



LAF-CHEMCO

# Supe Lâm Thao



BẢN TIN NỘI BỘ

Ấn phẩm của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao

ĐƠN VỊ 3 LẦN ANH HÙNG - HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH

Kỷ niệm **71** năm **NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ** (27-7),  
**89** năm **NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM** (28-7)



*Đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, TGD và đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cùng đoàn công tác thăm hỏi, tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Kính, xã Xuân Huy, huyện Lâm Thao*

## Trong số này:

**Trang 3.** Hội nghị đại biểu người lao động...

**Trang 5.** Gặp mặt và tặng quà các đối tượng chính sách ở Công ty...

**Trang 10.** Công đoàn Công ty phát huy vai trò đại diện cho công nhân lao động...

**SỐ 42**

**6 - 2018**

# TỔNG KẾT 10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 7 KHÓA X VỀ NÔNG NGHIỆP, NÔNG DÂN, NÔNG THÔN

• Công ty và 12 đơn vị được Ban Thường vụ Tỉnh ủy tặng Bằng khen

**N**gày 27 - 6, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ tổ chức hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa X (NQ TU 7) về Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn trên địa bàn.

Dự Hội nghị có các đồng chí: Hoàng Dân Mạc, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh; Bùi Minh Châu, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh; Bùi Văn Quang, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy; đồng chí Nguyễn Ngọc Bảo, Chủ tịch Liên minh HTX Việt Nam... Tham dự sự kiện này, về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty.

Sau 10 năm triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh đã khẳng định NQ TU 7 khóa X là chủ trương đúng đắn, toàn diện của Đảng đối với vấn đề Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn. Đối với tỉnh Phú Thọ, các nội dung của Nghị quyết đã thực sự đi vào cuộc sống, có tác động tích cực trong thúc đẩy phát triển nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới. Đến nay, toàn tỉnh đã có 64 xã đạt nông thôn mới, 1 huyện đạt nông thôn mới. Kinh tế nông thôn đến năm 2017 chuyển dịch theo hướng tích cực, giảm dần tỉ trọng nông nghiệp, tăng tỉ trọng công nghiệp và dịch vụ; kết cấu hạ tầng nông thôn được quan tâm đầu tư; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội khu vực nông thôn đảm bảo. Cơ cấu lại ngành nông nghiệp được đẩy mạnh và có nhiều khởi sắc; cơ cấu giống cây trồng, vật nuôi chất lượng cao ngày càng được mở rộng, tạo bước đột phá về năng suất, sản lượng và giá trị sản phẩm; các hình thức tổ chức sản xuất hàng hóa và chuỗi giá trị được quan tâm; việc ứng dụng tiến bộ khoa học, nông nghiệp công nghệ cao được



*Đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty cùng lãnh đạo 12 đơn vị nhận Bằng khen của Ban thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ*

chú trọng, bước đầu hình thành một số vùng sản xuất ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao.

Kết quả thực hiện Nghị quyết về Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn cơ bản đảm bảo các mục tiêu đề ra đến năm 2020. Nông nghiệp phát triển tương đối toàn diện và liên tục duy trì tăng trưởng khá, bình quân giai đoạn 2008-2017 tăng 5,2%; an ninh lương thực được đảm bảo, sản lượng lương thực có hạt đạt 45,5 vạn tấn, đạt 96,8% mục tiêu; sản lượng thủy sản đạt 34,3 nghìn tấn, đạt 85,7% mục tiêu; tỉ lệ độ che phủ rừng đạt 39,5%; giá trị thu nhập trên đơn vị diện tích canh tác nông lâm, thủy sản đạt 93,36 triệu đồng/ha/năm, tăng 2,1 lần so với trước khi thực hiện Nghị quyết.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Hoàng Dân Mạc và Chủ tịch Liên minh HTX Việt Nam Nguyễn Ngọc Bảo nhấn mạnh: Trong giai đoạn tới, khu vực Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn sẽ tiếp tục giữ vai trò, vị trí chiến lược trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, là lực lượng quan trọng để phát triển kinh tế - xã hội bền vững. Vì vậy, các cấp, các ngành cần tiếp tục tập trung

lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn trong toàn hệ thống chính trị; tập trung xây dựng nền nông nghiệp phát triển toàn diện theo hướng hiện đại, bền vững, trọng tâm là phát triển mạnh sản xuất sản phẩm hàng hóa chủ lực, có năng suất, chất lượng và khả năng cạnh tranh cao, gắn sản xuất với chế biến, tiêu thụ; tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo theo quy hoạch trong sản xuất nông nghiệp và phát triển nông thôn đã được phê duyệt; cơ cấu lại nền nông nghiệp theo hướng giá trị gia tăng cao; phát triển toàn diện và bền vững gắn với xây dựng nông thôn mới; củng cố, đổi mới và nâng cao vị trí, vai trò của kinh tế tập thể, gắn với các hình thức sản xuất, đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới...

Tổng kết 10 năm thực hiện NQ TU 7 về Nông nghiệp, Nông dân, Nông thôn, Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao là 1 trong 13 tập thể được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc.

**Hà Linh**

Chịu trách nhiệm XB: **KS. Phạm Quang Tuyến** - Ủy viên HĐQT - Bí thư Đảng ủy - Tổng Giám đốc Công ty.

\* Biên tập: **Văn phòng Công ty**. GPXB số: 07/GP - XBBT do Giám đốc Sở Thông tin & Truyền thông Phú Thọ cấp ngày 5/1/2018.

In tại Công ty Cổ phần In Phú Thọ \* Lưu hành nội bộ.

## HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2018

Nhằm đánh giá tổng kết hoạt động SXKD, đầu tư XDCB năm 2017 và phương hướng nhiệm vụ năm 2018, trong 2 ngày 20 - 21/6, Công ty đã long trọng tổ chức “Hội nghị Đại biểu Người lao động năm 2018”.

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị có các đồng chí: Hồ Thị Phương Thủy, Phó Giám đốc Sở Nội vụ, Trưởng Ban TĐKT tỉnh Phú Thọ; Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn HCVN; Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam; Đỗ Quốc Hội, Chủ tịch HĐQT Công ty; Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, BCH Đảng bộ, BCH Công đoàn, Đoàn TN Công ty, Thủ trưởng các phòng, ban, Giám đốc Xí nghiệp thành viên cùng 200 đại biểu đại diện NLĐ trong Công ty.

Đến dự và tặng hoa chúc mừng Hội nghị có đại biểu đại diện các Công ty: CP Cơ Khí, CP Vận tải & DVTM Supe Lâm Thao, CP Bao bì và Thương mại Lâm Thao.

Thay mặt đoàn Chủ tịch, đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đã trình bày báo cáo thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2017, nhiệm vụ, giải pháp năm 2018. Báo cáo nêu rõ, năm 2017, tình hình kinh tế toàn cầu vẫn còn diễn biến phức tạp. Giá điện, than, xăng dầu nguyên nhiên vật liệu vật tư liên tục tăng và biến động bất thường... Mặt khác, sự tác động trực tiếp của Luật số 71/2014/QH13 vẫn đang tiếp tục ảnh hưởng lớn tới các Doanh nghiệp SXKD phân bón, làm tăng giá thành sản phẩm phân bón lên 3-4%. Bên cạnh đó, phân bón ngoại được giảm 5% thuế GTGT được nhập ồ ạt vào nước ta với khối lượng lớn... Được sự quan tâm, chỉ đạo và giúp đỡ có hiệu quả của lãnh đạo các cấp, các ngành từ Trung ương đến địa phương,



Đại biểu Hội nghị Người lao động Công ty năm 2018



Thừa ủy quyền của Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ, đồng chí Hồ Thị Phương Thủy - Trưởng Ban TĐKT tỉnh Phú Thọ tặng Bằng khen của UBND tỉnh tặng các tập thể và cá nhân

đặc biệt là là sự đoàn kết, nhất trí, nỗ lực lao động sáng tạo của tập thể cán bộ, NLĐ, Công ty đã hoàn thành KH năm 2017 với các chỉ tiêu chủ yếu: Lợi nhuận 192,3 tỷ đồng; Nộp ngân sách 87,7 tỷ đồng; Giá trị SXCN theo giá thực tế đạt 3.537 tỷ đồng; Doanh thu đạt 4.100 tỷ đồng, bằng 102% so với kế hoạch năm; Giá trị thực hiện công tác đầu tư XDCB đạt 227,011 tỷ đồng. Thu nhập bình quân cho người lao động bình quân đạt 8,033 triệu đồng/người/tháng. Tổng lượng phân bón sản xuất đạt 1.253.357 tấn, trong đó: Supe lân 600.691 tấn; Lân nung chảy 80.772 tấn; NPK-S 571.894 tấn; Axit sunfuric 205.844 tấn. Tổng lượng phân bón tiêu thụ đạt 1.098.591 tấn, bằng 99% so với cùng kỳ, bằng 98% so với kế hoạch năm, trong đó: Supe lân 389.061 tấn; Lân nung chảy 72.887 tấn; NPK-S 636.643 tấn; Axit sunfuric 4.281 tấn. Công ty luôn đảm

bảo mọi chế độ chính sách cho NLĐ theo quy định của pháp Luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội. Các tổ chức chính trị - xã hội như Đảng ủy Công ty đặt trong sạch vững mạnh; Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh Công ty đạt vững mạnh toàn diện. Phong trào công nhân lao động có sự tiến bộ mạnh mẽ, tạo sức mạnh tập thể vượt qua khó khăn, lao động sáng tạo, triệt để thực hành tiết kiệm, hoàn thành nhiệm vụ SXKD, vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường. Trong năm 2017 có 341 sáng kiến, đề tài của 868 tác giả được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận, làm lợi trên 83,367 tỷ đồng. Có 2.341 cá nhân đạt LĐTT; 539 cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở; 04 cá nhân đạt Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương; 201 tổ đạt lao động xuất sắc; 37 tổ đạt lao động tiên tiến; 41 tập thể vào 87 cá nhân nhận Bằng khen của Tập đoàn

HCVN; 18 cá nhân và 35 tập thể nhận Bằng khen của UBND tỉnh Phú Thọ; 02 cá nhân được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ về giải thưởng Khoa học kỹ thuật VIFOTEC; 08 cá nhân được nhận Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Nhiều cá nhân được nhận Giấy khen, Giấy chứng nhận LĐST của Tổng Giám đốc Công ty. Phong trào Văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong Công ty được tổ chức tốt và đạt được nhiều thành tích cao trong Hội thao Tập đoàn HCVN. Báo cáo của đồng chí Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty cũng đã nêu bài học kinh nghiệm cho cho năm 2018.

Mục tiêu năm 2018 mà HĐQT Công ty đề ra là: Lợi nhuận đạt 199 tỷ đồng; Nộp ngân sách 82 tỷ đồng; Giá trị SXCN theo giá thực tế 4.311 tỷ đồng; Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ 4.111 tỷ đồng; giá trị đầu tư XDDB 17,281 tỷ đồng. Tổng sản lượng phân bón sản xuất 1.455.000 tấn; Tổng sản lượng tiêu thụ là 1.090.000 tấn.

Để hoàn thành các mục tiêu trên, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đã đưa ra 07 giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch năm 2018.

Trong chương trình làm việc, Hội nghị đã nghe báo cáo kết quả tổ chức Hội nghị NLĐ ở cơ sở; báo cáo sử dụng các nguồn quỹ năm 2017; Báo cáo dự thảo kế hoạch phân bổ quy chế sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng năm 2018; các báo cáo tham luận của đại biểu đại diện NLĐ Phòng Kinh doanh; XN NPK 3.

Hội nghị đã bầu thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại định kỳ.

Tại Hội nghị, các đồng chí Phó Tổng Giám đốc Công ty: Văn Khắc Minh, Nguyễn Thành Công, Vũ Xuân Hồng và các đồng chí Nguyễn Văn Thọ, Trưởng Phòng TCLĐ; Trịnh Thanh Bình, Phó Giám đốc XN Đồi Sỏi; Triệu Quốc Hưng, Trưởng Phòng Y tế Công ty được đồng chí Tổng Giám đốc Công ty ủy quyền trả lời các ý kiến của NLĐ về các lĩnh vực được phân công phụ trách. Đồng chí Tổng Giám đốc Công ty đã trực tiếp trả lời thỏa đáng các ý kiến đề xuất của



*Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ, đ/c Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, CTHĐTV Tập đoàn Hóa chất Việt Nam; đ/c Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam trao Bằng khen của Thủ tướng CP tặng đ/c Phạm Quang Tuyến và đ/c Văn Khắc Minh.*

NLĐ về các lĩnh vực quản lý, SX, tiêu thụ và XDDB.

