



LAFICHEMCO

Supe Lâm Thao



BẢN TIN NỘI BỘ

Ấn phẩm của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao

ĐƠN VỊ 3 LẦN ANH HÙNG - HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH

CHÀO MỪNG NGÀY DOANH NHÂN VIỆT NAM (13-10)

Công ty được UBND tỉnh Phú Thọ Vinh danh, biểu dương



Đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc, đại diện Lãnh đạo Công ty nhận hoa vinh danh Doanh nghiệp tiêu biểu tỉnh Phú Thọ

Trong số này:

Trang 3: Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam:

Kỷ niệm 50 năm truyền thống Ngành Hóa chất Việt Nam

Trang 5: Các đơn vị dẫn đầu phòng trào thi đua quý III năm 2019

Trang 13: Tổ chức ngày hội hiến máu...

Trang 17: Một tấm gương tiêu biểu

SỐ 53

9 - 2019

UBND tỉnh Phú Thọ tổ chức gặp mặt 350 doanh nghiệp tiêu biểu nhân Ngày Doanh nhân Việt Nam

Ngày 12/10, UBND tỉnh Phú Thọ tổ chức gặp mặt 350 doanh nghiệp tiêu biểu đại diện cho gần 5000 doanh nghiệp toàn tỉnh.

Tới dự có các đồng chí: Bùi Văn Quang, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh; Hoàng Công Thủy, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy; lãnh đạo các Sở, ban, ngành, đoàn thể; lãnh đạo các huyện thành, thị.

Đại diện cho Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc tham dự sự kiện này.

Phú Thọ hiện có gần 5000 doanh nghiệp đang hoạt động, đóng góp trên 50% tổng vốn đầu tư toàn xã hội, gần 85% tổng thu ngân sách Nhà nước; thu hút, tạo việc làm cho hơn 150.000 lao động với thu nhập bình quân trên 6,5 triệu đồng/tháng. Nhiều doanh nghiệp đã tích cực tham gia thực hiện các chính sách xã hội, đóng góp xây dựng các quỹ xã hội, nhân đạo từ thiện...

Phát biểu tại buổi gặp mặt, Chủ tịch UBND tỉnh Bùi Văn Quang khẳng định: Cộng đồng doanh nghiệp tỉnh Phú Thọ đã có những đóng góp quan trọng vào những thành tựu về phát triển kinh tế-xã hội. Để tạo điều kiện phát triển doanh nghiệp, tỉnh Phú Thọ đã ban hành và thực hiện nhiều chủ trương, giải pháp, biện pháp cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, giải quyết nhanh chóng các thủ tục hành chính cho các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế phát huy tiềm năng thúc đẩy sản xuất, kinh doanh.

Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị các doanh nghiệp, doanh nhân thẳng thắn phản ánh những kiến nghị, khó khăn, vướng mắc đến các cấp, các ngành để kịp thời tháo gỡ, giải quyết đồng thời thực hiện tốt một số nội dung: Chủ động xây dựng chiến lược, kế hoạch sản xuất, kinh doanh nhằm khai thác có hiệu quả các tiềm năng, lợi thế, nhất là đất đai, nguồn nguyên liệu, lao động, tiềm năng du lịch, dịch vụ...; chú trọng ứng dụng khoa học, đổi mới công nghệ vào công tác quản trị doanh nghiệp và sản xuất;



Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ Bùi Văn Quang tặng hoa chúc mừng các DNDN đất Tổ



Đồng chí Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc Công ty cùng các doanh nghiệp tại buổi gặp mặt DNDN do UBND tỉnh Phú Thọ tổ chức ngày 12-10-2019

tăng cường liên doanh, liên kết giữa các doanh nghiệp; đội ngũ doanh nhân cần có ý chí, quyết tâm, tích cực nghiên cứu, học hỏi để nâng cao trình độ, kiến thức, chấp hành pháp luật, nhất là pháp luật về thuế, lao động, quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, chương trình giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới, xây dựng kết cấu hạ tầng nông thôn...; phát huy vai trò của các hiệp hội, hội doanh nghiệp đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, là cầu nối giữa doanh nghiệp với các cơ quan Nhà nước. Cấp ủy, chính quyền, cơ quan chức năng

trong tỉnh cần đẩy mạnh các hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp, làm tốt chức năng định hướng, cải cách hành chính công, tạo địa chỉ tin cậy cho các doanh nghiệp, doanh nhân trong việc đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh.

Nhân dịp này UBND tỉnh đã vinh danh các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu có đóng góp trong sự phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh. Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao vinh dự cùng một số doanh nghiệp được tuyên dương về công tác bảo vệ môi trường, hoạt động an sinh xã hội.

NGUYỄN SẢN

Chịu trách nhiệm XB: KS. Phạm Quang Tuyến - Ủy viên HĐQT - Bí thư Đảng ủy - Tổng Giám đốc Công ty.

* Biên tập: Văn phòng Công ty. GPXB số: 06/GP - XBBT do Sở Thông tin & Truyền thông Phú Thọ cấp ngày 16/1/2019.

In tại Công ty Cổ phần In Phú Thọ * Lưu hành nội bộ.

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM

KỶ NIỆM 50 NĂM TRUYỀN THỐNG NGÀNH HÓA CHẤT VIỆT NAM (1969 - 2019)

Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (HCVN) ra đời gắn liền với lịch sử hình thành và phát triển của ngành Công nghiệp HCVN. Trong kháng chiến chống thực dân Pháp, trước yêu cầu của cuộc kháng chiến, ngành công nghiệp hóa chất được hình thành để bảo đảm mục tiêu phục vụ quốc phòng, nông nghiệp và dân sinh. Tại những công binh xưởng sản xuất vũ khí, thuốc nổ, hóa chất ở Việt Bắc, với sự quan tâm đặc biệt của Đảng, Chính phủ, sự giúp đỡ của Liên Xô, Trung Quốc và các nước XHCN khác, một loạt các nhà máy hóa chất như Supe Phốt phát Lâm Thao, Hóa chất Việt Trì, Cao su Sao Vàng, Xà phòng Hà Nội, mỏ Apatit Lào Cai, Pin Văn Điển, Phân lân Văn Điển được xây dựng và đưa vào hoạt động.

Để đánh dấu bước phát triển của ngành Công nghiệp HCVN, ngày 19/8/1969 Tổng cục Hóa chất đã được thành lập. Trong 20 năm (1969-1989) hoạt động với tư cách là một ngành kinh tế - kỹ thuật độc lập, Tổng Cục Hóa chất đã có bước phát triển lớn về quy mô, năng lực sản xuất, cơ cấu sản phẩm. Những năm 1969 -1975, các đơn vị trong Tổng cục vừa làm tốt công tác sản xuất vừa trực tiếp chiến đấu chống chiến tranh phá hoại của Mỹ vừa chi viện đặc lực cho cách mạng miền Nam, góp phần làm nên thắng lợi Mùa Xuân 1975 thống nhất đất nước. Sau chiến thắng năm 1975, Tổng cục Hóa chất mở rộng phạm vi quản lý trên toàn quốc. Trong điều kiện mới, Tổng cục Hóa chất tiến hành sắp xếp lại tổ chức và lãnh đạo toàn ngành thực hiện thắng lợi các kế hoạch Nhà nước giao. Đặc biệt, trong những năm đầu thực hiện đường lối đổi mới của Đảng (1986-1989), Tổng cục Hóa chất đã lãnh đạo toàn ngành chuyển từ cơ chế kế hoạch hóa tập trung sang cơ chế thị trường và đã nhanh chóng vượt qua nhiều thử thách, giành được những thành tựu lớn, tiếp tục giữ vững vai trò chủ đạo trong nền kinh tế quốc dân.

Bước sang năm 1990, hoạt động của ngành hóa chất có nhiều thay đổi quan trọng, trong đó có công tác tổ



Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh đã thay mặt Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp tặng cờ lưu niệm ghi nhận đóng góp của Tập đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam 50 năm qua.

chức bộ máy. Thực hiện, Nghị quyết số 244/NQ-HĐNN, ngày 31-3-1990 về việc thành lập, đổi tên một số Bộ, Ủy ban Nhà nước và giải thể một số Tổng cục, Hội đồng Nhà nước đã quyết định giải thể Tổng Cục Hóa chất và ban hành quyết định thành lập Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất cơ bản (Tổng Công ty Hóa chất I) theo Quyết định số 152-HĐBT. Tiếp đó, ngày 10/7/1990 Bộ Công nghiệp nặng đã ra Quyết định số 238-QĐ/BCNg về việc thành lập Tổng Công ty Hóa chất công nghiệp và Hóa chất tiêu dùng (Tổng Công ty Hóa chất II). Hai Tổng Công ty hoạt động dưới sự quản lý Nhà nước trực tiếp của Bộ Công nghiệp nặng, đồng thời chịu sự quản lý Nhà nước của các Bộ, Ủy ban Nhà nước khác về những vấn đề có liên quan theo pháp luật hiện hành. Đảm nhiệm vị trí, vai trò quan trọng đối với sự phát triển của nền kinh tế đất nước, kể từ khi thành lập, Tổng Công ty Hóa chất I và Tổng Công ty Hóa chất II đã chủ động và sáng tạo, từng bước vượt qua thách thức, hoạt động dần đi vào ổn định và ngày càng hiệu quả. Phần lớn các đơn vị thành viên của hai Tổng Công ty từng bước nâng cao được năng lực

sản xuất cũng như trình độ công nghệ, kỹ thuật. Các sản phẩm làm ra đã có sức cạnh tranh, nhiều sản phẩm không chỉ có uy tín với bạn hàng trong nước mà còn được xuất khẩu như chất tẩy rửa, phân lân nung chảy, ắc quy, sẫm lớp ô tô, xe đạp...

Vào cuối năm 1995, Tổng Công ty HCVN (Vinachem) được thành lập trên cơ sở hợp nhất Tổng Công ty Hóa chất I và Tổng Công ty Hóa chất II. Việc ra đời một Tổng Công ty thống nhất nhằm tăng cường tích tụ, tập trung, phân công chuyên môn hoá và hợp tác sản xuất để thực hiện nhiệm vụ Nhà nước giao, nâng cao khả năng và hiệu quả kinh doanh của các đơn vị thành viên và của toàn Tổng Công ty, đáp ứng nhu cầu của nền kinh tế.

Tiếp theo đó, thực hiện chủ trương về đổi mới và sắp xếp doanh nghiệp, năm 2006, Thủ tướng Chính phủ ra Quyết định thành lập Công ty mẹ - Tổng Công ty HCVN. Trong quá trình hoạt động theo mô hình này, những kết quả đạt được tạo cho Công ty mẹ có thêm tiềm lực về vốn để đầu tư vào các Công ty con, Công ty liên kết và các ngành kinh tế khác. Với mô



Diện mạo toàn cảnh Khu sản xuất và điều hành của Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao hiện nay

hình Công ty mẹ - Công ty con, Tổng Công ty HCVN đã từng bước khắc phục được những nhược điểm của mô hình Tổng Công ty trước đây.

Trong xu thế chung về hội nhập khu vực và thế giới, đề thích nghi và bắt kịp ngành công nghiệp hóa chất thế giới, đáp ứng nhu cầu trong nước và xuất khẩu, góp phần vào sự phát triển kinh tế của đất nước, tháng 12/2009 Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định về việc thành lập Công ty mẹ - Tập đoàn HCVN (Vinachem). Sự ra đời của Tập đoàn Công nghiệp HCVN là dấu ấn lịch sử quan trọng trên chặng đường xây dựng và phát triển của ngành HCVN; tạo ra thế và lực mới để phát triển ngành trong thời kỳ mới.

