



LAFICHEMCO

Supe Lâm Thao



BẢN TIN NỘI BỘ

Ấn phẩm của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao

ĐƠN VỊ 3 LẦN ANH HÙNG - HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH

ĐẨY MẠNH TIÊU THỤ, PHẦN ĐẦU HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SX - KD NĂM 2018



Đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, TGD, Chủ tịch HĐTĐKT Công ty trao Cờ Đơn vị dẫn đầu thi đua quý III tặng Xí nghiệp NPK1, Phòng TCLD và Phòng KCS

Thông tin nhanh kết quả Đại hội XII Công đoàn Việt Nam

Ngày 28/9/2018, đoàn cán bộ Công đoàn Công ty đã tham dự Hội nghị Thông tin nhanh kết quả Đại hội XII Công đoàn Việt Nam do Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức.

Tại Hội nghị, đồng chí Trần Quang Huy - Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN, Ủy viên Ban cán sự đảng Bộ Công Thương, Chủ tịch CĐCTVN cho biết: Đại hội CĐVN lần thứ XII được diễn ra trong 3 ngày, từ ngày 24/9 - 26/9 tại Hà Nội. Tham dự Đại hội có 946 đại biểu chính thức đại diện cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động cả nước. Đại hội đã vinh

dự được đón tiếp các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các bộ, ban, ngành đoàn thể Trung ương. Đại hội XII CĐVN là Đại hội “**Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm**”, khẳng định quyết tâm của các cấp Công đoàn vượt qua khó khăn, thách thức, chủ động đổi mới

(Xem tiếp trang 2)

SỐ 44

9 - 2018

Hội nghị sơ kết công tác tiêu thụ sản phẩm 9 tháng đầu năm và đề xuất các giải pháp tiêu thụ quý IV năm 2018



Lãnh đạo Công ty và đại diện các nhà phân phối, đơn vị vận chuyển dự Hội nghị sơ kết công tác tiêu thụ 9 tháng đầu năm 2018 và triển khai các giải pháp thực hiện Quý IV năm 2018

Nhằm đánh giá công tác tiêu thụ sản phẩm 9 tháng đầu năm 2018, rút kinh nghiệm, triển khai và tổ chức thực hiện các giải pháp thúc đẩy tiêu thụ sản phẩm phân bón những tháng cuối năm 2018, ngày 9/10/2018, Công ty tổ chức Hội nghị sơ kết công tác tiêu thụ sản phẩm 9 tháng đầu năm và đề xuất các giải pháp tiêu thụ quý IV năm 2018. Đại biểu 39 đơn vị khách hàng có hợp đồng tiêu thụ và vận chuyển sản phẩm phân bón Lâm Thao từ khu vực Hà Tĩnh trở ra đã về dự Hội nghị.

Dự Hội nghị, về phía Công ty có đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; các đồng chí trong Ban điều hành Công ty; Lãnh đạo Văn phòng, Thủ trưởng các phòng ban, Xí nghiệp trong Công ty.

Theo báo cáo của đồng chí Lê Văn Thông, Trưởng phòng Kinh doanh, 9 tháng đầu năm 2018 với nhiều khó khăn trên thị trường phân bón trong nước như giá cả nguyên vật liệu tăng cao; sự cạnh tranh ngày càng khốc liệt, thời tiết mưa, bão lũ bất thường kéo dài liên tục; ...làm ảnh hưởng đến sản lượng tiêu thụ

phân bón nói chung và sản phẩm phân bón Lâm Thao nói riêng. Tuy nhiên, bằng các giải pháp hợp lý và kịp thời; sự hợp tác chặt chẽ giữa Công ty và toàn bộ hệ thống phân phối sản phẩm của Công ty trong cả nước, nên 9 tháng đầu năm 2018 đã tiêu thụ được 641.596 tấn phân bón các loại. Trong đó, Supe lân tiêu thụ 213.421 tấn; Lân nung chảy tiêu thụ: 29.198 tấn; NPK-S các loại tiêu thụ được 398.977 tấn.

Thời gian tới, để duy trì việc phân phối sản phẩm phân bón của Công ty đáp ứng nhu cầu thị trường theo định hướng mục tiêu kế hoạch tiêu thụ sản phẩm của Ban Điều hành Công ty. Đồng chí Lê Văn Thông, Trưởng Phòng Kinh doanh Công ty đã nêu ra một số cơ chế, chính sách, giải pháp về tiêu thụ sản phẩm, nhằm nâng cao hiệu quả về công tác tiêu thụ phân bón Lâm Thao 3 tháng cuối năm và cả năm 2018.

Tại Hội nghị, đại diện các nhà phân phối sản phẩm, đơn vị vận tải và Công ty cùng nhau trao đổi, thảo luận, đề xuất nhiều ý kiến xây dựng cơ chế chính sách vận tải, tiêu thụ

(Xem tiếp trang 7)

Thông tin nhanh kết quả...

(Tiếp theo trang 1)

tổ chức và hoạt động, xây dựng Công đoàn Việt Nam lớn mạnh, mang nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, thể hiện rõ nét nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Đại hội đã đề ra ba khâu đột phá: **Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động, chăm lo, lợi ích đoàn viên, đại diện, bảo vệ người lao động; Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn nhất là đội ngũ Chủ tịch Công đoàn cơ sở ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ; Xây dựng nguồn lực Công đoàn đủ mạnh, đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.**

Đại hội đã thống nhất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (hiện nay gồm 10 chương, 45 điều) thành 11 chương và 35 điều, tăng 01 chương, giảm 10 điều; Điều lệ Công đoàn Việt Nam sửa đổi, bổ sung đảm bảo nguyên tắc các nội dung, quy định đã ổn định, khắc phục được những bất cập, tồn tại và phù hợp với sự phát triển kinh tế, xã hội của đất nước; nhiều điều, khoản được gộp lại, đảm bảo tính chặt chẽ, khoa học.

Đại hội cũng đã bầu BCH Tổng LĐLĐVN khóa XII gồm 161 ủy viên; Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN khóa XII gồm 22 ủy viên; Bầu các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch: Đồng chí Bùi Văn Cường, Ủy viên Trung ương Đảng được bầu làm Chủ tịch Tổng LĐLĐVN. Các đồng chí: Trần Thanh Hải, Trần Văn Thuật, Ngô Duy Hiếu, Phan Văn Anh được bầu làm Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN; Bầu Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn gồm 16 ủy viên, đồng chí Tạ Văn Đồng, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, được bầu làm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tổng LĐLĐVN khóa XII.

Chủ tịch CĐCTVN cũng thông tin thêm, tại Đại hội, Thủ tướng Chính phủ đã có buổi đối thoại, trao đổi nhiều nội dung quan trọng với tổ chức Công đoàn VN trong nhiệm kỳ tới. Thủ tướng cũng “đặt hàng” tổ chức Công đoàn cần truyền cảm hứng cho CNVCLĐ cả nước trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao với nội dung: Công đoàn đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh Quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

Lê Minh Tuấn

Chịu trách nhiệm XB: **KS. Phạm Quang Tuyến** - Ủy viên HĐQT - Bí thư Đảng ủy - Tổng Giám đốc Công ty.

* Biên tập: Văn phòng Công ty. GPXB số: 07/GP - XBBT do Sở Thông tin & Truyền thông Phú Thọ cấp ngày 5/1/2018.

In tại Công ty Cổ phần In Phú Thọ * Lưu hành nội bộ.

Nhiều hoạt động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam

Thời gian qua, cán bộ, người lao động Công ty có nhiều hoạt động thiết thực chào mừng Kỷ niệm Quốc khánh 2/9 và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Các hoạt động hưởng ứng thi đua diễn ra sôi nổi qua các phong trào: “Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, xứng đáng là giai cấp tiên phong, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; “Năng suất, chất lượng, hiệu quả là trách nhiệm và lợi ích thiết thân của mỗi đoàn viên và người lao động”; “Cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên không ngừng đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Các hoạt động thông tin, tuyên truyền, cổ động được đẩy mạnh tại Công ty, khu công nhân và trên hệ thống truyền thanh nội bộ.

Công ty đẩy mạnh tuyên truyền các hoạt động chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Cán bộ và người lao động Công ty nỗ lực thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, luôn là chỗ dựa vững chắc cho người lao động.

Nhân dịp Kỷ niệm Quốc khánh 2/9, Công ty đã có những món quà bằng hiện vật dành cho cán bộ và người lao động như: 20kg gạo tẻ và 2 lít dầu/người; thể hiện sự quan tâm, chăm lo chu đáo đến đời sống vật chất và tinh thần người lao động của Công ty trong nhiều năm qua.

Như Nguyệt

CÔNG TY TÀI TRỢ VÀ THAM DỰ CHƯƠNG TRÌNH TÔN VINH NÔNG DÂN VIỆT NAM XUẤT SẮC 2018



Chủ tịch QH Nguyễn Thị Kim Ngân trao Danh hiệu cho các Nông dân xuất sắc lĩnh vực xây dựng Nông thôn mới và bảo vệ an ninh Tổ quốc.



Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam trao Bằng lưu niệm cho các đơn vị tài trợ chương trình; đồng chí Phạm Quang Tuyến thay mặt Công ty cùng các đơn vị nhận Bằng lưu niệm.

Tối 14/10, tại Cung Văn hóa Hữu nghị Hà Nội, Trung ương Hội Nông dân Việt Nam phối hợp với Ban Tuyên giáo Trung ương, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Bộ Công thương tổ chức Lễ Tôn vinh và trao tặng Danh hiệu Nông dân Việt Nam xuất sắc 2018.

Dự Lễ tôn vinh có các đồng chí: Nguyễn Thị Kim Ngân, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Quốc hội; Trương Thị Mai, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Dân vận Trung ương; Nguyễn Văn

Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Kinh tế Trung ương; Thảo Xuân Sùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam; Trần Hồng Hà, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ Trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường; cùng các đồng chí đại diện lãnh Đảng, Nhà nước, Chính phủ, lãnh đạo các bộ, ngành Trung ương và Hà Nội...

Tham dự sự kiện này, về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có các đồng chí: Phạm Quang Tuyến,

(Xem bài trang 4)

Công đoàn Vinachem:

TĂNG CƯỜNG CHĂM LO ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong những ngày đầu tháng 8 năm 2018, Công đoàn (CD) Vinachem đã trực tiếp khảo sát, nắm bắt tình hình đời sống, việc làm của người lao động và phong trào công đoàn tại một số đơn vị trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.

Thực hiện chương trình công tác năm 2018, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (CD Vinachem) đã chỉ đạo các đơn vị tiếp tục tổ chức tốt các phong trào thi đua, góp phần giúp đơn vị ổn định tình hình để sản xuất và giúp người lao động ổn định tư tưởng, yên tâm công tác.

Qua khảo sát tình hình tại các đơn vị, nhìn chung tư tưởng của người lao động trong năm 2018 không có gì biến động lớn, thu nhập và việc làm của người lao động được đảm bảo, tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh tại các đơn vị ổn định.

Trong quá trình đi khảo sát, CD Vinachem đã chỉ đạo các Công đoàn trực thuộc tăng cường tuyên truyền để người lao động hiểu, yên tâm công tác,

tạo sự đoàn kết, chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp và cùng doanh nghiệp từng bước tháo gỡ, ổn định sản xuất. Bên cạnh đó, đẩy mạnh tổ chức các phong trào thi đua, đặc biệt là các phong trào thi đua tiết kiệm chi phí, lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao chất lượng sản phẩm và có nhiều hiến kế giúp doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm.

Đề động viên kịp thời người lao động, các cấp CD cũng thường xuyên tổng kết, khen thưởng những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích tốt trong các phong trào thi đua và rà soát các công nhân có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ tại đơn vị hoặc đề nghị Tập đoàn và CD Vinachem hỗ trợ.

Không chỉ trực tiếp chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, CD Vinachem còn thống nhất cùng Tập đoàn không thu quỹ An sinh xã hội của một số đơn vị mà để lại cho đơn vị chăm lo trực tiếp cho người lao động; Hỗ trợ cho công nhân khó khăn phải đi thuê nhà ở; Hỗ trợ học bổng cho con em CBCNLD;

Khen thưởng cho con CBCNLD đỗ đại học...

Đặc biệt, CD Vinachem còn quyết định để lại toàn bộ kinh phí CD năm 2019 tại một số đơn vị gặp khó khăn để các đơn vị tổ chức các phong trào thi đua, duy trì các hoạt động văn hóa thể thao tại đơn vị; Khen thưởng động viên cho các công nhân trực tiếp sản xuất có nhiều thành tích trong năm 2018; Hỗ trợ công tác đào tạo, tập huấn cán bộ công đoàn...

Chủ tịch CD Vinachem, ông Vũ Tiến Dũng cho biết, trong thời gian tới, CD Vinachem sẽ tiếp tục làm việc với một số đơn vị để góp phần cùng chuyên môn có những biện pháp tháo gỡ khó khăn, đồng thời tiếp tục duy trì và tổ chức tốt các phong trào thi đua đến từng đơn vị, đặc biệt là các phong trào thi đua tiết kiệm, hạ giá thành sản phẩm, sáng kiến sáng tạo nâng cao chất lượng sản phẩm, duy trì nhiều hoạt động quan tâm, chăm lo đến người lao động trong Tập đoàn.

Nguồn: Tạp chí Công Thương

CÔNG TY TÀI TRỢ VÀ THAM DỰ CHƯƠNG TRÌNH TÔN VINH... *(Xem tiếp trang 3)*

Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; Vũ Xuân Hồng, Phó Tổng Giám đốc Công ty; Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; cùng đại diện lãnh đạo Văn phòng, Phòng Kinh doanh Công ty.