Đến dự và phát biểu chỉ đạo Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn HCVN phát biểu ghi nhận và biểu dương những kết quả mà Công ty đã đạt được trong năm 2017. Bên cạnh đó, đồng chí cũng yêu cầu tập thể cán bộ, NLD trong toàn Công ty cần phát huy truyền thống và thành tích của đơn vị 3 lần Anh hùng; tiếp tục phát huy tinh thần trí tuệ tập thể, tính năng động sáng tạo của đội ngũ cán bộ quản lý, cũng như kỹ thuật trong SXKD để xác định đúng mục tiêu và chiến lược phát triển SXKD. Tăng cường các biện pháp để phát huy công suất thiết bị, duy trì sản xuất ổn định, chú trọng áp dụng tiến bộ KHKT vào sản xuất nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm. Xử lý chất thải đạt tiêu chuẩn theo quy định, giảm thiểu ô nhiễm môi trường... Đồng chí mong muốn năm 2018, Công ty tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, chung sức, đồng lòng nỗ lực vượt qua giai đoạn khó khăn và những bài học kinh nghiệm để phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu SXKD năm 2018.

Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn HCVN; đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn

CNHC Việt Nam trao Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc Công ty.

Thừa ủy quyền Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ, đồng chí Hồ Thị Phương Thủy, Phó Giám đốc Sở Nội vụ, Trưởng Ban TĐKT tỉnh Phú Thọ trao Bằng khen của UBND tỉnh cho 6 tập thể và 16 cá nhân có thành tích xuất sắc trong SXKD năm 2017.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, HĐQT Tập đoàn HCVN; Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam trao Bằng khen của Tập đoàn HCVN cho 28 tập thể và 38 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sản xuất và các mặt công tác khác năm 2017.

Để hoàn thành toàn diện KH SXKD năm 2018, thay mặt đoàn Chủ tịch đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đã phát động phong trào thi đua năm 2018.

Hội nghị đã thông qua dự thảo Nghị quyết “Hội nghị đại biểu NLĐ Công ty năm 2018” với 100% đại biểu biểu quyết nhất trí thông qua.

**N.Thêm**

## GẶP MẶT VÀ TẶNG QUÀ CÁC ĐỒNG CHÍ THƯƠNG BINH, THÂN NHÂN LIỆT SĨ NHÂN NGÀY 27-7

Nhân dịp kỷ niệm 71 năm ngày Thương binh Liệt sĩ, sáng 19/7, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam Trần Quang Huy và đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam đã gặp mặt và tặng quà các đồng chí thương binh, thân nhân liệt sĩ của Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao.

Cùng tham dự có đồng chí Nguyễn Huy Thông, Phó Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam. Về phía Công ty có đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; các đồng chí trong Ban lãnh đạo Công ty, BCH Công đoàn Công ty; đại diện lãnh đạo các Công ty: CP Cơ khí Supe Lâm Thao, Vận tải và dịch vụ Thương mại Supe Lâm Thao; các đồng chí là thương binh, thân nhân gia đình liệt sĩ trong Công ty đã về dự.

Trải qua 56 năm xây dựng và phát triển, ngoài việc tổ chức SXKD có hiệu quả, lãnh đạo Công ty luôn quan tâm tới công tác an sinh xã hội, nhân đạo từ thiện hướng về cộng đồng. Hàng năm Công ty đã vận động cán bộ, người lao động ủng hộ từ 1-2 ngày lương, cùng với nguồn quỹ phúc lợi ủng hộ quỹ vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì nạn nhân chất độc da cam, quỹ an sinh xã hội Tập đoàn HCVN và hỗ trợ quỹ mái ấm Công đoàn, hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa, tôn tạo nghĩa trang Liệt sĩ...Hoạt động đền ơn đáp nghĩa đã trở thành hoạt động thường niên của Công ty.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Trần Quang Huy, UV Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam gửi những lời chúc tốt đẹp, bình an đến các thương binh và thân nhân Liệt sĩ, cùng cán bộ, người lao động Công ty.

Các đồng chí: Trần Quang Huy, UV Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam; Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam; Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty đã trao quà cho 27 đồng chí là thương binh, thân nhân gia đình Liệt sĩ.

Đây là hoạt động rất ý nghĩa, thể hiện sự quan tâm của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn CNHC Việt Nam, Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao đối với người lao động trong ngành và các đối tượng chính sách.

**Diệu Linh**



*Đồng chí Trần Quang Huy, Chủ tịch Công đoàn Công Thương tặng quà cho thân nhân liệt sĩ đang làm việc tại Công ty*



*Đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC trao tặng quà cho thân nhân Liệt sĩ đang làm việc tại Công ty.*



*Đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, TGD và đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty trao tặng quà cho các đồng chí thương binh đang làm việc tại Công ty.*

# THĂM, TẶNG QUÀ MẸ VIỆT NAM ANH HÙNG VÀ TRUNG TÂM ĐIỀU DƯỠNG NGƯỜI CÓ CÔNG TÍNH PHÚ THỌ

Nhân dịp kỷ niệm 71 năm ngày Thương binh Liệt sĩ, sáng 20/7, đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty đã dẫn đầu Đoàn Cán bộ Công ty tới thăm, tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Kính, 89 tuổi, xã Xuân Huy, huyện Lâm Thao và các thương, bệnh binh nặng tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ.

Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Kính có chồng hy sinh ở chiến trường miền Nam và có 2 con trai hy sinh ở mặt trận Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang. Mẹ xúc động chia sẻ: Mẹ cảm ơn tình cảm mà Công ty dành tặng Mẹ trong suốt thời gian qua. Được sự quan tâm của tập thể cán bộ và người lao động Công ty, Mẹ như có thêm động lực để sống vui, sống khỏe với tuổi già.

Tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ, Lãnh đạo Công ty Cũng đã tặng quà cùng với số tiền 15 triệu đồng và ân cần thăm hỏi sức khỏe, cuộc sống hiện tại và mong muốn các thương, bệnh binh giữ gìn sức khỏe, động viên con cháu noi gương các thế cha anh, tiếp tục đóng góp sức mình xây dựng quê hương ngày càng văn minh, giàu mạnh.

Ông Vũ Doanh Nam, Bí thư Chi bộ, Giám đốc Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới Công ty đã luôn quan tâm cả về vật chất cũng như tinh thần đối với các đồng chí thương, bệnh binh của Trung tâm. Đồng chí mong muốn trong thời gian tới sẽ tiếp tục nhận được sự quan tâm hơn nữa của Công ty đối với Trung tâm.

Hiện nay, Công ty đang phụng dưỡng 7 Mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn huyện Lâm Thao, tỉnh Phú Thọ. Cùng với mức phụng dưỡng cho mỗi Mẹ hàng tháng là 2 triệu



*Đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, TGD và đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cùng đoàn công tác thăm hỏi, tặng quà các đồng chí thương binh tại TTĐDNCC tỉnh Phú Thọ*



*Đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, TGD và đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cùng đoàn công tác thăm hỏi, tặng quà mẹ VNAH Nguyễn Thị Kính, xã Xuân Huy, huyện Lâm Thao*

đồng, Công ty còn thường xuyên tổ chức thăm hỏi, tặng quà các Mẹ trong những dịp Lễ Tết, ngày mừng thọ các Mẹ, ngày truyền thống của Công ty. Mức quà tặng như cán bộ, người lao động đang làm việc tại Công ty. Công ty tổ chức cho đội ngũ cán bộ y, bác sĩ của Công ty đến khám chữa bệnh cho các Mẹ khi ốm đau. Trường hợp các Mẹ bị bệnh nặng, Công ty bố trí xe đưa các Mẹ lên tuyến trên để chữa trị. Công ty cũng phối hợp

với chính quyền địa phương tổ chức viếng và mai táng khi các Mẹ qua đời và tổ chức thăm viếng vào các ngày giỗ Mẹ.

Sau Mẹ Kính, trong dịp 27/7, các đồng chí thay mặt Ban Tổng Giám đốc, Đảng ủy và các đoàn thể đã đến thăm, tặng quà 6 Mẹ Việt Nam Anh hùng của huyện Lâm Thao do Công ty phụng dưỡng.

**Như Nguyệt**

## GẶP MẶT CÁC ĐỒNG CHÍ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO TIỀN NHIỆM VÀ ĐƯƠNG NHIỆM NHÂN DỊP KỶ NIỆM 56 NĂM NGÀY CÔNG TY BƯỚC VÀO SẢN XUẤT



*Gặp mặt lãnh đạo tiền nhiệm, đương nhiệm nhân ngày 24-6*

**N**gày 22/6/2018, Công ty tổ chức gặp mặt thân mật các đồng chí nguyên là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn, Kế toán Trưởng Công ty qua các thời kỳ.

Dự buổi gặp mặt có đồng chí Đỗ Quốc Hội, Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty; đồng chí Phạm Quang Tuyên, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc và các đồng chí trong Hội đồng Quản trị, Ban điều hành, Chủ tịch Công đoàn; Trưởng Ban nữ công; Bí thư Đoàn Thanh niên, Thủ trưởng một số đơn vị và các đồng chí lãnh đạo tiền nhiệm.

Đây là buổi gặp mặt thân mật thường niên được tổ chức vào dịp Kỷ niệm ngày Công ty bước vào sản xuất nhằm tri ân các đồng chí Lãnh đạo tiền nhiệm, đồng thời cũng là dịp để lãnh đạo Công ty qua các thời kỳ chia sẻ những ý kiến, đóng góp cho sự phát triển Công ty.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Phạm Quang Tuyên, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty báo cáo kết quả đạt được về SXKD, đầu tư XD CB, công tác xử lý môi trường và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, công tác an sinh xã hội, các phong trào thi đua của Công ty trong năm 2017; những nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2018. Đặc biệt, Tổng Giám đốc đã bày tỏ lòng biết ơn chân thành và sự tri ân sâu sắc đến các đồng chí Lãnh đạo tiền nhiệm, những người đã dày công vun đắp, bền bỉ cống hiến sức lực, tài năng, trí tuệ xây dựng Công ty vượt qua các khó khăn, thử thách, đạt được những thành tựu trưởng thành và phát triển hôm nay. Đồng thời, cam kết sẽ phấn đấu để Công ty giữ vững là đơn vị sản xuất phân bón và hóa chất lớn nhất cả nước. Đồng chí mong muốn các đồng chí Lãnh đạo tiền nhiệm tiếp tục đồng hành, dành sự quan tâm, đóng góp tâm huyết cho sự phát triển

tiếp theo của Công ty.

Thay mặt các đồng chí Lãnh đạo tiền nhiệm phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Lê Quốc Khánh, nguyên Thứ trưởng Bộ Công nghiệp, nguyên Giám đốc Công ty thể hiện sự vui mừng, phấn khởi về những kết quả Công ty đạt được trong thời gian qua. Mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức như thiên tai, bão lũ, sự tác động trực tiếp của Luật số 71//2014/QH13, sự cạnh tranh của các sản phẩm phân bón trên thị trường, nhưng những kết quả mà Công ty đạt được là đáng khích lệ và tự hào. Đồng chí mong muốn trong thời gian tới, tập thể cán bộ và người lao động Công ty tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, tích cực lao động sáng tạo để đạt nhiều kết quả hơn nữa, góp phần đưa Công ty ngày càng phát triển và không ngừng vun đắp bề dày truyền thống thành tích của Công ty trong suốt 56 năm qua.

**Nguyễn Hoa**

## ĐẢNG BỘ LÂN NUNG CHẤY TỔ CHỨC HỘI NGHỊ KIỂM ĐIỂM GIỮA NHIỆM KỲ 2015-2020

**N**gày 13 tháng 6 năm 2018, Đảng bộ Xí nghiệp Lân nung chảy tổ chức Hội nghị kiểm điểm giữa nhiệm kỳ 2015-2020. Đây là Hội nghị điểm về công tác kiểm điểm giữa nhiệm kỳ trong Đảng bộ Công ty.

Tới dự và chỉ đạo Hội nghị có các đồng chí: Hoàng Việt Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; Văn Khắc Minh, Ủy viên Ban Thường Vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám Đốc Công ty; Dương Minh Phương, Chánh Văn phòng Đảng ủy Công ty; 14 đồng chí là Bí thư các Chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Công ty và 57/58 Đảng viên Đảng bộ Xí nghiệp Lân nung chảy đã về dự.

Tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Hán, Bí thư Đảng bộ, Giám đốc Xí Nghiệp đã báo cáo kết quả kiểm điểm giữa nhiệm kỳ với các nội dung chủ yếu: Từ 2015 đến 2017, mặc dù còn gặp rất nhiều khó khăn nhưng với tinh thần đoàn kết, cố gắng nỗ lực của tập thể cán bộ, đảng viên và người lao động Xí nghiệp đã phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao: Dỡ quặng các loại: 5.159 toa; đóng bánh quặng: 77.643,24 tấn; sản xuất BTP loại  $P_2O_5$  hữu hiệu (15 - 17%), bằng 189.673,75 tấn; đóng bao thành phẩm các loại: 124.925,7 tấn; xuất bán 186.059,2 tấn (trong đó có: 50.978,9 tấn lần xuất khẩu, cấp lần rời cho các Xí nghiệp NPK: 57.234,3 tấn); sấy nghiền phụ gia cho sản xuất NPK-S: 129.905,1 tấn; Sấy nghiền chế phẩm Supe, apatít và secpentin là: 4.430,42 tấn. Đời sống, thu nhập của người lao động được đảm bảo.

Với những thành tích đạt được, trong hai năm qua (2016, 2017), Đảng bộ Xí nghiệp luôn được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, tỷ lệ đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 99%; kết nạp được 05 quần chúng ưu tú vào Đảng, trung bình 02 đồng chí/năm, đạt 66,67% kế hoạch mục tiêu. Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên,



*Đảng viên Đảng bộ Lân nung chảy học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương Đảng lần thứ 7, khóa XII*

Chi hội cựu chiến binh Xí nghiệp được xếp loại khá trở lên (năm 2017 Đoàn TN được nhận cờ của ĐTN Công ty). Nhiều cá nhân, tập thể được cấp trên khen thưởng.

Trong công tác xây dựng Đảng và các tổ chức Đoàn thể: Đảng bộ Xí nghiệp đã đề ra các giải pháp cụ thể để thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo các Chi bộ thực hiện. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Chú trọng công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ; công tác phát triển đảng viên. Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) của Đảng gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo chuyên đề hàng năm và Quy định 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, đồng thời gắn với nhiệm vụ sản xuất của Xí nghiệp.

Đảng bộ Xí nghiệp chỉ đạo các Chi bộ luôn giữ vững vai trò lãnh đạo mọi hoạt động sản xuất và công tác đời sống xã hội ở đơn vị. BCH Đảng bộ Xí

nghiệp và các Chi bộ luôn thực hiện đúng quy chế làm việc, chỉ đạo thực hiện tốt chương trình lãnh đạo hàng tháng của Đảng bộ Xí nghiệp. Lãnh đạo hoạt động của các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Xí nghiệp theo chương trình đề ra.

Thực hiện tốt công tác rà soát, bổ sung và đào tạo, quy hoạch, bồi dưỡng nguồn cán bộ cho Xí nghiệp, Công ty. Những năm qua, Đảng ủy Xí nghiệp đã xét và gửi danh sách 10 đồng chí tham gia học Lớp Trung cấp lý luận Chính trị-Hành chính tại Công ty; gửi danh sách học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng cho các đồng chí Bí thư các Chi bộ; gửi danh sách học các lớp tìm hiểu về đảng, bồi dưỡng lý luận cho đảng viên mới do Đảng bộ Công ty mở tại Công ty.

BCH Đảng bộ Xí nghiệp đã tổ chức kiểm tra, giám sát có hiệu quả, nội dung kiểm tra, giám sát tập trung và việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị; việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Điều lệ Đảng và các quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng khóa XII.

Nửa nhiệm kỳ còn lại, Đảng bộ Xí nghiệp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; triển khai thực hiện hiệu quả Chi

*(Xem tiếp trang 15)*

## HỘI NGHỊ KIỂM ĐIỂM GIỮA NHIỆM KỲ 2015 - 2020 ĐẢNG BỘ BẢO VỆ - QUÂN SỰ,

**N**gày 26/6/2018, Đảng bộ Bảo vệ - Quân sự tổ chức Hội nghị kiểm điểm giữa nhiệm kỳ 2015 – 2020 để đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp trong hơn hai năm qua, đồng thời khẳng định mục tiêu và các chỉ tiêu chủ yếu phải đạt và đề ra phương hướng phấn đấu, các giải pháp để thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2015-2020.

Dự hội nghị có đồng chí Văn Khắc Minh, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc Công ty, các đồng chí phó phòng viên Bộ phận Tuyên truyền - Văn Phòng Công ty, cùng các đồng chí cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ.

Hội nghị đã thông qua báo cáo sơ kết thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ giữa nhiệm kỳ 2015-2020. Với đội ngũ cán bộ, đảng viên chiếm 48,35% so với lực lượng toàn đơn vị; trong nửa nhiệm kỳ qua, Đảng bộ Bảo vệ - Quân sự đã thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Đảng ủy Công ty; đoàn kết, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao về công tác bảo vệ tài sản, giữ gìn an ninh trật tự, công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác phòng cháy chữa cháy và công tác quân sự quốc phòng của Công ty.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng được đổi mới, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ, tạo sự chuyển biến về nhận thức, thống nhất ý chí hành động trong cán bộ, đảng viên, người lao động (NLD). Việc học tập và làm theo “Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” được đẩy mạnh gắn với các phong trào thi đua của đơn vị. 100% cán bộ, đảng viên, NLD trong Đảng bộ đăng ký làm theo Bác với nội dung thiết thực, cụ thể gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao. Duy trì, triển khai sâu rộng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, thực hiện tốt quy chế phối hợp với chính quyền các xã, cơ quan giáp ranh, các đơn vị trong địa bàn tạo nên sức mạnh tổng hợp đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn. Trong nửa nhiệm kỳ qua, đã phát hiện và xử lý 21 vụ trộm cắp tài sản, giá trị thu hồi đúng bằng giá trị thiệt hại là 29.726.000 đồng.

Công tác Giáo dục Quốc phòng thực hiện có hiệu quả, nửa nhiệm kỳ qua đã cử 37 đồng chí và 213 đồng chí thuộc đối tượng 4 tham gia học lớp Giáo dục



*Đại biểu dự Hội nghị kiểm điểm giữa nhiệm kỳ, Đảng bộ Bảo vệ Quân sự*

Quốc phòng. Hàng năm, huấn luyện về chính trị, quân sự, đội ngũ đạt 100% yêu cầu, tỷ lệ khá, giỏi chiếm 80%. Đặc biệt, năm 2016, lực lượng tự vệ Công ty đại diện cho Khối Dân quân tự vệ của Quân khu 2 tham gia Hội thao toàn quốc khu vực phía Bắc, bắn đạn thật tại Bắc Giang đạt Giải 3 toàn đoàn.

Công tác PCCC được thực hiện tốt, chú trọng công tác huấn luyện cho lực lượng PCCC chuyên trách và bán chuyên trách ở các đơn vị. Trong nửa nhiệm kỳ qua, đã phối hợp tổ chức học tập và diễn tập 82 lượt chữa cháy nội bộ theo các phương án. Do làm tốt từ khâu phòng ngừa kết hợp với kiểm tra giám sát thực hiện các quy định của Công ty nên trong các năm qua không để xảy ra vụ cháy nổ trên địa bàn Công ty, góp phần quan trọng trong việc bảo vệ tính mạng con người và tài sản của Công ty, giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn.

Công tác tổ chức xây dựng Đảng được Đảng bộ đặc biệt quan tâm trên cả ba mặt: Tư tưởng, chính trị và tổ chức. Tăng cường khối đoàn kết thống nhất trong Đảng, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; giải quyết tốt, đúng đắn mối quan hệ giữa tổ chức Đảng với đảng viên, giữa tổ chức cấp trên với tổ chức cấp dưới, giữa Đảng – chính quyền và đoàn thể. Trong 2 năm 2016, 2017 có 100% đảng viên trong Đảng bộ được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; Đảng bộ luôn đạt trong sạch vững mạnh, riêng năm 2017, Đảng bộ đạt tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh tiêu biểu. Đặc biệt, mới đây, tập thể Đảng bộ Phòng Bảo vệ Quân sự và cá nhân đồng chí Hà Quang Tuệ, Phó Bí thư Đảng ủy, Trưởng Phòng Bảo vệ Quân sự được Đảng ủy

Công ty tặng Giấy khen “Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2016-2018.

Công tác kiểm tra giám sát được tăng cường và thực hiện nghiêm túc. Công tác lãnh đạo các đoàn thể và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được coi trọng. Đảng bộ tích cực tham gia phong trào nhân đạo từ thiện, đóng góp 02 ngày lương thu nhập/năm vào quỹ xã hội của Công ty,...

Bên cạnh những kết quả đạt được, báo cáo kiểm điểm giữa nhiệm kỳ cũng chỉ rõ những tồn tại, hạn chế cần được khắc phục như: Tăng cường công tác tham mưu, xây dựng kế hoạch; nắm bắt tình hình ảnh hưởng đến công tác giữ gìn an ninh trật tự, bảo vệ tài sản Công ty. Cần làm tốt hơn nữa công tác giáo dục chính trị trong cán bộ, đảng viên và nhân viên của đơn vị. Từ đó, chỉ rõ nguyên nhân, đưa ra những bài học kinh nghiệm cho thời gian tới.

Nửa nhiệm kỳ còn lại, Đảng bộ Phòng Bảo vệ Quân sự tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; triển khai thực hiện hiệu quả Chi thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng TCCS Đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy; duy trì và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể, phấn đấu hoàn thành

(Xem tiếp trang 14)

## CÔNG ĐOÀN CÔNG TY PHÁT HUY VAI TRÒ ĐẠI DIỆN CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG, GÓP PHẦN ĐẢM BẢO AN SINH XÃ HỘI ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Cách đây 89 năm, ngày 28/7/1929, tổ chức Công đoàn Việt Nam ra đời, đánh dấu một bước ngoặt quan trọng đối với quá trình đấu tranh, phát triển của phong trào công nhân Việt Nam. Công đoàn là hạt nhân vận động, tập hợp giai cấp công nhân dưới ngọn cờ cách mạng vinh quang của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Trong 89 năm qua, tổ chức Công đoàn Việt Nam đã có những đóng góp quan trọng vào công cuộc đấu tranh giành độc lập dân tộc, giải phóng giai cấp; trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.

Dưới ngọn cờ của Đảng Cộng sản Việt Nam quang vinh do Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập và rèn luyện, tổ chức Công đoàn nước ta đã vượt qua mọi khó khăn, thử thách, không ngừng trưởng thành, lớn mạnh và phát triển. Ngày nay, Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị xã hội rộng lớn, vận động công nhân lao động đoàn kết, thực hiện thắng lợi đường lối của Đảng qua các giai đoạn cách mạng, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp giải phóng dân tộc và bảo vệ Tổ quốc XHCN.

Hướng tới ngày 28-7, Công đoàn Công ty đã và đang triển khai các hoạt động, phong trào thiết thực, lập thành tích mới chào mừng ngày kỷ niệm 89 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Công đoàn Công ty là Công đoàn cơ sở, trực thuộc Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam. Hiện nay, Công đoàn Công ty có hơn 3.000 đoàn viên, với 27 Công đoàn Bộ phận, trong đó 4 Công đoàn thuộc các Công ty cổ phần, gồm: Khí công nghiệp, Vận tải, Bao bì và Cơ khí.

Những năm qua, Công đoàn Công ty đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; tập trung xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, hướng các hoạt động trọng tâm về Công đoàn bộ phận, nhằm phát huy hiệu quả vai trò của Công đoàn bộ phận, góp phần thực hiện tốt các chức năng của tổ chức Công đoàn, đáp ứng sự phát triển không ngừng các phong trào của NLĐ.

Công đoàn Công ty luôn xác định công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ CNLĐ là một trong những yếu tố quan trọng, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng phát triển. Ông Lê Văn Hoảng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Công đoàn Công ty luôn chủ động phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong cán bộ và NLĐ về các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy định của Công ty. Các hoạt động tuyên truyền lồng ghép với nhiều hình thức phong phú như: Thông qua Hội nghị kế hoạch, sinh hoạt các tổ chức đoàn thể, nói chuyện thời sự chuyên đề, hệ thống truyền thanh, Bản tin nội bộ, panô, tranh cổ động. Đặc biệt là việc tuyên truyền, giáo dục nâng

cao nhận thức trong cán bộ, đoàn viên, NLĐ về truyền thống lịch sử vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; về quyền, trách nhiệm của Công đoàn và đoàn viên Công đoàn theo quy định của pháp luật.