Với mô hình là một Tập đoàn kinh tế, Vinachem tiếp tục giữ vai trò nòng cốt trong việc phát triển các ngành trong lĩnh vực hóa chất, phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, khai thác triệt để thế mạnh các tài nguyên, chủ động được nguyên liệu đầu vào, hạn chế nhập khẩu nguyên liệu và đẩy mạnh xuất khẩu các sản phẩm mang thương hiệu Vinachem ra thị trường nước ngoài. Vinachem đã tích cực đầu tư, mở rộng quy mô, phạm vi hoạt động; cơ cấu lại và đa dạng hóa sở hữu các đơn vị thành viên; kinh doanh tập trung vào ngành nghề chính; huy động được các nguồn lực để thực hiện các mục tiêu trọng điểm, các chiến lược phát triển quan trọng; tích cực nghiên cứu, triển khai ứng dụng và chuyển giao công nghệ mới vào sản xuất, kinh doanh, chú trọng nâng cao năng lực quản lý, điều hành của đội ngũ cán bộ

quản lý, kỹ thuật, tay nghề của đội ngũ công nhân kỹ thuật và người lao động trong các doanh nghiệp, tạo điều kiện quan trọng để thực hiện mục tiêu xây dựng thành tập đoàn kinh tế mạnh, có tầm cỡ trong khu vực, làm nòng cốt để Việt Nam chủ động và thực hiện có hiệu quả hội nhập kinh tế quốc tế.

Trong bối cảnh toàn cầu hóa, hội nhập ngày càng sâu rộng, phải cạnh tranh gay gắt với thị trường trong nước và quốc tế, Tập đoàn đã có những phát triển vượt bậc và toàn diện trên các mặt sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng cơ bản, lao động sáng tạo, ứng dụng thành tựu khoa học công nghệ, bảo vệ môi trường, công tác xã hội từ thiện. Nhiều ngành hàng chủ lực mang thương hiệu Vinachem ngày càng được thị trường trong và ngoài nước biết đến như: Phân bón, sẫm lớp cao su, pin - ắc quy, chất giặt rửa, thuốc bảo vệ thực vật ... Hầu hết sản phẩm trong ngành đều có thương hiệu nổi tiếng, liên tục đạt danh hiệu Hàng Việt Nam chất lượng cao, được các nhà phân phối và người tiêu dùng tin tưởng. Theo đó, từ năm 2009 đến nay, doanh thu của Vinachem đã tăng từ 24 nghìn tỷ đồng lên 47,9 nghìn tỷ đồng vào năm 2018. Nộp ngân sách Nhà nước đạt 1.768 tỷ đồng trong năm 2018. Bên cạnh đó, Vinachem luôn đảm bảo và ổn định việc làm cho gần 27.000 cán bộ công nhân viên với thu nhập bình quân đạt 8,8 triệu đồng/ người/ tháng.

Có thể nói, Vinachem đã khẳng định được thương hiệu, sức bật của một Tập đoàn đi đầu trong lĩnh vực

phát triển kinh tế. Uy tín và chất lượng đã giúp các sản phẩm của Vinachem có được chỗ đứng vững chắc với người tiêu dùng Việt Nam trong phong trào “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Ghi nhận những đóng góp to lớn của Tập đoàn Công nghiệp HCVN nói riêng, Ngành HCVN nói chung, ngày 24/10/2013, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1948/QĐ-TTg lấy ngày 19/8 hàng năm là “Ngày truyền thống Ngành HCVN” và giao cho Tập đoàn HCVN kế thừa gìn giữ và phát huy truyền thống vẻ vang của Ngành.

Trải qua 50 năm xây dựng và phát triển, với nhiều tên gọi khác nhau, Tập đoàn Công nghiệp HCVN vẫn luôn phát huy lòng yêu nước, đoàn kết, dũng cảm vượt qua mọi khó khăn thử thách, nắm bắt thời cơ, vận hội, thi đua phấn đấu cho sự nghiệp xây dựng và phát triển của ngành, góp phần thiết thực đảm bảo an ninh lương thực, an sinh xã hội và chủ quyền của đất nước. Qua đó, Vinachem đã được Đảng và Nhà nước tặng nhiều danh hiệu thi đua và nhiều phần thưởng cao quý như: Huân chương Hồ Chí Minh (năm 2004, 2009), Huân chương Lao động hạng Nhất (năm 1985), Huân chương Độc lập hạng Nhất (năm 1999, 2014); nhiều Huân chương Độc lập, Huân chương Lao động và danh hiệu Anh hùng Lao động cho các tập thể, cá nhân; cùng nhiều Bằng khen, Cờ thi đua của Thủ tướng Chính phủ, Bộ, Ban ngành Trung ương, ...

Phát huy truyền thống và sức mạnh của 50 năm qua, trong thời gian tới, toàn thể Ban lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên toàn Tập đoàn sẽ tiếp tục nỗ lực đưa Tập đoàn ngày một phát triển bền vững.

Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao là Công ty con - đơn vị thành viên của Tập đoàn HCVN. Những năm qua, với sự cố gắng nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ, người lao động Công ty đã góp phần không nhỏ vào sự phát triển của Tập đoàn HCVN. Công ty luôn được Tập đoàn đánh giá cao là một trong những đơn vị chủ lực của Tập đoàn trong công cuộc hội nhập và phát triển như hiện nay.

Thanh Lan

Các đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua quý III năm 2019

Xí nghiệp Supelâm 2

Phát huy truyền thống lao động cần cù, sáng tạo, thời gian qua, tập thể cán bộ và người lao động Xí nghiệp Supelâm 2 luôn đoàn kết, cố gắng nỗ lực, không ngừng khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong quý III, Xí nghiệp đã thực hiện sản xuất sản phẩm Supelâm lần đảm bảo đúng định mức vật tư nguyên liệu cho một tấn sản phẩm, đạt chất lượng theo quy định, đáp ứng được yêu cầu của Công ty và khách hàng. Xí nghiệp sản xuất được 58.254 tấn Supelâm lần, đạt 100% kế hoạch; tiêu thụ 51.699,25 tấn Supelâm lần; dỡ quặng Apatit đạt 35.829,95 tấn

Đồng chí Dương Văn Đắc, Giám đốc Xí nghiệp cho biết: Đơn vị luôn động viên người lao động chấp hành tốt nội quy kỷ luật lao động của Công ty, đặc biệt nội quy quy trình sản xuất; thường xuyên đôn đốc kiểm tra chế độ kỹ thuật trong sản xuất, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và máy móc thiết bị; đồng thời, duy trì máy móc thiết bị hoạt động ổn định, phục vụ tốt nhất công tác sản xuất cũng như tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

Để thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tại đơn vị, Lãnh đạo Xí nghiệp luôn quan tâm, tạo điều kiện phát huy tính năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ và công nhân lao động. Do đó, trong quý đã có nhiều ý kiến đóng góp để xây dựng sáng kiến nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, quản lý và kiểm soát ô nhiễm môi trường.

Bên cạnh công tác sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, Xí nghiệp còn thực hiện tốt công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đạt loại A cả 3/3 tháng; tích cực tham gia



Đ.c Phạm Quang Tuyền, Tổng Giám đốc Công ty trao tặng Cờ đơn vị dẫn đầu thi đua quý III/2019 cho 3 đơn vị: Xí nghiệp Supelâm 2, Xí nghiệp Cấp thoát nước, Phòng Tài chính - Kế toán

phong trào văn hóa, thể thao, nhân đạo do Công ty tổ chức. Vừa qua, tại ngày hội hiến máu nhân đạo do Công ty tổ chức, với tinh thần tương thân tương ái, Xí nghiệp đã có 25 cán bộ, người lao động Xí nghiệp tham gia nhằm đóng góp phần nhỏ vào ngân hàng máu để giúp đỡ những người cần truyền máu.

Xí nghiệp Cấp thoát nước

Trong quý III, XN Cấp thoát nước đã có nhiều cố gắng đáp ứng yêu cầu sản xuất, sinh hoạt của Công ty, lập thành tích thiết thực chào mừng 74 năm cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2-9 (1945-2019).

Nổi bật trong quý, Xí nghiệp đã chủ động làm tốt công tác sửa chữa, bảo dưỡng dây chuyền thiết bị, cung cấp ổn định 3.000.000m³ nước thô và 300.000m³ nước lọc cho sản xuất, sinh hoạt trong toàn Công ty và khu dân cư. Xí nghiệp tập trung sửa chữa 02 van 1 chiều Dy500 và thay mới van Dy600 vào 4 Bể lắng mà không phải dừng sản xuất các dây chuyền khác trong toàn Công ty. Đồng thời, tập trung sửa chữa 02 Bơm vôi và bơm thổi khí để phục vụ cho trung hòa nước tuần hoàn đảm bảo chất

lượng về độ PH. Điều hành kịp thời chạy các máy bơm và các tháp làm mát cho phù hợp với sản xuất của Công ty để thực hành triệt để tiết kiệm điện. Đặc biệt, Xí nghiệp còn cho sửa chữa nhanh thiết bị hỏng tại các cụm: Cụm HTH, Trạm bơm cấp 2; Trạm bơm cấp 3; hồ kênh nhằm đảm bảo toàn Xí nghiệp Nước được ổn định và đáp ứng yêu cầu của các đơn vị.

Đồng chí Nguyễn Tuấn Anh, Giám đốc Xí nghiệp cho biết: Hiện nay, Xí nghiệp đang nghiên cứu tìm các giải pháp chạy toàn hệ thống nước lọc cho phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty trong giai đoạn đang giảm tải, nhất là vào ca đêm, lượng nước lọc giảm nhiều, gây khó khăn cho dây chuyền chạy bằng khử trùng clo lỏng.

Bên cạnh đó, Xí nghiệp tổng vệ sinh và chủ động các công việc để đưa bể bơi vào làm việc theo đúng tiến độ, chất lượng nước tuần hoàn luôn được đảm bảo theo đúng quy định. Xí nghiệp đã kịp thời đại tu các trục cấp tại Xí nghiệp NPK2 và Xí nghiệp Đời sống để chống thất thoát nước lọc; tập trung tìm điểm thủng tại khu chợ công nhân để sửa chữa

chống lãng phí nước lọc.

Trong quý, cán bộ và người lao động trong Xí nghiệp chấp hành nghiêm các nội quy, kỷ luật của Công ty, chính sách pháp luật của Nhà nước; 3/3 tháng đạt đơn vị sản xuất an toàn; đơn vị xanh, sạch, đẹp; công tác an ninh trật tự được đảm bảo; tham gia tốt các phòng trào văn hóa, văn nghệ, thể thao do Công ty tổ chức.

Phòng Tài chính - Kế toán

Với chức năng, nhiệm vụ được giao, thời gian qua, Phòng Tài chính-Kế toán đã làm tốt công tác tham mưu cho Lãnh đạo Công ty về các công việc thuộc lĩnh vực tài chính, đảm bảo thực hiện tốt công tác nghiệp vụ theo quy định của Bộ Tài chính và quy định của Công ty.

Phòng đã thực hiện quyết toán

hiệu quả sản xuất kinh doanh niên độ tài chính quý trước thời hạn, đảm bảo số liệu trung thực, khách quan để gửi các cơ quan quản lý. Đặc biệt, vào cuối tháng 7 đầu tháng 8/2019, Phòng đã đón tiếp và phục vụ đoàn Kiểm toán Nhà nước về làm việc tại Công ty. Trong dịp này, cán bộ, chuyên viên Phòng đã cố gắng nỗ lực trong công việc, đáp ứng nhanh chóng, kịp thời, đầy đủ các số liệu phục vụ đoàn Kiểm toán Nhà nước về kiểm toán báo cáo tài chính năm 2018 và kiểm toán công tác đầu tư xây dựng cơ bản.