Theo thể lệ bình chọn “Nông dân Việt Nam xuất sắc 2018”, nông dân được bình chọn thuộc 4 nhóm lĩnh vực gồm: trực tiếp sản xuất nông nghiệp, chế biến, kinh doanh dịch vụ nông nghiệp; có phát minh, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật hiệu quả; nông dân có thành tích xuất sắc trong xây dựng nông thôn mới và nông dân có thành tích xuất sắc trong bảo đảm quốc phòng, an ninh.

Trong số 63 Nông dân Việt Nam xuất sắc được tôn vinh và trao danh hiệu có 5 người nữ. Nông dân sản xuất kinh doanh giỏi lĩnh vực trồng trọt chiếm số lượng lớn nhất.

Nhóm “Nông dân Việt Nam xuất sắc 2018” trực tiếp sản xuất nông nghiệp, chế biến, kinh doanh dịch vụ nông nghiệp chiếm tới 54 người, trong đó lĩnh vực trồng trọt chiếm số lượng cao nhất là 21 người, tiếp theo là chăn nuôi, trang trại tổng hợp 13 người; nuôi trồng thủy hải sản 10 người; sản xuất, chế biến, kinh doanh dịch vụ nông nghiệp là 10 người. 8 “Nông dân Việt Nam xuất sắc 2018” có phát minh, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật...

Chương trình bình chọn và trao danh hiệu “Nông dân Việt Nam xuất sắc” lần đầu tiên được Trung ương Hội Nông dân Việt Nam chủ trì và phối hợp tổ chức từ năm 2013; đến nay đã có hơn 400 lượt nông dân xuất sắc trên cả nước được tôn vinh.

Là nhà sản xuất kinh doanh phân bón có sản lượng lớn nhất Việt Nam, với bề dày kinh nghiệm hơn 56 năm; Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao không ngừng đầu tư, đổi mới công nghệ, thiết bị sản xuất ra những sản phẩm phân bón và hóa chất đạt chất lượng cao, mẫu mã đẹp, giá cả hợp lý, dịch vụ được người tiêu dùng ưa chuộng, đảm bảo các yêu cầu về công nghệ, môi trường.

Trong vai trò là nhà sản xuất sản phẩm phục vụ nông dân có uy tín và là một trong các nhà tài trợ chương trình, cùng với Công ty Cổ phần phân bón Bình Điền, Ngân hàng NN&PTNT (Agribank), Tổng Công ty phân bón và hóa chất đầu khí; Công ty CP Supe PP và HC Lâm Thao được Chủ tịch Hội NDVN Thảo Xuân Sùng trao Kỷ niệm chương đồng hành cùng nông dân; Tổng Giám đốc Phạm Quang Tuyến lên đón nhận.

Hoàng Mẫn

Hoàn thành đúng tiến độ đại tu tại Xí nghiệp SupelâmThao 2

Thời gian qua, bên cạnh việc duy trì sản xuất ổn định để đảm bảo chân hàng phục vụ cho vụ Thu Đông của bà con nông dân, Xí nghiệp SupelâmThao 2 tiến hành đại tu dây chuyền theo kế hoạch của Công ty trong năm 2018.

Được sự giúp đỡ của các phòng ban chức năng cùng với sự cố gắng, nỗ lực của Xí nghiệp và các đơn vị tham gia thi công, đợt đại tu Xí nghiệp đã hoàn thành đúng tiến độ.

Theo kế hoạch, đợt đại tu tại Xí nghiệp SupelâmThao 2 diễn ra từ ngày 16 đến ngày 25/9/2018 với các hạng mục chính: Sửa chữa thùng hóa thành, thùng trộn và cung cấp quặng cho điều chế; sửa chữa các cầu trục và thiết bị phụ trợ. Bên cạnh lực lượng lao động tại Xí nghiệp còn có sự tham gia của Công ty CP Cơ khí SupelâmThao.

Mục tiêu của đợt đại tu nhằm sửa chữa các thiết bị hư hỏng; vệ sinh sạch hệ thống công nghệ, giúp cho dây chuyền thiết bị vận hành ổn định, đảm bảo chế độ kỹ thuật.

Sau thời gian tiến hành đại tu, đúng theo kế hoạch, đến ngày 25/9, dây chuyền đã hoạt động trở lại bình thường, ổn định, phát huy công suất, đảm bảo các thông số kỹ thuật, góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm. Đặc biệt, đợt đại tu hoàn thành đảm bảo an toàn về máy móc, thiết bị và nhân lực.

Ông Dương Văn Đắc, Giám đốc Xí nghiệp cho biết: Do có sự chuẩn bị chu đáo về nhân lực, vật tư, thiết bị nên đợt đại tu tại Xí nghiệp diễn ra khá thuận lợi, không gặp phải khó khăn gì, chúng tôi hoàn thành đại tu đúng tiến độ và kế hoạch đề ra. Hiện nay, dây chuyền đang duy trì sản xuất ổn định 3 ca/ngày với sản lượng tiêu thụ 300 tấn Axit H₂SO₄/ngày.

Trong quá trình tiến hành đại tu, Xí nghiệp còn thực hiện diễn tập an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy theo kế hoạch năm 2018 của Công ty. Công tác diễn tập của Xí nghiệp được Ban Chỉ đạo diễn tập đánh giá cao về công tác chuẩn bị cũng như trong quá trình thực hiện diễn tập, Ông Dương Văn Đắc, Giám đốc Xí nghiệp cho biết thêm.

Hoa Mua

Mở thầu sửa chữa hạng mục công trình thuộc Xí nghiệp Axit và Xí nghiệp NPK 3



Đại diện chủ đầu tư và các Nhà thầu dự Lễ mở thầu

Thực hiện kế hoạch sửa chữa lớn các hạng mục năm 2018, đúng 10 giờ ngày 20/9/2018, tại phòng họp số 1, Công ty tiến hành mở thầu gói thầu "Sửa chữa hạng mục công trình thuộc Xí nghiệp Axit và Xí nghiệp NPK 3".

Tham dự có ông Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; ông Nguyễn Văn Chiến, Trưởng phòng Cơ điện; ông Phạm Ngọc Anh, Phó phòng TCKT; ông Nguyễn Tiến Dũng, Phó phòng Cơ điện; ông Nguyễn Thành Ích, Phó phòng XDCB; tổ chuyên gia lựa chọn nhà thầu và các nhà thầu có hồ sơ tham gia.

Cuộc mở thầu lần này gồm 01 gói thầu: Sửa chữa hạng mục công trình thuộc Xí nghiệp Axit và Xí nghiệp NPK 3, gồm 3 phần:

Phần 1: Sửa chữa tháp thải khí dây chuyền Axit - Xí nghiệp Axit

Phần 2: Sửa chữa nhà tắm - Xí nghiệp Axit

Phần 3: Nhà kho chứa nguyên liệu - Xí nghiệp NPK3

Gói thầu này có 03 nhà thầu nộp hồ sơ dự thầu, bao gồm: Công ty CP Cơ điện Hà Bắc, Công ty TNHH Hưng Nam Phú Thọ, Công ty TNHH Nhật Minh Phú Thọ.

Tại Lễ mở thầu, đại diện Công ty đã công bố các Quyết định, văn bản liên quan, tuyên bố mở thầu.

Trước sự chứng kiến của đại diện các nhà thầu tham gia, tổ chuyên gia đầu thầu tiến hành thủ tục mở các hồ sơ dự thầu và tổng hợp các thông tin cần thiết của hồ sơ dự thầu theo đúng quy định đấu thầu, được các nhà thầu nhất trí và ký tên vào biên bản, không có ý kiến thắc mắc hoặc khiếu nại nào.

Công ty sẽ tiến hành thẩm định, xét duyệt các hồ sơ dự thầu và thông báo đơn vị trúng thầu để tiến hành triển khai gói thầu trên.

N.Thêm

Đoàn Thanh niên XN Lân Nung cháy ra quân hưởng ứng Chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn năm 2018

Hưởng ứng chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn năm 2018 và nhằm đẩy mạnh các hoạt động BVMT, tuyên truyền bảo vệ và phát triển bền vững tài nguyên thiên nhiên và ứng phó biến đổi khí hậu, sáng 15/9, Đoàn thanh niên XN Lân Nung cháy phối hợp với Đoàn thanh niên Khối Hành chính tổ chức ra quân vệ sinh môi trường, chăm sóc và trồng thêm cây xanh tại Xí nghiệp Lân nung cháy, tạo cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp.

ĐVTN đã tham gia cắt cỏ, vệ sinh mương rãnh, trồng thêm và chăm sóc hàng cây hoa Anh Đào, vệ sinh hệ thống rãnh thoát nước tại khu vực xưởng sản xuất, thu gom, phân loại rác thải vận chuyển vào nơi quy định.

Chương trình với sự tham gia của hơn 20 ĐVTN được thực hiện ngay trong những ngày đầu của chiến dịch nhằm tuyên truyền đến cán bộ, người lao động tự giác không vứt rác, xả nước thải bừa bãi, hạn chế sử dụng túi ni lông; phổ biến các quy định mới về BVMT đến ĐVTN, từ đó tăng cường sự quan tâm đến



ĐVTN tham gia vệ sinh môi trường

môi trường, duy trì nề nếp và ý thức tự giác dọn vệ sinh vào mỗi sáng thứ bảy, chủ nhật hàng tuần tại nơi làm việc, nơi công cộng, phạm vi trong và ngoài đơn vị. Tăng cường công tác giáo dục BVMT sử dụng năng lượng và nguồn nước tiết kiệm hiệu quả thông qua việc lồng ghép các kiến thức về tiết kiệm năng lượng, nguồn nước đối với con người, nguyên nhân làm tăng hiệu ứng phát thải khí nhà kính và những việc cần làm để BVMT, phát triển bền vững đã được tích cực triển khai, thực hiện.

Trần Xuân Thành

Công ty được cấp Chứng chỉ Hệ thống quản lý môi trường phù hợp tiêu chuẩn ISO 14001:2015

Sau 7 tháng triển khai áp dụng, đề nghị đánh giá chứng nhận, vừa qua Công ty đã được nhận Chứng chỉ hệ thống quản lý môi trường phù hợp theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015. Chứng chỉ do Công ty TNHH TUV NORD Việt Nam thuộc Tập đoàn TUV NORD của Cộng hòa Liên bang Đức cấp sau khi đánh giá sự phù hợp của Hệ thống.

Đây là kết quả của sự nỗ lực trong việc cải tiến và chuẩn hóa các hoạt động trong toàn Công ty nhằm đạt mục đích đảm bảo môi trường theo tiêu chuẩn Quốc gia và Quốc tế.

Để duy trì, cải tiến hệ thống quản lý môi trường của Công ty trong các năm tiếp theo, lãnh đạo Công ty đã cam kết trong Chính sách chất lượng, môi trường của Công ty với mục tiêu chung là trở thành một Công ty hàng đầu của Việt Nam trong lĩnh vực cung cấp các sản phẩm phân bón chất lượng, thân thiện với môi trường.

Với phương châm “chất lượng sản phẩm - bảo vệ môi trường”, Công ty cam kết:

1. Đảm bảo chất lượng sản phẩm, thỏa mãn yêu cầu khách hàng: Cung cấp các sản phẩm và dịch vụ có chất lượng, thỏa mãn những yêu cầu của khách hàng và các bên quan tâm. Sản

phẩm phân bón không vi phạm yêu cầu pháp luật về môi trường.

2. Giáo dục về chất lượng - môi trường: Đào tạo đội ngũ cán bộ nhân viên có kiến thức về chất lượng - môi trường và có đủ năng lực cần thiết thực hiện công việc được giao.

3. Tuân thủ pháp luật: Tuân thủ các luật lệ liên quan đến chất lượng - môi trường và những điều lệ cần thiết khác mà Công ty đã cam kết.

4. Phòng chống ô nhiễm: Giám sát, đánh giá ô nhiễm môi trường thông qua việc kiểm soát các phát thải ngay

tại nguồn.

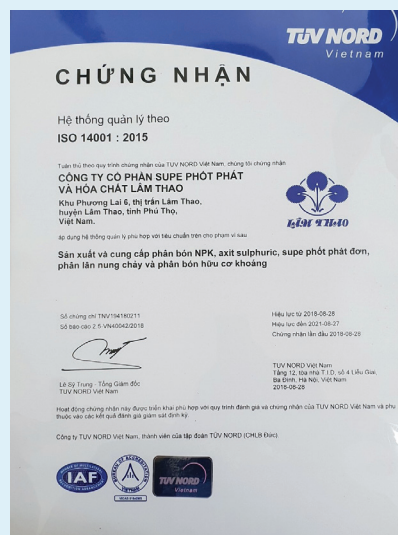
5. Cải tiến tích cực: Duy trì và cải tiến liên tục nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng - môi trường theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015.

Chính sách này được phổ biến tới toàn thể nhân viên và các bên liên quan làm việc trên danh nghĩa của Công ty thấu hiểu và tuân thủ.”

Những nội dung cam kết trên cho thấy sự quyết liệt của Công ty trong vấn đề đảm bảo môi trường, bảo vệ môi trường, hướng tới nền sản xuất xanh - xu thế tất yếu của thời đại.