Nét nổi bật trong hoạt động Công đoàn Công ty thời gian qua là tổ chức quán triệt trong cán bộ, NLĐ không ngừng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua: Lao động giỏi, lao động sáng tạo; học tập nâng cao trình độ; thực hành tiết kiệm, chống tham ô, tham nhũng, lãng phí; “Xanh - Sạch - Đẹp”, bảo đảm ATVSLĐ, PCCN; văn hóa, văn nghệ, TDTT; hoạt động xã hội, từ thiện... Các phong trào thi đua đều hướng đến mục tiêu năng suất, chất lượng, BVMT, mang lại hiệu quả trong SXKD, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ; động viên cán bộ, NLĐ nâng cao trình độ mọi mặt, khơi dậy tiềm năng sáng tạo, tạo động lực trong lao động, sản xuất, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, tiết giảm chi phí, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ.

Đặc biệt, vai trò của Công đoàn Công ty trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ ngày càng được nhận thức sâu sắc hơn và thể hiện rõ rệt hơn, hiệu quả hơn với những chương trình, việc làm cụ thể và thiết thực. 100% NLĐ trong Công ty được đóng BHXH, BHYT, BHTN và tham gia loại hình bảo hiểm con người. Hàng năm, tổ chức tốt khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, khám bệnh chuyên sâu cho lao động nữ; qua đó nắm bắt tình trạng sức khỏe của NLĐ để tham mưu với Lãnh đạo Công ty quan tâm những trường hợp sức khỏe yếu được bố trí làm công việc phù hợp hơn, trường hợp mắc bệnh phức tạp sẽ gửi đi khám chữa bệnh tại tuyến trên, trường hợp sức khỏe yếu cho đi điều dưỡng.

Công đoàn đã tham mưu Lãnh đạo Công ty xây dựng Quy chế thanh toán hỗ trợ tiền khám, chữa bệnh cho NLĐ nằm điều trị tại các bệnh viện, mức hỗ trợ 30 triệu đồng/người/năm đối với bệnh thông thường, 50 triệu đồng/người/năm với bệnh hiểm nghèo. Bên cạnh đó, còn tổ chức tốt bữa ăn giữa ca và bồi dưỡng độc hại theo quy định, đảm bảo sức khỏe NLĐ; làm tốt công tác vệ sinh phòng dịch, y tế xí nghiệp, kiểm tra bảo đảm ATVSLĐ thực phẩm tại các nhà ăn tập thể, phun thuốc chống muỗi, diệt chuột bằng thuốc vi sinh tại nơi công cộng và gia đình cán bộ, người lao động. Hướng ứng phong trào xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” do Công đoàn CN Hóa chất Việt Nam phát động, trong 5 năm gần đây, Công đoàn Công ty đã hỗ trợ sửa chữa và làm mới được 02 căn nhà “Mái ấm công đoàn” cho gia đình CNLĐ có khó khăn về nhà ở. Công đoàn cũng thường xuyên thăm hỏi, động viên, tặng quà NLĐ khi bị đau ốm, gia đình có việc hiếu, hỷ. Vào dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, ngày Quốc tế Lao động (1/5)... tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà cho NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Đối với hoạt động xã hội, Công đoàn luôn đóng vai trò

nòng cốt trong hoạt động nhân đạo từ thiện do các cấp, các ngành phát động; vận động cán bộ, NLD đóng góp mỗi năm bình quân từ 1 - 2 ngày lương thu nhập để xây dựng quỹ xã hội. Kết hợp với nguồn chi từ quỹ phúc lợi, tổ chức thực hiện tốt chính sách xã hội đối với Thương binh, gia đình Liệt sĩ, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng. Hiện nay, Công ty đang phụng dưỡng 7 Mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn huyện Lâm Thao; ủng hộ đồng bào bị thiên tai; xây Nhà tình nghĩa, Nhà tình thương, nhà “Mái ấm Công đoàn”, tôn tạo Nghĩa trang liệt sĩ, Khu Di tích lịch sử Quốc gia, tu bổ sửa chữa trường học, xây chùa, xây chợ, xây cầu; hỗ trợ kinh phí xây Nhà văn hóa ở các khu dân cư, làm hầm chui qua đường sắt và tham gia xây dựng các công trình nông thôn mới. Bên cạnh đó, từ năm 2014, Công ty đã phối hợp với Ban Chỉ đạo hiến máu nhân đạo tỉnh Phú Thọ vận động cán bộ, NLD tham gia hiến máu tình nguyện... Thông qua các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện đã góp phần tích cực vào chương trình xóa đói, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới tại địa phương, nâng cao vai trò vị thế của Công ty với nhân dân trong và ngoài tỉnh, được các địa phương đồng tình ủng hộ.

Phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNLD được duy trì và phát triển cả về nội dung và hình thức. Công ty xây dựng các thiết chế văn hóa phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp, củng cố, nâng cấp các trang thiết bị, các công trình văn hóa thể thao như: Nhà tập luyện thi đấu, bể bơi, sân vận động, Khu tập thể, Phòng khám Công ty... Năm 2014, Công ty đầu tư xây dựng và đưa vào sử dụng Nhà Đa năng. Đây là công trình có không gian lý tưởng, đẹp về cảnh quan, thuận lợi về giao thông, là trung tâm phục vụ và tổ chức các sự kiện lớn góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần không chỉ cho NLD Công ty mà còn cả các cơ quan, đoàn thể và người dân sống trong khu vực. Công đoàn phối hợp chuyên môn tổ chức Giải thể thao chào mừng các ngày lễ lớn của dân tộc và của Công ty, như Giải Cúp 24/6, Giải thể thao Thu- Đông; tham gia và đạt giải cao trong các chương trình Hội diễn, Hội thao do Bộ Công Thương và Tập đoàn Hoá chất Việt Nam tổ chức.

Nằm trong chuỗi hoạt động hướng về Kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, vừa qua, Công ty tổ chức gần 1000 Công trình “Dây chuyền sản xuất NPK số 4 hàm lượng dinh dưỡng cao, công suất 150.000 tấn/năm”.

Tự hào với truyền thống 89 năm đấu tranh và phát triển đầy vẻ vang của Công đoàn Việt Nam, tự hào về sự trưởng thành đi lên mạnh mẽ của tổ chức Công đoàn và phong trào công nhân lao động Công ty, chúng ta càng nỗ lực phấn đấu nhiều hơn để xây dựng Công ty và tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

**Hoa Mua**



Các đồng chí được TĐLĐVN tặng Bằng khen và Huy hiệu Lao động sáng tạo năm 2017



Đ/c Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty tặng quà cho công nhân lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh gia đình khó khăn

## Cô gái tôi thương

Bình thường thôi, giản dị thôi  
Mà sao tôi viết cả đời chưa xong  
Em, người con gái lưng ong  
Thắm sâu từ tận đáy lòng tôi ... thương  
Vào ca ba suốt đêm trường  
Má em vẫn ửng màu hồng đáng yêu  
Nét chấm đã nói bao điều  
Dịu dàng giọng nói làm xiêu lòng người  
Vất vả vẫn nở nụ cười  
Khó khăn vẫn thấy rạng ngời niềm tin  
Duyên thầm lặng động khó quên  
Em là cô gái dịu hiền tôi... thương

**Vũ Bích**

## Hạ trắng

Hạ thật rồi chẳng phải hình như nữa  
Tiếng ve ngân ngân đổ lửa bên thềm  
Xuân xa rồi xuân muộn nín bần chân  
Ngày xưa ấy trôi dần vào xa vắng  
Hạ thật rồi hồn nhẹ nhàng tỉnh lặng  
Buông muộn phiền đón nắng nhuộm màu mây  
Người đừng ời, bóng hạ đã dâng đầy...

## BA ĐƠN VỊ DẪN ĐẦU PHONG TRÀO THI ĐUA TOÀN CÔNG TY QUÝ II NĂM 2018

# PHÒNG KỸ THUẬT AN TOÀN & MÔI TRƯỜNG

Quý II năm 2018, tập thể cán bộ và nhân viên Phòng Kỹ thuật AT&MT đã có nhiều nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần không nhỏ vào kết quả SXKD cũng như các phong trào khác của Công ty. Với những thành tích đạt được, Phòng Kỹ thuật AT&MT đã được Hội đồng Thi đua khen thưởng Công ty tặng Cờ “Đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua quý II/2018”.

Trong quý II, Phòng đã quản lý sản xuất ở các đơn vị tuân thủ đúng quy trình, đảm bảo sản lượng kế hoạch và chất lượng sản phẩm trên nguyên tắc đảm bảo an toàn và môi trường. Hoàn thiện công nghệ, phối liệu và tổ chức sản xuất tại dây chuyền sản xuất NPK số 4 các sản phẩm NPK-S hàm lượng cao, đáp ứng nhu cầu khách hàng. Tiến hành rà soát công nghệ, chuẩn bị tổ chức sản xuất lại sản phẩm NPK-S\*M1 12.5.10-14 tại Xí nghiệp NPK Hải Dương. Tổ chức khai lại Lò cao số 2, Xí nghiệp Lân nung chảy sau khi dừng vệ sinh, sửa chữa, đảm bảo năng suất, chất lượng, môi trường và an toàn; đơn đốc sửa chữa Lò cao số 1 của Xí nghiệp Lân nung chảy. Chuẩn bị các điều kiện tổ chức đại tu dây chuyền A xít 3 đảm bảo chất lượng, an toàn và môi trường. Triển khai in phun ngày, tháng năm sản xuất trên bao bì

các sản phẩm NPK-S, bắt đầu từ ngày 1/6/2018. Triển khai thử nghiệm đề tài nâng cao chất lượng Supe lân khi hàm lượng  $P_2O_5$  trong quặng apatít giảm và có sử dụng bán thành phẩm Supe lân. Hoàn thiện hệ thống tài liệu ISO 14001:2015; đồng thời hoàn thiện và được cấp chứng nhận hợp quy cho các sản phẩm phân bón của Công ty...

Đối với công tác an toàn và môi trường, Phòng tham mưu tổ chức huấn luyện nội bộ tại các Xí nghiệp NPK1, NPK2 và NPK3; huấn luyện đội hợp đồng bốc xếp hàng hóa. Kiểm tra chuyên đề về an toàn điện toàn Công ty. Rà soát kế hoạch trang bị quạt mát, quạt hút công nghiệp cho các đơn vị. Triển khai cùng các đơn vị đánh giá rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động. Triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ; tổ chức trồng cây xanh năm 2018. Tổng kiểm tra đợt I, năm 2018 về công tác ATVSLĐ, PCCN theo Thông tư số 07/TT-BLĐTBXH ngày 15-5-2016 của Bộ LĐTBXH; huấn luyện ATVSLĐ nội bộ tại Xí nghiệp Supe 1; kiểm tra chuyên đề chất thải nguy hại đợt 1 năm 2018 theo kế hoạch. Lập kế hoạch huấn luyện nghiệp vụ PCCC cho đội PCCC chuyên trách và bán chuyên trách. Đơn đốc các đơn vị tổ chức duy tu, sửa chữa các thiết bị, phương tiện PCCC đợt 1 năm 2018. Tổ chức diễn tập PCCC tại Trường

Mầm non Supe;...

Ông Trần Đại Nghĩa, Trưởng Phòng Kỹ thuật AT&MT cho biết: Thời gian qua, bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc công tác nghiệp vụ của đơn vị, Phòng còn làm tốt công tác tham mưu cho Lãnh đạo Công ty về các công việc thuộc chức năng của mình và hỗ trợ các đơn vị khác trong toàn Công ty. Cụ thể: Phòng đã phối hợp với Phòng Xây dựng cơ bản, Ban quản lý dự án để tham mưu góp ý và hoàn thiện các dự án đầu tư mới, nhằm đưa các dự án vào hoạt động đạt tiến độ, chất lượng, hiệu quả. Đồng thời, phối hợp với Phòng Cơ điện và các đơn vị sản xuất tham gia góp ý trong việc cải tạo, sửa chữa thiết bị, đại tu dây chuyền sản xuất. Phối hợp trao đổi, cộng tác chặt chẽ với các đơn vị phòng ban, đơn vị khác trong Công ty xử lý các công việc khác, phục vụ hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Phát huy những thành tích đạt được, thời gian tới, Phòng sẽ tiếp tục làm tốt công tác chỉ đạo, theo dõi các đơn vị sản xuất, thực hiện kế hoạch sản lượng Công ty giao; đặt yêu cầu về chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn công bố và thực hiện đúng quy định về định mức tiêu hao nguyên, nhiên vật liệu chính; tham gia sửa chữa đại tu các dây chuyền, điều độ sản xuất,... đồng thời làm tốt công tác quản lý kỹ thuật an toàn lao động, phòng chống cháy nổ; công tác vệ sinh công nghiệp và các công tác khác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong quý III và cả năm 2018.