Cũng trong thời gian qua, Phòng đã tham mưu kịp thời một số giải pháp về sản xuất kinh doanh, chi phí sản xuất, giá bán sản phẩm hợp lý để đảm bảo sản xuất kinh doanh quý III/2019 đạt hiệu quả. Phòng đã cân đối kế hoạch thu chi chặt chẽ,

đẩy mạnh tốc độ quay của vòng vốn, đảm bảo đủ vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và công tác đầu tư xây dựng cơ bản. Đặc biệt, Phòng đã chi trả đầy đủ, kịp thời lương, thưởng và các quyền lợi cho người lao động. Thực hiện đầy đủ chế độ thu nộp Ngân sách cho Nhà nước. Phối hợp với các phòng ban liên quan thực hiện công tác bán hàng, ký hợp đồng mua bán năm 2019, thanh toán các quyền lợi, thực hiện đối chiếu và thu hồi công nợ với khách hàng kịp thời.

Tập thể cán bộ, chuyên viên Phòng luôn chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy định của Công ty; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do Công ty tổ chức.

Hoa Mua

Công tác phát triển thị trường tháng 9 - 2019

Thời gian qua, bên cạnh việc duy trì sản xuất ổn định, với năng suất phù hợp công tác tiêu thụ, đảm bảo chất lượng sản phẩm, Công ty không ngừng quan tâm, phát triển mối quan hệ gắn bó với bà con nông dân. Điều đó thể hiện rõ nét qua việc tuyên truyền, quảng bá sản phẩm, chuyển giao kỹ thuật, nhằm hướng dẫn nông dân hiểu rõ, nắm vững phương pháp sử dụng phân bón Lâm Thao trong sản xuất nông nghiệp để đạt năng suất cao và tránh được các loại phân bón giả, phân bón kém chất lượng.

Tháng 9/2019, Công ty tiếp tục tổ chức có hiệu quả nhiều hội nghị hướng dẫn sử dụng phân bón Lâm Thao từ cấp xã đến cấp huyện và cấp tỉnh. Thông qua các tổ chức Hội nông dân, Hội phụ nữ, Trung tâm Khuyến nông, Bảo vệ thực vật, Công ty đã tiến hành 107 hội nghị tập huấn sử dụng phân bón Lâm Thao các cấp (trong đó; cấp xã 95 hội nghị, cấp huyện 11 hội nghị, 01 hội nghị cấp khu vực (Thanh Hóa). Thông tin từ các hội nghị đã giúp bà con nông dân hiểu thấu đáo và sâu sắc hơn về tính chất và những ưu việt của sản phẩm phân bón Lâm Thao.

Để minh chứng cho những hướng dẫn sử dụng phân bón Lâm Thao là có cơ sở khoa học, Công ty đã phối hợp với các địa phương xây dựng mô hình trình diễn, khảo nghiệm trên các loại cây trồng ở mọi chất đất của các vùng miền khác nhau trong vụ mùa 2019. Kết quả các mô hình trình diễn bón phân cho cây trồng vụ Xuân Hè đều cho năng suất cao hơn đối chứng từ 10 đến 25%, chất lượng sản phẩm tốt và hiệu quả kinh tế rõ rệt.

Cùng với các hoạt động tuyên truyền, Công ty tăng cường quảng bá sản phẩm phân bón trên các phương tiện thông tin đại chúng: Đài phát thanh, Đài truyền hình, báo,



Mô hình lúa mùa 2019 tại xã Võ Miếu, huyện Thanh Sơn, tỉnh Phú Thọ cho năng suất cao nhờ sử dụng phân bón NPK-S Lâm Thao khép kín

tạp chí Trung ương và địa phương. Đây chính là hình thức giới thiệu sinh động và chân thực nhất về sản phẩm phân bón của Công ty, giúp người tiêu dùng dễ nhận biết và hoàn toàn tin tưởng vào sản phẩm phân bón Lâm Thao.

Thời gian tới, Công ty tiếp tục đẩy mạnh tổ chức Hội nghị tập huấn sử dụng phân bón Lâm Thao các cấp; chú trọng công tác tuyên truyền, giới thiệu sản phẩm phân bón Lâm Thao hàm lượng dinh dưỡng cao tại các tỉnh Hòa Bình, Thái Bình, Nam Định, Sơn La; tham gia “Hội chợ triển lãm Kinh tế - Tài chính khu vực phía Bắc” tại Quảng Ninh; xây dựng mô hình trình diễn bón phân NPK-S Lâm Thao khép kín cho cây trồng vụ Đông 2019; đồng thời, gửi hàng có bảo đảm, gửi kho tập trung sản phẩm Supe lân, Lân nung chảy và NPK-S Lâm Thao các loại theo cơ chế bán hàng hiện hành.

Nguyễn Hoa

Thời gian qua, việc học tập và làm theo Bác được Đảng bộ Công ty triển khai sâu rộng bằng nhiều hình thức phong phú, sáng tạo, thiết thực gắn với việc phát động các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh; từ đó tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức, ý thức rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và NLĐ ở các đơn vị trong toàn Công ty. Một trong những đơn vị tiêu biểu tích cực trong học tập và làm theo gương Bác tại Đảng bộ Công ty là Chi bộ 10, Đảng bộ Khối Supe.

Chi bộ 10, Đảng bộ Khối Supe hiện có 16 đảng viên, trong đó có 10 nam, 6 nữ, 1 đảng viên dự bị. Trình độ Đại học là 8 đồng chí; Cao đẳng, trung cấp, công nhân kỹ thuật là 8 đồng chí.

Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Chi bộ 10 đã có nhiều nỗ lực, tìm tòi cách làm sáng tạo, hiệu quả, phù hợp với điều kiện của đơn vị, qua đó đạt được những kết quả tích cực.

Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Chi bộ 10 triển khai cho 100% cán bộ, đảng viên, công nhân đăng ký thi đua thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và đăng ký thực hiện các chuyên đề theo hướng dẫn của Đảng ủy Khối. Toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân lao động trong Chi bộ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành công việc tự giác, thường xuyên của Chi bộ, trước hết là của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên và công nhân lao động. Tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền thường xuyên, liên tục gắn các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các buổi sinh hoạt Chi bộ.

Đặc biệt, cán bộ, đảng viên trong Chi bộ luôn tự giác gương mẫu trong phong trào thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, quan liêu; tuyên truyền, nhắc nhở mọi người xung quanh hưởng ứng thực hiện có hiệu quả. Hàng năm, “Phong trào sáng kiến tiết kiệm” được triển khai sâu rộng đến cán bộ, đảng viên và người lao động. Do vậy, mỗi cá nhân ở các vị trí làm việc đều tích cực thay đổi tác phong, trách nhiệm, đề

xuất những giải pháp, biện pháp hợp lý, cải tiến máy móc, thiết bị, cải thiện môi trường làm việc, từ đó nâng cao hiệu quả công việc cũng như năng suất lao động, tiết kiệm nguyên, nhiên liệu sản xuất, góp phần tích cực vào hiệu quả sản

trong ca, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ. Phát huy vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, xây dựng mối liên hệ giữa các tổ chức đoàn thể trong đơn vị luôn đoàn kết nhất trí, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ mà Đảng ủy Khối

CHI BỘ 10 - ĐẢNG BỘ KHỐI SUPE LÀM THEO GƯƠNG BÁC



Đ.c Hà Quang Nhất, Bí thư Chi bộ 10 tại bộ phận đóng bao Supe lân

xuất kinh doanh của đơn vị và Công ty.

Chi bộ đã tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên hằng năm và cả nhiệm kỳ. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức trong lao động sản xuất tại đơn vị với phương châm “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá việc thực hiện”. Hoàn thiện cơ chế trả lương đảm bảo công bằng về thu nhập cho người lao động; lao động “Năng suất - An toàn - Hiệu quả và tiết kiệm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Ban Chi ủy kịp thời động viên, khen thưởng, nêu gương các cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, những cách làm sáng tạo trong lao động sản xuất và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đồng thời uốn nắn những biểu hiện lệch lạc, những cách làm hình thức, kém hiệu quả. Thực hiện tốt quy chế làm việc của Chi ủy - Chi bộ đối với các đoàn thể

Supe và Công ty giao.

Những năm qua, Chi bộ thực hiện tổ chức sinh hoạt chuyên đề định kỳ theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Việc đổi mới nội dung, hình thức và nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ gắn với đẩy mạnh thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giúp cho mọi đảng viên nâng cao nhận thức, tự giác chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; những nội quy, quy định của Công ty; thực hiện tốt Nghị quyết của Chi bộ và của cấp ủy cấp trên; bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu để Chi bộ thực sự là nơi lãnh đạo, quản lý, giáo dục, rèn luyện và bồi dưỡng cán bộ, đảng viên. Đảm bảo không có đảng viên, quần chúng thuộc phạm vi lãnh đạo của Chi bộ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Bên cạnh đó, Chi bộ luôn quan tâm, động viên cán bộ, đảng viên, công nhân lao động tự học tập, nâng cao trình độ bản thân về mọi mặt, tạo điều kiện



➔ để phát huy năng lực trong công việc, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất và trình độ năng lực, đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ được giao. Cử các cán bộ, đảng viên tham dự các lớp bồi dưỡng chính trị, các lớp Trung cấp lý luận chính trị.

Các đồng chí trong Chi ủy - Chi bộ, các đồng chí là Lãnh đạo Xí nghiệp đã gương mẫu trong mọi lĩnh vực, tạo niềm tin cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Xí nghiệp yên tâm tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng. Đảng viên trong Chi bộ luôn hoàn tốt nhiệm vụ được giao, 100% đảng viên trong Chi bộ không vi phạm vào những điều đảng viên không được làm. 16/16 đồng chí đạt là đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ. Chi bộ luôn quan tâm tới công tác phát triển Đảng, đào tạo bồi dưỡng đoàn viên Công đoàn và Đoàn thanh niên ưu tú có chỉ hướng phấn đấu được đứng trong hàng ngũ của Đảng, từ năm 2016-2018, Chi bộ đã kết nạp 02 đảng viên mới.

Từ sự nỗ lực của tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong Chi bộ nói riêng và của Khối Supe nói chung đã góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất và tiêu thụ sản phẩm của đơn vị trong thời gian qua. Chất lượng sản phẩm của đơn vị càng ngày được nâng cao, ngoài việc duy trì đúng các chỉ tiêu về thành phần của sản phẩm theo tiêu chuẩn Việt Nam đã đăng ký, đơn vị luôn đáp ứng ngày càng tốt hơn chất lượng sản phẩm về mẫu mã, độ toại xộp và thị hiếu của khách hàng. Môi trường mặt bằng nhà xưởng tại đơn vị luôn đảm bảo Xanh-Sạch- Đẹp; vườn cây xanh, cây cảnh được chăm sóc chu đáo.

Thực hiện Chi thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Chi bộ 10, Đảng bộ Khối Supe đã từng bước nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, góp phần thúc đẩy sản xuất và tiêu thụ sản phẩm của đơn vị, cũng như của Công ty ngày càng phát triển.

Với những thành tích đạt được trong thời gian qua, Chi bộ 10, Đảng ủy Khối Supe vinh dự là 1 trong 7 tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến của Công ty trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2016-2019 được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Phú Thọ khen thưởng, biểu dương nhân dịp sơ kết 3 năm thực hiện Chi thị 05 - CT/TW của Bộ Chính trị.

Đồng chí Bùi Như Lạc

MỘT TẤM GƯƠNG TIÊU BIỂU

Đồng chí Bùi Như Lạc là Bí thư Chi bộ Cơ điện, Phó Chủ tịch Công đoàn, Đốc công điện Xí nghiệp NPK Hải Dương.