Chứng chỉ phù hợp tiêu chuẩn ISO 14001:2015 cho hệ thống quản lý môi trường của Công ty có hiệu lực trong ba năm. Với những cam kết mạnh mẽ từ lãnh đạo cao nhất cho thấy, sau thời gian trên Hệ thống quản lý môi trường của Công ty không chỉ sẽ tiếp tục duy trì, mà sẽ có những bước cải tiến tích cực, không chỉ để tiếp tục đánh giá tái chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn ISO 14001:2015 cho những năm tiếp theo, mà quan trọng hơn, là đảm bảo một môi trường lao động lành mạnh, hướng tới vì mục tiêu an toàn cho người lao động, cho cộng đồng và cho các thế hệ tương lai.

Diệu Hiền



Huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy cho 488 cán bộ, người lao động

Để nâng cao hiệu quả quản lý về công tác phòng cháy chữa cháy (PCCC) và phát huy vai trò của lực lượng PCCC ở cơ sở, tăng cường khả năng phối hợp chữa cháy kịp thời có hiệu quả, trong 4 ngày từ ngày 11-14/9/2018, Công ty phối hợp với Phòng Cảnh sát phòng cháy chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, Công an tỉnh tổ chức lớp tuyên truyền, huấn luyện nghiệp vụ PCCC cho 488 cán bộ, người lao động trong toàn Công ty.

Nhằm đáp ứng tốt yêu cầu của pháp luật và xác định rõ tầm quan trọng “An toàn để sản xuất, sản xuất phải an toàn”; các cán bộ, người lao động Công ty tham gia huấn luyện đã được lĩnh hội những kiến thức an toàn với những kinh nghiệm quý báu.

Qua hai nội dung tập huấn lý thuyết và thực hành diễn tập, các học viên được nâng cao nhận thức, hiểu biết và vận dụng các nguyên tắc phòng ngừa về cháy, nổ; nắm vững các văn bản về Luật PCCC và các văn bản quy định do Nhà nước ban hành đối với công tác PCCC.

Ngoài ra, các học viên qua huấn luyện nắm được thao tác cứu hộ, cứu nạn và sử dụng các loại dụng cụ, phương tiện PCCC tại chỗ; những kỹ năng, cách xử lý tình huống khi xảy ra sự cố cháy nổ; kỹ năng thoát hiểm, biện pháp chữa cháy và cứu nạn cứu hộ, hướng dẫn và sử dụng bình chữa cháy dập tắt đám cháy và cách sử dụng vòi chữa cháy...

Cán bộ và người lao động Công ty nhận thức rõ, công tác tuyên truyền, phổ biến các kiến thức an toàn lao động cho người lao động là nhiệm vụ rất quan trọng, đòi hỏi phải thực hiện thường xuyên và liên tục, nhằm trang bị những kiến thức và kỹ năng cơ bản, bổ sung kiến thức và chuyên môn sâu về an toàn, phòng chống cháy nổ và bảo vệ môi trường.

Việc huấn luyện nghiệp vụ PCCC là dịp để cho cán bộ, người lao động Công ty ngày càng nâng cao kiến thức và ý thức đối với hoạt động PCCC, qua đó chủ động, kịp thời xử lý khi có sự cố cháy, nổ xảy ra.

N.Thêm

DIỄN TẬP CHỮA CHÁY TẠI XN ĐỜI SỐNG, XN ĐIỆN

Thực hiện kế hoạch diễn tập chữa cháy theo phương án đã được phê duyệt, ngày 11/9/2018, Xí nghiệp Đời sống phối hợp với Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường tổ chức diễn tập chữa cháy tại Nhà ăn 3A.

Đến dự và chỉ đạo diễn tập, có đồng chí Triệu Đăng Định, Phó Trưởng Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường cùng các đồng chí Cán bộ Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường; Lãnh đạo Xí nghiệp Đời sống; cán bộ Y tế, Đại diện Đội phòng cháy chữa cháy Công ty. Tham gia diễn tập có đồng chí Trưởng ca 1, đội chữa cháy bán chuyên và công nhân ca 1 của Xí nghiệp.

Tình huống giả định: Tại Nhà ăn 3A, Xí nghiệp Đời sống, do vi phạm Nội quy an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy của Công ty và quy trình vận hành an toàn bếp ga, công nhân nấu ăn khi kết thúc việc nấu ăn đã không khóa van bình ga. Trong quá trình dọn dẹp vệ sinh bếp đã vô tình làm bung điểm nối dây ga vào bếp, ga trong bình xì ra qua ống, bếp mới tắt nên nhiệt độ cao, kết hợp với hơi ga đã bùng cháy rất nhanh, dây ga văng mạnh lòng vòng phun khí ga; đám cháy lớn, lan ra các vật dụng xung quanh.

Trước tình huống giả định, các lực lượng tham gia diễn tập đã thực hành công tác chữa cháy theo kịch bản, đảm bảo an toàn, hiệu quả.

Kết thúc diễn tập, Ban Chỉ đạo, Lãnh đạo Xí nghiệp Đời sống và các lực lượng tham gia diễn tập tổ chức rút kinh nghiệm, đánh giá ưu điểm và tồn tại cần chấn chỉnh trong từng khâu chỉ đạo, thực hành các bước trong kế hoạch diễn tập đã được phê duyệt. Mặc dù chỉ là cuộc diễn tập và diễn ra trong thời gian ngắn, nhưng Ban chỉ huy và các lực lượng tham gia không coi là diễn tập mà thực sự là tình huống có thực nên tất cả mọi người đều tận tâm, tận lực thực hiện nhiệm vụ được giao. Từ đó, BCH cuộc diễn tập, lực lượng tham gia diễn tập của XN có thêm kinh nghiệm chỉ đạo và tổ chức ứng phó khi có sự cố xảy ra.

Ngày 14/9/2018, Xí nghiệp Điện phối hợp với Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường tổ chức diễn tập chữa cháy tại Trạm biến áp 6A, Khu công nhân.

Đến dự và chỉ đạo diễn tập, có đồng chí Triệu Đăng Định, Phó Trưởng Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường cùng các đồng chí Cán bộ Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường; Lãnh đạo Xí nghiệp Điện; cán bộ Y tế, Đại diện Đội phòng cháy



Thực hành kỹ thuật sử dụng trang thiết bị PCCC cho công nhân lao động năm 2018

chữa cháy Công ty, lực lượng bảo vệ Công ty. Tham gia diễn tập có đồng chí Đốc công điện Dân dụng và Tổ điện Dân dụng của Xí nghiệp.

Theo tình huống giả định: Tia hồ quang làm nổ ống dẫn dầu làm mát của MBA, nổ phểu cấp dầu vào MBA 6kV làm dầu tràn ra, kết hợp với tia hồ quang điện gây cháy MBA tại trạm 6A và cháy lan nhanh sang các vị trí bên cạnh.

Khi xảy ra cháy trạm, các lực lượng tham gia chữa cháy đã thực hành các phương án phối hợp và thao tác chữa cháy theo đúng kịch bản diễn tập; không để xảy ra tình trạng lúng túng, bị động hoặc điều hành, chỉ huy trùng chéo, kém hiệu quả; các phương tiện, dụng cụ chữa cháy được huy động kịp thời.

Kết thúc diễn tập, Ban chỉ đạo, Lãnh đạo Xí nghiệp Điện và các lực lượng tham gia diễn tập tổ chức rút kinh nghiệm, đánh giá ưu điểm và tồn tại cần chấn chỉnh trong từng khâu chỉ đạo, thực hành các bước trong kế hoạch diễn tập đã được phê duyệt.

Đồng chí Triệu Đăng Định, Phó trưởng Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường đánh giá cao công tác chuẩn bị và thực hành diễn tập chữa cháy của Xí nghiệp Điện. Đồng thời, đồng chí cũng nhấn mạnh một số điểm cần chú ý rút kinh nghiệm để làm tốt hơn trong những lần diễn tập sau và đặc biệt khi có sự cố xảy ra. Từ đó, BCH cuộc diễn tập, lực lượng tham gia diễn tập của XN có thêm kinh nghiệm chỉ huy, chỉ đạo và tổ chức ứng phó khi có sự cố xảy ra.

Nguyễn Hoa

Hội nghị sơ kết công tác tiêu...

(Tiếp theo trang 2)

phân bón nhằm phân phối đáp ứng nhu cầu phân bón đến tay bà con nông dân kịp thời vụ với giá cả hợp lý, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa nhà sản xuất, nhà phân phối và người sử dụng. Đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Vũ Xuân Hồng,

Phó Tổng Giám đốc tiêu thụ trực tiếp trả lời và giải thích thỏa đáng các ý kiến đề xuất, đóng góp của đại biểu đại diện khách hàng.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty phát biểu ghi nhận, cảm ơn các đại lý và đơn

vị vận tải của Công ty trong suốt thời gian qua đã luôn đoàn kết, gắn bó và chia sẻ cùng Công ty trong sản xuất kinh doanh. Đồng chí mong muốn trong thời gian tới, Công ty và toàn bộ hệ thống phân phối, đơn vị vận tải tiếp tục chung vai, sát cánh cùng nhau chia sẻ khó khăn phần đầu hoàn thành kế hoạch quý IV và cả năm 2018.

Hoa Mua

Đảng bộ XN Lân nung chảy tổ chức trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng



Đồng chí Dương Văn Đắc - Ủy viên ban thường vụ Đảng ủy Công ty trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho đồng chí Nguyễn Hán, Bí thư Đảng bộ, Giám đốc XN Lân nung chảy.

Ngày 29 tháng 8 năm 2018, Đảng bộ XN Lân nung chảy long trọng tổ chức lễ trao tặng Huy Hiệu 30 năm tuổi Đảng đợt mừng 2 - 9 năm 2018 cho đồng chí Nguyễn Hán, Bí thư Đảng bộ, Giám đốc XN Lân nung chảy.

Tại buổi lễ, thừa ủy quyền của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Phú Thọ, đồng chí Dương Văn Đắc - Ủy viên ban thường vụ Đảng ủy Công ty đã trao quyết định của Đảng ủy Tỉnh Phú Thọ, Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng và tặng hoa chúc mừng đồng chí Nguyễn Hán. Phát biểu ý kiến tại buổi lễ, đồng chí Dương Văn Đắc nhấn mạnh: Đảng ủy Công ty cùng các thể hệ lãnh đạo tiền nhiệm và đương nhiệm của Công ty cũng như cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty đã từng công tác cùng với đồng chí Nguyễn Hán ở các đơn vị khác nhau luôn ghi nhận sự cống hiến, đóng góp, quá trình nỗ lực phấn đấu kiên trì của đồng chí Nguyễn Hán từ năm 1986 tới nay. Hiện nay trên cương vị một cán bộ lãnh đạo Xí nghiệp, đồng chí đã cùng các thể hệ cán bộ tiền nhiệm và đương nhiệm đóng góp sức lực, tinh thần, ý chí, nghị lực và trí tuệ của mình vào công cuộc xây dựng và phát triển của Công ty, góp phần xây dựng tổ chức Đảng ngày càng vững mạnh.

Cũng tại buổi lễ, đại diện cho Chi bộ 5 Đảng bộ XN Lân nung chảy, đại diện Công Đoàn Xí nghiệp và đại diện Đoàn Cơ sở Xí nghiệp đã tặng hoa chúc mừng đồng chí Nguyễn Hán.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Hán đã xúc động bày tỏ lời chân thành cảm ơn các đồng chí, đồng đội, đội ngũ cán bộ lãnh đạo Công ty qua các thời kỳ đã giáo dục, rèn luyện và dìu dắt để đồng chí được trau dồi kiến thức, năng lực cùng sự quyết tâm phấn đấu không mệt mỏi để trưởng thành.

Đến nay với 59 tuổi đời, ba năm tuổi quân, 32 năm tuổi nghề, đồng chí Nguyễn Hán đã cống hiến đóng góp với Công ty, với tổ chức Đảng và đặc biệt là với Đảng bộ và tập thể XN Lân Nung Chảy. Những cống hiến đóng góp của đồng chí được Đảng, Nhà nước và đông đảo cán bộ, người lao động ghi nhận. Năm 2013, đồng chí vinh dự được Nhà Nước tặng Huân chương Lao động hạng Ba.

Lê Hoa

CÁC ĐƠN VỊ ĐƯỢC TẶNG

Phòng Tổ chức Lao động

Quý III/2018 vừa qua, tập thể CBNV Phòng Tổ chức lao động đã nỗ lực phấn đấu, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, với những thành tích nổi bật trong công tác chuyên môn, đồng thời tích cực tham gia các phong trào thi đua do các tổ chức Đoàn thể và chính quyền phát động, thực hiện tốt nội quy kỷ luật của Công ty.

Trong quý III/2018, về công tác quản lý nhân sự Phòng đã hoàn thành: Hoàn thiện Dự thảo Quy chế người phụ trách quản trị Công ty trình HĐQT ký ban hành theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty và Nghị định 95 của Chính phủ. Hoàn thành việc xét nâng chuyển xếp lương và trình Tổng Giám đốc ra quyết định nâng chuyển lương cho 80 CB, người lao động theo đúng tiêu chuẩn điều kiện quy định. Phối hợp cùng phòng Cơ điện soạn thảo quy chế sửa chữa đảm bảo nâng cao hiệu quả quản lý và chất lượng công việc đáp ứng nhu cầu hiện nay. Trong quý, tổ chức họp Hội đồng định biên lao động của Công đoàn Công ty và Đảng ủy Công ty. Hoàn thiện Nội quy lao động theo đúng quy định mới của Luật lao động...