Như Nguyệt

## CUNG ỨNG 2.915 TẤN PHÂN BÓN CHẬM TRẢ CHO NÔNG DÂN

Thời gian qua, cùng với việc nâng cao tri thức, trang bị các kỹ năng để bà con nông dân nắm vững quy trình sử dụng phân bón Lâm Thao nhằm đạt hiệu quả cao nhất, mang đến những mùa vụ bội thu; Công ty luôn chú trọng đầu tư phân bón chậm trả, trợ giá cho nông dân.

Với sản phẩm chính là phân bón phục vụ cho sản xuất nông nghiệp, Công ty không ngừng cải tiến sản phẩm, tạo ra nhiều loại phân bón có

chất lượng cao để nâng cao hiệu quả bón phân. Công ty đã tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để nông dân có phân bón cho cây trồng, giúp họ phát triển sản xuất và tăng thu nhập.

6 tháng đầu năm 2018, Công ty đầu tư cung ứng phân bón trả chậm cho nông dân trên địa bàn các tỉnh Phú Thọ, Hòa Bình, Tuyên Quang... phương thức bán phân bón chậm trả cho nông dân của Công ty là thông qua các tổ chức, đơn vị, cá nhân đại diện hộ nông

dân với số lượng 2.915 tấn phân bón các loại với trị giá trên 13 tỷ đồng.

Nhờ phương thức này, nông dân ở hầu hết các địa phương trên cả nước được sử dụng sản phẩm bảo đảm chất lượng, giá cả hợp lý, không phải lo kinh phí đầu tư phân bón khi chưa có điều kiện chi trả. Bên cạnh đó, được mua theo phương thức chậm trả, nông dân không phải lo tiền ngay mà vẫn có phân bón để sản xuất kịp thời vụ.

Nguyễn Hoa

**BA ĐƠN VỊ DẪN ĐẦU PHONG TRÀO THI ĐUA TOÀN CÔNG TY QUÝ II NĂM 2018**

*Đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, TGD Công ty trao tặng cờ Đơn vị dẫn đầu thi đua quý II - 2018 cho XN NPK2, XN Cấp thoát nước và Phòng Kỹ thuật*

# XÍ NGHIỆP

## NPK 2

vệ sinh môi trường và PCCN được duy trì thường xuyên.

Đối với các tổ chức Chi bộ Đảng, Công đoàn cơ sở, ĐTN, HCCB hoạt động đều và hiệu quả. Công đoàn Xí nghiệp đã chủ động tham mưu với lãnh đạo Xí nghiệp đi thăm quan nghỉ mát để tái tạo sức lao động phục vụ tốt cho những thời điểm làm việc có thời gian lao động dài và cường độ lao động cao.

Trong quý, XN đã tổ chức triển khai Nghị quyết Hội đồng quản trị Công ty và phong trào thi đua quý II năm 2018; phát động thi đua trong CB, NLĐ trong XN phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, tiêu thụ của Xí nghiệp cũng như của Công ty trong quý II năm 2018.

Về sản xuất, quý II/2018 Xí nghiệp sản xuất đạt: 53.500 tấn, bằng 101,3% kế hoạch; tiêu thụ 48.500 tấn, bằng 98,97% kế hoạch. Riêng trong tháng 6/2018, Xí nghiệp sản xuất được 27.000 tấn NPK-S các loại.

Không chỉ hăng say trong lao động sản xuất, XN còn là đơn vị tích cực tham gia các hoạt động văn hoá – xã hội và thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, môi trường.

Với những thành tích trên, XN vinh dự được tặng cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua quý II năm 2018.

Phát huy những thành tích đã đạt được, bước sang tháng quý III năm 2018, hướng ứng phát động thi đua của đồng chí Tổng Giám đốc Công ty, Xí nghiệp tiếp tục thực hiện 4 điểm cao: Năng suất, chất lượng, định mức, ATLĐ và PCCN. Đi đôi với nhiệm vụ sản xuất, XN NPK 2 đã và đang làm tốt một số nhiệm vụ trọng tâm góp phần cùng Công ty hoàn thành kế hoạch SXKD quý III và cả năm 2018.

**N.Thêm**

Cùng các đơn vị trong toàn Công ty thi đua lao động sản xuất chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm và kỷ niệm 56 năm ngày Công ty bước vào sản xuất, trong quý II, tập thể CB người lao động Xí nghiệp NPK 2 đã nỗ lực thi đua, nhằm hoàn thành xuất sắc các mục tiêu SXKD.

Ngay từ những ngày đầu quý II, Xí nghiệp đã động viên cán bộ và NLĐ trong đơn vị chủ động sản xuất ổn định đạt năng suất cao, chất lượng tốt bằng cách tận dụng thời gian chạy máy, chăm sóc bảo dưỡng thiết bị không để máy móc thiết bị gặp sự cố vật trong ca, tham gia sửa chữa, vệ sinh công nghiệp trong dây chuyền đúng tiến độ đảm bảo chất lượng và an toàn. Đáp ứng theo yêu cầu sản xuất của Xí nghiệp. Tham gia học tập và làm chủ công nghệ hệ thống đóng bao tự động có công nghệ hiện đại mới được lắp đặt tại Xí nghiệp.

Quý II, đặc biệt trong tháng 6 là thời điểm thị trường tiêu thụ mạnh các loại sản phẩm phân bón, để chủ động đảm bảo lượng sản phẩm đủ đáp ứng cho thị trường, Xí nghiệp đã sản xuất và lưu kho một lượng lớn sản phẩm các loại phân bón đáp ứng kịp thời khi vào mùa vụ. Đặc biệt, Xí nghiệp luôn chú trọng về chất lượng, dài hạt, màu sắc và chất lượng sản phẩm. Bên cạnh đó việc xuất bán sản phẩm phân bón luôn được ưu tiên và đáp ứng kịp thời, giải phóng nhanh các phương

tiện vào lấy hàng, góp phần vào công tác tiêu thụ của Công ty.

Xí nghiệp đã chủ động xây dựng kế hoạch lưu kho sản phẩm nhằm dự trữ chân hàng khi mùa vụ tới trong các kho chứa của Xí nghiệp và tận dụng các kho chứa của Xí nghiệp Axit với mức tồn kho tối đa. Ngoài ra, trong quý II, Xí nghiệp đã tổ chức làm thêm giờ sau khi đã hoàn thành nhiệm vụ sản xuất và đi làm ca sếp vào ngày nghỉ ca thứ 2 để tham gia bốc bán sản phẩm, với số lượng bốc ngoài giờ gần 20.000 tấn NPK-S các loại. Chủ động đóng 90 tấn sản phẩm NPK-S\*M112.5.10-14 loại bao 5kg dành cho quảng bá và phục vụ Hội nghị khách hàng.

Trong công tác tiết kiệm, Xí nghiệp đã cho tháo chi, thu hồi vỏ bao, giặt sạch nhập kho để Công ty đóng nguyên liệu. Tổng số vỏ bao thu hồi 164.000 cái với giá trị làm lợi ước tính 49,2 triệu đồng. Trong quý II/2018, Xí nghiệp có 03 sáng kiến, giải pháp đã được thực hiện và xây dựng thành sáng kiến như: Xây nhà kho chứa vỏ bao PP và PE phế liệu đã đưa vào sử dụng từ ngày 1/6. Lắp đặt hệ thống điện chạy dọc 9 bunke nguyên liệu tạo điều kiện thuận lợi khi sửa chữa thiết bị và công tác sản xuất.

Xí nghiệp luôn chấp hành tốt kỷ luật lao động, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị. Công tác an ninh trật tự được đảm bảo, công tác

## **BA ĐƠN VỊ DẪN ĐẦU PHONG TRÀO THI ĐUA TOÀN CÔNG TY QUÝ II NĂM 2018**

### **XÍ NGHIỆP CẤP THOÁT NƯỚC**

**T**rong quý II/2018, XN Cấp thoát nước đã có nhiều cố gắng đáp ứng yêu cầu sản xuất, sinh hoạt của Công ty, lập thành tích thiết thực chào mừng Kỷ niệm 56 năm Ngày Công ty bước vào sản xuất và các ngày lễ lớn trong năm.

Nổi bật trong quý, XN đã chủ động làm tốt công tác sửa chữa, bảo dưỡng dây chuyền thiết bị cung cấp ổn định 4.000.000m<sup>3</sup> nước thô và 375.000m<sup>3</sup> nước lọc cho sản xuất, sinh hoạt trong toàn Công ty và khu dân cư. Đặc biệt, XN tập trung sửa chữa, khắc phục các hư hỏng duy trì hoạt động của Hồ tuần hoàn và Trạm xử lý nước thải sinh hoạt; Cùng các đơn vị quản lý tốt tài sản tại Trạm 1 và Trạm nước ngầm; đảm bảo thiết bị dự phòng và tăng cường công tác đảm bảo an toàn sông nước trong mùa mưa năm 2018. Chủ động trong việc đóng, cắt công nghệ cấp nước lọc để tiến hành thay thế, đại tu các van trên mạng cấp nước; tách công nghệ để bảo dưỡng định kỳ các quạt làm mát cường bức tại hồ tuần hoàn nước thải sản xuất và trạm xử lý nước thải sinh hoạt đảm bảo hệ thống làm việc ổn định, phát huy năng lực xử lý, tuần hoàn tái sử dụng nước thải. Cùng xí nghiệp A xít làm tốt việc xử lý nước thô tại hồ tuần hoàn tái cấp cho sản xuất trong toàn Công ty; quản lý tốt hệ thống đồng hồ đo lưu lượng nước cấp

cho các đơn vị; Tập trung điều hành đảm bảo an toàn cho Máy thiết bị và ổn định nhiệt độ nước cấp lên cho các dây chuyền sản xuất Axit làm việc được khi nhiệt độ không khí lên cao và kéo dài ngày. Đáp ứng yêu cầu sửa chữa hệ thống cấp thoát nước cho các đơn vị phụ trợ đã được phân công và hoàn thành tốt các công việc đột xuất do Công ty giao. Phục vụ cho việc lấy mẫu nước thải theo yêu cầu của Bộ tài nguyên và môi trường.

Trong quý, CBCN lao động trong XN chấp hành nghiêm các nội quy, kỷ luật của Công ty, chính sách pháp luật của Nhà nước; 3/3 tháng đạt đơn vị sản xuất an toàn, đơn vị xanh, sạch, đẹp; công tác an ninh trật tự được đảm bảo; tham gia tốt các phong trào văn hóa, văn nghệ, các phong trào Thể thao do Công ty tổ chức.

Sơ kết phong trào thi đua, XN đã được Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty trao tặng cờ thi đua “Đơn vị dẫn đầu trong phong trào thi đua quý II/2018”.

Những cố gắng trên đây của XN Cấp thoát nước đã góp phần cùng các đơn vị đưa Công ty hoàn thành KH SXKD, đầu tư xây dựng cơ bản 6 tháng đầu năm, tạo khí thế phấn đấu hoàn thành toàn diện mục tiêu năm 2018.

**N.Thêm**

### **HỘI NGHỊ KIỂM ĐIỂM**

xuất sắc nhiệm vụ được giao, đảm bảo an toàn về an ninh trật tự; làm tốt công tác bảo vệ tài sản; duy trì nội quy Công ty và kỷ luật lao động; đảm bảo an toàn về công tác phòng chống cháy nổ và làm tốt công tác quốc phòng.

Hội nghị đã nghe tham luận của đại diện các Chi bộ 1 và 2 về: Công tác tuần tra, kiểm soát, đảm bảo an ninh trật tự, phục vụ cho sản xuất kinh doanh của Công ty; Công tác quán triệt, triển khai các Nghị quyết của Đảng và tổ chức học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Văn Khắc Minh, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc Công ty biểu dương những thành tích mà Đảng bộ Phòng Bảo vệ Quân sự đã đạt được trong nửa đầu nhiệm kỳ 2015 - 2020. Đồng thời đề nghị, nửa nhiệm kỳ còn lại, Đảng bộ Phòng tiếp tục đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cần tăng cường hơn nữa vai trò của Ban Chấp hành Đảng bộ; tiếp tục đổi mới công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên để thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy định của Công ty, đảm bảo sự thống nhất giữa ý chí và hành động trong TCCS Đảng và đảng viên; nâng cao hiệu quả, hiệu lực, chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, góp phần đưa Công ty ngày càng phát triển.

Hội nghị đã thông qua Dự thảo Nghị quyết Hội nghị kiểm điểm giữa nhiệm kỳ của Đảng bộ Bảo vệ Quân sự.

**Nguyễn Hoa**

## **KHAI GIẢNG KHÓA ĐÀO TẠO KIẾN THỨC VỀ CÔNG NGHỆ SẢN XUẤT A XÍT SUNFURIC**

**N**hằm không ngừng nâng cao trình độ, tay nghề cho người lao động của Công ty, sáng ngày 2-7-2018, tại Xí nghiệp A xít, Công ty phối hợp với Trường Đại học Bách khoa Hà Nội tổ chức Khai giảng Khóa đào tạo kiến thức về công nghệ sản xuất A xít Sunfuric cho công nhân Xí nghiệp A xít.