Sau khi tốt nghiệp Đại học chuyên ngành kỹ sư tự động hóa, năm 2000, đồng chí Bùi Như Lạc về làm việc tại Công ty. Tháng 3/2003, đồng chí được điều về công tác tại Xí nghiệp NPK Hải Dương. Tháng 5/2005, đồng chí được bổ nhiệm làm Đốc công điện của Xí nghiệp. Trên cương vị này, Bùi Như Lạc phụ trách công tác duy tu sửa chữa toàn bộ thiết bị điện - đo lường của Xí nghiệp, đảm bảo dây chuyền sản xuất chạy ổn định, hoàn thành tốt kế hoạch.

Là một người tâm huyết với công việc, Bùi Như Lạc luôn bám máy, bám xưởng, đề ra kế hoạch sửa chữa lớn, sửa chữa định kỳ sát với thực tế nhằm tiết kiệm về nhân lực, vật lực, nâng cao hiệu suất chạy máy ổn định sản xuất. Không chỉ thực hiện tốt công việc điều hành sản xuất, đồng chí luôn không ngừng nghiên cứu tìm hiểu dây chuyền sản xuất NPK-S, xem xét chi tiết từng hoạt động nhằm có những cải tiến kỹ thuật để thiết bị làm việc ổn định, giảm chi phí sản xuất ở mức thấp nhất, mang lại hiệu quả thiết thực.

Nhận thức rõ trong lao động sản xuất, công tác an toàn là một yếu tố đặc biệt quan trọng, Bùi Như Lạc luôn sát sao thực hiện tốt quản lý an toàn vệ sinh lao động trong dây chuyền sản xuất, huấn luyện ATLĐ đối với công nhân mới được tuyển dụng vào làm việc tại Xí nghiệp. Trong công việc, đồng chí luôn chú trọng và có những đề xuất với Lãnh đạo Xí nghiệp các biện pháp phòng tránh tai nạn, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động, trang bị bảo hộ lao động tại các vị trí cho phù hợp, không để xảy ra TNLĐ. Trong các năm công tác tại Xí nghiệp, đồng chí đều đóng góp sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa trong sản xuất, nhiều năm liền đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

Là Bí thư Chi bộ Cơ điện, đồng chí luôn gương mẫu trong công tác xây dựng và phát triển Đảng, đi đầu



trong phong trào hoạt động đoàn thể góp phần hoàn thành sản xuất kinh doanh của đơn vị. Bản thân đồng chí luôn gương mẫu, nêu cao tinh thần trách nhiệm, quy tụ đoàn kết được tập thể Chi ủy và đảng viên Chi bộ thành một khối đoàn kết thống nhất, vượt mọi khó khăn, hoàn thành tất cả các chỉ tiêu được giao. Là Bí thư Chi bộ, đồng chí đã bám sát các Nghị quyết Đảng các cấp, chủ trương, kế hoạch, chương trình cấp trên; triển khai, xây dựng Nghị quyết kịp thời và chỉ đạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Chi bộ.

Đặc biệt từ khi học tập, quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng, Chi thị 05 của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh cuộc vận động “học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đồng chí cùng Chi ủy quán triệt sâu sắc các nội dung cuộc vận động và triển khai đến toàn thể đảng viên và cán bộ công nhân trong đơn vị, đồng thời thực hiện có kết quả tốt; tạo sự chuyển biến tích cực trong toàn bộ các hoạt động của bộ phận Cơ điện cũng như của cả Xí nghiệp. Phương pháp triển khai và cách làm của Chi bộ phù hợp với thực tế của đơn vị, đồng thời thể hiện sự sáng tạo, sự quyết tâm và đạt kết quả thiết thực.

Trong mọi công việc, bản thân đồng chí luôn gương mẫu đi đầu thực

ĐẢM BẢO AN SINH XÃ HỘI - NÉT ĐẸP NGÀNH HÓA CHẤT

Không chỉ chú trọng tới hoạt động sản xuất, kinh doanh, các cấp công đoàn ngành hóa chất Việt Nam luôn xác định : Bất cứ đơn vị nào muốn phát triển bền vững phải quan tâm và làm tốt công tác an sinh xã hội đối với người lao động (NLĐ).

Hàng năm, lãnh đạo Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đều tổ chức xây dựng kế hoạch sản xuất, kinh doanh của từng đơn vị. Trong đó, đặc biệt quan tâm đến quỹ tiền lương, việc làm của NLĐ và phúc lợi xã hội của từng doanh nghiệp. Công đoàn luôn phối hợp với Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở thông qua việc hàng năm chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị NLĐ. Thông qua các hội nghị NLĐ, xây dựng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; khuyến khích các đơn vị đưa các điều khoản có lợi hơn cho NLĐ vào thỏa ước lao động tập thể như: Tặng quà nhân dịp sinh nhật, tổ chức tham quan, nghỉ mát, chăm lo việc hiếu - hi, thăm công nhân nghèo, khen thưởng con công nhân học giỏi, thi đỗ đại học...

Đặc biệt, tổ chức Công đoàn luôn quan tâm, coi trọng công tác an sinh xã hội như một nét đẹp của toàn thể cán bộ, đoàn viên, NLĐ trong toàn hệ thống. Theo đó, hàng năm, lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn đều có công văn liên tịch vận động toàn thể cán bộ, công nhân viên đóng góp 1 ngày lương ủng hộ Quỹ An sinh xã hội do tập đoàn quản lý; tạo nguồn kinh phí chăm lo cho những tập thể, cá nhân trong và ngoài Tập đoàn gặp nhiều khó khăn và các địa phương bị thiệt hại nặng nề do thiên tai...

Theo lãnh đạo Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, tính riêng



Là thành viên của Tập đoàn, Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao thường xuyên thăm hỏi, tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng do Công ty nhận phụng dưỡng.

trong năm 2018, tổng số tiền Tập đoàn đã thực hiện công tác an sinh xã hội đạt gần 30 tỷ đồng. Trong đó, riêng Công ty mẹ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã chi 5.207.882.000 đồng để thực hiện các hoạt động chăm lo cho NLĐ như: Thăm hỏi thân nhân dịp Tết Nguyên đán; trợ cấp khó khăn, khen thưởng con cán bộ, công nhân lao động học giỏi; hỗ trợ học bổng cho học sinh vượt khó; hỗ trợ xây dựng nhà ở “Mái ấm hóa chất”, tổ chức cho NLĐ đi điều dưỡng... Bên cạnh đó, Công đoàn phát động các phong trào đóng góp xây dựng “Quỹ đền ơn đáp nghĩa”, “Quỹ vì người nghèo”, “Quỹ bảo trợ trẻ em Việt Nam”, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng... Hiện nay, các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 41 mẹ Việt Nam Anh hùng với mức trợ cấp hàng tháng từ 1.000.000 - 2.000.000 đồng/người.

Cùng với Công ty mẹ Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, lãnh đạo các đơn

vị còn tích cực tham gia hoạt động xã hội từ thiện, vận động cán bộ, công nhân viên tham gia hưởng ứng, đóng góp với địa phương và Tập đoàn. Các đơn vị tiêu biểu trong công tác an sinh xã hội như: Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, Công ty Cổ phần Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty Cổ phần Hóa chất cơ bản miền Nam, Công ty Cổ phần Supe photphat và Hóa chất Lâm Thao, Công ty Cổ phần Phân lân Ninh Bình... với số tiền chi thực hiện công tác an sinh xã hội trong năm 2018 đạt 22 tỷ đồng.

Năm 2018, hơn 600 lượt gia đình công nhân lao động nghèo, 150 cháu khuyết tật và bị nhiễm chất độc da cam, 500 lượt công nhân bị tai nạn lao động nặng hoặc mắc bệnh nghề nghiệp trong ngành hóa chất đã được Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam trợ cấp khó khăn với tổng số tiền từ 400 - 600 triệu đồng/năm...

Công Thương

➔ hiện. Dù rất bận nhưng đồng chí vẫn thu xếp công việc, thời gian một cách khoa học, để không chỉ thực hiện sáng tạo hoàn thành tốt tất cả mọi nhiệm vụ của mình, mà còn dành thời gian quan tâm, sẵn sàng có mặt giúp đỡ đảng viên và người lao động nói chung trong đơn vị khi gặp khó khăn. Không chỉ thực hiện riêng lẻ từng nhiệm vụ, từng cuộc vận động, đồng chí còn luôn kết hợp và tích hợp các cuộc vận động, các công việc thành một chỉnh thể thống nhất, có tác động qua lại, thúc đẩy lẫn nhau để mang lại kết quả tốt nhất.

Dưới sự lãnh chỉ đạo của đồng chí Bùi Như Lạc, trong những năm qua, năm nào Chi bộ Cơ điện của Xí nghiệp cũng đạt danh hiệu “Trong sạch vững mạnh”. Bản thân

đồng chí luôn được công nhận là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Mới đây nhất, trong Hội nghị trực tuyến toàn quốc sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị 05 - CT/TW của Bộ Chính trị ngày 20/8/2019, đồng chí vinh dự là một trong số 05 cá nhân tiêu biểu của Công ty được Tỉnh ủy tỉnh Phú Thọ khen thưởng, biểu dương.

Với niềm tin và tự hào của những người đứng trong hàng ngũ của Đảng, cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tiếp thêm động lực tinh thần để đồng chí Bùi Như Lạc tiếp tục cống hiến, xứng đáng là tấm gương tiêu biểu thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị.

Diệu Hiền

BIỂU DƯƠNG GIA ĐÌNH CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG TIÊU BIỂU; CON CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG LÀ HỌC SINH GIỎI, HỌC SINH VƯỢT KHÓ HỌC GIỎI NĂM 2019

Ngày 22 tháng 8 năm 2019 tại Văn Miếu - Quốc Tử Giám, Hà Nội, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam (HCVN) tổ chức tuyên dương học sinh giỏi, vượt khó học giỏi là con công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) Tập đoàn Công nghiệp HCVN.

Tới dự buổi Lễ có đồng chí Trịnh Thanh Hằng, Ủy viên Đoàn Chủ tịch, Trưởng ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam, đồng chí Lê Thị Đức, Phó Chủ tịch Công đoàn Công Thương. Về phía Tập đoàn Hóa chất có các đồng chí Ngô Đại Quang, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp HCVN; Tôn Thanh Lan, Phó Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp HCVN. Về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty.

Tham dự buổi lễ còn có 79 học sinh tiêu biểu, những con ngoan trò giỏi, đại diện cho hàng ngàn học sinh là con CNVCLĐ trong Tập đoàn Công nghiệp HCVN, trong đó 40 cháu đạt học sinh giỏi Quốc gia, khu vực và giải Nhất cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương cùng 39 cháu học sinh vượt khó học giỏi.

Tuyên dương các cháu học sinh giỏi, vượt khó học giỏi là con công nhân viên chức lao động là việc làm thường xuyên được Công đoàn Công nghiệp HCVN tổ chức 2 năm 1 lần nhằm động viên, khích lệ các cháu không ngừng phấn đấu, vươn lên trong học tập để luôn là con ngoan, trò giỏi.