Về công tác quản lý cổ đông và chuẩn bị công tác Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018: Công bố thông tin với UBCKNN và Sở GDCK Hà Nội về việc bổ nhiệm lại 02 nhân sự chủ chốt của Công ty. Tiếp tục hướng dẫn các cổ đông đến làm thủ tục thay đổi thông tin, chuyển đổi thừa kế quyền sở hữu chứng khoán và trình Tổng Giám đốc ký công văn gửi Trung tâm VSD chấp thuận điều chỉnh đảm bảo kịp thời quyền lợi của các cổ đông Công ty.

Về công tác đào tạo: Phòng hướng dẫn thẩm quan, thực tập cho sinh viên kiến tập của các Trường ĐH, CĐ, trường nghề thuộc mọi ngành nghề trong cả nước đến thăm quan học tập tại Công ty. Tổ chức các lớp và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo các ngành nghề đáp ứng nhu cầu đào tạo hiện hành của Công ty như lớp cảm tình Đảng, lớp Trung cấp lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong Công ty. Phối hợp với Ban chỉ huy Quân sự huyện Lâm Thao tổ chức khai giảng lớp Quốc phòng an ninh đối tượng 4 cho cán bộ, đảng viên Công ty.

Công tác tổ chức lao động, tổ chức sản xuất: Trong những tháng cuối năm điều phối lao động hợp đồng địa phương tham gia bốc xếp nguyên liệu, vật tư hàng hóa và sản phẩm của Công ty đảm bảo hiệu quả. Theo dõi việc triển khai sử dụng hiệu quả đội ngũ lao động tại các vị trí của các đơn vị, kịp thời bố trí công nhân tại các đơn vị tạm dừng sản xuất để đại tu hàng năm để bổ sung vào làm việc tại các đơn vị khác, tạo điều kiện người lao động có việc làm và có thu nhập ổn định.

Công tác tiền lương, tiền thưởng, ăn ca, bồi dưỡng độc hại, BHXH, chế độ chính sách: Phát huy tốt bữa ăn giữa ca cho người lao động đảm bảo đúng định lượng, đủ



CỜ “ĐƠN VỊ DẪN ĐẦU THI ĐUA QUÝ III 2018”

Xí nghiệp NPK 1

Tập thể cán bộ, người lao động Xí nghiệp NPK 1 đã nỗ lực thi đua, nhằm hoàn thành xuất sắc các mục tiêu SXKD quý III năm 2018.

Trong quý III, XN đã có rất nhiều cố gắng trong mọi lĩnh vực sản xuất, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ Công ty giao, thực hiện đúng định mức vật tư, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và máy móc thiết bị. XN đã tập trung tổ chức, bố trí sắp xếp nhân lực đầy đủ, chủ động trong sản xuất; chủ động duy tu bảo dưỡng thiết bị đảm bảo dây chuyền sản xuất ổn định đạt năng suất cao. Bên cạnh đó, XN tổ chức thu hồi số lượng lớn vỏ bao cũ để đóng nguyên liệu với giá trị làm lợi hàng trăm triệu đồng; chấp hành tốt kỷ luật lao động, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị. Công tác an ninh trật tự được đảm bảo, vệ sinh môi trường và PCCN được duy trì thường xuyên.

Thực hiện chỉ đạo của Công ty, XN cùng Phòng Kỹ thuật AT&MT đưa chất chống đóng cứng cho sản phẩm NPK, đã đạt được yêu cầu kỹ thuật đặt ra, khắc phục các tồn tại của sản phẩm, được khách hàng ghi nhận và đánh giá cao. Cũng trong quý, XN vận động toàn thể cán bộ, người lao động làm thêm giờ, tham gia bốc sản phẩm và nguyên liệu đáp ứng yêu cầu tiêu thụ của Công ty. Phát động thi đua trong cán bộ, người lao động phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, tiêu thụ của XN cũng như của Công ty trong quý III năm 2018.

Về sản xuất, quý III XN sản xuất đạt: 38.500 tấn sản phẩm, bằng 110% kế hoạch; tiêu thụ 28.500 tấn, bằng 114% kế hoạch.

Không chỉ hăng say trong lao động sản xuất, XN còn là đơn vị tích cực tham gia các hoạt động văn hoá - xã hội và thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, môi trường.

Với những thành tích trên, tại Hội Nghị triển khai kế hoạch tháng 10 năm 2018, XN vinh dự được tặng cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua toàn Công ty quý III năm 2018.

Phát huy những thành tích đã đạt được, bước sang tháng quý IV năm 2018, hướng ứng phát động thi đua của đồng chí Tổng Giám đốc Công ty, XN tiếp tục thực hiện 4 điểm cao: Năng suất, chất lượng, định mức, ATLĐ và PCCN.

Đi đôi với nhiệm vụ sản xuất, XN NPK 1 đã và đang làm tốt một số nhiệm vụ trọng tâm góp phần cùng Công ty hoàn thành kế hoạch SXKD quý IV và cả năm 2018. Cùng thời gian này, các vận động viên của XN đang tích cực tập luyện thi đấu các môn thể thao Giải thể thao Thu đông chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

N.Thêm

Phòng KCS

Cùng các đơn vị trong toàn Công ty ra sức thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành kế hoạch quý III và cả năm 2018; tập thể cán bộ và nhân viên Phòng KCS đã không ngừng cố gắng nỗ lực và đạt được nhiều thành tích đáng kể.

Như chúng ta đã biết, trong quá trình sản xuất, nguyên liệu đầu vào là rất quan trọng và quyết định đến chất lượng của sản phẩm. Khi nguyên liệu đạt chất lượng thì sản phẩm được sản xuất ra mới đạt các chỉ tiêu chất lượng. Hơn nữa, sản phẩm chỉ được người tiêu dùng tin tưởng lựa chọn khi sản phẩm ấy đã được qua kiểm tra chất lượng.

Là một bộ phận trong hệ thống phân tích của Công ty, Phòng KCS có chức năng nhiệm vụ kiểm tra chất lượng tất cả các nguyên, nhiên liệu nhập vào Công ty; kiểm tra chất lượng các sản phẩm phân bón và hóa chất khi bán ra thị trường; tham gia soạn thảo và vận hành hệ thống quản lý chất lượng theo ISO 9001: 2015.

Bà Nguyễn Thanh Bằng, Trưởng Phòng KCS cho biết: Chiếm tỷ lệ đa số trong phòng là nhân viên nữ, một số chị lại bận con nhỏ...; trong khi công việc không chỉ diễn ra trong giờ hành chính mà còn bất kể lúc nào khi công việc yêu cầu, nhưng mọi người đã vượt lên hoàn cảnh, luôn có ý thức trách nhiệm cao.

Với ý thức, tinh thần ấy, nên mặc dù trong quý III, số mẫu phân tích ngày càng nhiều do sự phát triển của sản xuất, yêu cầu nguyên liệu đầu vào tăng về số lượng, đa dạng về chủng loại, sản phẩm đầu ra cũng tăng lên. Tuy nhiên, Phòng KCS đã bố trí lao động một cách phù hợp để lấy mẫu tại tất cả các vị trí nhập hàng, phân tích kiểm soát chặt chẽ kể cả ngoài giờ hành chính. Sau khi phân tích, Phòng đã phát hiện và lập báo cáo các lô hàng không đạt hợp đồng chuyển về Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường, Phòng Kế hoạch Vật tư trình Lãnh đạo Công ty giải quyết, cụ thể. Trong quý, Phòng đã làm thủ tục trả lại nhà cung ứng 722,02 tấn than cục không đạt nhiệt trị và hàm lượng tro; 18.670 bao PP đóng NPK-S 15.15.15+2S không đạt mẫu và độ giãn dài. Bên cạnh đó, Phòng đã phát hiện và lập biên bản báo cáo Lãnh đạo Công ty xử lý 01 lô đạm SA không đạt hàm lượng nitơ theo hợp đồng, 12 toa lưu huỳnh với khối lượng 540,22 tấn không đạt độ ẩm theo hợp đồng; 19 ô tô và 01 toa lưu huỳnh với khối lượng 679,92 tấn không đạt về hàm lượng S, độ ẩm, hàm lượng tro, hàm lượng a xít và màu sắc theo hợp đồng; 17.373,61 tấn Apatit loại II không đạt kích cỡ theo

(Xem tiếp trang 10)

đinh dưỡng và tăng cường công tác ATVSTP. Tiếp tục phối hợp với đơn vị chuyển phát nhanh tổ chức tiến hành giao nhận các sổ BHXH cho người lao động. Kiểm tra các thủ tục thanh quyết toán tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ hàng tháng cho người lao động đảm bảo chính xác, kịp thời. Làm các thủ tục giải quyết chế độ nội bộ của Công ty và chế độ Nhà nước cho người lao động về chế độ hưu trí và chế độ chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng các quy

định của Công ty và Nhà nước.

Với các thành tích xuất sắc, tiêu biểu đạt được trong mọi lĩnh vực trên, Phòng TCLĐ vinh dự được đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng TĐKT Công ty tặng cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua quý III/2018.

Diệu Linh

Phòng KCS...

(Tiếp theo trang 9)

hợp đồng. Các lô nguyên liệu không đạt, Phòng đã kịp thời báo cho các xí nghiệp điều chỉnh định mức sản xuất. Những phát hiện ấy đã đóng góp vào quá trình sản xuất sản phẩm đạt chất lượng và tránh được thiệt hại cho Công ty về kinh tế.

Song song với việc kiểm tra các nguyên, nhiên liệu nhập vào Công ty, Phòng KCS còn phối hợp với Phòng Thí nghiệm ở các đơn vị tiến hành phân tích kiểm tra chất lượng các sản phẩm phân bón và hóa chất của quá trình sản xuất, kịp thời phát hiện những lô sản phẩm không đạt chất lượng, lập báo cáo sản phẩm không phù hợp để yêu cầu đơn vị có sản phẩm cho xử lý. Cụ thể: Trong quý III, Phòng đã phát hiện 02 lô sản phẩm NPK-S không đạt màu sắc và hàm lượng K_2O , chuyển về Phòng KTAT&MT định mức cho xử lý. Lập biên bản xử lý 39 xe hàng xuất bán bị thừa hoặc thiếu theo Quyết định 483/QĐ-SPLT ngày 01/10/2014. Tổ chức kiểm tra định kỳ nguyên liệu, sản phẩm ở Xí nghiệp NPK Hải Dương 02 lần vào tháng 7 và tháng 8. Gửi kết quả kiểm tra sản phẩm cho Phòng KTAT&MT để xử lý theo quy định, báo cáo kết quả kiểm tra cho đồng chí Phó Tổng Giám đốc Kỹ thuật Công ty.

Bên cạnh đó, Phòng KCS còn tham gia kiểm tra đầy đủ hàng đôi sống, y tế, bao bì theo các hợp đồng nhập vào Công ty để không những góp phần mang lại sự đảm bảo cho sức khỏe của cán bộ, người lao động mà còn đảm bảo về uy tín cho sản phẩm của Công ty...

Khác với những người lao động trực tiếp đứng máy, tính chất công việc của Phòng KCS đòi hỏi sự cẩn thận, tỉ mỉ và cả tính kiên trì. Tuy nhiên, họ đã làm tốt điều đó và đạt được thang điểm tối đa về thực hiện nhiệm vụ.

Với những thành tích đạt được trong quý III, tại Hội nghị triển khai kế hoạch tháng 10-2018, Phòng KCS vinh dự là một trong 3 đơn vị (XN NPK1, Phòng Tổ chức Lao động) được đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng TĐKT Công ty tặng Cờ đơn vị dẫn đầu thi đua quý.

Thời gian tới, Phòng tiếp tục tăng cường kiểm soát nguyên liệu đầu vào, phân tích kiểm tra sản phẩm mới... để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và góp phần đưa Công ty hoàn thành toàn diện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong năm 2018.

Như Nguyệt

LÂM THAO THAM GIA “CUỘC CHƠI” NPK HÀM LƯỢNG CAO:

Thay đổi TRƯỚC THỜI CUỘC

Ông Vũ Xuân Hồng - Phó Tổng Giám đốc Cty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao bảo với tôi rằng đứng trước xu thế dùng NPK hàm lượng cao mỗi ngày một nhiều, bản thân Lâm Thao cũng phải thay đổi.

Là đơn vị sản xuất lớn, có đầy đủ năng lực về tài chính, nhân lực, quản lý, thị trường mà nếu chỉ tiếp tục với các sản phẩm truyền thống thì đồng nghĩa với việc mất thị phần, mất khách.

Cuộc chiến không giới tuyến

Cuộc chiến trên thị trường phân bón đang đến hồi gay gắt và gần như không có giới tuyến rõ rệt. Các đại lý của Lâm Thao lớn dần theo thời gian, theo công suất của nhà máy từ vài trăm ngàn đến trên 1 triệu tấn như hiện nay để rồi một số đứng ra lập các nhà máy NPK (chủ yếu là hàm lượng trung bình) cạnh tranh với chính sản phẩm của đơn vị mình từng phân phối. Chưa đến hồi khốc liệt và chen vai, thích cách chặt chẽ như thị trường NPK hàm lượng trung bình nhưng thị trường NPK hàm lượng cao cũng đã có những dấu hiệu cuộn sóng từ dưới đáy sông.

