả NLĐ của Công ty.

Bàn giao sổ BHXH cho NLĐ là một trong những điểm mới của Luật BHXH sửa đổi năm 2014 nhằm đảm bảo quyền lợi cho NLĐ. Bàn giao sổ BHXH cho NLĐ tự quản thể hiện tính minh bạch thông tin về quá trình đóng BHXH; đồng thời, thể hiện sự tôn trọng NLĐ, quyền làm chủ của NLĐ đối với tài sản của mình. Có trong tay sổ BHXH, NLĐ yên tâm hơn vì những thông tin về quá trình tham gia BHXH của mình trong thời gian công tác đều được thể hiện trên sổ BHXH. Đây là cơ sở để NLĐ yêu cầu chủ sử dụng lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về trách nhiệm



Cơ quan BHXH tỉnh Phú Thọ bàn giao Sổ BHXH cho người lao động

đóng BHXH cho mình kịp thời. Bên cạnh đó, khi nghỉ việc, NLĐ sẽ kịp thời được giải quyết chế độ BHXH, BH thất nghiệp hoặc có ngay sổ BHXH để tiếp tục tham gia, công nổi quá trình đóng BHXH khi làm việc tại các nơi khác. Từ đó đảm bảo lợi ích tối đa cho NLĐ, đồng

thời giảm chi phí, thời gian cho doanh nghiệp.

Trao sổ BHXH cho NLĐ là một minh chứng rõ ràng nhất về trách nhiệm của Công ty đối với NLĐ và là động lực để NLĐ gắn bó hơn nữa với Công ty.

Như Nguyệt

CÔNG TY CP SUPE PP&HC LÂM THAO 56 NĂM...

(Tiếp theo trang 3)

Phó Tổng Giám đốc; đồng chí Vũ Xuân Hồng, Phó Tổng Giám đốc; đồng chí Trần Đại Nghĩa, Trưởng phòng Kỹ thuật - AT&MT; đồng chí Quân Việt Bình, Phó phòng Kỹ thuật -AT&MT; đồng chí Bùi Văn Chiến, Trưởng phòng Cơ Điện; đồng chí Dương Văn Đắc, Giám đốc XN Supe 2; đồng chí Phạm Văn Ngộ, Giám đốc XN Supe 1; đồng chí Hoàng Văn Thịnh, Trưởng Phòng NCSPM; đồng chí Vũ Văn Thức, CBKT Phòng Kỹ thuật - AT&MT. Đây là công trình nghiên cứu và thực hiện hoàn toàn mới ở Việt Nam và trên thế giới. Công trình có ý nghĩa khoa học và thực tiễn cao, đã được triển khai áp dụng vào trong sản xuất tại hai dây chuyền sản xuất Supe lân, mang lại hiệu quả cao. Công trình có ý nghĩa đặc biệt trong quản lý môi trường của Công ty, đã giúp cho Công ty chấm dứt hoàn toàn việc xả nước thải ra môi trường sau 55 năm cố gắng nỗ lực, tuân hoàn 100% các nguồn nước phát sinh trong hoạt động sản xuất.

Những thành tích đạt được của Công ty trong thời gian qua khẳng định sự đoàn kết nhất trí cao độ, những cố gắng nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể cán bộ và người lao động Công ty, góp phần vun đắp thêm bề dày thành tích trong sản xuất kinh doanh của Công ty trong suốt 56 năm qua.

Trong chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh, Công ty luôn hướng đến cộng đồng, cống hiến cho xã hội và coi đó nhiệm vụ song hành cùng hoạt động sản xuất kinh doanh. Phát

huy truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, hiện nay Công ty đang phụng dưỡng 7 Mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn tỉnh Phú Thọ. Công ty thường xuyên thăm hỏi các gia đình thương binh liệt sỹ; đóng góp tu bổ Đền Hùng; xây dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương; giúp đỡ đồng bào bão lụt; xóa trường học “tranh tre nửa lá”; Công ty đã hỗ trợ kinh phí xây dựng Nhà văn hoá của các khu dân cư thuộc thị trấn Hùng Sơn và xã Thạch Sơn, và một số xã của huyện Lâm Thao, tỉnh Phú Thọ. Bên cạnh đó, Công ty còn hỗ trợ bán phân bón chậm trả và mở hàng nghìn Hội nghị hướng dẫn sử dụng phân bón, các mô hình trình trình diễn phân bón Lâm Thao cho bà con nông dân nhằm nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm nông, lâm nghiệp.

56 năm qua (1962 - 2018), Công ty đã cung ứng cho cả nước gần 30 triệu tấn phân bón cho đồng ruộng, sát cánh cùng nông dân cả nước làm nên những vụ mùa bội thu, góp phần đưa nước ta trở thành nước xuất khẩu gạo đứng hàng đầu trên thế giới. Sản phẩm phân bón của Công ty không chỉ được đồng đảo bà con nông dân trong cả nước tin dùng mà còn được các nước trên thế giới lựa chọn sử dụng, đặc biệt là Nhật Bản, Hàn Quốc - những thị trường khó tính nhất.

Kết quả đạt được trong 56 năm qua là nền tảng vững chắc để Công ty tiếp tục hoàn thành xuất sắc mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2018 và những năm tiếp theo, đưa thương hiệu Supe Lâm Thao với biểu tượng “Ba nhánh lá cọ” ngày càng tỏa sáng; khẳng định vị thế của một doanh nghiệp uy tín, luôn đồng hành cùng với bà con nông dân cả nước.

Hoa Mua

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG XÍ NGHIỆP LÂN NUNG CHẢY NĂM 2018

Thực hiện kế hoạch tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2018 của Ban Lãnh đạo Công ty, ngày 22 tháng 5 năm 2018, Xí nghiệp Lân nung chảy tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2018. Dự Hội nghị có Ban lãnh đạo Xí nghiệp, Ban Chấp hành Công đoàn Xí nghiệp, các đồng chí là chuyên viên, trưởng ca, đốc công, tổ trưởng sản xuất và 48 đồng chí đại diện cho 292 cán bộ, người lao động trong toàn Xí nghiệp.

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị, thay mặt Ban chấp hành Công đoàn Công ty, đồng chí Lê Minh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty đã biểu dương tinh thần đoàn kết phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2017 của Xí nghiệp. Năm 2017, lực lượng lao động giảm đã ảnh hưởng tới lao động sản xuất và các mặt hoạt động khác; nguồn cung phân bón trên thị trường có chiều hướng tăng khiến cho thị phần phân bón Lâm Thao không thể gia tăng mà còn gặp rất nhiều khó khăn. Nhưng bằng nhiều giải pháp, Ban Lãnh đạo Công ty đã chủ động tháo gỡ khó khăn, cùng tập thể người lao động duy trì vị trí dẫn đầu về doanh thu và lợi nhuận của Công ty trong Tập đoàn Hóa Chất Việt Nam.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Hán Bí thư Đảng bộ, Giám đốc Xí nghiệp trình bày nội dung báo cáo kết quả sản xuất năm 2017 và phương hướng nhiệm vụ năm 2018. Trong năm 2017, mặc dù gặp không ít khó khăn song được sự quan tâm của Ban lãnh đạo Công ty, phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị, phòng, ban trong Công ty và sự đoàn kết cố gắng của tập thể cán bộ người lao động, Xí nghiệp đã đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Xí nghiệp đã hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Cụ thể: Sản phẩm Lân nung chảy sản xuất đạt 82.771.tấn, tăng 13.6% so với năm 2017; tiêu thụ đạt 87.111 tấn, tăng 18.8% so với năm 2017. Trong đó có 34.655 tấn Lân nung chảy xuất khẩu, chất lượng sản phẩm luôn đạt tiêu chuẩn kỹ thuật đề ra. Đời sống,

việc làm và thu nhập của người lao động được đảm bảo. Công tác an toàn, môi trường và vệ sinh công nghiệp đạt yêu cầu, cả 12/12 tháng an toàn và môi trường xanh sạch đẹp.

Từ phong trào lao động sản xuất đã có nhiều ý tưởng sáng tạo để cải thiện điều kiện lao động, giảm chi phí sản xuất và nâng cao hiệu quả trong lao động sản xuất. Trong năm 2017, toàn Xí nghiệp đã có 21 giải pháp, sáng kiến được công nhận với 112 lượt người tham gia, giá trị làm lợi hơn 165 triệu đồng. Có 46 chiến sĩ thi đua cơ sở; 18 trong tổng số 26 tổ đạt tổ lao động xuất sắc. Tập thể Xí nghiệp 2 quý đạt loại A, 1 quý biểu dương và 1 quý được nhận Cờ thi đua. Có nhiều cá nhân, tập thể được tặng Giấy khen của Tổng Giám đốc Công ty và Bằng khen các cấp. Có sự phối hợp đồng bộ giữa phong trào thi đua lao động sản xuất và các mặt hoạt động khác, các tổ chức đoàn thể luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo đúng hướng và phát huy tính tích cực trong mọi phong trào.