Phát biểu tại buổi Lễ, đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp HCVN cho biết, 79 cháu học sinh tiêu biểu được biểu dương hôm nay là những con ngoan trò giỏi, đại diện cho hàng nghìn học sinh là con công nhân viên chức lao động trong ngành HCVN từ 3 miền của đất nước về hội tụ tại Văn Miếu,



Các học sinh giỏi được tuyên dương



Công đoàn Công Thương Việt Nam biểu dương con công nhân viên chức lao động đạt giải cao trong các kỳ thi Quốc gia, Quốc tế năm học 2018-2019

Quốc Tử Giám. Thành tích học tập và tấm gương rèn luyện của các cháu đã đóng góp vào thành tích chung của phong trào “học tốt” ở nhà trường, là nguồn động viên lớn lao đối với cha mẹ, thầy cô. Các cháu đã không phụ lòng quan tâm, động viên, hỗ trợ của lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Công nghiệp HCVN và các đơn vị, nơi mà cha mẹ các cháu đang ngày đêm lao động hăng say. Trong thời gian tới, Công đoàn Công nghiệp HCVN sẽ rà soát lại danh sách con công nhân trực tiếp sản xuất có bố hoặc mẹ mắc bệnh hiểm nghèo, tại nạn nặng mà vẫn vượt khó học giỏi sẽ được Công đoàn Công nghiệp HCVN tặng thêm mỗi cháu 5 triệu đồng.

Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao là đơn vị thành viên của Tập

đoàn Công nghiệp HCVN, năm học vừa qua có 12 cháu đạt học sinh giỏi Quốc gia, khu vực, giải Nhất cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và là học sinh vượt khó học giỏi được Công đoàn Công nghiệp HCVN tổ chức Tuyên dương trong sự kiện này. Những năm qua, thành tích học tập của các cháu học sinh là con cán bộ, người lao động Công ty rất đáng khích lệ, trong đó, đặc biệt phải kể đến thành tích của cháu Hoàng Thị Huyền Trang, là con đồng chí Hoàng Công Ngọc, công nhân Xí nghiệp NPK2. Năm học vừa qua, cháu đạt học sinh giỏi Quốc gia môn Sinh học và đạt Huy chương Đồng tại kỳ thi Olympic Sinh học Quốc tế được tổ chức tại Hungary.



Sáng ngày 05/9/2019, hoà với niềm vui chung của hàng chục triệu học sinh trong cả nước, cô và trò trường Mầm non Supe đã long trọng tổ chức Lễ khai giảng năm học mới, năm học 2019-2020 với khẩu hiệu: “Ngày hội đến trường của bé”.

Về dự và tặng hoa chúc mừng các cô giáo và các cháu học sinh trường Mầm non Supe, về phía TT Hùng Sơn có đồng chí Triệu Phú Hồi, Chỉ huy trưởng Quân sự TT Hùng Sơn; Về phía Công ty có các đồng chí: Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; Nguyễn Thị Thúy, Phó Chánh VP Công đoàn Công ty; Trần Xuân Thành, UV BTV Đoàn TN Công ty cùng đại biểu đại diện Hội cha mẹ học sinh, các bậc cha mẹ, ông bà đưa con, cháu tựu trường.

Thay mặt nhà trường, cô giáo Võ Thị Bích Lệ - Bí thư Chi bộ, Phó Hiệu trưởng phụ trách nhà trường đọc diễn văn khai giảng và đánh trống khai trường.

Năm học vừa qua, nhà trường đã xây dựng được đội ngũ giáo viên trẻ, năng động, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ. Cùng với đó đã tập trung đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm các trang thiết bị đồng bộ, hiện đại ở tất cả các lớp học. Trường Mầm non Supe đã huy động thường xuyên đạt hơn 200 cháu là con cán bộ, người lao động Công ty và dân cư trên địa bàn đến trường, đạt 100% số cháu trong độ tuổi. Công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và dạy học phù hợp với quy định ngành học. Trong năm học, Trường thực hiện tốt các quy định của ngành học.

Phát huy những kết quả đó, bước sang năm học 2019 - 2020 này, cô và trò Trường Mầm non Supe quyết tâm nỗ lực phấn đấu làm tốt công tác chăm sóc trẻ; có nhiều giáo viên đạt danh hiệu giáo viên giỏi các cấp; đầu tư xây dựng cơ sở vật chất...

Tại Lễ khai giảng năm học mới, các đồng chí đại diện

Trường Mầm non Supe Khai giảng năm học 2019-2020



Phó Tổng Giám đốc Công ty Nguyễn Thành Công tặng hoa chúc mừng ngày khai giảng năm học mới của trường



Cô giáo và các bé vui hát múa chào mừng năm học mới

cho Thị trấn Hùng Sơn; Lãnh đạo Công ty; Đoàn TN Công ty đã tặng hoa chúc mừng cô và trò Trường Mầm non Supe.

N.Thêm

➔ * Tiếp nối sự kiện này, sáng ngày 27/8/2019, Công đoàn Công Thương Việt Nam (CĐCTVN) long trọng tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) tiêu biểu năm 2019, con công nhân viên chức lao động đạt giải cao trong các kỳ thi cấp Quốc gia, Quốc tế và vượt khó học giỏi năm 2018 - 2019.

Thay mặt lãnh đạo Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Chủ tịch Trần Văn Thuật nhiệt liệt biểu dương và ghi nhận những đóng góp, thành tích

to lớn của các cấp Công đoàn Công thương Việt Nam trong việc triển khai chiến lược phát triển gia đình, chăm sóc con CNVCLĐ. Phó Chủ tịch đánh giá, công tác này đã thật sự đi vào chiều sâu và mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của Ngành.

Tại sự kiện lần này, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã biểu dương, tôn vinh và ghi nhận thành tích của 36 gia đình cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động trong ngành. Đồng thời, tuyên dương 52 học sinh,

sinh viên tiêu biểu là con CNVCLĐ đại diện cho 338 cháu đạt giải cao trong các kỳ thi cấp quốc gia, quốc tế năm học 2018-2019 và 20 học sinh, sinh viên vượt khó học giỏi.

Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Lê Thị Kim Thủy, công nhân Xí nghiệp Supe 1 và 3 cháu học sinh là con cán bộ, người lao động Công ty đạt giải cao trong các kỳ thi cấp Quốc gia, Quốc tế năm học 2018-2019 được Công đoàn Công Thương Việt Nam biểu dương.

Nguyễn Hoa

Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao

TUYÊN DƯƠNG, TRAO THƯỞNG HỌC SINH GIỎI VÀ ĐỒ ĐẠI HỌC

Sáng ngày 6/10/2019, tại Hội trường khu công nhân Supe, Hội Khuyến học Công ty tổ chức Hội nghị tuyên dương, trao thưởng các cháu học sinh giỏi và trúng tuyển Đại học.

Đến dự và động viên các cháu học sinh giỏi của Công ty về phía Công đoàn Công nghiệp Hóa chất (CNHC) Việt Nam có các đồng chí: Tôn Thanh Lan, Phó Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam; Hồ Mai Hương, Trưởng Ban Nữ công Công đoàn CNHC Việt Nam. Về phía trường Tiểu học Supe, có đồng chí Lê Thị Thanh Tâm, Phó Hiệu trưởng. Về phía Công ty có các đồng chí: Hoàng Viết Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; các đồng chí Phó Tổng Giám đốc Công ty; Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Lê Minh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty; Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty. Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty; Nguyễn Quý Ba, Thường trực Hội Cựu Chiến Binh Công ty, cùng các đồng chí Lãnh đạo các Công ty CP Bao bì, CP Cơ khí, CP Vận tải; các đồng chí trong Ban Chấp hành Công đoàn Công ty, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Trưởng Ban nữ công các đơn vị, bộ phận Tuyên truyền-Văn phòng Công ty; Văn phòng Công đoàn; phóng viên Báo Phú Thọ, Đài PTTH Phú Thọ; các bậc phụ huynh và đặc biệt là 132 cháu đại diện cho các cháu học sinh giỏi xuất sắc, học sinh trúng tuyển Đại học năm học 2018- 2019, là con cán bộ người lao động Công ty.

Trao thưởng cho các cháu học sinh là con cán bộ, người lao động Công ty học giỏi và trúng tuyển Đại học là hoạt động thường niên của Công ty nhằm động viên, khích lệ tinh thần học tập và rèn luyện của các cháu, đồng thời giúp bố mẹ các cháu yên tâm, phấn khởi làm việc. Do đó mà tỷ lệ học sinh giỏi và đỗ Đại học năm sau luôn cao hơn năm trước.

Phát biểu tại Hội nghị Tuyên dương, trao thưởng, đồng chí Hoàng Viết Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công



Đ/c Tôn Thanh Lan, Phó Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam và đ/c Hoàng Viết Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty trao tặng phần thưởng cho các học sinh giỏi

ty đã nhiệt liệt biểu dương những thành tích học tập xuất sắc mà các cháu học sinh đạt được trong năm học vừa qua; đồng thời đánh giá cao công tác Khuyến học và các đồng chí cán bộ làm trong công tác đào tạo Công ty, các đ/c phụ trách công tác Khuyến học, Khuyến tài của Công ty và các đơn vị; các đồng chí cán bộ và người lao động Công ty đang ra sức học tập nâng cao trình độ giúp Công ty có đủ năng lực, điều kiện sẵn sàng bước vào thời kỳ hội nhập và phát triển sâu rộng trong thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay. Đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy Công ty mong muốn các cháu học sinh tiếp tục phấn đấu rèn luyện, học tập để đạt nhiều thành tích hơn nữa, trở thành con ngoan trò giỏi, là những chủ nhân tương lai của đất nước. Đồng chí bày tỏ lời cảm ơn sự quan tâm, tạo điều kiện của Lãnh đạo Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn CNHC Việt Nam, sự ủng hộ của Ban Giám hiệu Trường THCS Supe, Trường Tiểu học Supe đối với công tác Khuyến học, Khuyến tài của Công ty.

Với những cố gắng và nỗ lực không ngừng, trong năm học 2018 - 2019, các cháu học sinh là con cán bộ, người lao động Công ty đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ trong học tập: 313 cháu đạt thành tích cao trong các kỳ thi Học sinh giỏi, thi qua

Internet các cấp, thi năng khiếu cấp Tỉnh, cấp Quốc gia với tổng số 394 giải và 106 cháu đỗ Đại học. Để ghi nhận thành tích học tập của các cháu trong năm học vừa qua, tại Hội nghị tuyên dương, khen thưởng này, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và Hội Khuyến học Công ty đã khen thưởng cho các cháu có thành tích trên với tổng số tiền thưởng là 226.700.000 đồng.

Cũng tại Hội nghị này, một số cháu học sinh tuy gia đình có hoàn cảnh khó khăn, nhưng đã vươn lên học tập tốt và vinh dự được nhận Học bổng Hóa chất của Quỹ An sinh xã hội Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, với giá trị mỗi suất học bổng là 5.000.000 đồng.

Thay mặt các cháu học sinh giỏi và trúng tuyển Đại học năm học 2018-2019, cháu Nguyễn Đăng Khoa, con đồng chí Nguyễn Công Hùng, Khối Nghiệp vụ đã xúc động bày tỏ lời cảm ơn sâu sắc tới Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và Hội Khuyến học Công ty đã luôn quan tâm và kịp thời động viên các cháu trong học tập. Các cháu xin hứa sẽ không ngừng cố gắng nỗ lực đạt nhiều thành tích cao trong học tập để không phụ lòng mong mỏi của các cấp Công đoàn, Hội Khuyến học Công ty và gia đình.

Nguyễn Hoa

Ngày hội hiến máu - Những giọt máu hồng hè năm 2019

Những năm gần đây, hiến máu tình nguyện đã trở thành hoạt động thường xuyên ở Công ty. Nhiều CB, người lao động đã tham gia hiến máu như việc làm thiết thực, thể hiện tình yêu thương với con người. Hưởng ứng chiến dịch “Những giọt máu hồng hè năm 2019” “Hiến máu cứu người - một nghĩa cử cao đẹp”; trong 2 ngày 10,11/8/2019, tại Hội trường KCN, hơn 400 CB, người lao động Công ty đã cùng tham gia hiến máu.