Xin lược qua một chút về lịch sử của loại phân cao cấp này tại Việt Nam. Thói quen sử dụng phân bón NPK hàm lượng cao (là hàm lượng NPK tổng số trên 30% - PV) xuất phát điểm ở miền Nam vì có nền nông nghiệp mang tính sản xuất hàng hóa lớn, nông dân sẵn sàng chịu đầu tư. Lúc đầu là hàng NPK hàm lượng cao nhập khẩu sau đó khoảng trên dưới 20 năm trước có vài doanh nghiệp nội địa đã mạnh dạn đầu tư dây chuyền để sản xuất, chinh phục thị trường.

Từ miền Nam, miền Trung NPK hàm lượng cao 4 - 5 năm nay bắt đầu tràn ra Bắc. Nếu 5 - 6 năm trước, các đại lý từ Hà Tĩnh trở ra Bắc gần như không thấy xuất hiện loại hàng này thì chỉ 2 - 3 năm gần đây thấy mỗi ngày một nhiều, gồm nhập khẩu có, sản xuất từ trong Nam chuyển ra có, mà gốc từ ngoài Bắc chuyển vào cũng có.

Trong khi đó, cạnh tác động của bà con nông dân phía Bắc gần đây đã có sự đổi mới. Phân bón hàm lượng thấp, trung bình chỉ đáp ứng tốt ở những

thời điểm trước đây, khi giá trị nông sản thấp, sản xuất còn manh mún. Còn nay sản xuất lớn, mang tính hàng hóa cao, buộc người nông dân phải tính toán chi li để giảm bớt chi phí. Nếu bón phân hàm lượng thấp thì chi phí vận chuyển, công bón sẽ đội lên cao còn nếu bón phân hàm lượng cao sẽ tiết giảm được những khoản này. Hơn thế nữa giá trị dinh dưỡng của phân hàm lượng thấp đối với các vùng chuyên canh, với các đối tượng cây trồng mang tính giá trị sẽ khó đáp ứng được.

Bởi thế mà, ở các vùng đồng bằng sông Hồng như Nam Định, Thái Bình, Hải Dương, Hưng Yên... đã có sự chuyển biến rõ rệt sang sử dụng NPK hàm lượng cao trên các cánh đồng mẫu lớn trồng lúa, trên các đối tượng rau màu và nhất là cây ăn quả có giá trị cao như na, bưởi, vải, nhãn... Các vùng núi, trung du cũng đang chuyển biến sang sử dụng NPK hàm lượng cao nhưng với tốc độ chậm hơn như cây ăn quả của Hòa Bình, Bắc Giang, Quảng Ninh... cây cao su, rau màu ở Sơn La, chè Thái Nguyên. Phân bón hàm lượng cao trở thành xu thế khó có thể cưỡng lại.

“Người khổng lồ” nhập cuộc

Cuộc đua NPK hàm lượng cao đang đến hồi khốc liệt với sự góp mặt của các Cty lớn có, nhỏ có, nhà nước có, tư nhân có, tổng cộng khoảng 50 - 60 Cty trong đó riêng miền Bắc đã có 20 - 30 Cty. Với suất đầu tư từ 1 triệu USD (trên 23 tỉ đồng) trở lên là có thể điem nhiên gia nhập thị trường NPK hàm lượng cao, hiện đại thì về viên còn không thì sử dụng biện pháp trộn.

Đứng trước xu hướng ấy, Lâm Thao cũng phải thay đổi. Là đơn vị sản xuất lớn, có đầy đủ năng lực tài chính, nhân lực, quản lý, thị trường mà nếu chỉ tiếp tục với các sản phẩm truyền thống thì đồng nghĩa với mất thị phần, mất khách hàng. Đầu năm 2018 dây chuyền NPK4 hàm lượng cao của Lâm Thao chính thức vận hành thương mại với công suất là 150.000 tấn/năm, bổ sung vào 108 loại phân bón đang có của đơn vị. Trong đó hàm lượng cao có khoảng 10 loại cho cây chuyên dùng như NPK

(Xem tiếp trang 12)

Là 1 trong 6 sản phẩm thế hệ mới được Công ty tung ra thị trường từ tháng 1/2018, thông qua kết quả của rất nhiều mô hình khảo nghiệm, chất lượng NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S được đánh giá vượt trội, giúp cây trồng tăng năng suất từ 15-20%.

Thương hiệu Phân bón Lâm Thao – 3 nhành lá cọ xanh từ lâu đã trở nên quá quen thuộc với bà con nông dân canh tác nông nghiệp trên khắp cả nước. Bắt đầu sản xuất từ năm 1962, đến nay, sản lượng phân bón cung ứng ra thị trường mang thương hiệu phân bón Lâm Thao đã đạt gần 40 triệu tấn, góp phần không nhỏ vào việc đưa Việt Nam trở thành một trong những nước xuất khẩu nông sản đứng đầu thế giới, đồng thời củng cố an ninh lương thực quốc gia. Những sản phẩm truyền thống của Công ty như Supe lân, và bộ sản phẩm NPK-S*M1 5.10.3+8S bón lót, NPK-S*M1 12.5.10+14S bón thúc đã có mặt trên thị trường trên 20 năm và trở thành công thức phân bón biểu tượng để các hãng sản xuất phân bón đi sau “học tập”.

Để có thể hướng dẫn sử dụng phân bón hiệu quả cho bà con, ngay từ những năm 90, Công ty CP Supe PP & HC Lâm Thao đã mời các chuyên gia đầu ngành về bón phân cho cây trồng của Viện Nông hóa thổ nhưỡng, trường Đại học Nông nghiệp Việt Nam,... cùng nghiên cứu và đưa ra công thức, liều lượng bón phân phù hợp cho các loại cây trồng, đảm bảo năng suất cây trồng tăng từ 10-15%.

Tuy nhiên, hiện nay, đối với bà con nông dân, nhất là nông dân khu vực phía Bắc, nhu cầu về các loại phân bón có hàm lượng dinh dưỡng cao để bón cho các loại cây trồng có giá trị kinh tế cao như lúa chất lượng, cây ăn quả, cây công nghiệp,... đang ngày càng gia tăng. Trong khi đó, hầu hết các sản phẩm NPK có hàm lượng dinh dưỡng cao, uy tín trên thị trường khu vực phía Bắc đang chủ yếu đến từ nguồn nhập khẩu hoặc được sản xuất bởi các doanh nghiệp có trụ sở ở phía

Nam. Thêm vào đó, sau quá trình dài khai thác, nguồn dinh dưỡng trong đất ngày càng ít đi đòi hỏi nguồn dinh dưỡng bổ sung cao hơn. Chính vì vậy, xác định trách nhiệm của đơn vị sản xuất phân bón uy tín hàng đầu Việt Nam, vào tháng 2/2017, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm

Lâm Thao tung ra thị trường từ tháng 1/2018 cùng với các sản phẩm khác như NPK-S Lâm Thao 16.16.8+6S, NPK-S Lâm Thao 13.13.13+4S,..., thông qua kết quả của rất nhiều mô hình khảo nghiệm, chất lượng NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S được đánh giá là vượt trội, giúp cây trồng tăng năng

Sản phẩm mới NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S:

Chất lượng đã được kiểm chứng!



Hình ảnh bao bì NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S

Thao đã quyết định đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất phân tổng hợp NPK-S có hàm lượng dinh dưỡng cao theo công nghệ Urê hóa lỏng - Đây là công nghệ sản xuất được đánh giá là hiện đại nhất Việt Nam hiện nay. Áp dụng theo công nghệ Urê hóa lỏng, dây chuyền có thể sản xuất được những chủng loại NPK có hàm lượng dinh dưỡng N lên đến 20%, tổng dinh dưỡng tối đa đạt 55% nhưng giá bán lại rất hợp lý, tiết kiệm chi phí vận chuyển cho bà con.

NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S - phiên bản cao cấp hơn của NPK-S*M1 Lâm Thao 12.5.10+14S

Sản phẩm NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S chính thức được Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất

suất từ 15-20%.

Mới đây nhất, vào ngày 24/9/2018, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao đã phối kết hợp với Trạm khuyến nông huyện Lâm Thao tổ chức buổi tổng kết đánh giá hiệu quả của bón phân NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S cho cây lúa vụ mùa 2018 tại xã Kinh Kệ, huyện Lâm Thao, tỉnh Phú Thọ – đây là địa phương có diện tích trồng lúa tập trung cao bậc nhất của huyện.

Để có thể đánh giá được hiệu quả vượt trội của NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S, Trạm khuyến nông huyện Lâm Thao đã xây dựng mô hình như sau: Giống lúa sử dụng: Giống lúa MHC2 (giống lúa thuần chất lượng mới), diện tích 01 ha.

(Xem tiếp trang 12)

Lâm Thao tham gia “cuộc chơi” NPK hàm lượng cao: Thay đổi

(Tiếp theo trang 10)

8.10.14 cho cây thuốc lá ở Lạng Sơn, Cao Bằng được chính Viện Cây thuốc lá đặt hàng theo công thức; NPK 13.13.13 cho cây trồng có mùi như cam, quýt, bưởi; NPK 16.8.8 cho cây chè... và nhiều loại được sản xuất theo đơn đặt hàng đặc biệt. Tính đến hết tháng 6/2018 Lâm Thao đã đưa được ra thị trường hơn 10.000 tấn NPK hàm lượng cao.

Tín hiệu phản ứng từ thị trường khá tốt giúp đơn vị vững tin xác định hai hướng đi chính. Hướng thứ nhất là cạnh tranh với các sản phẩm NPK hàm lượng cao ở miền Trung và Tây Nguyên trên các đối tượng cây công nghiệp, cây ăn quả. Đây là những vùng trũng của phân bón hàm lượng cao, Nam tiến ra, Bắc tràn vào, tạo thành một làn sóng cạnh tranh, ganh đua rất khốc liệt. Hướng thứ hai từ Hà Tĩnh trở ra, tập trung vào những vùng chuyên canh lúa đặc sản; những cánh đồng mẫu lớn, những vùng cây ăn quả như cam, bưởi, na, vải, nhãn; những vùng cây công nghiệp như cao su ở Sơn La, chè ở Thái Nguyên...

Với một số Cty làm ăn kiểu chộp giật thường sử dụng xảo thuật quen thuộc là ăn bớt. Với NPK hàm lượng cao khi bớt 1 - 2% của các thành phần trong đó, năng suất, chất lượng của cây trồng sẽ không bị ảnh hưởng nhiều trong khi lợi nhuận cho người sản xuất lại tăng vọt. Nhưng Lâm Thao lại không bao giờ chạy theo xu thế đó mà luôn làm theo nguyên tắc đầy đặn nhất, chất lượng nhất có thể và phải kiểm chứng bằng thực tế.

Trước khi chính thức sản xuất thương mại, đơn vị này đã đưa sản phẩm đi thử nghiệm ở nhiều mô hình, nhiều đối tượng để so sánh với NPK hàm lượng thấp hay so với NPK hàm lượng cao của các đơn vị khác về giá, về chất lượng.

Ở tỉnh Thái Bình, Lâm Thao kết hợp với Cty Toan Vân để đưa hàng vào các cánh đồng mẫu lớn trồng lúa, ở Bắc Giang kết hợp với Cty Vật tư kỹ thuật nông nghiệp Bắc Giang đưa vào các vùng trồng vải, ở Phú Thọ kết hợp với Trung tâm Khuyến nông tỉnh đưa vào trên lúa, trên chè... Tổng cộng có khoảng 20 mô hình lớn cấp tỉnh với diện tích từ 1,5ha, khoảng 100 mô hình vừa và nhỏ cấp huyện với diện tích từ 0,5ha trở lên.

Ngoài thực hiện các mô hình ra, Cty còn tiến hành tiếp thị sản phẩm mới bằng cách rải ra các cửa hàng để người tiêu dùng có thể dễ dàng nhận biết, dùng thử.

Ông Vũ Xuân Hồng cho hay: Vì là sản phẩm mới ở miền Bắc nên có một số ngộ nhận về NPK hàm lượng cao như giá đắt. Đúng là chi phí ban đầu có vẻ đắt nếu so cùng 1kg thì NPK hàm lượng cao đắt gấp hai, ba lần so với NPK hàm lượng thấp, hàm lượng trung bình nhưng cần phải tính đến tận cùng hiệu quả cuối cùng của nó. Ngộ nhận thứ hai là NPK hàm lượng cao chỉ dành cho cây trồng giá trị cao chứ không phải cây phổ thông như lúa, ngô, khoai, sắn.

Nguyên nhân suy cho cùng cũng là do nền sản xuất nhỏ lẻ, manh mún. Sử dụng NPK hàm lượng cao nếu đúng quy trình hướng dẫn thì sẽ giảm chi phí, tăng năng suất, chất lượng cho cây trồng còn bón nhiều quá thì vừa tăng chi phí, ô nhiễm môi trường vừa tạo dư lượng trong nông sản.

Dương Đình Tường

Chất lượng đã được ...

(Tiếp theo trang 11)

Mô hình	Tổng mức đầu tư (đ/sào BB 360 m ²)	Tổng thu dự kiến (đ/sào BB 360 m ²)	Tổng lãi dự kiến (đ/sào BB 360 m ²)
MH1 bón theo tập quán địa phương (Sử dụng phân đơn riêng rẽ)	743.200	1.216.000	472.800
MH2 sử dụng NPK-S*M1 Lâm Thao 12.5.10+14S	749.400	1.365.000	616.600
MH3 sử dụng NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S	755.400	1.540.000	784.600

(Bón lót cùng sử dụng NPK-S*M1 5.10.3+8S với mức bón lần lượt là: MH1 và MH2 bón 20kg/sào, MH3 bón 17kg/sào trước lần bừa cuối cùng)

Như vậy, mô hình sử dụng NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S (MH3) cho hiệu quả kinh tế cao nhất khi tạo lợi nhuận 784.600đ/sào BB 360 m² cao hơn 311.800đ so với việc sử dụng phân bón theo tập quán địa phương (MH1) và cao hơn 168.000đ so với việc sử dụng phân bón NPK-S*M1 Lâm Thao 12.5.10+14S (MH2).