Tới dự khai giảng, về phía Trường Đại học Bách khoa Hà Nội có PGS. Ts Bùi Đăng Thành, Giảng viên Tự động hóa; TS Nguyễn Quang Bắc, Giảng viên Hóa vô cơ. Về phía Công ty có đồng chí Nguyễn Hữu Phúc, Giám đốc Xí nghiệp cùng các đồng chí Lãnh đạo Xí nghiệp A xít; đồng chí Trần Xuân Tân, Chuyên viên Phòng Tổ chức Lao động và trên 100 học viên tham dự khóa học.

Theo kế hoạch, thời gian học sẽ diễn ra trong 5 tuần, bao gồm học lý thuyết và thực hành. Trong đó: Học lý thuyết, các học viên được tổ chức theo hai nhóm, nhóm học buổi sáng và nhóm học buổi chiều. Nội dung buổi sáng và buổi chiều như nhau trong thời gian 3 tuần. Về thực hành, học viên tham gia theo các ca sản xuất, thời gian 2 tuần.

Tại khóa học, các giảng viên của Trường Đại học Bách khoa Hà Nội sẽ truyền đạt những kiến thức về công nghệ sản xuất A xít cho các học viên.

Khóa học sẽ giúp người lao động nắm vững về quy trình sản xuất a xít và những quy tắc về an toàn lao động trong quá trình vận hành dây chuyền sản xuất. Với những kiến thức, kỹ năng được trang bị tại khóa học thì một người lao động có thể đảm nhiệm tất cả các vị trí trong dây chuyền sản xuất A xít.

**Nguyễn Hoa**

## QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 7, KHÓA XII CỦA ĐẢNG

**N**gày 29-6, Ban Bí thư Trung ương Đảng tổ chức Hội nghị cán bộ toàn quốc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện các Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII của Đảng theo hình thức trực tuyến. Tại Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao, toàn bộ cán bộ đảng viên trong toàn Đảng bộ đã nghiêm túc tham gia.

Phát biểu khai mạc hội nghị, đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư Trung ương nhấn mạnh: Hội nghị lần thứ 7, BCH Trung ương Đảng khóa XII đã ban hành 3 Nghị quyết quan trọng về các vấn đề: Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; Cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Cải cách chính sách bảo hiểm xã hội. Đây là các nội dung quan trọng nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm mà Nghị quyết Đại hội XII của Đảng đề ra, đề cập tới những vấn đề lớn, hệ trọng vừa cấp bách, vừa cơ bản, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng đối với sự phát triển bền vững của đất nước; những vấn đề này có tác động sâu sắc, to lớn tới đời sống tâm tư của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân.

Hội nghị nhằm cung cấp những luận cứ khoa học và thực tiễn để lãnh đạo chủ chốt các cơ quan Trung ương, địa phương nắm vững, nhận thức đầy đủ nội dung cơ bản, những điểm mới của các Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII, từ đó làm tốt việc giới thiệu, quán triệt Nghị quyết cho cán bộ, đảng viên và nhân dân; đồng thời trực tiếp chỉ đạo, cụ thể hóa Nghị quyết thành các chương trình, kế hoạch hành động sát với thực tiễn địa phương, đơn vị.

Đồng chí Trần Quốc Vượng yêu cầu: Cấp ủy, tổ chức

đảng, đoàn thể từ Trung ương đến địa phương nghiêm túc học tập, quán triệt nội dung của các Nghị quyết; coi trọng tính thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng; đổi mới việc học tập trên cơ sở phát huy tính chủ động của từng cá nhân tự nghiên cứu, tìm hiểu, tăng cường trao đổi, thảo luận; tiếp tục nghiên cứu, quán triệt những nội dung liên quan trực tiếp đến từng lĩnh vực dưới hình thức hội thảo, tọa đàm chuyên sâu... để làm rõ những kết quả đạt được, chỉ ra những tồn tại, yếu kém, đề xuất và tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc để các Nghị quyết được áp dụng và phát huy hiệu quả trong thực tiễn cuộc sống.

Sau phần phát biểu khai mạc của Thường trực Ban Bí thư Trần Quốc Vượng, Hội nghị nghe Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính giới thiệu Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ”; đồng chí Đào Ngọc Dung, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, giới thiệu, quán triệt Nghị quyết số 28-NQ/TW về “Cải cách chính sách bảo hiểm xã hội”; đồng chí Lê Vĩnh Tân, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, giới thiệu, quán triệt Nghị quyết số 27-NQ/TW về “Cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”.

Việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện các Nghị quyết Trung ương 7 khóa XII của Đảng tại Công ty đã diễn ra nghiêm túc, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về Nghị quyết mới của BCH Trung ương.

**Hà Linh**

## ĐẢNG BỘ LÂN NUNG CHẠY TỔ CHỨC HỘI NGHỊ...

(Tiếp theo trang 8)

thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng TCCS Đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy; duy trì và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể, phân đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao về sản xuất và tiêu thụ sản phẩm Lân nung chảy; không ngừng quan tâm, nâng cao chất lượng cuộc sống cho cán bộ, đảng viên và người lao động, thực hiện tốt các chính sách xã hội;...

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, đồng chí Hoàng Viết Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty đã ghi nhận những thành tích mà Đảng bộ Xi nghiệp đạt được trong thời gian qua. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng bằng sự đoàn kết, nhất trí, Đảng bộ LNC đã lãnh đạo tập thể XN quyết tâm phấn đấu vượt qua khó khăn, thử thách, năng động, sáng tạo đưa dây chuyền sản xuất LNC dần ổn định, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động được cải thiện. Đồng chí mong muốn, trong thời gian tới, Đảng bộ cần chủ động nâng cao vai trò cấp ủy của các Chi bộ Đảng và các đảng viên trong mọi công việc, cần thực

hiện “nói đi đôi với việc làm”. Cán bộ, đảng viên phải gương mẫu, làm gương cho NLĐ, phải có kế hoạch diu dắt công nhân mới để đảm bảo được trình độ tay nghề đồng đều, nhận thức về trách nhiệm bản thân đối với mỗi nhiệm vụ được giao. Đồng thời, chú trọng việc tuyên truyền chủ trương, chính sách và các Nghị quyết; đảm bảo phải đúng trình tự để đạt hiệu quả cao nhất. Đảng bộ Xi nghiệp cùng Đảng bộ Công ty tiếp tục hưởng ứng cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để việc thực hiện “Làm theo lời mình nói” được đúng với mục đích, ý nghĩa với tư tưởng của Người.

**Lê Hoa**

## MỘT SỐ GIẢI PHÁP, CƠ CHẾ TRONG CÔNG TÁC NHẬN VÀ TIÊU THỤ SẢN PHẨM PHÂN BÓN LÂM THAO ĐÃ ĐƯỢC THỰC HIỆN HIỆU QUẢ TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM

**Đ**ể đạt được kết quả tiêu thụ sản phẩm phân bón Lâm Thao trong 6 tháng đầu năm 2018, Công ty đưa ra các giải pháp, cơ chế phù hợp trong công tác nhận và tiêu thụ phân bón Lâm Thao 6 tháng đầu năm 2018, trước mắt Công ty đang thực hiện một số giải pháp sau:

1. Cải thiện hệ thống cung ứng bán hàng của Công ty cho phù hợp với tình hình thực tế về mục tiêu, yêu cầu và xu hướng sản xuất kinh doanh phân bón trên thị trường hiện nay nhằm tăng cường sự hợp tác và gắn kết giữa Công ty với khách hàng trong công tác tiếp thị sản phẩm để phát triển thị trường, nhận hàng và tiêu thụ sản phẩm nhằm nâng cao lợi nhuận cho các bên. Hướng tới mục tiêu quản lý hệ thống trung tâm bán lẻ theo các vùng của Công ty.

2. Phối hợp cùng khách hàng tổ chức thực hiện tốt hơn nữa công tác nhận và tiêu thụ sản phẩm, đặc biệt là sản phẩm phân bón NPK-S Lâm Thao truyền thống và hàm lượng dinh dưỡng cao. Thường xuyên đánh giá thị trường và kết quả thực hiện hợp đồng theo sản lượng hai bên đã cam kết để có cơ chế, giải pháp về tiêu thụ phù hợp với từng vùng, từng thời điểm. Làm cho môi trường kinh doanh phân bón Lâm Thao lành mạnh thuận lợi, đạt hiệu quả cao.

3. Đánh giá kết quả thực hiện của khách hàng 5 tháng đầu năm để quy hoạch lựa chọn đối tác trong hệ thống và hoàn thiện chế định phân vùng thị trường tiêu thụ phù hợp với khả năng tài chính, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác nhận hàng dự trữ để tiêu thụ sản phẩm phân bón của từng khách hàng đáp ứng yêu cầu sử dụng phân bón của nông dân khi thời vụ tới. Đồng thời kiểm tra, kiểm soát quản lý tốt vùng bán hàng hạn chế cạnh tranh không lành mạnh giữa các khách hàng của Công ty.

4. Tiếp tục thực hiện cơ chế giá bán theo vùng, theo từng đối tượng khách hàng có trách nhiệm chia sẻ, hợp tác trong thời điểm khó khăn về tiêu thụ, giá bán kho tập trung cho từng loại sản phẩm phù hợp với giá cả thị trường đặc

biệt đối với vùng có sự cạnh tranh mạnh để giữ thị phần. Phối hợp cùng khách hàng thực hiện giá bán tối thiểu theo vùng để ổn định thị phần và đảm bảo quyền lợi của hệ thống khách hàng cung ứng và tiêu thụ.

5. Áp dụng thực hiện có chế nhận hàng và tiêu thụ theo hình thức vượt, bảo đảm hợp đồng.

6. Áp dụng cơ chế cho bán hàng chậm trả.

7. Áp dụng cơ chế chiết khấu bán hàng thêm cho khách hàng có hợp đồng mua bán thực hiện nhận, mua sản phẩm từ 01/4/2018 đến hết 30/6/2018 đạt sản lượng tiêu thụ trên 100% tổng sản lượng mà khách hàng đã cam kết trong hợp đồng.

8. Tăng cường khai thác và tận dụng các phương tiện vận chuyển đường sắt, đường bộ, đường biển có chi phí vận chuyển thấp để giảm giá bán sản phẩm nâng cao khả năng cạnh tranh của phân bón Lâm Thao.

9. Xây dựng và thực hiện các cơ chế bán hàng, cơ chế khen thưởng khuyến khích các khách hàng kịp thời phù hợp với từng thời điểm mùa vụ để nâng cao sản lượng tiêu thụ. Đồng thời tăng cường sự gắn bó của khách hàng với Công ty nhất là ở các thời điểm khó khăn và tiêu thụ.

10. Ưu tiên tăng cường công tác tiếp thị sản phẩm phân bón Lâm Thao đặc biệt đối với sản phẩm phân bón NPK-S hàm lượng dinh dưỡng cao để củng cố và phát triển thương hiệu thông qua các đơn vị truyền thông, thông tin đại chúng, cơ quan, đơn vị chuyên ngành nông nghiệp, nông dân, nông thôn và hệ thống khách hàng cung ứng tiêu thụ của Công ty.

Với các giải pháp này, trong 6 tháng đầu năm, công tác thị trường và quản lý bán hàng của Công ty đã có nhiều chuyển biến mới, đạt hiệu quả cao. Trong 6 tháng cuối năm, trên cơ sở điều chỉnh, bổ sung những nội dung phù hợp, các giải pháp này tiếp tục được thực hiện để đảm bảo doanh thu và sản lượng phân bón tiêu thụ, đáp ứng kịp thời nhu cầu phân bón của nông dân.

**T.Anh**

## TĂNG 6,92% LƯƠNG HƯU, TRỢ CẤP BHXH CHO 8 NHÓM ĐỐI TƯỢNG

**T**ừ 1/7, mức lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp hàng tháng của 8 nhóm đối tượng sẽ được tăng thêm 6,92% so với tháng liền trước. Đây là nội dung chính của Nghị định 88/2018 vừa được Chính phủ ban hành.