Tới dự có đồng chí Tạ Thị Mai Hồng, Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ tỉnh Phú Thọ; đồng chí Nguyễn Thành Công, Phó TGĐ Công ty, Trưởng Ban chỉ đạo hiến máu tình nguyện; đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty, Phó Ban chỉ đạo hiến máu tình nguyện; đồng chí Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn TN Công ty, Ủy viên Ban chỉ đạo hiến máu tình nguyện.

Đây là năm thứ 6 Công ty tổ chức ngày hội hiến máu tình nguyện. Ngay từ ngày đầu tiên đã có hàng trăm CB, người lao động tham gia, đến đây với tinh thần tương thân, tương ái mỗi người đều chia sẻ máu của mình với tâm niệm “Mỗi giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại”

Chị Phạm Thị Thu Dung, nhân viên bộ phận thí nghiệm, XN NPK 3 cho biết: 6 năm liên tiếp chị đều tham gia hiến máu tình nguyện, ngoài việc trực tiếp tham gia hiến máu chị còn vận động người lao động trong đơn vị tham gia hiến máu ngày một đông hơn nhằm đóng góp một phần nhỏ vào ngân hàng máu để giúp đỡ những người cần truyền máu.

Cùng với sản xuất kinh doanh, Công ty đã đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức cho CB, người lao động về ý nghĩa sâu sắc phong trào hiến máu tình nguyện. Do vậy số người tham gia hiến máu cũng như đơn vị máu được tiếp nhận đã tăng theo từng năm. Năm 2014, tiếp nhận được 146 đơn vị máu, đến năm 2018 con số này đã tăng lên 370 đơn vị.

Để đảm bảo cho người lao động hiến máu mà không ảnh hưởng đến sản xuất, ngày hội hiến máu tình nguyện năm nay được Công ty tổ chức trong 2 ngày cuối tuần.

Ông Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Hiến máu nhân đạo không chỉ mang đến sự sống cho con người mà còn là một hành động cao cả, một nghĩa cử cao đẹp thể hiện sự hiểu biết, lòng nhân ái và trách nhiệm của mỗi cá nhân với cộng đồng; thể hiện sâu sắc truyền thống tương thân tương ái của dân tộc ta. Từ năm 2014, Công ty đã thành lập Ban chỉ đạo hiến máu, vận động CB, người lao động trong Công ty tích cực tham gia hiến máu bằng cách vận động và hỗ trợ động viên, chính vì thế mà số lượng tham gia hiến máu tình nguyện ngày một tăng lên.

Với Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao, chương trình hiến máu nhân đạo còn nằm trong chiến lược xây dựng văn hóa với triết lý mang lại giá trị phục vụ và thể hiện trách nhiệm xã hội, phát huy tinh thần đoàn kết yêu thương giúp đỡ lẫn nhau trong cộng đồng của doanh nghiệp.

N.Thêm



Diễn tập chữa cháy tại Kho vật tư dự phòng Xí nghiệp Cấp thoát nước

Thực hiện kế hoạch tổ chức huấn luyện và diễn tập chữa cháy theo phương án đã được phê duyệt tại các đơn vị trong toàn Công ty năm 2019; ngày 19/8/2019, Công ty tổ chức diễn tập chữa cháy tại Kho vật tư dự phòng (dầu, mỡ) Xí nghiệp Cấp thoát nước.

Đến dự và chỉ đạo diễn tập, có đồng chí Tạ Xuân Lợi, cán bộ Phòng Kỹ thuật, An toàn và Môi trường; đồng chí Đỗ Quốc Sỹ, Đội Phó đội PCCC Công ty. Về phía Xí nghiệp Cấp thoát nước có đồng chí Đặng Đình Sơn, Phó Giám đốc Xí nghiệp; Trưởng ca và đội 2 đội PCCC bán chuyên của Xí nghiệp; Đội chữa cháy của Phòng Bảo vệ Quân sự - PCCC Công ty tham gia với 2 xe chữa cháy và các nhân viên PCCC chuyên nghiệp.

Các lực lượng tham gia diễn tập đã khẩn trương và nhanh chóng sử dụng các phương tiện, nhân lực chữa cháy, đám cháy đã được dập tắt đám cháy theo tình huống giả định, đảm bảo an toàn cho người và phương tiện. Kết thúc diễn tập, Ban chỉ đạo và Xí nghiệp tổ chức rút kinh nghiệm, đánh giá ưu điểm và tồn tại cần chấn chỉnh trong từng khâu chỉ đạo, thực hành các bước trong kế hoạch diễn tập đã được phê duyệt.

Đồng chí Tạ Xuân Lợi, cán bộ Phòng Kỹ thuật, An toàn và Môi trường Công ty cho biết: Buổi diễn tập chữa cháy tại kho vật tư dự phòng (dầu, mỡ) của Xí nghiệp Cấp thoát nước đã thực hiện tốt công tác tập huấn, diễn tập PCCC: Công nhân Xí nghiệp đã sử dụng đúng, đủ trang



Xử lý tình huống trong diễn tập

thiết bị bảo hộ lao động; thực hiện đúng trình tự các bước theo tiêu lệnh chữa cháy; các thao tác sử dụng phương tiện và dụng cụ chữa cháy đạt yêu cầu.

Tuy là cuộc diễn tập và diễn ra trong thời gian ngắn, nhưng Ban chỉ huy, và các lực lượng tham gia coi đây là tình huống thực nên tất cả mọi người đều tận tâm, tận lực thực hiện nhiệm vụ được giao. Từ đó, BCH cuộc diễn tập, lực lượng chữa cháy tại chỗ của Xí nghiệp Cấp thoát nước, Đội PCCC Công ty có thêm kinh nghiệm chỉ huy, chỉ đạo và tổ chức chữa cháy khi có tình huống xảy ra.

Như Nguyệt

Dùng hàng Việt ở Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao

Sử dụng hàng Việt Nam nhằm hưởng ứng cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” là quan điểm chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc Công ty trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng cơ bản trong thời gian qua.

Việc ưu tiên dùng hàng Việt Nam trong toàn bộ các hoạt động của Công ty được Ban Tổng Giám đốc quán triệt chỉ đạo thường xuyên đến các đơn vị sản xuất và các bộ phận Kinh doanh, Văn phòng. Do đó, đến thời điểm này, hàng Việt Nam là các sản phẩm của Công ty đã có mặt trên 10 nước và 60 tỉnh thành với các đại lý cấp I.

Cùng với tăng cường công tác tuyên truyền cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” tới cán bộ, người lao động Công ty và các đơn vị sản xuất, kinh doanh; tại các phòng ban và xí nghiệp,

việc lựa chọn nguyên liệu trong nước như quặng, than đá,... để sản xuất ra các sản phẩm được Công ty chú trọng với các “Quy chế quản lý bán hàng”, “Quy chế đầu tư xây dựng” và chủ trương dùng hàng Việt được chỉ đạo xuyên suốt. Các sản phẩm liên tục được nâng cao chất lượng, cải thiện mẫu mã, được tăng cường tuyên truyền, quảng bá... do đó, nhiều mặt hàng đã có chỗ đứng vững chắc ở thị trường trong và ngoài nước, trở thành thế mạnh của Công ty là các sản phẩm phân bón đa dạng, chất lượng tốt, góp phần tăng năng suất, chất lượng cây trồng; giá bán cạnh tranh hơn hẳn so với các sản phẩm ngoại nhập.

Thời gian qua, bộ phận bán hàng của Công ty đã tăng cường tiêu thụ phân bón Lâm Thao trên địa bàn các tỉnh miền Bắc và miền Trung; tham gia các hội chợ, triển lãm nhằm quảng bá thương hiệu; tích cực tham gia các

hoạt động khuyến nông, hỗ trợ phân bón chậm trả cho bà con nông dân... Một nội dung được Công ty đặc biệt quan tâm là ngăn chặn hàng giả, các hành vi gian lận thương mại, bảo vệ quyền lợi của người tiêu dùng. Vì vậy, Công ty đã thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát thị trường phân bón, tập trung vào kiểm tra chống hàng nhái, hàng giả, hàng kém chất lượng, không rõ nguồn gốc và quá hạn sử dụng, nhằm xây dựng thương hiệu phân bón Lâm Thao và đảm bảo quyền lợi, xây dựng lòng tin cho người tiêu dùng...

Từ những nỗ lực trên, cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” ở Công ty đã được triển khai rộng rãi, có hiệu quả và đạt kết quả thiết thực trong toàn bộ hoạt động, sản xuất kinh doanh của Công ty.

Thanh Lan

HUẤN LUYỆN AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG, AN TOÀN HÓA CHẤT NĂM 2019

Ngày 27/8/2019, tại Hội trường Khu công nhân Supe, Công ty phối hợp với Trung tâm huấn luyện An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) thuộc Cục An toàn lao động, Bộ Lao động Thương binh và xã hội mở khóa huấn luyện ATVSLĐ, an toàn hóa chất năm 2019 cho cán bộ và người lao động Công ty.

Đến dự khai mạc và truyền đạt nội dung tập huấn về phía về phía Trung tâm huấn luyện An toàn vệ sinh lao động thuộc Cục An toàn lao động, Bộ Lao động Thương binh xã hội có các đồng chí: Nguyễn Thu Phương, Chánh Văn phòng Trung tâm huấn luyện và cũng là Giảng viên của khóa huấn luyện; Nguyễn Thành Chung, Giảng viên chính của Trung tâm, cùng các Cán bộ, Giảng viên của Trung tâm huấn luyện. Về phía Công ty có các đồng chí: Hoàng Viết Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; Văn Khắc Minh, Phó Tổng Giám đốc; Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc; Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Thủ trưởng một số đơn vị trong Công ty; các đồng chí cán bộ phụ trách công tác ATVSLĐ của Phòng Kỹ thuật AT&MT Công ty; các học viên tham gia tập huấn đã có mặt đông đủ.

Đối tượng huấn luyện ATVSLĐ theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP theo Luật AT, VSLĐ gồm 6 nhóm đối tượng:

Nhóm 1: Các đồng chí là cán bộ quản lý phụ trách công tác AT, VSLĐ, bao gồm: Người đứng đầu đơn vị, cơ sở sản xuất, kinh doanh và phòng, ban, chi nhánh trực thuộc; quản đốc phân xưởng hoặc tương đương; Cấp phó được giao nhiệm vụ phụ trách công tác AT, VSLĐ. Đối với Công ty là thủ trưởng, phó thủ trưởng, kỹ thuật xí nghiệp các đơn vị, phòng ban. Nhóm 2: Người làm công tác AT, VSLĐ, bao gồm: Cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách về AT, VSLĐ; Người trực tiếp giám sát về AT, VSLĐ tại nơi làm việc. Nhóm 3: Người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ theo Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành. Nhóm 4: Người lao động không thuộc các nhóm 1, 2, 3 và 5. Nhóm 4 của Công ty chủ yếu là cán bộ, nhân viên các phòng ban, hoặc nhân viên kế toán, lao động các đơn vị. Nhóm 5: Người làm công tác y tế. Nhóm 6: Người lao động là an toàn, vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật AT, VSLĐ.



Giảng viên truyền đạt nội dung tập huấn

Đối với huấn luyện an toàn hóa chất theo Nghị định 113/2017/NĐ-CP thì có 3 nhóm đối tượng thuộc nhóm 1, nhóm 2 và nhóm 3. Trong đó, nhóm 1 là người đứng đầu đơn vị, cơ sở sản xuất, kinh doanh và phòng, ban, chi nhánh trực thuộc; phụ trách bộ phận sản xuất, kinh doanh, kỹ thuật; quản đốc phân xưởng hoặc tương đương; Cấp phó được giao nhiệm vụ phụ trách công tác an toàn hóa chất. Nhóm 2 gồm: Cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách về an toàn hóa chất của cơ sở; Người trực tiếp giám sát về an toàn hóa chất tại nơi làm việc. Nhóm 3, là người lao động liên quan trực tiếp đến hóa chất.