Với những thành tích đạt được trong năm 2017, năm 2018 Xí nghiệp đề ra những nhiệm vụ chủ yếu: Quyết tâm xây dựng thái độ, tư cách lao động nề nếp, kỷ luật và xây dựng nếp sống văn hóa doanh nghiệp. Quản lý thiết bị sản xuất tốt, mở rộng quy chế dân chủ cơ sở, phấn đấu sản xuất 75.000 tấn và tiêu thụ hơn 55.000 tấn lân nung chảy với mục tiêu: Năng suất, chất lượng, an toàn và hiệu quả. Giữ gìn an ninh trật tự tốt, phấn đấu 12/12 tháng đạt an toàn lao động, môi trường xanh sạch đẹp và PCCC tốt. Có hơn 12 sáng kiến cải tiến kỹ thuật với hơn 48 lượt người tham gia. Có từ 10% cá nhân là chiến sĩ thi đua cơ sở và phấn đấu có ít nhất 5 trong tổng số 26 tổ đạt tổ lao động xuất sắc cùng nhiều cá nhân và tập thể được cấp trên khen thưởng. Hội nghị đã thống nhất đề nghị Công ty tiếp tục đẩy mạnh công tác tiêu thụ sản phẩm và kiểm soát tốt chất lượng nguyên liệu nhập kho để đảm bảo sản xuất ổn định.

Lê Hoa

Trường Mầm non Supe tổng kết năm học 2017 - 2018

Sáng ngày 28/5/2017 Trường Mầm non Supe đã long trọng tổ chức Lễ tổng kết năm học 2017 - 2018, phát thưởng cho giáo viên và học sinh. Toàn thể cán bộ giáo viên và các cháu học sinh trong trường đã về dự Lễ tổng kết. Đến dự, tặng hoa chúc mừng có đồng chí Nguyễn Thị Thúy, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Công ty; đồng chí Nguyễn Thượng Hải, UV BTV Đoàn TN Công ty; cùng đại diện hội cha mẹ học sinh đã về dự.

Tại Lễ Tổng kết, cô giáo Phó Hiệu trưởng Võ Thị Bích Lệ đã báo cáo kết quả năm học 2017 - 2018. Năm học vừa qua với đội ngũ 25 cán bộ, giáo viên, Trường Mầm non Supe đã huy động thường xuyên đạt 249 cháu là con CB, người lao động Công ty và dân cư trên địa bàn đạt 100% số cháu trong độ tuổi ra lớp. Các cháu được chia ra theo các nhóm tuổi để đảm bảo công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và dạy học phù hợp với quy định ngành học. Trong năm học, trường đã thực hiện tốt các quy định của ngành học về đồ dùng cá nhân như ca cốc uống nước, thìa bát ăn cơm, khăn mặt...Bữa ăn đủ chất, đủ định lượng theo thực đơn, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. 100% các nhóm lớp thực hiện tốt các quy định về Y tế học đường, duy trì thực

hiện tốt chế độ vệ sinh cá nhân, vệ sinh môi trường, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm. Chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục kỹ năng sống, có nề nếp thói quen tốt trong mọi hoạt động vệ sinh, ăn, ngủ...Các cháu được khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm. Nhà trường thường xuyên coi trọng công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên.

Trong năm học 2017 - 2018, 100% CBGV tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do nhà trường và Phòng Giáo dục, Sở Giáo dục đào tạo tổ chức. Trong năm học 2017 - 2018, Trường Mầm non Supe có 01 cô giáo đạt giải Nhất và 01 giải Nhì giáo viên giỏi cấp huyện. Giáo viên giỏi cấp trường có 10 cô. Trường đạt giải Nhất ngày hội thể thao cho bé cấp huyện. Trường tổ chức 2 lần/năm phong trào "Xây dựng trường học thân thiện" và tổ chức "Ngày hội cho bé" 1 lần/năm. 100% giáo viên thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Ngoài ra, trường còn thực hiện tốt công tác quản lý, thực hiện công bằng trong giáo dục và giáo dục trẻ khuyết tật.

(Xem tiếp trang 15)

Đồng chí Dương Quốc Hùng - điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Thời gian qua, việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng bộ Công ty đã triển khai, thực hiện Chỉ thị này đạt được những kết quả đáng khích lệ. Cán bộ, đảng viên và người lao động Công ty đều nhận thức sâu sắc, hành động thiết thực trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Trong quá trình thực hiện Chỉ thị, ở nhiều đơn vị phòng ban và các Xí nghiệp thành viên trong Công ty đã xuất hiện những gương điển hình tiêu biểu lan tỏa thành những bước chuyển biến mạnh mẽ trong cán bộ, đảng viên và người lao động. Ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống và thực hành chuẩn mực đạo đức trong cán bộ, đảng viên đã trở nên tự giác và thường xuyên hơn, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển. Một trong số những gương điển hình tiêu biểu đó là đồng chí Dương Quốc Hùng, Trưởng Phòng Xây dựng Cơ bản.

Đồng chí Hùng sinh năm 1961. Sau khi tốt nghiệp Đại học Xây dựng Hà Nội năm 1983, đồng chí đã từng công tác tại Tổng Công ty Xây dựng Vĩnh Phú Hoàng Liên Sơn, thi công xây dựng Nhà máy tuyển quặng A patit Lào Cai. Đến tháng 12 năm 1987, đồng chí chuyển về công tác tại phân xưởng Mộc nề thuộc Nhà máy SupelâmThao. Sau nhiều lần thay đổi vị trí công tác tại các đơn vị trong Công ty, từ tháng 3 năm 2011, đồng chí được bổ nhiệm làm Trưởng Phòng xây dựng Cơ bản; đồng thời là Bí thư Chi bộ Phòng Xây dựng Cơ bản, Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ Công ty từ năm 2012.

Với chức năng nhiệm vụ được giao phụ trách đơn vị và tổ chức chỉ đạo thực hiện các dự án đầu tư xây dựng theo kế hoạch hàng năm dưới sự phân công của Tổng Giám đốc Công ty; đồng thời, chỉ đạo toàn diện các hoạt động của Chi bộ và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng bộ Công ty, của Chi bộ đến các đảng viên; dù ở vị trí công tác nào, đồng chí luôn tận tụy hết lòng với công việc, cùng tập thể Phòng Xây dựng Cơ bản khắc phục khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Nhiều năm gắn bó với nghề, đặc biệt có trình độ chuyên môn vững vàng, đồng chí Hùng luôn có tinh thần trách nhiệm cao đối với công việc, góp phần đưa các dự án đầu tư xây dựng của Công



Đồng chí Dương Quốc Hùng, Trưởng phòng Xây dựng cơ bản cùng đồng chí Nguyễn Thành Công, Phó TGD Công ty kiểm tra tiến độ lắp đặt thiết bị dự án xây dựng dây chuyền NPK4

ty hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng và hiệu quả cao. Đặc biệt là những đóng góp của đồng chí trong việc chỉ đạo đơn vị thực hiện thành công công trình đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất NPK4 công suất 150.000 tấn/năm.

Xác định rõ đây là một công trình trọng điểm, có ý nghĩa chiến lược của Công ty trong giai đoạn 2015-2020, đồng chí đã chỉ đạo các bộ phận làm tốt công tác chuẩn bị đầu tư, lựa chọn tư vấn, lập dự án đầu tư trình Hội đồng Quản trị Công ty phê duyệt; sau đó lập kế hoạch lựa chọn các nhà thầu thi công xây lắp và các nhà thầu tư vấn khác; tổ chức triển khai lập thiết kế kỹ thuật thi công, dự toán, tổng dự toán trình phê duyệt; tổ chức thi công xây lắp, chạy thử, hiệu chỉnh, nghiệm thu bàn giao công trình đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, an toàn lao động. Dây chuyền NPK4 hoàn thiện, là bước đột phá về ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến trong sản xuất kinh doanh của Công ty, tạo ra sản phẩm NPK-S hàm lượng dinh dưỡng cao, đáp ứng kịp thời nhu cầu của bà con nông dân trong canh tác nông nghiệp, góp phần tăng năng suất cây trồng.