Những nhóm đối tượng được tăng lương gồm: Cán bộ, công chức, công nhân, viên chức, người lao động, quân nhân, CAND và người làm công tác cơ yếu đang hưởng lương hưu hàng tháng; Người đang hưởng trợ cấp tai

nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hàng tháng; Cán bộ xã, phường, thị trấn quy định tại Nghị định 92/2009, Nghị định 121/2003 và Nghị định 09/1998 đang hưởng lương hưu và trợ cấp hàng tháng; Quân nhân đang hưởng chế độ trợ cấp hàng tháng theo Quyết định 142/2008 và Quyết định 38/2010 của Thủ tướng; Công an nhân dân đang hưởng chế độ trợ cấp hàng tháng theo Quyết định 53/2010 của Thủ tướng; Người đang hưởng trợ cấp mất sức lao động hàng tháng theo quy định của pháp luật;

người đang hưởng trợ cấp hàng tháng theo Quyết định 91/2000, Quyết định 613/2010, và công nhân cao su đang hưởng trợ cấp hàng tháng; Cán bộ xã, phường, thị trấn đang hưởng trợ cấp hàng tháng theo Quyết định 130/CP và Quyết định 111-HĐBT; Quân nhân, công an nhân dân, người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân, công an nhân dân đang hưởng trợ cấp hàng tháng theo Quyết định 62/2011.

**Khánh Chi**

## HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA HỘI CỰU CHIẾN BINH CÔNG TY TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM

**T**hời gian qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Công ty, Thường trực Hội CCB tỉnh Phú Thọ, Hội Cựu chiến binh Công ty đã triển khai toàn diện các nhiệm vụ theo tinh thần nghị quyết Đại hội đại biểu Hội Cựu chiến binh Công ty (khóa 2017-2022), phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”, đoàn kết nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ và chỉ tiêu đề ra, được lãnh đạo Công ty đánh giá cao.

Ông Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Công ty cho biết: Thực hiện nghị quyết Đại hội Hội Cựu chiến binh tỉnh khóa VI, Hội đã xây dựng kế hoạch triển khai tới các Chi hội về tập trung vào 3 khâu đột phá “Cải cách, đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức Hội, Chi hội. Tổ chức duy trì các buổi sinh hoạt ở các cấp Hội theo đúng quy định, không làm ảnh hưởng tới sản xuất của mỗi đơn vị xí nghiệp, nội dung sinh hoạt luôn bám sát sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và tình hình sản xuất của đơn vị, chú trọng bồi dưỡng xây dựng các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến.

Với đặc thù Hội Cựu chiến binh Công ty là một tổ chức Hội hoạt động trong doanh nghiệp, hội viên Hội Cựu chiến binh là người quản lý và trực tiếp lao động sản xuất, thu nhập hàng tháng có mức lương ổn định, bởi vậy trong Hội không có hội viên nghèo. Thực hiện phong trào, Hội đã chỉ đạo các Chi hội luôn động viên hội viên Cựu chiến binh nêu cao ý chí tự lực tự cường, đẩy mạnh hoạt động tình nghĩa, giúp nhau nâng cao đời sống, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Động viên hội viên học tập nâng cao trình độ năng lực công tác, thực hiện cải cách hành chính, làm tốt vai trò tham mưu trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng an ninh, tích cực nghiên cứu và có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ

thuật nâng cao năng suất lao động, cải thiện thu nhập. 6 tháng đầu năm 2018, Hội đã vận động đóng góp chung vào quỹ của tỉnh Hội là 10.000.000đồng.

Bản thân hội viên luôn gương mẫu và vận động con em, người thân trong gia đình thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các quy định về bảo đảm an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn khu vực. Phối hợp với lực lượng Bảo vệ chuyên trách tuần tra canh gác làm tốt công tác phòng ngừa các hoạt động phá hoại, gây rối, các tệ nạn xã hội và các hành vi phạm tội khác (trong 6 tháng đầu năm 2018 hội viên CCB tham gia làm công tác bảo vệ đã phát hiện và làm rõ 05 vụ việc liên quan tới trộm cắp tài sản của Công ty, giá trị thu hồi 75.098.000đồng); bảo đảm vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ, giữ gìn an toàn giao thông, giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn khu vực, bảo đảm an toàn cho sản xuất, giữ gìn tài sản Công ty.

Hội đã tổ chức triển khai Điều lệ Hội CCB Việt Nam tới các Chi hội tổ chức rà soát chặt chẽ, tất cả các đối tượng được xét kết nạp vào Hội đến nay chưa vào Hội: Căn cứ báo cáo của các chi hội đến 31/12/2017 toàn Công ty còn 70 cựu quân nhân chưa vào Hội. Thực hiện hướng dẫn của tỉnh Hội, nhân dịp ngày giải phóng Miền Nam (30/4/1975 - 30/4/2018), các chi Hội đã vận động các cựu chiến binh học tập điều lệ, tham gia tổ chức Hội. Kết quả Hội đã xét và ra quyết định tổ chức kết nạp được 66 hội viên mới.

Hưởng ứng phong trào thi đua “Dân vận khéo” và xây dựng mô hình “Dân vận khéo” của Hội Cựu chiến binh tỉnh Phú Thọ. Hội Cựu chiến binh Công ty xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Hội trong nhiệm kỳ là một trong 3 khâu đột phá theo nghị quyết Đại hội Cựu chiến binh tỉnh khóa VI. Hội thực hiện tuyên truyền vận động hội viên tích cực tham gia các chương

trình, cuộc vận động, xây dựng cơ quan văn hóa gắn với phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, xây cơ quan đạt chuẩn về an ninh trật tự, xây dựng đời sống văn hóa, tích cực hưởng ứng Cuộc vận động người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam, phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội, phòng chống ma túy, giữ gìn trật tự an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm.

6 tháng còn lại của năm 2018, Hội phấn đấu tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “ Cựu chiến binh gương mẫu” gắn với việc học tập và làm theo tám gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đoàn kết xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức Hội trong sạch vững mạnh. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của hội viên. Động viên hội viên tiếp tục phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ” truyền thống của Hội Cựu chiến binh Việt Nam “Trung thành - Đoàn kết - Gương mẫu - Đổi mới”, giữ vững bản lĩnh chính trị, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, tích cực tham gia xây dựng bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ nhân dân. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt, triển khai mỗi Chi hội đăng ký xây dựng một công trình mang tính đặc thù của từng đơn vị mình như “Đường CCB tự quản”; “Gian máy CCB”; “Vòng gác CCB”. Bám sát phong trào thi đua và nhiệm vụ chính trị của đơn vị hàng tháng để thực hiện đạt hiệu quả cao. Tiếp tục vận động hội viên Hội CCB Công ty tham gia ủng hộ quỹ “Nghĩa tình Cựu chiến binh - Khuyến học” tỉnh Phú Thọ với mức tối thiểu là 50.000đồng/hội viên. Tổ chức chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc những nhiệm vụ mà Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty cũng như của Hội cấp trên giao.

**Nguyễn Hoa**



# Tấm gương bình dị giữa đời thường

**S**au 02 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh “học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh”, đến nay các đơn vị trong toàn Công ty đều đã triển khai thực hiện đạt được những kết quả bước đầu và đang đi dần vào cuộc sống, ngày càng thiết thực hơn. Từ các phong trào, hoạt động học tập và làm theo Bác, đã có nhiều tấm gương điển hình trong công tác, sinh hoạt và học tập. Họ là những con người bình dị, làm những công việc bình dị, nhưng kết quả việc làm của họ đáng để mỗi người tự soi mình và làm theo. Nguyễn Thị Sâm, tổ trưởng sản xuất thuộc đơn vị Xí nghiệp Đời sống là một người như thế. Là một người cởi mở, chan hòa, Nguyễn Thị Sâm luôn để lại cảm giác ấm áp dễ chịu cho người tiếp xúc với chị. Với lối sống giản dị, luôn quan tâm đến người khác, cùng tinh thần cầu thị, lắng nghe ý kiến của mọi người, chị được các đồng nghiệp yêu quý, tin tưởng.

Hàng ngày, công việc của Nguyễn Thị Sâm là cùng với đồng nghiệp tổ chức chế biến, nấu ăn giữa ca cho công nhân lao động. Công việc tưởng như đơn giản, nhưng bạn thử nghĩ xem: thời tiết mùa hè với nhiệt độ khoảng 37 độ, cộng với cái nóng phát ra từ các bếp nấu, nấu ăn cho mấy trăm suất ăn đảm bảo ngon, sạch, đầy đủ dinh dưỡng. Với vai trò tổ trưởng, chị Sâm luôn động viên các đồng nghiệp, coi việc nấu ăn cho công nhân như nấu ăn cho chính những người thân của mình. Với lương lương thực, thực phẩm cố định, chị và các đồng nghiệp luôn nghiên cứu, tự tìm hiểu về cách chế biến, từ đó luôn đa dạng hóa, thay đổi thực đơn hàng ngày để người lao

động được ăn ngon miệng, ăn hết khẩu phần, đảm bảo tái tạo sức lao động.

Hiểu rõ vai trò của mình, Nguyễn Thị Sâm luôn nêu cao tinh thần, trách nhiệm phục vụ. Trong quá trình chế biến, nấu ăn luôn đảm bảo nguyên tắc đúng về định lượng, đủ về dinh dưỡng, với tiêu chí mát về mùa hè, ấm về mùa đông, đặc biệt là luôn đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm. Trong quá trình chế biến, chị đã có nhiều đề xuất nhằm nâng cao chất lượng bữa ăn, tham gia vào quá trình chế biến các món ăn phù hợp dần với sở trường người ăn. Từ những cố gắng của bản thân, chị truyền cảm hứng cho các đồng nghiệp. Chính vì vậy, chất lượng bữa ăn ca cũng như tinh thần phục vụ ngày càng nâng lên rõ rệt, được người ăn đánh giá, ghi nhận. Tâm sự với người viết, chị Sâm chia sẻ: “Hôm nào thấy có nhiều suất ăn còn thừa, nhất là những hôm trời nắng nóng, là hôm đó chúng em lại trần trối. Hôm sau chúng em sẽ thay đổi thực đơn, thay đổi cách chế biến. Chỉ cần mọi người ăn ngon miệng, là chúng em vui rồi!”. Cũng chính từ suy nghĩ ấy, chị đã có nhiều ý tưởng về cách chế biến, trong một bữa ăn, có nhiều thực đơn khác nhau, phù hợp theo mùa, thậm chí phù hợp với nhiều sở thích khác nhau của người ăn. Càng nhiều thực đơn, nhiều món ăn trong một bữa ăn, các chị càng vất vả. Nhưng với tấm lòng của mình, cùng sự tâm huyết với công việc, các chị đã cố gắng hàng ngày, để bữa ăn giữa ca thêm đa dạng, được người ăn yêu thích.

Không chỉ hoàn thành tốt công việc của mình, chị còn luôn quan tâm đến đồng nghiệp, sẵn sàng giúp đỡ, chia sẻ với đồng nghiệp khi khó khăn. Qua sự giúp đỡ, gợi ý của chị, nhiều

đồng nghiệp của chị cũng đã phát huy tinh thần sáng tạo, nghiên cứu chế biến được nhiều thực đơn mới lạ, đảm bảo dinh dưỡng, làm phong phú bữa ăn giữa ca cho người lao động.

Với công việc giản dị hàng ngày, chị Nguyễn Thị Sâm đã có những đóng góp không nhỏ trong việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị mình. Cũng chỉ là công việc nấu ăn giản dị, nhưng ý nghĩa của nó lại to lớn vô cùng, nhất khi người nấu ra những món ăn đó đã bổ sung thêm một chút “gia vị” cho món ăn, đó là “tấm lòng” và “tình yêu thương”, thì người ăn món ăn đó ắt hẳn sẽ cảm nhận được tấm lòng và tình yêu thương ấy. Và chị Nguyễn Thị Sâm đã dùng đúng những gia vị ấy cho những món ăn mà chị chế biến, đồng thời tạo cảm hứng cho đồng nghiệp của mình. Cũng bởi thế những bữa ăn giữa ca dù đơn giản nhưng luôn tạo cảm giác ngon miệng cho người lao động.

Với tâm niệm học tập Bác từ những việc làm nhỏ nhất, Nguyễn Thị Sâm đã nỗ lực hết mình trong thời gian qua. Kết quả của những nỗ lực đó đã được ghi nhận: Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở nhiều năm liền, Giấy khen của Tổng Giám đốc Công ty năm 2016, Bằng khen của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam năm 2017, Danh hiệu đảng viên xuất sắc năm 2016, 2017. Đặc biệt, trong tháng 5 vừa qua, chị đã vinh dự là một trong 16 cá nhân được Đảng ủy Công ty tôn vinh tại Hội nghị Sơ kết 02 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh”.