Trong quá trình theo dõi sinh trưởng và phát triển của cây lúa, ông Hà Ngọc Giang - Trạm trưởng Trạm khuyến nông huyện Lâm Thao còn đưa ra kết luận: So với MH1 và MH2, mô hình bón phân NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S ngoài tạo ra giá trị kinh tế cao hơn, còn giảm 1 lần công chăm bón và 1 lần công phun thuốc trừ sâu do không bị rầy nâu và các loại sâu bệnh khác chỉ bị nhiễm nhẹ, trong khi MH1 bị nhiễm rầy nâu nặng và MH2 nhiễm nhẹ, khả năng chống đổ của MH3 cũng vượt trội hơn do hàm lượng Kali cao.

Quyết tâm chiếm lĩnh thị trường miền Bắc

Phát biểu tại Hội nghị, ông Phạm Đức Thành – Phó Trưởng phòng Kinh doanh Công ty tỏ ra rất phấn khởi khi những mô hình tổng kết sử dụng phân bón hàm lượng cao mới trên các loại cây trồng của Công ty đều cho kết quả vượt trội. Ông nhấn mạnh: “Trong điều kiện trình độ thâm canh của bà con nông dân khu vực miền Bắc ngày càng cao, diện tích cây trồng thị bị thu hẹp lại trong khi diện tích chuyển đổi từ các cây trồng có giá trị kinh tế cao như cây ăn quả, cây công nghiệp hay lúa chất lượng... đang có xu hướng tăng thì việc sản xuất các sản phẩm NPK-S Lâm Thao hàm lượng dinh dưỡng cao nói chung và sản phẩm NPK-S Lâm Thao 16.8.16+4S nói riêng là tất yếu phải thực hiện”.

Tuy sinh sau đẻ muộn hơn nhiều đơn vị sản xuất phân bón khác trên thị trường nhưng với nền tảng quan trọng là thương hiệu phân bón Lâm Thao đã được đông đảo bà con cả nước tin tưởng sử dụng, ông Thành thể hiện quyết tâm: “Dù mới ra mắt đầu năm nay nhưng với chất lượng vượt trội và đang trên đà ngày càng hoàn thiện, giá bán rẻ hơn các sản phẩm cùng loại của các đơn vị khác có mặt trên thị trường từ 1.000 – 2.000đ/kg, cộng với sự ủng hộ, đồng hành của các Nhà phân phối và sự tin tưởng của bà con nông dân, tôi tin rằng các sản phẩm NPK-S Lâm Thao hàm lượng dinh dưỡng cao của Công ty sẽ nhanh chóng chiếm lĩnh được thị trường miền Bắc và tiến dần vào thị trường miền Trung, Tây Nguyên – nơi có nhu cầu rất lớn về các loại phân bón hàm lượng cao”.

Thuần Đào

BÁO CÔNG THÀNH TÍCH HỌC TẬP; TUYÊN DƯƠNG, TRAO THƯỞNG HỌC SINH GIỎI, TRÚNG TUYỂN ĐẠI HỌC NĂM HỌC 2017-2018

Sáng ngày 14/10/2018, đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty dẫn đầu Đoàn cán bộ Công đoàn Công ty cùng các cháu học sinh giỏi năm học 2017-2018 và trúng tuyển Đại học năm 2018 đến Đền Thượng, thuộc Khu Di tích lịch sử Đền Hùng.

Tham gia cùng đoàn có các đồng chí: Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam; Ngô Xuân Tùng, Phó Trưởng Ban Tuyên Giáo, Phụ trách Văn phòng Công đoàn CNHC Việt Nam.

Đây là việc làm nhằm khơi dậy tinh thần hiếu học, đồng thời động viên, khích lệ việc học tập, nâng cao dân trí, bồi dưỡng nhân tài trong tập thể cán bộ, người lao động Công ty.

Buổi chiều cùng ngày, tại Nhà Đa năng Công ty, Hội Khuyến học Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao đã tổ chức Hội nghị trao thưởng cho các cháu học sinh giỏi năm học 2017-2018 và trúng tuyển Đại học năm 2018.

Đến dự và động viên các cháu học sinh giỏi của Công ty về phía Công đoàn Công nghiệp Hóa chất (CNHC) Việt Nam có các đồng chí: Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam; Ngô Xuân Tùng, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo, Phụ trách Văn phòng Công đoàn CNHC Việt Nam. Về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có các đồng chí: Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty; Sa thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty; Nguyễn Quý Ba, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Công ty, cùng các đồng chí Lãnh đạo Công ty CP Cơ khí, CP Vận tải, CP Bao bì; các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn, Thường trực Đoàn Thanh niên và Hội CCB Công ty; Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Trưởng Ban nữ công các Công đoàn bộ phận; Bộ phận Tuyên truyền thuộc Văn Phòng Công ty; các đại biểu phụ huynh học sinh được khen thưởng cùng các cháu học sinh được khen thưởng.

Những năm qua, Hội khuyến học



Lễ báo công được tổ chức tại Đền Thượng- Khu DTLS Đền Hùng.



Đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHCVN và đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, TGD Công ty trao thưởng cho các em đạt học sinh giỏi Quốc gia



Đồng chí Vũ Tiến Dũng và đồng chí Phạm Quang Tuyền trao thưởng cho các cháu trúng tuyển vào Đại học năm 2018

(Xem tiếp trang 14)



(Tiếp theo trang 13)

Công ty do đồng chí Chủ tịch Công đoàn Công ty làm Chủ tịch đã khen thưởng và tổ chức nhiều hoạt động khuyến học, động viên cho con cán bộ, người lao động chăm ngoan, học giỏi. Nhờ vậy, tỷ lệ học sinh giỏi và đỗ Đại học năm sau luôn cao hơn năm trước.

Phát biểu tại Hội nghị Tuyên dương, trao thưởng, đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty nhiệt liệt biểu dương những thành tích học tập xuất sắc mà các cháu học sinh đạt được trong năm học vừa qua; đồng thời đánh giá cao công tác Khuyến học và các đồng chí cán bộ làm trong công tác đào tạo Công ty, các đồng chí phụ trách công tác Khuyến học, Khuyến tài của Công ty và các đơn vị; các đồng chí cán bộ và người lao động Công ty đang ra sức học tập nâng cao trình độ giúp Công ty có đủ năng lực, điều kiện sẵn sàng bước vào thời kỳ hội nhập và phát triển sâu rộng trong thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay. Đồng chí mong muốn các cháu học sinh tiếp tục phấn đấu rèn luyện, học tập để đạt nhiều thành tích hơn nữa, trở thành con ngoan trò giỏi, là những chủ nhân tương lai của đất nước. Đồng chí bày tỏ lời cảm ơn sự quan tâm, tạo điều kiện của Lãnh đạo Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn CNHC Việt Nam, sự ủng hộ của Ban Giám hiệu Trường Trung học cơ sở SupelâmThao, Trường Tiểu học SupelâmThao đối với công tác Khuyến học, Khuyến tài của Công ty.

Năm nay, 309 cháu là con cán bộ, người lao động Công ty đạt thành tích cao trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp Quốc gia, cấp tỉnh, cấp huyện với tổng số 358 giải thưởng và 128 cháu đỗ Đại học năm học 2017-2018 đã được khen thưởng.

Thay mặt các cháu học sinh giỏi năm học 2017-2018 và trúng tuyển Đại học năm 2018, cháu Hoàng Thạch Thảo, con đồng chí Hoàng Xuân Dũng, Xí nghiệp SupelâmThao xúc động bày tỏ lời cảm ơn sâu sắc tới các Bác trong Ban Lãnh đạo Công ty, Hội Khuyến học Công ty đã luôn quan tâm và kịp thời động viên các cháu trong học tập. Các cháu xin hứa sẽ không ngừng cố gắng đạt nhiều thành tích cao trong học tập để không phụ lòng mong mỏi của các Bác Lãnh đạo Công ty, Hội Khuyến học Công ty và gia đình.

Hoa Mưa

Các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Công nghiệp HCVN và Công đoàn Công ty chụp ảnh lưu niệm cùng các cháu tại cổng Đền



Các cháu đạt học sinh giỏi Quốc gia, học sinh giỏi tỉnh, giỏi huyện được trao thưởng



Khai mạc Giải Thể Thu – Đông năm 2018

Động viên tinh thần hăng say lao động, sản xuất, học tập và công tác, tạo không khí vui tươi phấn khởi trong công nhân, lao động thi đua phần đầu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2018; vừa qua, tại Khu Liên hợp thể thao, Công ty tổ chức Khai mạc Giải Thể Thu – Đông năm 2018.

Tới dự khai mạc có các đồng chí: Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Lê Minh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty; Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty; Lãnh đạo các tổ chức, đoàn thể; Thủ trưởng các phòng, ban và Giám đốc Xí nghiệp thành viên trong Công ty, cùng toàn thể các vận động viên và thành viên Ban tổ chức, Tổ Trọng tài...

Giải thể thao Thu - Đông được tiến hành từ ngày 12/10/2018 và kết thúc vào ngày 23/12/2018. Các vận động viên tham gia thi đấu 05 môn: Bóng đá nam, Bóng chuyền nữ, Bóng bàn, Cầu lông, Quần vợt (nam, nữ), với 20 nội dung thi đấu. Giải năm nay có trên 200 vận động viên tham dự.

Qua thời gian triển khai kế hoạch,



Các đồng chí trong Ban tổ chức tặng cờ, lưu niệm và hoa chúc các đội thi đấu đạt thành tích cao



Trận bóng chuyền mở màn cho mùa giải

các đơn vị, xí nghiệp trong Công ty đã thành lập đội tuyển, tích cực tập luyện, tham gia thi đấu quyết tâm giành thành tích cao nhất.

Ngay sau Lễ Khai mạc, đã diễn ra 2 trận bóng chuyền nữ giữa Xí nghiệp Axit – XN Supe 1 và Xí nghiệp Đồi sống – XN Supe 2

N.Thêm

“HÀNH ĐỘNG NHỎ-Ý NGHĨA LỚN” CỦA ĐOÀN CƠ Ở XN NPK3

Nhằm có những hoạt động thiết thực chia sẻ, động viên với các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập; sáng ngày 5-9-2018, BCH Đoàn Xí nghiệp NPK3 đã tặng 10 suất quà, mỗi suất 10 quyển vở (tổng giá trị là 1.000.000 đồng) cho các em học sinh Trường tiểu học Chu Hóa, xã Chu Hóa, Thành phố Việt Trì có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp khai giảng năm học 2018-2019.

Thầy Nguyễn Văn Thảo - Hiệu trưởng nhà trường đã thay mặt các em học sinh cảm ơn sự đóng góp của các anh chị ĐVTN Xí nghiệp NPK3 gửi đến các em, kịp thời động viên các em tiếp tục vượt lên khó khăn, học tập ngày càng tiến bộ.

Phương Thủy



Bến đỗ bình yên

*Có thể chồng mình có những phút xao lòng
Khi đứng trước những bóng hồng quyến rũ
Và khi đó chàng thoáng quên vợ...cũ
Đang chờ cơm mỗi buổi tối ở nhà*

*Có thể chồng mình những lúc đi xa
Dễ yếu lòng khi có người bạn mới
Bởi con tim chàng hay bối rối
Nên vô tình quên lời nói ...vợ răn*

*Có thể chồng mình rồi sẽ biến mình
Phút ngoài vòng... đàn ông ai chẳng thể
Cứ yên lòng lặng nghe anh kể
Mây bay rồi... trời lại sáng lên thôi*

*Phút xao lòng ... các bà vợ yêu ơi
Hãy bao dung và sẵn sàng tha thứ
Dẫu có đi chàng vẫn tìm về lối cũ
Bởi chỉ có mình là ...bến đỗ bình yên*

Vũ Bích

NÂNG CẤP CHI ĐOÀN XÍ NGHIỆP AXÍT LÊN ĐOÀN CƠ SỞ

Thực hiện Quyết định số 38-QĐ/ĐTN ngày 06/7/2018 của Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Công ty về việc nâng cấp cơ sở Đoàn, ngày 28/9/2018, được sự đồng ý của Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Công ty, Đảng ủy Xí nghiệp, BCH Đoàn Xí nghiệp Axít tổ chức công bố Quyết định nâng cấp Chi đoàn lên Đoàn cơ sở.

Tham dự buổi Lễ có đồng chí Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty; đồng chí Nguyễn Trung Cẩn, Phó Giám đốc Xí nghiệp Axít, cùng đại diện Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Công ty, Ban Lãnh đạo, Ban Chấp hành, Bí thư các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Xí nghiệp Axít và 65 đoàn viên thanh niên trong toàn Xí nghiệp.

Trải qua 56 năm xây dựng và phát triển, tổ chức Đoàn Thanh niên Xí nghiệp đã chuyển qua nhiều mô hình hoạt động như Liên Chi đoàn, Chi đoàn tùy theo số lượng ĐVTN trong từng giai đoạn và luôn là lá cờ đầu trong phong trào của Đoàn Thanh niên Công ty. Hiện nay với 65 đoàn viên, trong đó có 21 nữ, 44 nam, 10 đảng viên; tỷ lệ đoàn viên trong tổng số cán bộ, người lao động toàn đơn vị chiếm 32%. Điều đó khẳng định tổ chức đoàn đã phát triển cả về số lượng và chất lượng.