Bằng nhiều hình thức động viên khuyến khích kịp thời, đồng chí Hùng đã khơi dậy, phát triển phong trào lao động sáng tạo trong cán bộ, nhân viên của Phòng. Từ đó, nhiều sáng kiến tiết kiệm, đề tài của phòng Xây dựng Cơ bản được áp dụng, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, mang lại giá trị lớn về kinh tế - xã hội và môi trường, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Bản thân đồng chí luôn nêu cao tinh thần gương mẫu tham gia phong trào

sáng kiến. Tính từ năm 2016-2018, đồng chí đã có trên 10 sáng kiến được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận và được áp dụng vào thực tế trong lao động sản xuất. Do đó, trong nhiều năm liên tục, đồng chí là Chiến sĩ thi đua cơ sở, được Tổng Giám đốc Công ty trao tặng danh hiệu Lao động sáng tạo.

Với cương vị là Bí thư Chi bộ, đồng chí Hùng luôn được cán bộ, đảng viên và người lao động tin yêu bởi phong cách làm việc rất hòa đồng, gần gũi với mọi người và luôn nhiệt tình trong công việc. Đồng chí đã cùng các đảng viên trong Chi bộ nghiêm túc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Đồng chí luôn động viên cán bộ, đảng viên trong Chi bộ phát huy tinh thần đoàn kết, hỗ trợ, giúp đỡ nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Bản thân luôn tiên phong, gương mẫu tham gia các cuộc vận động, các phong trào ở Công ty. Đồng chí đã cùng các cán bộ, đảng viên và nhân viên trong Phòng tích cực tham gia các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện... của Công ty, đóng góp 2 ngày lương thu nhập/năm vào quỹ xã hội của Công ty.

Với những thành tích đạt được, Chi bộ Phòng Xây dựng Cơ bản luôn đạt trong sạch vững mạnh qua các năm. Cá nhân đồng chí Dương Quốc Hùng là đảng viên xuất sắc trong nhiều năm liền. Đặc biệt, mới đây, đồng chí được Đảng bộ Công ty tặng Giấy khen "Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" giai đoạn 2016-2018.

Nguyễn Hoa

Lao động sáng tạo là thế mạnh của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao. Đóng góp vào thế mạnh đó là những cá nhân tiêu biểu của các đơn vị, họ đang hàng ngày miệt mài với công việc của mình và không ngừng tìm tòi nghiên cứu với các ý tưởng sáng tạo. Kỹ sư Trần Ngọc - Đốc công cơ khí xí nghiệp NPK 2 là một trong những cá nhân như thế.

Nhận cương vị Đốc công cơ khí tại Xí nghiệp NPK 2 từ tháng 11 - 2014 đến nay, Trần Ngọc đã đóng góp nhiều ý tưởng, sáng kiến sáng tạo, góp phần cải tiến thiết bị, tăng năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Các đề xuất của anh hầu hết được áp dụng có hiệu quả không chỉ tại đơn vị mình, mà còn có thể áp dụng cho các đơn vị khác có cùng công nghệ sản xuất. Chỉ tính riêng năm năm 2016 anh có 06 sáng kiến, năm 2017 có 05 sáng kiến, được hội đồng sáng kiến tiết kiệm của Công ty đánh giá cao.

Các sáng kiến tiêu biểu của Trần Ngọc có thể kể đến như: “*cải tạo thiết bị, giảm số vòng quay của thùng làm nguội sản phẩm NPK nhằm giảm nhiệt độ sản phẩm, giảm việc đóng cứng sản phẩm và ổn định thiết bị tại Xí nghiệp NPK 2*”. Sáng kiến đã được áp dụng và thực hiện tại Xí nghiệp NPK 2 từ tháng 12 năm 2016. Do thùng làm nguội sản phẩm của dây chuyền sản xuất NPK 2 có đường kính $\Phi 2200$ mm, chiều dài thùng 14000 mm, tốc độ quay của thùng là 5,25 vòng/phút; Góc nghiêng là 30, thời gian lưu sản phẩm trong thùng là 16 phút; Nhiệt độ sản phẩm sau khi ra khỏi thùng làm nguội vẫn còn rất cao (khoảng 46°C) nên dễ bị đóng cứng sản phẩm làm ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm. Mặt khác khi tốc độ thùng làm nguội quay nhanh, làm cho thùng bị giật, rung lắc mạnh làm cho con lăn đỡ, vòng lăn bị mòn nhanh, tuổi thọ của thiết bị giảm, khó hiệu chỉnh vị trí cho thùng làm việc ổn định. Sau khi áp dụng giải pháp của Trần Ngọc, thiết bị được cải tạo, giảm số vòng quay của thùng làm nguội sản phẩm NPK

nhằm giảm nhiệt độ sản phẩm, giảm việc đóng cứng sản phẩm và ổn định thiết bị; giảm được chi phí so với lắp đặt thêm bộ biến tần.

Hay như sáng kiến “*Nghiên cứu thiết kế, cải tạo thiết bị, lắp đặt bộ phận sàng thứ cấp phân bón NPK tại Xí nghiệp NPK 2 nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và giảm chi phí*

thiết bị làm việc ổn định, đạt hiệu quả kinh tế cao, không gây ách tắc sản xuất. Nhờ đó, đã góp phần nâng cao uy tín chất lượng và thương hiệu sản phẩm phân bón NPK của Công ty; Giảm chi phí đầu tư thiết bị với giá trị làm lợi gần 850 triệu đồng. Hay các sáng kiến: “*Thiết kế, gia công chế tạo, lắp đặt cải tạo ghi sàng sản phẩm*

KS Trần Ngọc - Tấm gương lao động sáng tạo xí nghiệp NPK 2



KS. Trần Ngọc

đầu tư”. Tình trạng trước khi có sáng kiến: Tỷ lệ bột mịn và hạt < 2mm nằm ngoài dải hạt quy định còn lẫn trong sản phẩm do bị vỡ nát trong quá trình làm nguội vẫn còn cao, cỡ hạt phân bón chưa đồng đều; Các hạt nhỏ, vụn, bột bị bám dính chất chống kết khối khi bón xuống nước những hạt nhỏ này bị nổi lên, nên có nhiều ý kiến phản ánh của người tiêu dùng nghi ngờ chất lượng sản phẩm của Công ty. Với những tồn tại trên, Trần Ngọc đã Nghiên cứu thiết kế, cải tạo thiết bị, lắp đặt bộ phận sàng thứ cấp phân bón NPK tại Xí nghiệp NPK 2. Do giải pháp tận dụng được tối đa thiết bị thùng làm nguội đã có sẵn, vừa đảm bảo về yêu cầu kỹ thuật về cỡ hạt sản phẩm NPK, đồng thời giảm chi phí đầu tư thiết bị sàng phân loại bột mới, điện năng và nhân công, mặt bằng bố trí thiết bị gọn gàng, thuận lợi cho việc vận hành. Sau khi áp dụng sáng kiến,

sàng cấp I, nâng cao tuổi thọ lưới sàng, nâng cao hiệu suất làm việc của sàng rung sản phẩm duy trì máy làm việc ổn định, giảm chi phí sửa chữa”, “*Thiết kế, cải tạo hạ độ dốc tại vị trí khung đầu băng tải vị trí số 7 và chuyển vị trí lắp đặt của băng tải vị trí 46 phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo an toàn và thuận tiện điều kiện làm việc cho người công nhân vận hành*”; “*Thay đổi tỷ số chuyển, giảm số vòng quay của thùng làm nguội sản phẩm gian NPK, tăng thời gian lưu trong thùng làm nguội nhằm giảm nhiệt độ sản phẩm, giảm việc đóng cứng sản phẩm và tăng tuổi thọ của thiết bị tại Xí nghiệp NPK2*”;... đều mang lại hiệu quả không nhỏ.

Không chỉ bản thân nhiều sáng kiến, Trần Ngọc còn luôn động viên, khuyến khích đồng nghiệp trong hoạt động này. Anh thường gợi ý cho đồng nghiệp các ý tưởng, khi hình thành ý tưởng anh lại giúp đỡ, hỗ trợ họ thực hiện. Cũng bởi vậy, anh luôn được đồng nghiệp tin tưởng, ủng hộ trong mọi công việc.