Các nhóm đối tượng học chia làm 2 ca: Ca học sáng và ca học chiều có nội dung như nhau trong một ngày. Nhóm 1, 4 học 2 ngày. Nhóm 2, 3, 6 học 4 ngày. Kết thúc khóa học sẽ có bài kiểm tra đánh giá kết quả học tập và cấp chứng chỉ cho các học viên.

Thông qua khóa huấn luyện ATVSLĐ, an toàn hóa chất giúp cho cán bộ quản lý cũng như người lao động Công ty hiểu rõ và thực hiện đúng các quy định của Nhà nước về công tác AT, VSLĐ, an toàn hóa chất tại các vị trí mà mỗi cá nhân được giao đảm nhận, từ đó làm tốt hơn nữa công tác ATVSLĐ, an toàn hóa chất của Công ty, góp phần giúp Công ty đạt được hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.

Hoa Mua

5 quy định BHXH sẽ áp dụng từ năm 2020

Theo Luật Bảo hiểm xã hội 2014, 5 quy định sau có hiệu lực từ năm 2020 với nhiều điểm mới tác động đến người lao động:

- Theo khoản 2 điều 9, đến năm 2020, cơ quan BHXH phải hoàn thành việc xây dựng và vận hành cơ sở dữ liệu điện tử về quản lý BHXH trong phạm vi cả nước.

Khi đó, dữ liệu BHXH điện tử trên cả nước sẽ được đồng bộ, thuận lợi trong thủ tục hưởng chế độ BHXH cho người lao động cũng như tránh tình trạng trục lợi BHXH.

- Theo điểm a khoản 1 điều 55, từ năm 2020 lao động nam đủ 55 tuổi và lao động nữ đủ 50 tuổi mới đủ điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên.

Hiện lao động nam đủ 54 tuổi và lao động nữ đủ 49 tuổi là đủ điều kiện về tuổi để được hưởng lương hưu khi

suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên.

- Theo điểm a khoản 2 điều 56, lao động nam nghỉ hưu trong năm 2020 phải có đủ 18 năm đóng BHXH mới được hưởng lương hưu bằng 45% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH. Hiện nay, chỉ cần 17 năm đóng BHXH.

- Theo khoản 1 điều 62, người lao động tham gia BHXH từ ngày 1/1/2020 đến ngày 31/12/2024 thì tính bình quân của tiền lương tháng đóng BHXH của 20 năm cuối trước khi nghỉ hưu để tính lương hưu, trợ cấp một lần.

- Theo khoản 2 điều 96, đến năm 2020, sổ BHXH sẽ được thay thế bằng thẻ BHXH. Như vậy, người lao động sẽ thuận tiện trong việc thực hiện các quyền lợi liên quan đến BHXH, ít tốn kém thời gian và giấy tờ đi kèm.

Ngọc Hy

CHI HỘI CCB PHÒNG BẢO VỆ - QUÂN SỰ - PCCC: PHÁT HUY VAI TRÒ TIỀN PHONG TRONG GIỮ GÌN ANTT, BẢO VỆ TÀI SẢN, ĐẢM BẢO AN TOÀN CHO SẢN XUẤT

Thời gian qua, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, Phòng Bảo vệ Quân sự - PCCC, sự giúp đỡ của Hội Cựu Chiến binh (CCB) Công ty, Chi hội CCB Phòng Bảo vệ Quân sự - PCCC đã hoàn thành tốt chức năng tham mưu cho lãnh đạo Công ty về công tác giữ gìn an ninh chính trị, xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện các phương án bảo vệ doanh nghiệp; đồng thời, không ngừng đẩy mạnh phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu”, phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ”.

Chi hội CCB Phòng Bảo vệ Quân sự - PCCC có 33 hội viên. Trong công tác bảo vệ an ninh chính trị, TTATXH, chi hội đã làm tốt công tác tuyên truyền cho cán bộ, nhân viên trong đơn vị hiểu rõ các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, giúp mọi người thấy được trách nhiệm của bản thân trong công tác bảo vệ cơ quan xí nghiệp, bảo vệ nội bộ, bảo vệ sự trong sạch vững mạnh về tư tưởng chính trị trong tổ chức Đảng, chính quyền, các đoàn thể, giữ gìn bí mật Nhà nước, cảnh giác phát hiện và đấu tranh làm thất bại mọi âm mưu diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch. Đồng thời, phát hiện, đấu tranh chống các tội phạm và những đối tượng thiếu tinh thần trách nhiệm gây thiệt hại,

trộm cắp tài sản của Công ty. Đặc biệt là vụ trộm cắp phân bón NPK-S của một lái xe ở huyện Phù Ninh, Phú Thọ vào ngày 15/4/2018. Khi đó, lực lượng bảo vệ tại vị trí đó là hội viên Chi hội CCB đã tích cực tổ chức truy đuổi tội phạm đến khu vực Phù Đức, Việt Trì thì bắt giữ được xe và người vi phạm, áp giải về Công ty giải quyết. Vụ việc đã được giao cho Công an huyện Lâm Thao điều tra làm rõ.

Trong công tác phòng chống ma túy, Hội đã phối hợp với các đơn vị, phòng ban, các tổ chức đoàn thể trong Công ty đã thường xuyên tuyên truyền công tác phòng chống ma túy, quản lý tiền chất. Do vậy, cho đến nay, chưa phát hiện có trường hợp nào sử dụng trái phép chất ma túy và vi phạm quy chế quản lý tiền chất trên địa bàn Công ty.

Trong công tác phòng chống cháy nổ, Hội đã duy trì làm tốt công tác phòng chống cháy nổ, hạn chế đến mức thấp nhất không để cháy nổ xảy ra, bảo vệ được con người, tài sản Công ty, giữ vững ANTT trên địa bàn. Những năm qua, Hội đã chủ động phối hợp với các đơn vị trong Công ty tổ chức xây dựng kế hoạch về triển khai công tác phòng chống cháy nổ; do đó, trong những năm qua trên toàn Công

ty không có vụ cháy nổ nào xảy ra.

Trong xây dựng phong trào toàn dân BVANTQ, với vai trò lực lượng bảo vệ là nòng cốt, Chi hội CCB tích cực tham gia vận động cán bộ, người lao động tự giác tham gia công tác tự quản. Hiện tại, Công ty có 13 ban an ninh tự quản, có 13 đồng chí cán bộ được phân công đảm nhiệm là trưởng ban. Phong trào toàn dân BVANTQ luôn được duy trì và phát triển tốt; hình thức tự quản, tự bảo vệ ở từng tổ, ca sản xuất, xây dựng các xí nghiệp an toàn, vững mạnh, vì vậy an ninh trật tự trong công ty luôn được giữ vững, trên địa bàn Công ty không có trọng án xảy ra.

Đối với các hoạt động đoàn thể, Chi hội CCB đã có những hoạt động thiết thực trong việc vận động hội viên nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác, phát huy bản chất truyền thống “Bộ đội Cụ Hồ” gương mẫu thực hiện và chấp hành tốt các chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của Công ty. Chi hội tổ chức thăm hỏi, tặng quà kịp thời các hội viên ốm đau, gia đình có hiếu, hỷ. Tham gia ủng hộ quỹ từ thiện nhân đạo, quỹ khuyến học do công ty phát động.

Nguyễn Hoa

KHÁM CHỮA BỆNH TRÁI TUYẾN VẮN HƯỞNG 100% BẢO HIỂM Y TẾ

Từ ngày 01/01/2021, quỹ BHYT sẽ chi trả chi phí điều trị nội trú theo mức hưởng nêu trên cho người tham gia BHYT khi tự đi khám, chữa bệnh không đúng tuyến tại các cơ sở khám, chữa bệnh tuyến tỉnh trong phạm vi cả nước.

Do vậy, tính đến thời điểm hiện tại, việc thông tuyến BHYT mới được áp dụng ở các cơ sở khám, chữa bệnh tuyến xã và tuyến huyện. Chỉ đến năm 2021 thì việc thông tuyến sẽ được thực hiện ở cả tuyến tỉnh, lúc này, người dân sẽ có nhiều thuận lợi hơn cũng như được hỗ trợ nhiều hơn trong việc chăm sóc và bảo vệ sức khỏe cho mình.

Hiện nay, nếu người bệnh KCB trái tuyến tại bệnh viện tuyến tỉnh chỉ được quỹ bảo hiểm y tế thanh toán 60% chi phí điều trị nội trú. từ năm 2021, khám chữa bệnh trái tuyến vẫn hưởng bảo hiểm y tế 100%

Chính sách mới này phần nào giảm bớt được khó khăn về mặt tài chính cho người bệnh có tham gia bảo hiểm y tế.

Đây là nội dung được quy định cụ thể tại Khoản 15 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế.

PV

Trong 02 ngày 23,24/9/2019, tại Trung tâm Hội nghị tỉnh, Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ long trọng tổ chức Đại hội Đại biểu lần thứ V, nhiệm kỳ 2019 - 2024.

Trong khuôn khổ Đại hội, sáng ngày 23/9, Đoàn đại biểu Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ đã tổ chức lễ dâng hương, báo công các Vua Hùng và các Anh hùng liệt sĩ tại Khu di tích lịch sử Đền Hùng và tại Đồi Cá Chuối, xã Chu Hóa, Thành phố Việt Trì. Ngay sau Lễ dâng hương báo công, Hội LHTN tỉnh đã tổ chức “Liên hoan Tuổi trẻ sáng tạo, khởi nghiệp tỉnh lần thứ nhất, năm 2019”. Liên hoan đã trưng bày gần 40 đề tài, sản phẩm, mô hình, ý tưởng, giải pháp kỹ thuật về sáng tạo, khoa học công nghệ của thanh thiếu nhi. Đây là những sản phẩm đạt giải trong các cuộc thi “Sáng tạo trong thanh thiếu niên nhi đồng” năm 2019, các sản phẩm đã được khẳng định thương hiệu của Hội doanh nhân trẻ tỉnh. Liên hoan là dịp để đoàn viên, thanh thiếu nhi toàn tỉnh phát huy phẩm chất sáng tạo trong học tập, nghiên cứu khoa học, công tác, lao động, sản xuất, kinh doanh và trong sinh hoạt hằng ngày. Qua đó chia sẻ các mô hình hay, cách làm hiệu quả trên các lĩnh vực. Đồng thời, tuyên dương các gương thanh niên điển hình trong tham gia phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo, khởi nghiệp”.

Chiều ngày 23/9, tại Trung tâm hội nghị tỉnh Phú Thọ đã diễn ra phiên thứ nhất Đại hội Đại biểu Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ lần thứ V, nhiệm kỳ 2019-2024. Đại hội tiến hành hiệp thương cử Đoàn Chủ tịch, Thư ký Đại hội; thông qua một số văn bản báo cáo nhiệm kỳ 2014-2019; hiệp thương chọn cử Ủy ban Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ khóa V, nhiệm kỳ 2019 - 2024 gồm 43 anh chị; hiệp thương chọn cử trực tiếp chức danh Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ khóa V, nhiệm kỳ 2019 - 2024; Bí thư Tỉnh đoàn Nguyễn Thanh Tâm, nguyên Chủ tịch Hội LHTN tỉnh khóa IV tái đắc cử Chủ tịch Hội LHTN khóa V, nhiệm kỳ 2019 - 2024; hiệp thương chọn cử Ban Kiểm tra Ủy ban Hội LHTN Việt Nam tỉnh Phú Thọ khóa V, nhiệm kỳ 2019 - 2024 gồm 3 anh chị và hiệp thương chọn cử đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu toàn quốc Hội LHTN Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2019 - 2024 gồm 14 anh chị.