Trong những năm qua, phát huy sức mạnh của tuổi trẻ và truyền thống đoàn kết, xung kích đi đầu trên mọi lĩnh vực hoạt động, tổ chức Đoàn Thanh niên Xí nghiệp Axít đã được các cấp bộ Đoàn ghi nhận và khen thưởng: Đoàn Thanh niên Công ty tặng Cờ thi đua xuất sắc; được Ban Chấp hành Tỉnh đoàn Phú Thọ, Trung ương Đoàn tặng Bằng khen, nhiều cá nhân được Trung ương Đoàn, Tỉnh đoàn biểu dương, khen thưởng.

Phát biểu tại buổi Lễ, đồng chí Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty đã chúc mừng Chi đoàn được nâng cấp lên Đoàn cơ sở. Đây là sự kiện đánh dấu bước phát triển của Đoàn Thanh niên Xí nghiệp, tạo sức mạnh mới, tâm thế mới để ĐVTN tiếp tục đoàn kết, sáng tạo đổi mới, đưa công tác Đoàn và phong trào thanh niên Xí nghiệp ngày càng phát triển.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Nguyễn Hữu Phúc, Bí thư Đảng bộ, Giám đốc Xí nghiệp đã khẳng định sự trưởng thành của Đoàn Thanh niên, đồng thời lưu ý Đoàn thanh niên Xí nghiệp cần quan tâm công tác giáo dục đoàn viên; quán triệt, triển khai sâu rộng các hoạt động với nhiều hình thức phong phú đến các Chi đoàn; đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; phấn đấu học tập, lao động, rèn luyện đạo đức, lối sống lành mạnh, có hoài bão cao đẹp trong sáng, khát vọng vươn lên đóng góp xây dựng đơn vị ngày một vững mạnh. Trong công tác xây dựng phong trào, Đoàn phải chủ động, đổi mới để phù hợp với môi trường làm việc của Xí nghiệp, xây dựng đội ngũ ĐVTN giỏi về chuyên môn, thông thạo về nghiệp vụ, có trình độ, đạo đức, năng lực đáp ứng nhu cầu công tác...



Đ/c Nguyễn Văn Định - Bí thư Đoàn TN Công ty; đồng chí Nguyễn Trung Cẩn, Phó Giám đốc Xí nghiệp Axít trao Quyết định nâng cấp và tặng hoa chúc mừng Ban Chấp hành Đoàn lâm thời Xí nghiệp Axít



Ban Chấp hành Đoàn Xí nghiệp Axít trao Quyết định thành lập các Chi đoàn trực thuộc cho Bí thư các Chi đoàn

Thay mặt BCH Đoàn lâm thời và ĐVTN Xí nghiệp, đồng chí Nguyễn Hiền Khánh, Bí thư Đoàn Thanh niên đã tiếp thu, lĩnh hội các ý kiến chỉ đạo của đồng chí Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty và đồng chí Bí thư Đảng bộ, Giám đốc Xí nghiệp, nguyên kế thừa, phát huy truyền thống của tuổi trẻ đơn vị trong những năm qua, quyết tâm xây dựng Đoàn thanh niên Xí nghiệp vững mạnh theo hướng “Đổi mới - đoàn kết - sáng tạo”, góp phần tích cực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị đơn vị giao.

Nhân dịp này, BCH Đoàn Xí nghiệp Axít đã trao giấy chứng nhận và tặng quà lưu niệm cho 05 đồng chí đoàn viên trưởng thành; chúc mừng các đồng chí đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, luôn năng động sáng tạo, thúc đẩy phong trào đoàn thanh niên Xí nghiệp Axít không ngừng phát triển.

Hoàng Thị Kiên

Tiếng hát ngân xa

Em có về Supe cùng anh
Ngắm phượng hoa mùa hè rực lửa
Bằng lăng tím những chiều thương nhớ
Tiếng còi tâm vang vọng trời cao

Về Supe nghe tiếng máy ào ào
Đang sôi động như ngàn con sóng vỗ
Lên ra lò mang theo từng hơi thở
Từng giọt mồ hôi của anh chị công nhân

Đề ngày mai những hạt lân xanh
Sẽ xuôi ngược về mọi miền đất nước
Em sẽ thấy những cánh đồng xanh mướt
Lúa trở mình gọi con sóng sang sông

Miệng cười tươi má đỏ môi hồng
Cô thanh nữ dịu dàng bên giường máy
Về đi em, về đi em sẽ thấy
Bao niềm vui đang chờ đón chúng ta
Chiều Supe ...tiếng hát ngân xa

Vũ Bích

Sở hữu 19 sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học áp dụng vào thực tế sản xuất trong 5 năm qua, mang lại lợi ích kinh tế lớn, đốc công cơ khí Ngô Quang Huy là một trong những gương lao động giỏi, lao động sáng tạo tại Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao.

NỖ LỰC KHÔNG NGỪNG

Tại Xi nghiệp NPK3, đốc công cơ khí Ngô Quang Huy vừa chỉ việc cho công nhân cách sửa chữa vận hành máy vừa kể cho chúng tôi nghe về công việc của mình. Đây tự hào nói về nghề mà mình đang theo đuổi, anh Huy tâm sự: “Không hiểu có phải do tố chất của con “nhà nòi” không (bố anh trước đây cũng là công nhân kỹ thuật của Công ty) mà từ nhỏ tôi đã thích tìm hiểu về quy trình sản xuất, vận hành của các máy móc”.

Chính sự đam mê kỹ thuật từ nhỏ nên sau khi học xong phổ thông anh quyết tâm thi đỗ vào Trường Đại học Công nghiệp Thái Nguyên. Sau khi tốt nghiệp, anh về đầu quân ngay cho Công ty.

Sẵn có đam mê lại được học đúng chuyên ngành nên những ngày đầu đi làm anh rất háo hức, nhiệt tình với công việc. Tuy nhiên, dù đã có kiến thức 4 năm học trong trường nhưng khi đi làm thực tế mọi thứ lại khác xa. Nhiều thứ càng làm càng thấy mình ngỡ ngàng, dù vậy, anh không ngại khó mà đam mê nghiên cứu, chịu khó học hỏi các bậc đàn anh đi trước, để trau dồi kỹ năng nghề nghiệp.

Với sự nhiệt tình, năng động, năm 2012, Ngô Quang Huy được phân làm đốc công cơ khí của Xi nghiệp NPK. Công việc của anh tập trung vào sửa chữa sự cố máy móc, thiết bị, đảm bảo các thiết bị luôn vận hành ổn định...

Nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm được giao, anh luôn cố gắng học tập, nâng cao trình độ kỹ năng vận hành để đáp ứng đòi hỏi ngày càng cao của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; tăng cường công tác giám sát, bảo dưỡng thiết bị, thực hiện đúng quy trình quy phạm vận hành cũng như an toàn lao động, duy trì thiết bị làm việc với năng suất cao, an toàn, đảm bảo sản xuất đủ sản lượng với chất lượng cao, ổn định, dài ngày.

SÁNG KIẾN TỪ THỰC TẾ CÔNG VIỆC

Từ khi còn là công nhân đến khi trở thành đốc công, anh Ngô Quang Huy nhận thấy những người công nhân lao động khá vất vả nhưng năng suất lao động lại không tỷ lệ thuận. Điều này khiến anh suy nghĩ, phải làm cái gì đó để giảm áp lực cho đồng nghiệp, vừa tăng năng suất cho Công ty. Đúng lúc anh đang trăn trở thì Công ty đã tổ chức cuộc thi “Đề xuất phương án cải thiện điều kiện lao động”.

Đến với cuộc thi này, anh Huy đã có phương án đề xuất “Cải tạo chân gầu nâng sản phẩm và máng dẫn liệu vào gầu nâng

sản phẩm”. Với phương án này khi sản xuất, máy móc gặp sự cố sẽ không phải dừng, giúp tăng tuổi thọ cho thiết bị và tiết kiệm tiêu hao nhiên liệu điện, nước trong sản xuất. Theo tính toán, với phương án này mỗi năm tiết kiệm điện và nước là hơn 257 triệu đồng. Đặc biệt, còn góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm cường độ lao động nặng nhọc cho công nhân.

Đây chỉ là một trong nhiều sáng kiến,

hiệu quả công việc chưa cao... Những điều trên khiến tôi rất trăn trở và tự mày mò, tìm hiểu và cố gắng phát huy sáng kiến để làm lợi cho Công ty, cho anh em lao động.

Đặc biệt, Công đoàn Công ty đã đẩy mạnh phát động thi đua lao động sản xuất trong cán bộ, người lao động với; tổ chức khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua lao động sản

Cây sáng kiến



Đổng chí Ngô Quang Huy, Đốc công Cơ khí Xi nghiệp NPK 3 trao đổi kỹ thuật cùng công nhân kiểm tra, sửa chữa xe nâng

đề tài nghiên cứu khoa học của đốc công cơ khí Ngô Quang Huy đang được áp dụng tại Công ty. Tính riêng từ năm 2013-2017, đốc công cơ khí Ngô Quang Huy đã có 19 sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học mang lại lợi ích kinh tế lớn.

Điển hình như thiết kế cải tạo hệ thống cân đóng bao tự động dây chuyền sản xuất NPK của anh Huy đã làm lợi cho Công ty hơn 1,183 tỷ đồng; thiết kế, lắp đặt máy nghiền thô nghiền nguyên liệu SA, Amón (giá trị làm lợi trên 2 tỷ đồng); thiết kế lắp đặt lại các Xylô sản phẩm, hệ thống cân đóng bao sản phẩm (tiết kiệm chi phí trang bị băng tải chuyên bao, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, có giá trị làm lợi 912 triệu đồng); thiết kế lắp đặt hệ thống bun ke băng cân định lượng để điều chỉnh, kiểm soát lượng bột hồi lưu đưa vào sản xuất, ổn định chất lượng sản phẩm (giá trị làm lợi 200 triệu đồng)...

Chia sẻ về động lực để bản thân liên tục có các sáng kiến, anh Huy cho biết: “Trong quá trình làm việc, tôi nhận thấy anh em đồng nghiệp còn bỏ ra nhiều sức lao động,

xuất. Do đó, khơi dậy được các nguồn lực của tập thể đoàn viên và người lao động”.

Với những nỗ lực không ngừng trong quá trình công tác, liên tục 5 năm liền (2013-2017) anh Ngô Quang Huy được trao danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở; nhận bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2014, Bằng khen của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2014, 2016; Bằng khen của UBND tỉnh Phú Thọ năm 2017...

BOX: “Tại Supe Lâm Thao, nhiều sáng kiến tiêu biểu được áp dụng rộng rãi trong toàn đơn vị đã mang lại hiệu quả kinh tế cao, tăng năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động và thân thiện với môi trường. Trong số những chủ nhiệm đề tài đó, đốc công cơ khí Ngô Quang Huy được đánh giá là một trong những tác giả tiêu biểu, nổi bật, được lãnh đạo Công ty tin tưởng và đánh giá cao”. Ông Lê Văn Hoàng - Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao cho biết.

Đức Thịnh, Thanh Tâm

Là Phụ nữ...

Tháng mười. Trời đất bịn rịn lưu luyến tạm biệt cái lãng đãng cuối thu để đến với cái nắng hanh hao khô nê chớm đông.

Tháng mười – có ngày Phụ nữ Việt Nam, ngày để tôn vinh những đóng góp của bao thế hệ phụ nữ Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước; để khẳng định vị thế và quyền bình đẳng về giới. Thế giới có ngày Quốc tế phụ nữ, nước ta có ngày phụ nữ Việt Nam, như là một nét riêng, một bản sắc hội tụ những giá trị văn hóa để ta thêm trân quý các bà, các mẹ, các chị, các em - những người chăm lo, gìn giữ cho bếp lửa hạnh phúc gia đình luôn nồng ấm.

Ngày Phụ nữ Việt Nam, từ ngoài đường cho đến các ngõ nhỏ, đâu đâu cũng thấy rực rỡ sắc hoa. Bao yêu thương gửi gắm vào hoa. Hoa hẵng bà, tặng mẹ, tặng chị, tặng em. Hoa trao tay người yêu cùng ánh mắt, nụ cười. 20-10 thực sự là ngày của yêu thương, hạnh phúc.

Trong rộn ràng của bao người, còn đó những số phận khuất lấp, vì một lý do nào đó mà họ không được hòa mình trong ngày vui của giới.

Em ngồi thu mình trong góc phòng, cánh cửa hé mở. Trong phòng không có hoa, cũng chẳng có quà, không gian này vẫn như mọi ngày nó vốn thế. Em vẫn ngồi đó, dường như chăm chú công việc của mình, dường như chẳng nhận ra những gì diễn ra ngoài khung cửa. Chỉ có ánh mắt xa xăm như tìm kiếm, như ngóng đợi, như dấu hỏi không lời đáp lại.

Thì cũng vậy thôi. Em à, đừng thu mình vào nỗi buồn; đừng đau lòng khi trái tim yếu đuối dâng tặng người đời để rồi chỉ nhận lại những tổn thương; đừng hụt hẫng khi muôn lần mong mỏi để rồi nhận vào lòng một khoảng trống mênh mông.