Với bề dày thành tích lao động sáng tạo của mình, năm 2016 Trần Ngọc đã được Tổng Giám đốc công ty tặng Giấy chứng nhận lao động sáng tạo. Năm 2017, anh tiếp tục được nhận phần thưởng trên. Đặc biệt, cũng năm 2017 anh còn vinh dự là một trong 7 cá nhân xuất sắc của Công ty được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Hiền Lê

Bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ báo chí, tuyên truyền

Ngày 29/5, tại Trung tâm Hội nghị tỉnh Phú Thọ, Sở Thông tin và Truyền thông phối hợp với Sở Nội vụ khai giảng Khóa bồi dưỡng nghiệp vụ báo chí, tuyên truyền năm 2018.

Dự buổi khai giảng có các đồng chí: Trịnh Hùng Sơn, Phó Giám đốc Phụ trách Sở Thông tin và Truyền thông; Lê Tiến Hưng, Phó Giám đốc Sở Nội vụ cùng 150 học viên là phóng viên, biên tập viên Báo Phú Thọ, Đài Phát thanh, Truyền hình tỉnh, Công Thông tin điện tử tỉnh; cán bộ phụ trách vận hành Trang Thông tin điện tử, bản tin, ấn phẩm xuất bản của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành thị; cán bộ Phòng Văn hóa - Thông tin, Đài Truyền thanh các huyện, thành, thị, cán bộ tuyên truyền Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao, ...

Tại khóa bồi dưỡng, Tiến sĩ Nguyễn Quang Hòa - Giảng viên Khoa Báo chí (Học viện Báo chí và Tuyên truyền) truyền đạt những nội dung về đặc trưng báo điện tử; hướng dẫn cách viết, biên tập tin, bài cho báo điện tử, trang thông tin điện tử, đài truyền thanh; trao đổi những vướng mắc trong quá trình biên tập tin, bài trên báo và các phương tiện thông tin đại chúng. Khóa bồi dưỡng nghiệp vụ báo chí, tuyên truyền được tổ chức từ ngày 29 - 31/5/2018.

Đại diện lãnh đạo Phòng Thanh tra Báo chí Xuất bản và Thông tin điện tử (Bộ Thông tin và Truyền thông) phổ biến các quy định của pháp luật về hoạt động quảng cáo trên báo chí và các phương tiện thông tin đại chúng; giải đáp ý kiến của học viên về hoạt động quảng cáo.

Cũng tại khóa tập huấn, các học viên được giảng viên truyền đạt các chuyên đề về tuyên truyền bảo vệ bí mật nhà nước, phòng chống tội phạm công nghệ cao; tuyên truyền về giáo dục quốc phòng và an ninh.

Được tham gia Khóa bồi dưỡng nghiệp vụ báo chí, tuyên truyền năm 2018 là điều kiện để các cán bộ tuyên truyền Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao nâng cao kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, từ đó làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền về các hoạt động sản xuất kinh doanh, an sinh xã hội, văn hóa thể thao... của Công ty trên Đài Truyền thanh, Bản tin nội bộ Supe Lâm Thao, trên Website của Công ty và cộng tác với các cơ quan báo chí.

Ngọc Hoa, Hà Linh

Trường Mầm non Supe... (Xem tiếp trang 12)

Chi bộ Đảng nhà trường được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đạt được kết quả nêu trên, ngoài sự cố gắng nỗ lực của tập thể CB giáo viên trong trường, nhà trường còn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cũng như tinh thần của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Công ty, Hội cha mẹ học sinh và cơ quan quản lý cấp trên. Năm học 2017 - 2018 trường tiếp tục giữ vững danh hiệu trường chuẩn Quốc gia.

Tại Lễ tổng kết, đồng chí Nguyễn Thị Thúy, Phó Chánh Văn phòng Công đoàn Công ty; đồng chí Nguyễn Thượng Hải, UV BTV Đoàn TN Công ty, đồng chí Hiệu trưởng và đại diện Hội cha mẹ học sinh đã trao thưởng của Công ty, của Trường và của Hội cha mẹ học sinh cho các cô giáo và học sinh đạt giải cao trong hội thi giáo viên giỏi cấp huyện, giáo viên giỏi cấp trường, các học sinh xuất sắc trong năm học 2017 - 2018.

N.Thêm

Đoàn thanh niên Công ty và Thị trấn Hùng Sơn tổ chức chương trình Vui Tết thiếu nhi 1/6



Các đồng chí lãnh đạo Công ty và lãnh đạo Thị trấn Hùng Sơn tặng quà Tết 1/6 cho các cháu thiếu niên, nhi đồng Công ty

Tối 1/6/2018, Đoàn thanh niên Công ty phối hợp với Đoàn thanh niên Thị trấn Hùng Sơn tổ chức chương trình “Vui Tết Thiếu nhi 1/6” năm 2018 cho các cháu thiếu niên, nhi đồng là con em của cán bộ, người lao động Công ty và trên địa bàn khu dân cư.

Đến dự, chúc mừng và tặng quà cho các cháu, về phía Công ty có bác Phạm Quang Tuyền, Tổng Giám đốc Công ty; bác Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; anh Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Công ty. Về phía Thị trấn Hùng Sơn có bác Đinh Văn Hùng, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND Thị trấn Hùng Sơn; cùng các anh, chị trong BTV, BCH, anh chị ĐVTN Công ty và Thị trấn Hùng Sơn; các bậc phụ huynh cùng các em TNNĐ.

Trong sự kiện “Vui Tết thiếu nhi 1/6”, các vị đại biểu cùng các em thiếu niên nhi đồng và các bậc phụ huynh đã cùng nhau ôn lại lịch sử Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, cùng cổ vũ các tiết mục văn nghệ đặc sắc do các cháu Trường Mầm non, Trường Tiểu học và Trung học cơ sở Supe biểu diễn.

Tết thiếu nhi diễn ra sôi động hơn khi Ban Tổ chức đưa ra các câu hỏi giao lưu với các em TNNĐ. Các câu hỏi về kỷ niệm Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6; kỷ niệm ngày Công ty bước vào sản xuất hay chủ đề về Bác Hồ kính yêu...

Sau các tiết mục văn nghệ và giao lưu, các bác đã chúc mừng và tặng quà cho các cháu nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6; mong các cháu ngày càng học giỏi, chăm ngoan, trở thành những công dân tốt của đất nước trong tương lai.

Như vậy, ngay sau khi kết thúc 2 học kỳ chính khóa, năm học 2017 - 2018 tại các Trường Tiểu học và Trung học cơ sở Supe, bắt đầu từ ngày 1/6 các em TNNĐ là con CB người lao động Công ty đang sinh sống trên địa bàn thị trấn Hùng Sơn bước vào sinh hoạt hè với nhiều hoạt động lý thú, bổ ích do các anh chị ĐVTN của Công ty và ĐVTN Thị trấn hướng dẫn, dìu dắt.

Đây là một trong những hoạt động tập thể đã thành truyền thống, góp phần tạo nên nét đẹp văn hoá của Công ty.

N.Thêm

Những người làm báo không chuyên

Với truyền thống 56 năm xây dựng và phát triển, lúc thuận lợi cũng như khi khó khăn, Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Công đoàn và các đoàn thể trong Công ty CP Supe PP& HC Lâm Thao luôn coi trọng công tác thông tin, tuyên truyền. Cùng với việc phối hợp chặt chẽ với nhiều cơ quan truyền thông đại chúng trong công tác tuyên truyền, xây dựng các chuyên mục giới thiệu sản phẩm, sản xuất các clip quảng cáo, các phóng sự phát thanh, truyền hình; đồng hành cùng chương trình truyền thông; tham gia các Hội chợ, Triển lãm để quảng bá thương hiệu và sản phẩm; Công ty đã dành kinh phí mua nhiều loại báo, tạp chí, sách phục vụ cán bộ và người lao động.

Đảm nhiệm các công việc liên quan đến truyền thông, báo chí, Công ty thành lập Bộ phận Tuyên truyền gồm 6 cán bộ thuộc Văn phòng Công ty, do Phó Chánh Văn phòng Nguyễn Đình Ánh trực tiếp phụ trách. Họ là những người được bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng và nghiệp vụ báo chí, đảm nhiệm việc tổng hợp tư liệu, viết tin bài, chụp ảnh cộng tác với các cơ quan báo chí Trung ương, địa phương; duy trì hoạt động đều đặn của Đài truyền thanh với một chương trình mới thời lượng 30 phút mỗi ngày; cập nhật Trang thông tin điện tử với tên miền **supelamthao.vn** giao diện đẹp, tin tức, hình ảnh phong phú...