**Diệu Hiền**

# ĐIỀU CHỈNH LƯƠNG HƯU CHO LAO ĐỘNG NỮ VỀ HƯU TỪ 1-1-2018

**T**heo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) năm 2014, từ năm 2018 trở đi, lao động nữ phải có thời gian đóng BHXH 30 năm mới được hưởng đủ 75% lương. Tuy nhiên, quy định này gây “thiệt thời” cho lao động nữ nghỉ hưu từ 1-1-2018. Do đó, tại kỳ họp thứ năm, Quốc hội khóa XIV đã quyết định giao Chính phủ ban hành quy định thực hiện chính sách điều chỉnh lương hưu để bù đắp một phần lương hưu do suy giảm đối với lao động nữ...

## Những phát sinh theo luật mới

Quy định mới này đã làm nảy sinh sự so sánh giữa lao động nữ với lao động nam, giữa lao động nữ nghỉ sau với lao động nữ nghỉ trước thời điểm ngày 1-1-2018. Cụ thể là, quy định công thức tính lương hưu của nam được thay đổi dần trong vòng 5 năm, còn của nữ thay đổi ngay trong năm 2018 cho nên dẫn đến một số lao động nữ nghỉ hưu năm 2018 có tỷ lệ lương hưu thấp hơn hẳn so với người có cùng thời gian đóng BHXH nghỉ hưu năm 2017 (giảm từ 1 đến 10%); hay sự chênh lệch giữa lao động nữ và lao động nam (chỉ giảm từ 1 đến 2%).

Theo dự báo của BHXH Việt Nam, năm 2018 sẽ có khoảng 60 nghìn lao động nam nghỉ hưu, trong đó có khoảng 20 nghìn người có thời gian đóng BHXH dưới 31 năm (tương ứng 33% tổng số nam nghỉ hưu) có tỷ lệ hưởng lương hưu thấp hơn so với những người có cùng thời gian đóng BHXH nghỉ hưu năm 2017. Khoảng 50 nghìn lao động nữ nghỉ hưu, trong đó có hơn 21 nghìn người có thời gian đóng BHXH từ 15 đến 30 năm (tương ứng 43% tổng số nữ nghỉ hưu) có tỷ lệ hưởng lương hưu thấp hơn so với những người có cùng thời gian đóng BHXH nghỉ hưu năm 2017. Nhóm bị ảnh hưởng nhiều nhất là khoảng 4.000 trường hợp (tương ứng 8,7% tổng số nữ nghỉ hưu) có tỷ lệ hưởng lương hưu thấp hơn từ 5 đến 10%.

Đồng thời, lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu trong giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2021 được tính lương hưu tương tự lao động nữ nghỉ hưu năm 2018, tức là cũng thấp hơn từ 1 đến 10% lao động nữ có cùng thời gian đóng BHXH bắt đầu hưởng lương hưu trong năm 2017. Trong khi, việc điều chỉnh đối với lao động nam có lộ trình thì đối với lao động nữ nghỉ hưu năm 2019 có thể bị “thiệt thời” hơn so với nam giới từ 1 đến 6%; nghỉ hưu năm 2020 thiệt hơn từ 1 đến 4%, năm 2021 thiệt từ 1 đến 2%. Và phải đến năm 2022, công thức tính lương hưu của nam và nữ mới thật sự tương đồng. Theo tính toán, số lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu trong giai đoạn 2019-2021 mà công thức tính lương hưu bị thiệt so với lao động nam lần lượt là 18.690 người vào năm 2019; 13.851 vào năm 2020 và 5.179 vào năm 2021.

## Điều chỉnh “đủ bù” lương hưu cho lao động nữ

Điều 57 của Luật BHXH năm 2014 cũng quy định, Chính phủ quy định việc điều chỉnh lương hưu trên cơ sở mức tăng của chỉ số giá tiêu dùng và tăng trưởng kinh tế phù hợp ngân sách nhà nước và quỹ BHXH. Như vậy, pháp luật hiện hành giao Chính phủ quy định việc điều chỉnh dựa trên mức

tăng của “chỉ số giá tiêu dùng và tăng trưởng kinh tế”, không phân biệt đối tượng và mức điều chỉnh. Do vậy, mặc dù “thiệt thời” cho lao động nữ, nhưng thực tế lại đang thiếu cơ sở pháp lý để thực hiện việc điều chỉnh.

Giả sử, nếu lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu từ năm 2018, có đúng 25 năm đóng BHXH thì tỷ lệ hưởng lương hưu của năm 2018 theo Luật BHXH là 65%; tỷ lệ hưởng lương hưu của người có cùng 25 năm đóng BHXH nhưng nghỉ hưu ở năm 2017 là 75%. Như vậy là giảm 10% trong một năm (năm 2018 so năm 2017). Nếu kéo giãn lộ trình giảm tỷ lệ hưởng lương hưu trong 5 năm từ năm 2018 đến năm 2022 thì mỗi năm, lao động nữ sẽ chỉ bị giảm 2% (bằng một phần năm của 10%) so với năm trước. Như vậy, lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu trong năm 2018 giảm 2%; 2019 giảm 4%; 2020 giảm 6%; 2021 giảm 8% và năm 2022 giảm 10%.

Tuy nhiên, Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cho biết, cách tính nêu trên mới chỉ là bù vào tỷ lệ hưởng lương hưu. Nếu điều chỉnh vào lương hưu thì phải tính bù ở một mức cao hơn, tương ứng bằng 12,31% nếu bắt đầu hưởng lương hưu trong năm 2018. Trường hợp bắt đầu hưởng lương hưu trong giai đoạn tiếp theo, mức điều chỉnh tương ứng là: Năm 2018 là 9,23%; năm 2020 là 6,15% và năm 2021 là 3,08%.

Vì vậy, Chính phủ quyết định sẽ điều chỉnh “đủ bù” số tiền tương ứng với chênh lệch lương hưu, tức là sẽ bù vào tỷ lệ hưởng lương hưu lần lượt cho lao động nữ nghỉ hưu năm 2018 là 8%; 2019 là 6%; 2020 là 4%; 2021 là 2% và từ 2022 thì không được bù vì kết thúc lộ trình như nam giới... Cách tính này cũng tính được mức điều chỉnh cho những trường hợp có thời gian đóng BHXH khác nhau trong khoảng từ 20 đến 29 năm sáu tháng.

Theo Tờ trình của Chính phủ, số lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu trong giai đoạn từ năm 2018 đến 2021 mà có từ 20 đến 29 năm sáu tháng đóng BHXH là khoảng gần 91.600 người (trong đó năm 2018 là 20.500 người; năm 2019 là 22.100 người; năm 2020 là 23.700 người và năm 2021 là 25.300 người); thì giai đoạn từ 2018 đến 2021 sẽ phát sinh nhu cầu kinh phí khoảng gần 80 tỷ đồng (năm 2018 là 27,8 tỷ đồng; năm 2019 là 23,7 tỷ đồng; năm 2020 là 18,1 tỷ đồng và năm 2021 là 10,3 tỷ đồng).

Để giải quyết vấn đề này, Quốc hội đã thông qua Nghị quyết Kỳ họp thứ năm Quốc hội khóa XIV với nội dung, giao Chính phủ ban hành quy định thực hiện chính sách điều chỉnh lương hưu đối với lao động nữ bắt đầu hưởng lương hưu từ ngày 1-1-2018 đến 31-12-2021 bị tác động bất lợi hơn so với lao động nam do thay đổi cách tính lương hưu và nguồn kinh phí thực hiện do quỹ BHXH bảo đảm. Đây được xem là chính sách có tính chất đặc biệt, chỉ thực hiện trong một thời gian nhất định với nhóm đối tượng xác định nhằm bảo đảm quyền lợi của nhóm lao động nữ bị ảnh hưởng bất lợi do thay đổi cách tính lương hưu; đồng thời, thực hiện tốt hơn chính sách bình đẳng giới.

*Theo nhandan.com.vn*

# Điểm nhấn công tác sản xuất, an toàn, môi trường trong tháng 6

**Đ**iểm nhấn đầu tiên trong tháng 6 là các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì môi trường năm 2018. Các hoạt động được triển khai mang tính kết nối, truyền cảm hứng cho người lao động trong việc bảo vệ và gìn giữ môi trường, tạo môi trường làm việc an toàn và thân thiện. Để đạt hiệu quả cao trong việc triển khai, Công ty đã tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục đến cán bộ, người lao động trong toàn Công ty chấp hành tốt Luật bảo vệ môi trường, phổ biến quy định pháp luật về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu, quản lý chất thải và phế liệu.

Song song với công tác tuyên truyền, các đơn vị trong toàn Công ty đồng loạt ra quân làm vệ sinh môi trường nhà xưởng, thu gom chất thải, rác thải; phân loại thu gom phế thải nhựa có thể tái chế. Công ty thực hiện treo băng rôn khẩu hiệu về chủ đề “Giải quyết ô nhiễm nhựa và nilon” tại nơi đông người qua lại. Sáng ngày 05/6/2018 tất cả các đơn vị đồng loạt tổ chức phát động ra quân hưởng ứng “Tháng hành động vì môi trường” hưởng ứng Ngày Môi trường thế giới bằng buổi lao động tập thể với sự tham gia của tất cả cán bộ, người lao động Công ty, với các công việc: Tổng vệ sinh thu gom phân loại, xử lý rác thải sinh hoạt, phân loại thu gom rác thải nhựa có thể tái chế, xử lý các điểm đổ chất thải không đúng nơi quy định gây ô nhiễm môi trường; Vận hành đúng quy trình kỹ thuật đảm bảo năng suất, chất lượng, môi trường; Thau rửa, vệ sinh các thiết bị nhằm nâng cao hiệu suất làm việc của thiết bị; Kiểm tra hệ thống cung cấp nước, sửa chữa các van nước sinh hoạt, nước rửa tay, nước công nghệ, nước cứu hỏa, nước tuần hoàn toàn Công ty, có giải pháp làm kín các thiết bị yếu, hỏng để tránh lãng phí nước; Khơi thông cống rãnh thoát nước mặt, nước thải, nước tuần hoàn, xử lý các hồ nước gây ô nhiễm; Dọn dẹp, vệ sinh sạch sẽ các máy, thiết bị, nhà xưởng, sàn xà trong dây chuyền sản xuất và toàn Công ty; Phát quang bụi rậm nơi làm việc và nơi

công cộng; Tổ chức trồng cây bổ sung và chăm sóc các cây xanh, cây cảnh hiện có tại các vườn cây, vườn hoa, khuôn viên trong Công ty và khu công nhân; Vệ sinh bụi, rác lòng đường, vỉa hè tại Công ty và khu dân cư.

Công tác ATVSLĐ-PCCN cũng có nhiều hoạt động hiệu quả. Một trong hoạt động đó là tiếp tục tổng kiểm tra công tác ATVSLĐ-PCCN lần 1 năm 2018. Thông qua kiểm tra, Đoàn đánh giá các đơn vị đã triển khai tốt công tác ATVSLĐ-PCCN, người lao động có ý thức chấp hành đúng các quy định về an toàn trong quá trình làm việc; các gian máy sạch sẽ, vị trí làm việc gọn gàng; các kho chứa sản phẩm, kho chứa nguyên liệu, vật tư dự phòng được sắp đặt bảo quản đúng quy định.

Trong tháng, các đơn vị đã tiến hành duy tu, sửa chữa các thiết bị, phương tiện phòng cháy, chữa cháy theo định kỳ 6 tháng/lần, nhằm đảm bảo cho công tác PCCC luôn được chủ động, đáp ứng các yêu cầu tối đa về an toàn trong công tác PCCC trong toàn Công ty. Ngoài ra, các phòng chức năng cùng đơn vị phối hợp tổ chức diễn tập chữa cháy tại trường Mầm non Supe. Thông qua diễn tập đã cung cấp cho lực lượng PCCC bán chuyên trách của đơn vị các kiến thức, kỹ năng trong tổ chức chữa cháy, kỹ năng thoát nạn trong đám cháy, biết cách cứu người trong đám cháy. Nằm trong kế hoạch hoạt động an toàn, Công ty cũng đã tổ chức khảo sát, diệt mối cho các công trình. Đây cũng là hoạt động thường niên nhằm bảo vệ công trình nhà xưởng của Công ty không bị mối xâm hại.

Cũng trong tháng 6, Ban ISO Công ty đã triển khai thực hiện đánh giá nội bộ toàn hệ thống quản lý (HTQL) chất lượng, môi trường của Công ty. Trong quá trình đánh giá, đoàn đánh giá làm việc thực sự khách quan, hiệu quả, đưa ra các điểm không phù hợp, các điểm lưu ý, điểm khuyến nghị về các nội dung liên quan đến chất lượng, an toàn, môi trường của từng đơn vị.

**Diệu Hiền**



*Băng rôn cổ động treo tại khu dân cư (khu công nhân Công ty)*



*Người lao động vệ sinh máy thiết bị*



*CB, NLĐ Công ty vệ sinh thu gom rác thải tại đơn vị*