Sáng ngày 24/9, diễn ra phiên thứ nhất Đại hội, dự và chỉ đạo phiên khai

ĐOÀN THANH NIÊN CÔNG TY THAM DỰ ĐẠI HỘI HỘI LHTN VIỆT NAM TỈNH PHÚ THỌ NHIỆM KỲ 2019-2024



Đc Trần Xuân Thành - UV BTV, Bí thư Đoàn Xí nghiệp Lân nung chảy được tuyên dương trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của BCT



Đoàn Đại biểu Đoàn TN Công ty chụp hình lưu niệm cùng các đồng chí Đại biểu lãnh đạo.

mạc trọng thể có các đồng chí: Hoàng Công Thủy - Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy Phú Thọ; anh Nguyễn Kim Quy - Phó Chủ tịch Trung ương Hội LHTN Việt Nam; các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, lãnh đạo HĐND, lãnh đạo UBND, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh; đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành của tỉnh, các huyện thị thành ủy; các gương thanh niên tiêu biểu được tuyên dương cùng 199 đại biểu chính thức tham dự Đại hội.

Nhân dịp này, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy Hoàng Công Thủy tặng Đại hội Hội LHTN tỉnh bức trướng của BCH Đảng bộ tỉnh có dòng chữ “Thanh niên Đất Tổ bản lĩnh, tình nguyện, hội nhập, phát triển”.

Đoàn đại biểu Đoàn TN Công ty tham dự Đại hội có 04 đại biểu chính

thức đã tham gia nhiệt tình vào tất cả các nội dung của Đại hội và đã để lại nhiều ấn tượng sâu sắc đối với các đại biểu tham dự Đại hội.

Tại Đại hội, 30 thanh niên tiên tiến giai đoạn 2014 - 2019 đã được khen thưởng vì đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, trong phong trào thanh niên tình nguyện và sáng tạo trẻ. Đồng chí Trần Xuân Thành - UV BTV, Bí thư Đoàn Xí nghiệp Lân nung chảy được tuyên dương trong việc thực hiện Chỉ thị 05 và đồng chí Nguyễn Trọng Luân - UV UBKT, Bí thư Chi đoàn Khối Kỹ thuật được tuyên dương trong phong trào Sáng tạo trẻ.

Bùi Cao Cường
(Đoàn TN Công ty)

Traï qua nhiều vị trí công tác, đến năm 2010 kỹ sư Ngô Quang Huy chính thức về làm việc tại Xí nghiệp NPK3 với vai trò Đốc công cơ khí phụ trách sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị cơ khí của các dây chuyền sản xuất NPK3. Nhìn dáng người nhỏ nhắn thư sinh trong bộ đồ bảo hộ lao động, tính tình lại trầm lặng, ít nói, ít ai nghĩ Ngô Quang Huy lại là một kỹ

vào cải tiến các thiết bị sản xuất, dây chuyền hiện có của đơn vị để đẩy nhanh năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, tiết kiệm nhân công, mang lại hiệu quả kinh tế cao cho doanh nghiệp. Chỉ tính trong 5 năm – từ 2013 trở lại đây, Ngô Quang Huy đã có 19 sáng kiến cải tiến kỹ thuật và nhiều sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được áp dụng vào thực tế, góp phần tăng năng

trị làm lợi về tài chính mà còn giúp cho người lao động trong đơn vị được giải phóng sức lao động hợp lý, không bị sức ép của công việc chi phối, từ đó làm cho năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả kinh tế cao hơn hẳn”.

Đến giờ Huy còn nhớ như in những cảm xúc lần đầu anh cải tiến thành công thiết bị sản xuất dây chuyền 80.000 tấn/ năm của Xí nghiệp NPK3. Đây là dây chuyền độc lập, thiết bị sản xuất chưa đồng bộ, CNLD làm việc ở vị trí này quá vất vả mà năng suất lao động vẫn thấp kéo theo đó là hiệu quả sản xuất không cao. Đơn vị luôn phải bố trí tăng ca mà vẫn không đáp ứng nhu cầu tiêu thụ của khách hàng. Trước thực trạng đó, Huy tìm đến các tài liệu khoa học, nghiên cứu kỹ thuật và sau nhiều đêm gần như thức trắng để vắt óc suy nghĩ, tính toán, anh đã cho ra đời một phương án cải tiến thiết bị, sắp xếp lại dây chuyền sản xuất do đó đã chấm dứt được tình trạng tăng ca thêm giờ, bảo đảm năng suất, đáp ứng nhu cầu tiêu thụ của thị trường.

Với những nỗ lực không mệt mỏi, 5 năm liền, Huy liên tục được công nhận là Chiến sĩ thi đua cơ sở; năm 2014 được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo; cũng trong 2 năm 2014, 2016 Huy được Tập đoàn Hóa chất tặng Bằng khen; năm 2017 được UBND tỉnh Phú Thọ tặng Bằng khen và rất nhiều bằng, giấy khen khác. Anh được tập thể công nhân lao động và lãnh đạo Công ty suy tôn là một trong những gương mặt “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo” của doanh nghiệp, được đề cử đi dự Lễ kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi Thi đua Ái quốc do Nhà nước tổ chức tại Thủ đô Hà Nội./.

Vũ Kim Liên

“CÂY” SÁNG KIẾN NGÔ QUANG HUY



Ngô Quang Huy cùng các cộng sự trong giờ làm việc.

sư thành thực trong mọi công việc và đặc biệt là rất thích ngắm nghía, thậm chí tháo rời từng chi tiết máy móc để nghiên cứu cách thức chế tạo, phương pháp vận hành cũng như những cố tật hay xảy ra để cải tiến chúng trở thành những cỗ máy có cường độ sản xuất cao hơn, kết quả tốt hơn.

Qua các hoạt động thăm dò, cải tiến và thử nghiệm, Ngô Quang Huy đã xây dựng các phương án cải tạo, cải tiến thiết bị kỹ thuật và đề xuất lên cấp trên. Nhận thấy các phương án cải tạo thiết bị của Huy có giá trị khả thi, lãnh đạo Công ty đã quan tâm tạo điều kiện để anh thực hiện ý tưởng của mình, bắt tay

sau đó lao động, bảo đảm chất lượng sản phẩm, giảm chi phí trong sửa chữa, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động đồng thời giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Nhận xét về kỹ sư Ngô Quang Huy, anh Lê Minh Tuấn - Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty, cho biết: “Với tuổi đời còn khá trẻ, Huy được xem như một trong những cánh chim đầu đàn của phong trào “Lao động giỏi - lao động sáng tạo” của Công ty. Khi được phân công lao động ở bộ phận nào Huy cũng luôn phát huy vai trò làm chủ khoa học, luôn tận tâm tận lực cho công việc. Sáng kiến cải tiến thiết bị của Huy không chỉ mang lại giá

Đêm hội Trăng Rằm - Trung thu 2019

Hòa chung không khí vui Tết Trung Thu trên mọi miền đất nước, tối ngày 12/9/2019, Đoàn TN Công ty phối hợp với Đoàn TN Thị trấn Hùng Sơn tổ chức chương trình “Đêm Hội Trăng Rằm” năm 2019 cho con em CB người lao động Công ty và con em trên địa bàn Thị trấn Hùng Sơn, để các em có một sân chơi vui vẻ, bổ ích dịp Trung thu.

Dự chương trình “Đêm Hội Trăng Rằm” về phía Thị trấn Hùng Sơn có các đồng chí: Nguyễn Văn Kiên, Bí thư Đảng ủy Thị Trấn; Đỗ Thành Long, Phó Bí thư thường trực Đảng ủy; Đào Thị Thành, ủy viên BTV Đảng ủy, Phó Chủ tịch UBND. Về phía Công ty có các đồng chí: Hoàng Việt Dũng, Phó Bí thư Đảng ủy Công ty; Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty; Nguyễn Văn Định, Bí thư Đoàn TN Công ty; các đồng chí trong BTV, BCH, ĐVTN của các chi đoàn, đoàn cơ sở trong toàn Công ty; cùng các bậc phụ huynh, các em TNNĐ trên địa bàn Thị trấn Hùng Sơn.

“Đêm Hội Trăng Rằm” đã diễn ra rất tưng bừng. Những mầm non tương lai của Công ty đã được phá cỗ, trông trăng cùng chị Hằng và chú Cuội; cùng chơi những trò chơi vui nhộn và nhận những phần quà đặc biệt từ chương trình... Toàn bộ không gian của hội trường KCN cũng đã được trang hoàng lung linh, cùng với các tiết mục biểu diễn văn nghệ được dàn dựng công phu của các em đến từ Trường THCS Supe, Tiểu học Supe, Trường Mầm non Supe,... các em đã thực sự được thỏa sức vui đùa trong thế giới cổ tích diệu kỳ của một đêm Trung Thu đáng nhớ.

Đây là hoạt động được tổ chức thường niên có ý nghĩa thiết thực, nhằm tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho con em CB người lao động



Lãnh đạo Công ty tặng quà các cháu



TNNĐ Công ty Vui hội trăng Rằm Trung thu

trong Công ty, đồng thời đem đến cho các em TNNĐ một Đêm hội đáng nhớ, khuyến khích các em thể hiện năng khiếu của bản thân. Qua đó, động viên các em thi đua học tập, phấn đấu luôn là con ngoan, trò giỏi.

N.Thêm

MỞ LỚP YOGA CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nhằm không ngừng nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho người lao động sau mỗi ca làm việc, vừa qua, Công đoàn Công ty tổ chức khai giảng lớp học Yoga cho nữ công nhân lao động Công ty.

Tham dự buổi khai giảng có các đồng chí: Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; Lê Minh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty; Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty và các đồng chí trong Ban

Chấp hành Công đoàn Công ty; đồng chí Vi Thị Thu Hà, Giáo viên lớp học Yoga cùng gần 100 học viên đến từ các đơn vị phòng, ban và xí nghiệp trong Công ty.

Lớp học Yoga sẽ được chia làm 2 ca và tổ chức vào buổi chiều sau giờ tan ca làm việc các ngày thứ 2, thứ 4, thứ 6 trong tuần tại Phòng tập Yoga, tầng 2, Nhà Đa năng Công ty.

Thay mặt Lãnh đạo Công đoàn Công ty, đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch

Công đoàn Công ty mong muốn các học viên tham gia theo học đầy đủ, chấp hành tốt nội quy của lớp; đồng thời tăng cường sự đoàn kết, gắn bó, phấn đấu đạt kết quả tốt trong tập luyện để không ngừng nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật.

Phát biểu tại lễ khai giảng, đồng chí Vi Thị Thu Hà, Giáo viên lớp học Yoga chia sẻ: Yoga là sự kết hợp giữa các bài tập thực hành về thể chất và tinh thần hướng đến sự hợp nhất về trí não, cơ thể và tinh thần; thông qua hơi thở đưa con người đến trạng

thái khỏe mạnh và thanh lọc, tâm trí an nhiên tự tại, kiên trì, mạnh mẽ, bình thản trước mọi khó khăn của cuộc sống. Từ đó, hướng con người sống tích cực, hướng thiện, giúp chúng ta lao động và chăm sóc gia đình ngày càng tốt hơn.

Nguyễn Hoa



Chủ tịch Công đoàn Công ty tặng hoa chúc mừng khai giảng lớp học



Sau buổi lễ khai giảng, các học viên bước vào ca học đầu tiên

MỘT SỐ HÌNH ẢNH KHEN THƯỞNG CON CÔNG NHÂN LÀ HỌC SINH GIỎI, HỌC SINH VƯỢT KHÓ HỌC GIỎI NĂM 2019