Để tăng cường thông tin tuyên truyền, từ cuối năm 2014, Công ty được Sở Thông tin và Truyền thông Phú Thọ cấp giấy phép xuất bản bản tin nội bộ Supe Lâm Thao, 20 trang, khổ 20 x 28, phát hành định kỳ hàng tháng với số lượng in 2000 cuốn/kỳ. Bản tin Supe Lâm Thao in 4 màu, phản ánh đầy đủ các tin tức - sự kiện, tình hình sản xuất- kinh doanh; công tác Đảng - đoàn thể; phong trào sáng kiến, tiết kiệm; biểu dương người tốt việc tốt, phổ biến chủ trương chính sách mới liên quan đến người lao động, phản ánh tâm tư, nguyện vọng và đời sống văn hóa của cán bộ, người lao động... Có vai trò “cổ vấn” của một nhà báo tâm huyết, anh chị em Bộ phận Tuyên truyền và những cây bút cộng tác viên là những cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật, cán bộ đoàn thể, người lao động trực tiếp trong Công ty luôn được truyền cảm hứng để ngày một vững vàng hơn với công việc làm báo không chuyên; tạo cho Bản tin Supe Lâm Thao bản sắc rõ nét, thông tin đa dạng, đúng định hướng, phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và hoạt động của các đoàn thể...

Có lẽ nhiều bạn đọc Báo Phú Thọ, Báo Công Thương, Báo Nông thôn ngày nay, Báo Nông nghiệp Việt Nam... đã biết tới các bút danh Hoa Múa, Tuần Việt, Nguyễn Thêm, Diệu Linh, Diệu Hiền, Thuần Đào, Nguyễn Đức Thành, Bùi Cao Cường, Lê Hoa... được in cuối mỗi bài báo về Công ty CP Supe PP & HC Lâm Thao hoặc các bài giới thiệu, hướng dẫn sử dụng phân bón Lâm Thao. Ngoài các đồng chí làm công tác kỹ thuật, thị trường, còn lại, đa số cán bộ được đào tạo tại các trường đại học khối xã hội, đã có thời gian làm việc tại khu vực sản xuất trực tiếp, nên khi được bố trí làm công tác tuyên truyền vừa có ít nhiều nghiệp vụ, vừa tường tận thực tế, để có những tác phẩm báo chí giàu thông tin định hướng, động viên, cổ vũ phong trào thi đua lao động sáng tạo, nâng cao hiệu quả



Hội ý, triển khai nội dung Bản tin Supe hàng tháng tại Bộ phận Tuyên truyền.



Phát thanh viên Đài Truyền thanh Công ty đọc thu thanh chương trình phát thanh hàng ngày

sản xuất kinh doanh, phát triển văn hóa doanh nghiệp...

Mấy năm nay, tại các hội nghị tổng kết của Báo Phú Thọ, dường như năm nào Tổ Thông tin viên - cộng tác viên Công ty cũng được nhận giấy khen của Ban Biên tập Báo Phú Thọ; Hoa Múa, Nguyễn Thêm được công nhận là cộng tác viên tích cực.

Mỗi năm, số sản phẩm báo chí phục vụ công tác tuyên truyền như tin, bài, ảnh, chương trình phát thanh... được đăng tải không hề nhỏ, chẳng thua là bao so với nhiều nhà báo chuyên nghiệp, nhưng họ vẫn là những người “làm báo nghiệp dư”. Bởi cùng với công việc làm báo, họ vẫn là những nhân viên văn phòng mẫn cán: Đón khách, hướng dẫn khách thăm Công ty, văn phòng thang căng băng zôn, thực hiện các nhiệm vụ do lãnh đạo giao, hoặc chuẩn bị các sự kiện truyền thông...

Nhân kỷ niệm 93 năm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam và 56 năm ngày Công ty bước vào sản xuất, xin chúc những người làm báo không chuyên ở Bộ phận Tuyên truyền, Văn phòng Công ty bút lực dồi dào, có nhiều tác phẩm “Nhanh, đúng, trúng, hay” góp phần vào sự phát triển của Công ty nói riêng và hoạt động báo chí - truyền thông nói chung.

Nguyễn Ái Nhân

Mới ngày nào về bến sông Thao này, cụ Hải còn đang ở độ tuổi đôi mươi đầy sung sức. Thế mà nay, cụ đã hơn tám mươi tuổi rồi. Nhanh thật. Đã ngót nghét sáu chục năm gắn bó với đất Tổ, gắn bó với Công ty. Cả bà ấy nữa cũng vậy. Gặp nhau từ những ngày đầu thành lập Nhà máy, nên vợ thành chồng, thủy chung như nhất cho đến hôm nay. Từ hai người, nay họ đã có “con đàn cháu đống”. Ngày trước thì đi ca, thay kíp, cùng phân xưởng với nhau, bây giờ họ nghỉ hưu cùng sớm tối bên nhau. Ngày trước là anh là chị, bây giờ thì thành cụ cả rồi.



Sớm nay, trong lúc đi bộ sống đôi như ngày nào, bất chợt họ nghe tiếng ve rộ lên. Chẳng ai bảo ai, họ cùng nhìn lên tán phượng. Trời ơi! Đỏ rực cả một góc trời rồi kìa! Cụ bà reo lên gọi cụ ông. Cụ ông dụi mắt nhìn theo hướng tay cụ bà chỉ. Ừ nhỉ. Hè đã về rồi hả bà? Thì đấy. Ve ngân, phượng nở rồi đấy. Ông thấy, ông nghe đấy rồi còn gì. Vậy là ngày kỷ niệm Nhà máy đi vào sản xuất cũng sắp đến. Thảo nào dạo này thấy không khí khu mình rộn rã hẳn. Bể ròn, khẩu hiệu tung bừng. Bố mẹ thắng Hữu cũng tất bật lắm. Thì cũng như tôi với ông ngày trước ấy mà. Năm nào sắp đến sự kiện này chả xốn xang. Chuyện. Mình là lớp người “khai thiên lập địa” cái Công ty này mà bà...

Hai cụ cứ vừa đi vừa rỉ rả tâm sự với nhau như thế. Chuyện nhà máy, chuyện Nhà mình, chuyện nợ xen chuyện kia, không đầu không cuối. Nào là “ngày ấy tôi với bà thường dạo mát đêm trăng đoạn đường này này. Làm gì có cây xanh, phượng vĩ. Làm gì có cái nhà nào. Toàn chỗ đề, sim mua lúp xúp thôi. Đường chẳng ra đường. Ô trâu ô gà bụi bùn buồn bần bỏ xừ. Thế mà giờ phố xá quy củ, cây cối xanh tươi, đường thông, hè thoáng ông nhỉ”. “Thì vườn!”. Nào là “ngày ấy chỗ này ngổn ngang lắm. Sắt thép, xi măng, gạch đá đủ thứ. Giờ nó là nhà điều hành của Công ty đấy. Oách phết. Cả khu kia nữa kia. Giờ đây chuyển sản xuất mới đấy. Hiện đại chưa?”. “Thì vườn”, cụ ông đáp lại cụ bà. Cụ bà nghe “thì vườn” của ông quen rồi. Cả Công ty này, cả khu phố này cũng quen nghe cụ “Hải thì vườn” rồi. Đề khẳng định điều gì đó là chắc chắn, thay cho nhiều lời, cụ chỉ dùng độc nhãn từ “thì vườn” thế là xong. Người nói chẳng ai bắt bẻ được cụ điều gì. Đi được đoạn nữa, cụ bà lại lên tiếng: “À, mà ông còn nhớ cái ngày đầu tiên Nhà máy đi vào sản xuất không?”. “Nhớ chứ sao lại không? 24 tháng 6 năm 62 chứ gì. Ngày ấy, tôi cầu hôn bà, bà nín lặng không nói gì. Đêm đó, tôi lo quá, thức trắng luôn”. “Thì... cũng phải để người ta suy nghĩ đã chứ. Chả lẽ lại nhận lời ngay. Dưng mà công nhận ông nhớ dai thật”. “Chuyện. Ngày của chúng mình, ngày của Nhà máy mà lị”. “Thì vườn”, cụ bà bắt chước giọng cụ ông đại lại. Cụ ông nhìn bà rồi cả hai cùng cười. Họ nắm bước bên nhau trẻ trung như ngày nào.

Thị trấn Sơn Hùng được thành lập khi Công ty supe phốt phát và hóa chất Lâm Thao phát triển vượt bậc. Cán bộ, công nhân công ty ngày càng đông. Mấy ngàn người cơ mà. Nhà máy sản xuất phân bón lớn nhất cả nước, ba lần anh hùng cơ mà. Lại đạt bao nhiêu giải thưởng các cấp, khẳng định thương hiệu mạnh khắp nơi. Đất lành chim đậu, nhu cầu về nhà ở của họ hoàn toàn chính đáng. Thế là khu dân cư của công nhân ra đời. Rồi phát triển thành phố xá, thành thị trấn. Khu vực này sầm uất hẳn lên. Vợ chồng cụ Hải cũng trong số “chim trời” như bao người khác của công ty thấy “đất lành” đã đậu lại, làm tổ, sinh sôi nơi đây.