Em à, thứ chúng ta yêu và thực sự muốn được nhận không phải là món quà xa xỉ, không phải là bó hoa ai đó mua vội vàng trên đường phố. Cái hào nhoáng đó chỉ là khoảnh khắc thoáng qua. Cái chúng ta cần là được trân quý, cần một điểm tựa, được nâng niu che chở, yêu thương. Để còn biết rằng trong mắt ai đó, chúng ta cảm thấy bản thân mình xinh đẹp. Để được thấy rằng, khi ta là một hạt cát bé nhỏ trong hằng hà sa số hạt cát cuộc đời, thì vẫn có người xem ta như đóa hồng nhung rạng rỡ ngát hương. Khi Thượng Đế sinh ra chúng ta, trao cho chúng ta sứ mệnh là phụ nữ, chúng ta hãy tự hào bởi điều đó. Và đó cũng là cái cùng ta đến hết cuộc đời. Vậy hà cớ gì phải buồn khi nghĩ về món quà, bó hoa vô cảm người ta mua vội trên đường?

Em à. Người phụ nữ tuyệt vời và xinh đẹp nhất đối với ta, chính là người đã cru mang ta suốt chín tháng mười ngày, mang lại cho ta sự sống, cho ta được thấy ánh sáng mặt trời, nuôi nấng và dạy dỗ để ta trở thành phụ nữ. Vậy đó. Chỉ khi ta là phụ nữ, ta mới hiểu được làm một người phụ nữ thực sự khó đến nhường nào. Thượng Đế ban cho ta thiên chức, là lúc ta phải đối mặt bằng tất cả tính mạng của mình, bằng tất cả sự tự tôn trên đời này, bằng máu thịt, bằng nước mắt, bằng

cả linh hồn và trái tim. Để rồi, ta sẽ hạnh phúc ngập tràn trong thiên chức vĩ đại mà Thượng Đế ban cho. Đôi khi làm một người phụ nữ, để bảo vệ thiên chức ấy, ta phải trải qua hết thảy những tổn thương, chẳng thể nào đo đếm hết được.

Là phụ nữ, sẽ đến một ngày vết thời gian sẽ in dấu trên khuôn mặt, thiên chức làm mẹ khiến cơ thể trở nên xò xề, chẳng còn được đón nhận những ánh mắt ngoài theo như thuở xuân xanh. Những món đồ sang chảnh hay những bó hoa lộng lẫy không còn khiến ta ao ước. Theo thời gian, mọi vật đều thay đổi, phụ nữ phải học cách tự an ủi mình, tự chăm sóc cho mình, để mình là bến đỗ bình yên thay vì cầu toàn một chỗ dựa ở thời tuổi trẻ.

Là phụ nữ, ta sẽ biết mình mạnh mẽ như thế nào khi không chỉ vượt qua những va đập cuộc đời, tự làm lành những vết cứa nghiệt ngã của thời gian. Ta sẽ vững vàng khi bị bỏ lại, thậm chí sẵn sàng khoan dung khi bị lừa dối. Ta sẽ học cách tự đứng lên sau vấp ngã. Ta sẽ ngẩng cao đầu bước qua, dù có thể khoảnh khắc nào đó bị chà đạp, bị bôi đen bởi miệng lưỡi thế gian.

Là phụ nữ, có lúc ta sẽ bật khóc vì những điều tưởng chừng đơn giản. Một tiếng khóc, một tiếng cười, một tiếng bi bô, một bước đi đầu tiên... những đôi chân ngày một khôn lớn. Và rồi sẽ có những sinh linh chào đời, lớn khôn. và cũng giống như ta, sẽ trân trọng ta, yêu thương ta, coi ta là người phụ nữ đẹp nhất. Trên đời còn gì ý nghĩa hơn thế?

Như vậy đó. Thế nên, đừng buồn nếu ngày hôm nay em không nhận được hoa. Đừng buồn em, nếu ngày hôm nay không phải của riêng mình.

Diệu Hiền

Đoàn Thanh niên Công ty tặng quà cho các em học sinh nghèo vượt khó nhân dịp năm học mới

Nhân dịp năm học mới 2018-2019, sáng ngày 10/9/2018, tại Thị trấn Hùng Sơn, Huyện Lâm Thao, Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức trao tặng quà trong chương trình “Nâng bước em đến trường” cho các em học sinh nghèo vượt khó của Trường Tiểu học Supe.

Tới dự chương trình và trao quà cho các em học sinh có đồng chí Bùi Cao Cường, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty cùng đại diện các cơ sở đoàn trong toàn Công ty. Trong chương trình lần này, Đoàn Thanh niên Công ty đã trao cho các em 06 suất quà là 06 góc học tập (gồm một bộ bàn, ghế liền giá sách) với tổng trị giá gần 10 triệu đồng.

Cũng trong dịp đầu năm học này, nhiều cơ sở Đoàn trong toàn Công ty đã trao nhiều phần quà ý nghĩa cho các

em học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập tại các trường học trên địa bàn, góp phần tạo nên không khí phấn khởi vui tươi hào hứng cho các em học sinh trong ngày hội đón chào năm học mới. Đoàn Thanh niên Xí nghiệp Supe 1, Supe 2 trao tặng 30 suất quà trị giá 02 triệu đồng cho các em học sinh trường Tiểu học Tam Cường, huyện Tam Nông; Đoàn Thanh niên Xí nghiệp NPK số 3 trao 10 suất quà trị giá 01 triệu đồng cho các em trường Tiểu học xã Chu Hóa, thành Phố Việt Trì; Đoàn Thanh niên Xí nghiệp NPK Hải Dương trao tặng 10 suất quà trị giá 03 triệu đồng cho các em học sinh Trường Tiểu học xã Cao An, huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương.

Đào Tiến Dũng

NHỮNG CHÍNH SÁCH MỚI CÓ HIỆU LỰC TỪ THÁNG 9/2018

Ai được quyền khai thác thông tin trong Cơ sở dữ liệu Quốc gia (CSDLQG) về tài sản công và khai thác mức độ nào; Hạn mức tối đa trong ngày được thanh toán nợ giữa các thành viên Hệ thống Thanh toán điện tử liên ngân hàng Quốc gia; Hạn mức tối đa của một Lệnh thanh toán nợ không cần xác nhận nợ là bao nhiêu?... Quy định mới cho những vấn đề này bắt đầu có hiệu lực từ tháng 9-2018.

Quyền khai thác thông tin trong Cơ sở dữ liệu Quốc gia về tài sản công

Thông tư 67/2018/TT-BTC hướng dẫn việc quản lý, vận hành, trao đổi và khai thác thông tin trong Cơ sở dữ liệu quốc gia (CSDLQG) về tài sản công có hiệu lực từ ngày 1-9-2018 quy định như sau:

- Bộ Tài chính được khai thác thông tin về tài sản công của cả nước trong CSDLQG;
- Các Bộ, cơ quan trung ương, UBND cấp tỉnh có quyền khai thác thông tin tài sản công của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý trong CSDLQG;
- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị có tài sản kê khai trong CSDLQG có quyền khai thác thông tin tài sản công của cơ quan, tổ chức, đơn vị và các đơn vị trực thuộc (nếu có) trong CSDLQG.

Nội dung chuẩn các thông tin quy định trên CSDLQG được quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư 67/2018/TT-BTC.

Thay đổi thời hạn công bố điều kiện đầu tư kinh doanh đối với nhà đầu tư nước ngoài

Theo Thông tư 19/2018/TT-BCT quy định về xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Bộ Công

Thương, có hiệu lực từ ngày 3-9-2018, thời hạn gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư nội dung công bố điều kiện đầu tư - kinh doanh đối với nhà đầu tư nước ngoài là 5 ngày làm việc (nghĩa là có trường hợp có thể dài hơn so quy định hiện nay là 5 ngày) kể từ ngày văn bản pháp quy được ban hành.

Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ phải trình văn bản hợp nhất cho Bộ trưởng ký xác thực trong thời hạn cụ thể như sau: Đối với VBQPPL của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ là 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản sửa đổi, bổ sung do Văn phòng Chính phủ gửi đến; Đối với Thông tư/Thông tư liên tịch là 5 ngày làm việc kể từ ngày ký ban hành, đơn vị chủ trì soạn thảo có trách nhiệm hoàn thành việc hợp nhất và trình Bộ trưởng ký xác thực văn bản hợp nhất.

Ghi giảm vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp nhà nước

Theo Thông tư 59/2018/TT-BTC sửa đổi Thông tư 219/2015/TT-BTC về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp, doanh nghiệp nhà nước đang hoạt động thực hiện điều chỉnh giảm vốn nhà nước (có hiệu lực từ ngày 1-9-2018) trong các trường hợp sau:

- Cơ quan đại diện chủ sở hữu căn cứ tình hình thực tế của doanh nghiệp, sự cần thiết phải giảm quy mô hoạt động... để xác định vốn điều lệ giảm và báo cáo Thủ tướng quyết định xử lý giá trị vốn điều lệ giảm;

- Trường hợp cơ cấu lại vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo hình thức tách doanh nghiệp theo quy định tại Điểm d Khoản 2 Điều 19 Nghị định 91/2015/NĐ-CP ngày 13-10-2015;

- Trong thời hạn áp dụng mức vốn điều lệ điều chỉnh lại mức vốn điều lệ của DNNN được phê duyệt điều chỉnh áp dụng tối thiểu trong thời hạn 03 năm kể từ ngày ban hành Quyết định phê duyệt mức vốn điều lệ.

Siết quản lý Hệ thống Thanh toán điện tử liên ngân hàng Quốc gia

Theo Thông tư 37/2016/TT-NHNN về quản lý, vận hành và sử dụng Hệ thống Thanh toán điện tử liên ngân hàng Quốc gia có hiệu lực thi hành từ ngày 1-9-2018, việc thanh toán nợ giữa các thành viên không phải là đơn vị NHNN phải có hợp đồng ủy quyền trước.

Nợ giữa các thành viên trong hợp đồng ủy quyền trước hoặc văn bản thỏa thuận về việc thanh toán phải bao gồm tối thiểu các yếu tố sau: Hạn mức tối đa trong ngày được thanh toán nợ giữa các thành viên; Hạn mức tối đa của một Lệnh thanh toán nợ không cần xác nhận nợ; Thời hạn hiệu lực của hợp đồng hoặc văn bản thỏa thuận.

Hệ thống biểu mẫu về thanh toán điện tử liên ngân hàng được quy định chi tiết tại Phụ lục kèm theo Thông tư 37.

Thu Hà

Thu yêu thương

*Khẽ khàng một chút heo may
Lùa vào mái tóc nhẹ bay trong chiều
Khẽ khàng chút nắng cô liêu
Buông trên vòm lá vừa neo sắc vàng*

*Thu sang quá đổi dịu dàng
Thả hương buông sắc mênh mang khắp trời
Để ai luống những bồi hồi
Nhớ về một thửa, nhớ thời thu xưa...*

*Mênh mang sợi nắng gieo mùa
Trái trên lối cũ đường xưa dịu dàng
Màn sương thoáng nhẹ mơ màng
Để cho mắt biếc ngỡ ngàng đón thu.*

*Yêu thương về lại trong mơ
Đón thu, đón cả người xưa trở về.*

Diệu Hiền

Tương bừng Đêm Hội Trăng Rằm

Tối 23/09/2018, Đoàn TN Công ty phối hợp với Đoàn TN Thị trấn Hùng Sơn tổ chức chương trình “Vui Hội Trăng Rằm” năm 2018 cho con em cán bộ, người lao động Công ty và con em nhân dân trên địa bàn Thị trấn Hùng Sơn.

Dự chương trình “Vui Hội Trăng Rằm” về phía Thị trấn Hùng Sơn có bác Hà Từ Lăng, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy; bác Lê Anh Văn, Chủ tịch UBND Thị trấn. Về phía Công ty có bác Hoàng Việt Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; bác Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; bác Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; anh Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn TN Công ty; các anh chị trong BTV, BCH, các anh chị ĐVTN các chi đoàn, đoàn cơ sở trong toàn Công ty; cùng đông các bậc phụ huynh, các em TNND trên địa bàn Thị trấn Hùng Sơn.

Ban tổ chức đã tạo một chương trình vui nhộn, ấn tượng gồm các tiết mục: Múa lân, biểu diễn văn nghệ do các cháu đến từ trường Mầm non Supe, Trường cấp 1, 2 Supe. Chương trình thu hút được đông đảo các cháu thiếu niên nhi đồng đến dự, chung vui.

Trong khuôn khổ chương trình, Ban tổ chức đã trao tặng các cháu quà nhằm tăng thêm niềm vui cho các cháu.

Đêm Hội Trăng Rằm” đã diễn ra rất thành công. Những mầm non tương lai của Công ty đã được phá cỗ trông trăng cùng chị Hằng và chú Cuội; cùng chơi những trò chơi vui nhộn và nhận những phần quà đặc biệt từ chương trình... Các em thực sự được thỏa sức vui đùa trong thế giới cổ tích diệu kỳ của một đêm Trung thu đáng nhớ.

Đây là hoạt động được tổ chức thường niên có ý nghĩa thiết thực, nhằm tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho con em CB người lao động trong Công ty; qua đó động viên các cháu thi đua học tập, phấn đấu luôn là con ngoan, trò giỏi.

N.Thêm



Các đồng chí đại diện lãnh đạo Công ty và thị trấn Hùng Sơn tặng quà Tết Trung thu cho các cháu thiếu niên, nhi đồng Công ty



Một số tiết mục văn nghệ mừng Tết Trung thu của các cháu thiếu niên, nhi đồng Công ty



Múa sư tử