Trong số các gia đình ba thế hệ với Công ty Supe ở cái thị trấn này thì gia đình cụ Hải là đặc biệt nhất. Nhà cụ hội tụ đủ ba miền Bắc, Trung, Nam. Cụ Hải là học sinh miền Nam gửi ra Bắc học rồi xung vào đội quân khởi nghiệp nhà máy. Cụ bà tên là người miền Trung - nữ sinh trường Trung học Hóa chất, ra trường được điều lên Lâm Thao xây dựng nhà máy Supe. Hai người gặp nhau ngay từ ngày khởi công xây dựng nhà máy, mừng tám tháng sáu năm 1959. Ba năm sau, đúng ngày nhà máy đi vào hoạt động, anh Hải cầu hôn chị Trang. Năm 1965, họ sinh người con đầu, đó là kỹ sư hóa chất Lâm bây giờ. Tiếp đó là hai gái, một trai nữa. Bốn người con của họ thì có tới ba người theo nghiệp bố mẹ. Hai người con gái thì chị Thao làm ở phòng hành chính Công ty, chị Sơn làm ở trong phân xưởng. Họ cũng đều sắp đến tuổi nghỉ hưu. Anh Hùng, trai thứ hiện là thượng tá quân đội. Hai cụ sống với vợ chồng ông Lâm. Họ cũng đều là cán bộ, công nhân công ty. Đến đứa cháu gái nội của ông, cái Thịnh nó cũng theo nghiệp ông bà, bố mẹ. Học xong Đại học Bách khoa, nó được công ty nhận vào làm luôn rồi. Cu Vượng, cháu nội đích tôn, sinh đúng năm 2000, học rất giỏi, được công ty cấp học bổng, tài trợ cho đi học đại học công nghệ thông tin để sau này về phục vụ công ty. Thời đại cách mạng công nghệ 4.0, lãnh đạo công ty nhìn xa trông rộng đã đầu tư cho nó được như thế. Vậy nên, gia đình cụ Hải Trang là một gia đình đặc biệt của Công ty cổ phần supe phốt phát và hóa chất Lâm Thao. Đặc biệt từ vùng miền đến cả cái tên con cháu nữa. Nếu ghép tên các con và cháu nội của cụ lại thì sẽ thành Thao - Hùng - Sơn - Thịnh - Vượng. Thế chả là tuyệt vời à? Ấy là chưa nói đến cả nhà cụ đều là người của nhà máy. Từ thế hệ “khai sơn phá thạch” đến lớp hậu sinh bây giờ đều mang dòng máu nhà máy ba lần anh hùng đấy chứ.

Đi bộ thể dục về, ăn sáng xong, hai cụ Hải Trang ngồi xem ti vi. Đài truyền hình đang phát chương trình về Supe Lâm Thao. Cảnh cũ, người xưa hiện lên trên màn hình. Hai cụ lặng đi vì xúc động. Có lúc thì cùng à lên, ờ nhỉ khi bắt gặp một ai đó thân thuộc kia xưa. Chẳng ai bảo ai, dòng ký ức về Nhà máy cùng đồng hiện trong họ. Thì thoảng, cụ Hải lại lẩm bầm “thì vườn” một mình. Còn cụ Trang lúc lúc lại vỗ vai cụ ông: Trông kìa. Cái nhà ông Kha vẫn phong độ gớm. Cả bà Nhị nữa kia. Sao mãi chả già thế? Ồi! Họ vẫn giữ được những hình ảnh khánh thành Nhà máy kia! Ông nhìn đi. Đấy! Cảnh nhận giải thưởng chất lượng vàng, rồi thì nhận là cờ đầu của ngành kia kìa! Cả cảnh đón nhận danh hiệu Anh hùng lần thứ nhất nữa này. Anh Quách Đình Diệu, cậu Nguyễn Duy Khuyến và cậu Tuyển nữa đấy. Oách thế không biết.

Chợt, cụ Trang chợt tròn mắt, ú ớ mãi mới reo lên được. “Ồi! Ông Hải ơi! Bác Hồ! Bác Hồ về thăm Nhà máy kìa! Tôi với ông đứng cạnh nhau đấy. Thấy không?”. Cụ giật giật vai áo

cụ Hải mấy lần. Cụ Hải tóm tay cụ bà giữ lại: “Thấy rồi. Bà đừng yên cho tôi xem với chứ”. Cả hai người cùng lặng đi như dán mắt vào màn hình. Bên tai họ văng vẳng lời Bác ân cần dặn ngày nào: “Cán bộ, công nhân Nhà máy phải thấm nhuần tinh thần làm chủ, đoàn kết chặt chẽ, tích cực học tập văn hóa, kỹ thuật, học tập các đồng chí chuyên gia Liên Xô, làm cho Nhà máy phát triển, góp phần xây dựng chủ nghĩa xã hội và đấu tranh thống nhất đất nước”.

Chuyển cảnh, hai cụ vẫn như trong mơ. Mãi sau, cụ Trang mới nói: “Sao họ vẫn giữ được những thước phim quý thế ông nhỉ?”. “Thì vườn!”, cụ Hải đáp gọn lỏn, chắc như đinh đóng cột.

“Ông ơi! Bà ơi! Cháu đã về!”. Có tiếng reo ngoài sân. Hai cụ cùng ngoảnh ra. Thăng Vượng đã đứng lù lù ở cửa. “Sao cháu lại về vào giờ này?”, cụ Trang hỏi cháu nội. “Cháu được nghỉ hè mà bà. Nhưng chỉ được ít ngày thôi, sau đó cháu phải xuống trường để luyện tập đội ROBOCON chuẩn bị đi thi. Thế bố mẹ cháu đâu rồi hả bà?”. “Đi làm trong nhà máy chứ đi đâu nữa - Cụ Hải nói - Thế Robocon là cái gì hả cháu?”. “Là rô-bốt máy ông ạ. Năm nay, cuộc thi sáng tạo rô-bốt quốc tế được tổ chức tại Việt Nam, cháu ở trong đội ấy của trường. Phải học giỏi, khéo tay lắm mới được chọn đấy, ông bà nhé”. “Thế cơ à? Rô-bốt là người máy tự động phải không cháu?”, cụ Trang hỏi. “Đúng đấy bà ạ”, Vượng vui vẻ đáp lại. Bà Trang nói tiếp: “Thế mai này học xong, về nhà máy, cháu tự động hóa hết dây chuyền sản xuất chứ gì?”. “Thì vườn! Thời đại bốn chấm không mà bà”, Vượng khẳng định. “Cái thằng. Chỉ được cái bốc đồng. Liệu mà học cho giỏi kéo lại thành không chấm bốn ấy chứ”.

Ông Hải mừng yêu cháu. Vượng hồn nhiên lấy cái bằng chứng nhận qua vòng thi khu vực đưa ông bà xem và nói: “Ông bà yên tâm. Lớp chúng cháu bây giờ khác các cụ xưa nhiều lắm. Phải học để làm chủ công nghệ, làm chủ cuộc đời ông bà ạ”. “Thì vườn!”, cụ Hải nhắc lại câu muôn thuở của mình. Cụ Trang cầm tờ giấy chứng nhận của Vượng lên tâm tấu: “Cháu bà giỏi lắm. Trưa nay bố mẹ cháu về phải ăn mừng việc này mới được”. “Bảo cả vợ chồng cái Thịnh sang nữa. Mừng cho em nó sắp thành kỹ sư công nghệ rồi bà ạ”, cụ Hải nói thêm.

Vừa lúc đó, tiếng ve rộ lên. Cả ba người cùng nhìn ra ngoài. Hàng phượng vĩ đỏ rực suốt cả một dãy dài khu phố, rợp đỏ một khoảng trời...

D.X.T

Thủ tục khám giám định để thực hiện chế độ hưu trí đối với người lao động

Theo Quyết định 2968/QĐ-BYT ngày 16/05/2018 của Bộ Y tế về công bố thủ tục hành chính sửa đổi trong thi hành Luật BHXH và Luật An toàn vệ sinh lao động thuộc lĩnh vực y tế, để khám giám định thực hiện chế độ hưu trí, người lao động gửi hồ sơ xin giám định cho cơ quan thường trực của Hội đồng Giám định y khoa cấp tỉnh.

Hồ sơ xin giám định có thể nộp trực tiếp hoặc qua đường Bưu điện, thành phần hồ sơ bao gồm:

1- Giấy giới thiệu của người sử dụng lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 01 kèm theo Thông tư số 56/2017/TT-BYT đối với trường hợp người lao động đang đóng BHXH bắt buộc hoặc Giấy đề nghị khám giám định theo mẫu quy định tại Phụ lục 02 kèm theo Thông tư số 56/2017/TT-BYT đối với trường hợp người lao động đã có quyết định nghỉ việc chờ giải quyết chế độ hưu trí, trợ cấp hàng tháng.

2- Bản chính hoặc bản sao hợp lệ hoặc nhiều giấy tờ khám, điều trị bệnh, tật (tóm tắt hồ sơ bệnh án, giấy xác nhận khuyết tật, giấy ra viện, sổ khám bệnh, bản sao hồ sơ bệnh nghề nghiệp, biên bản giám định bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động đối với người đã được khám giám định bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động).

3- Một trong các giấy tờ có ảnh như CMND, căn cước công dân, hộ chiếu còn hiệu lực, trường hợp không có các giấy tờ nêu trên phải có giấy xác nhận của Công an cấp xã có dán ảnh, đóng giáp lai trên ảnh và được cấp trong thời gian không quá 03 tháng tính đến thời điểm đề nghị khám giám định.

Căn cứ hồ sơ của đối tượng giám định, cơ quan thường trực Hội đồng Giám định Y khoa có trách nhiệm xem xét, tổ chức khám giám định theo đúng thời gian quy định của pháp luật. Trường hợp không khám giám định, trong thời gian 10 ngày làm việc, Hội đồng Giám định Y khoa cấp tỉnh có trách nhiệm trả lời bằng văn bản cho cá nhân, cơ quan, tổ chức yêu cầu giám định biết, trong đó nêu rõ lý do và chịu trách nhiệm về việc không tổ chức khám giám định của Hội đồng. Trong thời gian 10 ngày làm việc kể từ khi Hội đồng Giám định Y khoa có kết luận, cơ quan thường trực Hội đồng Giám định Y khoa có trách nhiệm phát hành biên bản giám định y khoa.

(Theo Tạp chí Bảo hiểm xã hội)

Sau cơn mưa

Sau cơn mưa cây cối lại hồi sinh
Cây lại khoác lên mình màu áo mới
a Lucky Chín Lá nòn tơ như bàn tay vẫy gọi
Supe ơi! - Đây đó gọi Lân về

Đất, cây trồng như thấm mỗi duyên quê
Cây yêu đất bởi tay người chăm bón
Đất yêu cây vất mình cho trái ngọt
Nhờ bón đủ đầy Lân của Supe

Ta yêu người như uống phải bùa mê
Bời NPK cho cây thêm trĩu quả
Hạt ba màu như phép thần biến hóa
Sâu bệnh đẩy lùi, cho cây lúa nặng bông

Supe ơi ta yêu đến vô cùng!
Cây và đất nhớ ơn người mãi mãi
“Nhành cọ xanh” đã đi vào huyền thoại
Nhà máy Anh hùng bạn của nhà nông.

Vũ Bích
© poemist.com

8 thay đổi lớn về lương, BHXH mà người lao động cần biết

Nhằm khắc phục tình trạng trốn đóng, đóng không đủ BHXH, ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động (NLĐ), chính sách BHXH sẽ có bước sửa đổi quy định về căn cứ đóng BHXH của khu vực doanh nghiệp (DN) ít nhất bằng khoảng 70% tổng tiền lương và các khoản thu nhập khác có tính chất lương của NLĐ.

Theo Nghị quyết 27-NQ/TW và Nghị quyết 28-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương và chính sách BHXH mà Ban Chấp hành (BCH) Trung ương Đảng ban hành, có những thay đổi lớn trong chính sách mà NLĐ cần phải biết:

1. Bổ sung quy định về mức lương tối thiểu vùng theo giờ

Hiện nay, Chính phủ mới chỉ công bố mức lương tối thiểu (LTT) vùng theo tháng. Tuy nhiên với những NLĐ làm công việc bán thời gian cho DN thì chưa có quy định mức LTT theo giờ.

Như vậy, việc bổ sung quy định về mức LTT vùng theo giờ sẽ góp phần đảm bảo quyền lợi cho NLĐ nhóm này cũng như đảm bảo tính linh hoạt của thị trường lao động.

2. Tăng lương tối thiểu vùng trong giai đoạn 2018 - 2020

Đối với giai đoạn này, mục tiêu của Nhà nước là thực hiện điều chỉnh tăng mức LTT vùng để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của NLĐ và gia đình họ (không phải là nhu cầu sống tối thiểu như hiện hành).

3. Bãi bỏ lương cơ sở, áp dụng 5 bảng lương mới

Theo phương án cải cách chính sách tiền lương đối với NLĐ làm việc tại khu vực công, từ năm 2021 sẽ bãi bỏ lương cơ sở và áp dụng 5 bảng lương mới. Cụ thể:

- Bảng lương chức vụ áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo (bầu cử và bổ nhiệm) trong hệ thống chính trị từ Trung ương đến cấp xã.

- Bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo ngạch công chức và chức danh nghề nghiệp viên chức áp dụng chung đối với công chức, viên chức không giữ chức danh lãnh đạo.

- Bảng lương sĩ quan quân đội, sĩ quan, hạ sĩ quan nghiệp vụ công an (theo chức vụ, chức danh và cấp bậc quân hàm hoặc cấp hàm).

- Bảng lương quân nhân chuyên nghiệp, chuyên môn kỹ thuật công an.

- Bảng lương công nhân quốc phòng, công nhân công an.

4. Bãi bỏ 5 loại phụ cấp (khu vực công)

Cùng với việc xây dựng 05 bảng lương mới, thì Nhà nước sẽ tiến hành bãi bỏ 5 loại phụ cấp đó là:

- Phụ cấp thâm niên nghề (trừ quân đội, công an, cơ yếu để bảo đảm tương quan tiền lương với cán bộ, công chức).

- Phụ cấp chức vụ lãnh đạo (do các chức danh lãnh đạo trong hệ thống chính trị thực hiện xếp lương chức vụ).

- Phụ cấp công tác đảng, đoàn thể chính trị - xã hội.

- Phụ cấp công vụ (do đã đưa vào trong mức lương cơ bản).

- Phụ cấp độc hại, nguy hiểm (do đã đưa điều kiện lao động có yếu tố độc hại, nguy hiểm vào phụ cấp theo nghề).

5. Bổ sung 4 nhóm đối tượng phải đóng BHXH bắt buộc

Ngoài những đối tượng hiện đang phải đóng BHXH bắt buộc theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội 2014 thì tới đây, sẽ mở rộng đối tượng bắt buộc đóng bao gồm:

- Chủ hộ kinh doanh,

- Người quản lý DN.

- Người quản lý, điều hành hợp tác xã không hưởng tiền lương.

- NLĐ đi làm việc theo chế độ linh hoạt.

6. Giảm thời gian đóng BHXH để hưởng lương hưu từ 20 năm xuống còn 15 năm

Nhằm tạo điều kiện cho NLĐ cao tuổi, có số năm tham gia BHXH thấp được tiếp cận và thụ hưởng quyền lợi BHXH thì Nhà nước sẽ tiến hành giảm thời gian đóng BHXH tối thiểu từ 20 năm xuống còn 15 năm và tiến tới chỉ còn 10 năm để được hưởng lương hưu.

7. Sửa đổi các quy định về mức đóng, căn cứ đóng BHXH

Nhằm khắc phục tình trạng trốn đóng, đóng không đủ BHXH, ảnh hưởng đến quyền lợi của NLĐ thì tới đây, chính sách BHXH sẽ có bước sửa đổi quy định về căn cứ đóng BHXH của khu vực doanh nghiệp ít nhất bằng khoảng 70% tổng tiền lương và các khoản thu nhập khác có tính chất lương của NLĐ.

8. Sửa luật để giảm tình trạng hưởng BHXH 1 lần

Việc sửa đổi nêu trên sẽ được thực hiện theo hướng tăng quyền lợi nếu bảo lưu thời gian tham gia BHXH để hưởng chế độ hưu trí, giảm quyền lợi nếu hưởng BHXH một lần. Ngoài ra, sẽ sửa đổi các quy định để khuyến khích NLĐ tham gia BHXH thời gian dài hơn, từng bước tăng tuổi nghỉ hưu bình quân, tăng tỉ lệ giảm trừ tiền lương hưu đối với NLĐ muốn nhận chế độ hưu trí sớm.

K.An

Khúc ca “Ba nhánh cỏ”

Anh từ miền đất xa xôi
Tìm về thăm cảnh, thăm người Trung du
Ngõ ngang đầu ngõ ngày xưa?
Gặp đây “Ba nhánh cỏ” tơ xanh màu
Niềm vui tri kỷ bên nhau
Cọ “xòe” tay rộng đón chào khách xa.

Cọ trên đất Tổ Vua cha
Mang hương đồng nội cho nhà bội thu

Quần chi nước mặn đông chua
Hóa thân như thể giọt mưa ngọt lành
Hồi sinh bao cánh đồng xanh
Vườn quê trái mọng nặng cành hương đưa.

Cọ đôi từ thuở hoang xưa
Theo “Ba nhánh cỏ” đầy bờ gần xa
Cọ “ưa” vào khúc thi ca
Ngân cùng sống lúa chan hòa niềm vui.
Xanh xanh “Ba nhánh cỏ” tươi
Nặng tình với đất, với người Supe.

Trần Bách Nhật

Tổng kết, trao thưởng Giải Thể thao Cup 24-6

Nằm trong khuôn khổ Giải Thể thao Cup 24/6, vừa qua, Công ty tổ chức Tổng kết, trao thưởng môn Bóng chuyền, môn Cầu lông, môn Tennis Giải Thể thao Cup 24/6.

Tới dự và trao giải có các đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc Công ty; Nguyễn Quốc An, Phó Chánh VP Công ty; Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn TN Công ty; Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty; các đồng chí Thủ trưởng các phòng, ban và Giám đốc Xí nghiệp thành viên trong Công ty, cùng toàn thể các vận động viên tham dự Giải.

Giải thể thao Cup 24/6 được tiến hành từ ngày 26/4/2018 và kết thúc vào đúng dịp kỷ niệm 56 năm ngày Công ty bước vào sản xuất. Tham dự giải có 15 đơn vị, trong đó có Câu lạc bộ Văn hóa Thể thao Hội người cao tuổi Thị trấn Hùng Sơn. Các vận động viên sẽ tiến hành tham gia thi đấu 05 môn, bao gồm: Môn Bóng đá nam, Bóng chuyền nữ, Bóng bàn, Cầu lông, Quần vợt (nam, nữ), với 20 nội dung thi đấu với tổng số trên 200 vận động viên tham dự giải.

Tham dự môn **Bóng chuyền** năm nay có 10 đội với gần 100 vận động viên, tổ chức thi đấu chia bảng, các bảng thi đấu vòng tròn một lượt tính điểm. Qua 23 trận thi đấu, tổ trọng tài làm việc một cách nghiêm túc, công minh, bảo đảm tốt công tác an toàn. Kết quả: Giải Nhất thuộc về đội tuyển XN Supe 1; giải Nhì: Công ty CP Bao bì; đồng giải Ba: XN Đời sống và XN Axit.

Tham dự môn **Cầu lông** năm nay có trên 50 vận động viên, tổ chức thi đấu chia bảng, các bảng thi đấu vòng tròn một lượt tính điểm. Qua các trận thi đấu, tổ trọng tài làm việc một cách nghiêm túc, công minh, bảo đảm tốt công tác an toàn. Kết quả sau 2 ngày thi đấu:

Đội nam độ tuổi dưới 44 tuổi: Giải Nhất: Bùi Tùng Lâm – Hà Mạnh Hùng (XN Lân nung chấy); giải Nhì: Nguyễn Đức Thuận – Nguyễn Thiệu Vinh (XN NPK 2 – XN NPK 3); đồng giải Ba: Nguyễn Văn Chính – Nguyễn Thế Vinh (XN LNC) và Nguyễn Kim Tú – Hoàng Kim Tuấn (Phòng KCS - XN Nước).

Đội nam trên 45 tuổi: Giải Nhất: Phạm Văn Thọ - Nguyễn Hoàng Điệp (XN Supe 1); giải Nhì: Nguyễn Đức Thịnh – Đinh Công Trường (XN Supe 1 – Cấp Thoát nước); đồng giải Ba: Nguyễn Thuận Thành – Hà Văn Bình (Phòng BVQS – Phòng XDGB) và Lương Đức Tuyên – Hoàng Tiến Đạt (Hưu Supe).

Đơn nam độ tuổi dưới 45 tuổi: Giải Nhất: Nguyễn Đức Thuận (XN NPK 2); giải Nhì: Hoàng Thanh Tuấn (XN Cấp Thoát nước); đồng giải Ba: Nguyễn Thiệu Vinh và Nguyễn Văn Chính (XN NPK2 - LNC).

Đơn nam độ tuổi trên 45 tuổi: Giải Nhất: Hà Sơn Hà (XN Supe 2); giải Nhì: Nguyễn Đức Thịnh (Supe 1); đồng giải Ba: Nguyễn Xuân Phong (XN Axit) và Nguyễn Hoàng Điệp (XN Supe 1).

Đơn nữ: Giải Nhất: Nguyễn Thị Hà (XN LNC); giải Nhì: Nguyễn Thị Thèm (VP Công ty); đồng giải Ba: Hoàng Thị Hoa (XN Axit) và Phan Thị Kim Oanh (VP Công ty).

Đội nam nữ phối hợp: Giải Nhất: Bùi Tùng Lâm – Nguyễn Thị Thèm (XN LNC – VP Công ty); giải Nhì: Hà Mạnh Hùng – Nguyễn Thị Hà (XN LNC); đồng giải Ba: Nguyễn Thế Vinh – Nguyễn Thị Loan và Trần Xuân Phong – Hoàng Thị Hoa (XN Axit).

Môn **Tennis** năm nay có 40 vận động viên tham gia, với 38 trận thi đấu. Kết quả sau 3 ngày thi đấu:



Ban tổ chức trao thưởng cho các vận động viên đoạt giải môn quần vợt, Giải thể thao Cup 24 - 6



Ban tổ chức trao giải cho các đội đoạt giải môn bóng chuyền nữ tại Giải Thể thao Cup 24 - 6

Đội nam trên 50 tuổi: Giải Nhất Trần Văn Thúc (Lân nung chấy) – Nguyễn Văn Tuấn B (TV CLB); giải Nhì Hồng Hữu Chung (Phòng KHVT) – Hà Sơn Hùng (XDGB); đồng giải Ba Trần Văn Đồng (VP Công ty) - Phạm Hồng Xuân (XDGB) và Phạm Văn Bình (Ban QLDA) – Trần Việt Dũng (TV CLB).

Đội nam độ tuổi 40 - 49: Giải Nhất Nguyễn Đức Thành (TV CLB) – Nguyễn Tuấn Bình (NPK3); giải Nhì Đinh Văn Trường (Phòng KD) – Bế Lâm Bắc (PBVSQ - PCCC); đồng giải Ba Nguyễn Hoàng Sơn (XN Cấp TN) – Đào Lê Hoàng (Phòng KD) và Lỗ Ngọc Minh (XN NPK 3) và Hà Xuân Thuyền (XN CTN).

Đội nam độ tuổi dưới 40 tuổi: Giải Nhất Nguyễn Trung Hiếu (XN NPK 1) – Phạm Anh Tú (TV CLB); giải Nhì Hoàng Đức Cường (TV CLB) – Bùi Cao Cường (ĐTN Công ty); đồng giải Ba Đào Thanh Tùng – Nguyễn Thành Chung (TV CLB) và Đinh Văn Sơn (XN Điện) – Phạm Hồng Thanh (TV CLB).

Đội nam nữ phối hợp: Giải Nhất Phạm Văn Bình (BQLDA) – Nguyễn Thị Thanh Long (XN Điện); giải Nhì Hà Xuân Thuyền (XN CTN) – Nguyễn Thị Thủy (TV CLB); đồng giải Ba Hồng Hữu Chung (KHVT) – Nguyễn Phương Thảo (TV CLB) và Trần Văn Thúc (Lân NC) – Nguyễn Thị Thanh Bình (VP Công đoàn).

Môn Bóng đá năm nay có 8 đội bóng tham dự với 15 trận thi đấu. Kết quả:

Giải Nhất: Xí nghiệp A xit, Giải Nhì: Xí nghiệp Supe 1; đồng giải Ba: XN Điện và Công ty CP Cơ khí Supe Lâm Thao. Ban Tổ chức còn trao Cầu thủ ghi nhiều bàn thắng nhất cho Hà Ngọc Anh, Xí nghiệp A xit; thủ môn xuất sắc cho Phan Quốc Hưng, Xí nghiệp Supe 1.